

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Prólogo	7
Listado de siglas y acrónimos	9
Capítulo 1. El proceso laboral (I): jurisdicción y competencia	11
Objetivos del capítulo	14
1. Unidad de jurisdicción y orden jurisdiccional social	15
2. Fuentes reguladoras del orden social de la jurisdicción	16
3. Competencia del orden jurisdiccional social	17
3.1. Ámbito del orden jurisdiccional social: materias incluidas	17
3.1.1. Materias laborales: relaciones individuales de trabajo	17
3.1.1.1. Litigios derivados del contrato de trabajo y del contrato de puesta a disposición	17
3.1.1.2. Acciones de responsabilidad por daños origina- dos en el trabajo o debidos a accidentes de trabajo o enfermedades profesionales	19

3.1.1.3.	Litigios en materia de prevención de riesgos laborales	21
3.1.1.4.	Litigios en materia de intermediación laboral	22
3.1.1.5.	Litigios sobre el trabajo de socios trabajadores y socias trabajadoras de sociedades laborales y sociedades cooperativas de trabajo asociado	22
3.1.2.	Tutela de derechos fundamentales y libertades públicas de personas trabajadoras y organizaciones sindicales	22
3.1.3.	Materias sindicales y colectivas y asociaciones empresariales	24
3.1.3.1.	Litigios sindicales	24
3.1.3.2.	Litigios sobre convenios colectivos y acuerdos colectivos, cualquiera que sea su eficacia, y laudos arbitrales de naturaleza social	24
3.1.3.3.	Conflictos colectivos e impugnación de convenios colectivos	25
3.1.3.4.	Litigios sobre materia electoral	25
3.1.3.5.	Litigios sobre asociaciones empresariales	26
3.1.4.	Actos administrativos en materia laboral y sindical; sanciones administrativas y litigios contra el Fondo de Garantía Salarial –Fogasa–	26
3.1.5.	Prestaciones de Seguridad Social, sanciones administrativas y materias conexas	27
3.1.5.1.	Litigios sobre prestaciones de Seguridad Social ...	27
3.1.5.2.	Impugnación de sanciones administrativas en materia de prestaciones de Seguridad Social	29
3.1.5.3.	Litigios sobre prestaciones complementarias de Seguridad Social	29
3.1.6.	Régimen profesional de las trabajadoras y los trabajadores autónomos económicamente dependientes	30
3.1.7.	Otras materias	31
3.2.	Ámbito del orden jurisdiccional social: materias excluidas	31
3.2.1.	Disposiciones reglamentarias laborales, sindicales y de Seguridad Social	31
3.2.2.	Litigios civiles sobre prevención de riesgos laborales	31
3.2.3.	Tutela de los derechos de libertad sindical y de huelga del personal funcionario y personal estatutario y negociación colectiva	32
3.2.4.	Disposiciones sobre servicios mínimos en huelgas en servicios esenciales para la comunidad	32
3.2.5.	Actos de encuadramiento, gestión recaudatoria y sanciones en materia de Seguridad Social	33

3.2.6. Demandas de responsabilidad patrimonial por asistencia sanitaria defectuosa en el marco de la Seguridad Social	33
3.2.7. Materias concursales	34
3.3. Ámbito del orden jurisdiccional social: competencia funcional por conexión (cuestiones previas y prejudiciales)	34
4. Los órganos jurisdiccionales del orden social	35
4.1. Juzgados de lo Social	35
4.1.1. Competencia objetiva y funcional	36
4.1.2. Competencia territorial	37
4.2. Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia de cada comunidad autónoma	40
4.2.1. Competencia objetiva y funcional	40
4.2.2. Competencia territorial	42
4.3. Sala de lo Social de la Audiencia Nacional	43
4.4. Sala de lo Social del Tribunal Supremo	44
5. Situaciones de conflicto en torno a la competencia	46
5.1. Cuestiones de competencia	46
5.2. Conflictos de competencia	47
5.3. Conflictos de jurisdicción	48
Conceptos básicos	49
Actividades de auto comprobación	52
Referencias bibliográficas	53
Capítulo 2. El proceso laboral (II): principios y partes procesales.	55
Objetivos del capítulo	57
1. Concepto de proceso laboral	58
2. Principios del proceso laboral	58
2.1. Principio de oralidad	59
2.2. Principio de inmediación	60
2.3. Principio de concentración	60
2.4. Principio de celeridad	61
2.5. Principio de gratuidad	61
2.5.1. Beneficiarios	62
2.5.2. Contenido material del derecho	64
2.5.3. Solicitud del derecho	66
2.6. Principio de publicidad	66

3. Partes procesales	66
3.1. Capacidad para ser parte (capacidad material)	67
3.2. Capacidad procesal	68
3.3. Legitimación	70
3.4. Litisconsorcio	71
3.5. Representación y defensa	72
3.5.1. Regla general de la representación y defensa	72
3.5.2. Supuestos en que es obligatoria la representación	72
3.6. Posición procesal del Fogasa	75
3.6.1. Legitimación en el proceso o en trámites conexos	75
3.6.2. Facultades de intervención en el proceso y efectos de la misma	76
3.6.3. Subrogación del Fogasa	77
4. Acumulación de acciones	78
4.1. Consideraciones generales	78
4.2. Requisitos generales de la acumulación de acciones	80
4.3. Acumulación de acciones y accidentes de trabajo y enfermedad profesional	81
4.4. Acumulación de acciones deducidas de un mismo acto administrativo	81
4.5. Acciones que no pueden ser acumuladas	82
4.6. Acumulación de acciones indebidas	85
5. Acumulación de procesos	85
5.1. Consideraciones generales	85
5.2. Supuestos especiales	87
5.2.1. Despidos y extinción del contrato de trabajo	87
5.2.2. En materia de Seguridad Social	87
5.2.3. Actos administrativos o intervención de la autoridad laboral	88
Conceptos básicos	89
Actividades de autocomprobación	92
Referencias bibliográficas	93
Capítulo 3. El proceso laboral (III): actuaciones, resoluciones procesales y actos de comunicación	95
Objetivos del capítulo	97
1. Actos y actuaciones procesales	98
1.1. Caracterización general	98

1.2. Utilización de sistemas telemáticos	99
1.3. Personas obligadas a utilizar los medios telemáticos (sistema LexNET)	101
1.4. Lugar, forma, documentación y custodia	102
1.5. Tiempo hábil	104
1.6. Autorización	105
1.7. Lengua oficial	105
1.8. Publicidad	105
2. Resoluciones procesales	106
2.1. Resoluciones procesales de los jueces y magistrados	106
2.2. Resoluciones de los letrados de la Administración de Justicia	107
3. Actos de comunicación	108
3.1. Tiempo de comunicación	108
3.2. Lugar de las comunicaciones	109
3.3. Reglas subsidiarias para la comunicación	110
3.4. Contenido de las cédulas	111
3.5. Comunicación edictal	111
3.6. Reglas especiales de comunicación	112
3.7. Nulidad de las comunicaciones	113
Conceptos básicos	114
Actividades de autocomprobación	116
Referencias bibliográficas	118
Capítulo 4. La evitación del proceso a través de los sistemas no jurisdiccionales de solución de conflictos de trabajo	121
Objetivos del capítulo	123
1. Introducción	124
2. La conciliación o mediación	124
2.1. Concepto	124
2.2. Excepciones a la conciliación o mediación	125
2.3. Inicio y desarrollo de la conciliación o mediación	127
2.4. Competencia territorial para celebrar el acto de conciliación o media- ción	128
2.5. Procedimiento conciliatorio	129
2.6. Efectos de la solicitud de conciliación o de mediación	130
2.6.1. Efectos de la iniciación	130
2.6.2. Efectos de la conciliación omitida, frustrada o fructuosa	131

2.7. Impugnación	132
2.8. Ejecución	132
3. La vía administrativa	133
3.1. Concepto	133
3.2. Excepciones al agotamiento de la vía administrativa	134
3.3. Procedimiento y efectos	134
3.4. Supuestos de reclamación administrativa previa	135
3.4.1. Prestaciones de Seguridad Social	135
3.4.2. Impugnación de altas médicas	135
4. El arbitraje	136
4.1. Concepto	136
4.2. Supuestos obligatorios de arbitraje	137
5. La solución extrajudicial de conflictos de trabajo y el VI Acuerdo sobre solución autónoma de conflictos laborales.....	138
6. La solución extrajudicial de los convenios colectivos	141
Anexo. Modelo de papeleta de conciliación en impugnación de despido	142
Conceptos básicos	144
Actividades de autocomprobación	147
Referencias bibliográficas	148
Capítulo 5. El proceso monitorio laboral y otras circunstancias especiales que preceden al comienzo del procedimiento judicial	151
Objetivos del capítulo	152
1. Introducción	153
2. El proceso monitorio laboral	153
3. Otras circunstancias especiales que preceden al comienzo del procedimiento judicial	160
3.1. Los actos preparatorios y las diligencias preliminares	161
3.2. La exhibición previa de documentos	164
3.3. La anticipación y el aseguramiento de la prueba	165
3.4. Las medidas cautelares	167
Conceptos básicos	174
Ejercicios voluntarios	174
Referencias bibliográficas	175

Capítulo 6. El proceso laboral ordinario	177
Objetivos del capítulo	178
1. Introducción	179
2. Configuración, contenido y rasgos definitorios	179
2.1. La demanda	180
2.1.1. Elaboración y presentación	180
2.1.2. Admisión o inadmisión a trámite	186
2.1.2.1. Admisión a trámite	186
2.1.2.2. Presencia de defectos en la demanda	188
2.2. Los actos de conciliación y de juicio	193
2.2.1. La conciliación ante el letrado de la Administración de Justicia	198
2.2.2. El juicio oral	200
2.2.2.1. Resolución de cuestiones previas	201
2.2.2.2. Ratificación y contestación de la demanda	201
2.2.2.3. La prueba	206
2.2.2.4. Fase de conclusiones	221
2.2.2.5. Diligencias finales (art. 88 de la LRJS)	222
2.2.2.6. Documentación del acto del juicio (art. 89 de la LRJS)	224
2.2.2.7. La sentencia (arts. 97 a 100 de la LRJS)	228
Conceptos básicos	234
Ejercicios voluntarios	234
Referencias bibliográficas	234
 Capítulo 7. Las modalidades procesales (I)	 237
Objetivos del capítulo	239
1. Introducción	240
2. El proceso en materia de despido disciplinario	242
3. El proceso derivado de la extinción del contrato por causas objetivas	252
4. Los procesos vinculados a un despido colectivo por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción, o razones de fuerza mayor	255
4.1. Impugnación por la representación legal del personal	255
4.2. Impugnación de oficio	259

4.3. Revisión instada por la empresa	259
4.4. Impugnación individual de la extinción particular	260
5. El proceso para reclamar al Estado el pago de salarios de tramitación en juicios por despido	262
6. El proceso de impugnación de sanciones	266
7. El proceso concerniente a las vacaciones	270
8. El proceso en materia de clasificación profesional	271
9. El proceso relativo a las decisiones empresariales de flexibilidad interna	273
10. El proceso sobre reclamaciones referidas al trabajo a distancia	276
11. Los procesos sobre derechos a la conciliación de las vidas personal, familiar y laboral, y el ejercicio de las garantías reconocidas a la trabajadora víctima de violencia de género	278
12. El proceso de conflicto colectivo	279
Conceptos básicos	285
Ejercicios voluntarios	285
Referencias bibliográficas	285
Capítulo 8. Las modalidades procesales (II)	289
Objetivos del capítulo	291
1. Introducción	292
2. Los procesos en materia electoral	292
2.1. Impugnación de laudos arbitrales	293
2.2. Impugnación de la resolución administrativa que deniega el registro de un acta electoral	296
2.3. Impugnación de la resolución administrativa relativa a la certificación de la capacidad representativa de los sindicatos o de los resultados electorales logrados	297
3. El proceso para la impugnación de un convenio colectivo estatutario o de un laudo arbitral sustitutivo	298
4. Los procesos habilitados para las impugnaciones relativas a los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales	302
4.1. Impugnación de la resolución administrativa que deniegue su depósito	302
4.2. Impugnación de la resolución administrativa que deniegue el depósito de una modificación de los estatutos	303
4.3. Impugnación de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales	304

5. El procedimiento de oficio	305
6. El procedimiento de impugnación de actos administrativos en materia laboral y de Seguridad Social (excluidos los relativos a prestaciones)	308
7. El procedimiento en materia de prestaciones de la Seguridad Social	315
7.1. Cuestiones generales	315
7.2. Impugnación del alta médica	318
7.3. Revisión de actos declarativos de derechos	319
7.4. Impugnación de prestaciones por desempleo	321
8. El proceso para la tutela de los derechos fundamentales y las libertades públicas	323
Conceptos básicos	333
Ejercicios voluntarios	333
Referencias bibliográficas	333
Capítulo 9. Los medios de impugnación	337
Objetivos del capítulo	339
1. Introducción	340
2. Los recursos ordinarios	341
2.1. El recurso de reposición	342
2.2. El recurso directo de revisión	347
2.3. El recurso de queja	350
3. Los recursos extraordinarios	353
3.1. El recurso de suplicación	354
3.1.1. Aspectos formales	354
3.1.2. Formalización del recurso	361
3.1.3. Tramitación y resolución del recurso	366
3.2. El recurso de casación ordinaria (o casación)	371
3.2.1. Aspectos formales	372
3.2.2. Formalización del recurso	377
3.2.3. Tramitación y resolución del recurso	382
3.3. El recurso de casación para la unificación de doctrina	386
3.3.1. Aspectos formales	388
3.3.2. Formalización del recurso	389
3.3.3. Tramitación y resolución del recurso	396

3.4. Disposiciones comunes a los recursos de suplicación y de casación (ordinaria y para la unificación de doctrina)	401
3.5. El recurso extraordinario de revisión	410
Conceptos básicos	417
Ejercicios voluntarios	417
Referencias bibliográficas	418
Capítulo 10. De la ejecución de sentencias	421
Objetivos del capítulo	423
1. Introducción	424
2. La ejecución definitiva	426
2.1. Normas de carácter general	427
2.2. Dineraria (arts. 248 a 277 de la LRJS)	437
2.2.1. Normas generales	437
2.2.2. El embargo	441
2.2.3. La realización de los bienes embargados	447
2.2.4. El pago a los acreedores	450
2.2.5. La insolvencia empresarial	452
2.3. De sentencias por despido	453
2.4. De sentencias frente a entes públicos	458
2.5. De sentencias en materia de conflictos colectivos	460
3. La ejecución provisional (arts. 289 a 305 de la LRJS)	463
3.1. Normas comunes a los procedimientos de ejecución provisional	463
3.2. De sentencias condenatorias al pago de cantidades	464
3.3. De sentencias condenatorias en materia de Seguridad Social	466
3.4. De sentencias condenatorias por despido	467
3.5. De sentencias condenatorias recaídas en otros procesos	469
Conceptos básicos	471
Referencias bibliográficas	471

