

Índice sistemático

Sumario	5
Prólogo	7
Listado de siglas y acrónimos	9
Capítulo 1. Las fuentes del derecho del trabajo	11
Objetivos del capítulo	11
1. Las fuentes normativas del ordenamiento laboral. Introducción	12
2. Las fuentes de origen internacional	15
2.1. La función normativa de la OIT	16
2.2. La función normativa de la UE. El derecho comunitario	18
2.3. El derecho internacional paccionado. Los convenios bilaterales y multilaterales	20
3. Las fuentes de naturaleza interna	22
3.1. La CE	22
3.2. Las leyes y las normas con rango de ley	24
3.3. Los reglamentos	27
3.4. Los convenios colectivos	29
3.5. Los usos y costumbres locales y profesionales	32
3.6. Los principios del derecho	34
3.6.1. El principio <i>in dubio pro operario</i>	35
3.6.2. El principio de norma más favorable	35
3.6.3. El principio de condición más beneficiosa	38
3.6.4. El principio de irrenunciabilidad e indisponibilidad de derechos	41
3.7. La doctrina emanada de los órganos judiciales	42
Conceptos básicos	45
Ejercicios voluntarios	46
Bibliografía	46
Capítulo 2. La persona trabajadora	49
Objetivos del capítulo	49
1. Introducción	50
2. Las características propias de la relación laboral	50
2.1. Carácter personalísimo	51
2.2. Voluntariedad	51
2.3. Dependencia	52
2.4. Ajenidad	54
2.5. Retribución	58

3. Las relaciones laborales de naturaleza especial	58
3.1. El personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3 c) del ET	60
3.2. El servicio del hogar familiar	63
3.3. Los penados en instituciones penitenciarias	64
3.4. Los deportistas profesionales	66
3.5. Las personas artistas o que realizan actividades técnicas o auxiliares	68
3.6. Las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de una o más empresas sin asumir el riesgo y ventura de aquellas: los representantes de comercio	70
3.7. Las personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo ..	72
3.8. La residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud	74
3.9. Los letrados que prestan servicios en despachos individuales o colectivos	75
4. Los trabajos excluidos	77
4.1. El personal funcional o estatutario al servicio de la Administración	78
4.2. Las prestaciones personales obligatorias	79
4.3. Los consejeros en las empresas societarias	79
4.4. Los trabajos amistosos, benévulos o de buena vecindad	80
4.5. Los trabajos familiares	81
4.6. La intermediación mercantil con asunción del riesgo	81
4.7. El servicio de transporte	81
4.8. Los trabajos realizados por cuenta propia	83
Conceptos básicos	86
Actividades de autocomprobación	86
Ejercicios voluntarios	88
Bibliografía	88
Capítulo 3. La empleadora y la empresa	91
Objetivos del capítulo	91
1. El empresario. Concepto y naturaleza jurídica	92
2. La subrogación empresarial	94
3. Los grupos de empresas	99
4. La descentralización productiva. Contratas y subcontratas de obras y servicios	104
4.1. Los diferentes supuestos de responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social	107
4.2. La externalización productiva y la seguridad y salud en el entorno laboral	113
4.3. Deberes de información, consulta y participación en el contexto de una contrata de obras o servicios	120
5. La cesión ilegal de personas trabajadoras	121
5.1. Concepto y descripción del fenómeno	121
5.2. Consecuencias de la cesión ilegal	125
6. Las ETT	127
6.1. El compromiso civil o mercantil entre la ETT y la EU. El contrato de puesta a disposición	129
6.2. La relación laboral entre la ETT y la persona cedida. El contrato de trabajo	131
6.3. La especial situación de la persona trabajadora en el seno de la EU	134

Conceptos básicos	135
Actividades de auto comprobación	135
Ejercicios voluntarios	136
Bibliografía	137
Capítulo 4. El contrato de trabajo	141
Objetivos del capítulo	141
1. El contrato de trabajo. Concepto y características básicas	142
2. Formalidades del contrato de trabajo	144
2.1. Consentimiento, objeto y causa	144
2.2. Capacidad para contratar	146
2.2.1. La capacidad para contratar de la persona trabajadora	147
2.2.2. La capacidad para contratar del titular de la empresa	150
2.3. La forma del contrato	151
2.4. La validez del contrato. La nulidad total y parcial del vínculo laboral	155
2.5. La simulación del contrato de trabajo	156
3. El periodo de prueba	158
4. Principales modalidades contractuales	162
4.1. Contratos indefinidos	164
4.1.1. El contrato indefinido ordinario	164
4.2. Contratos de duración determinada	165
4.2.1. El contrato de duración determinada por circunstancias de la producción ...	166
4.2.2. El contrato de duración determinada por sustitución	170
4.3. Contratos formativos	173
4.3.1. El contrato de formación en alternancia	173
4.3.2. El contrato formativo para la obtención de práctica profesional	177
4.4. Otras modalidades contractuales	183
4.4.1. El contrato a tiempo parcial	183
4.4.2. El contrato fijo discontinuo	185
4.4.3. El contrato de relevo	187
4.4.4. El trabajo a distancia	188
Conceptos básicos	191
Actividades de auto comprobación	192
Ejercicios voluntarios	193
Bibliografía	193
Capítulo 5. Derechos y deberes laborales básicos	197
Objetivos del capítulo	197
1. Derechos y deberes básicos de la persona trabajadora	198
1.1. Derechos	198
1.1.1. Al trabajo y a la libre elección de profesión u oficio	201
1.1.2. A la libre sindicación	202

1.1.3. Negociación colectiva	203
1.1.4. Adopción de medidas de conflicto colectivo	203
1.1.5. Huelga	203
1.1.6. Reunión	205
1.1.7. Información, consulta y participación en la empresa	206
1.1.8. Las libertades de expresión y de información	208
1.1.9. A la ocupación efectiva	209
1.1.10. A la promoción y formación profesional en el trabajo	210
1.1.11. A la no discriminación directa o indirecta para o en el empleo	214
1.1.12. A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales	218
1.1.13. Al respeto de su intimidad y a la consideración debida de su dignidad	219
1.1.14. A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida	224
1.1.15. A la desconexión digital	224
1.1.16. Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo ...	226
1.1.17. A cuantos otros se deriven específicamente del contrato de trabajo	226
1.2. Deberes	227
1.2.1. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y la diligencia	227
1.2.1.1. La buena fe contractual	227
1.2.1.2. La diligencia	229
1.2.2. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten ..	231
1.2.3. Cumplir las órdenes e instrucciones empresariales dictadas en el ejercicio regular de las facultades rectoras	231
1.2.4. No concurrir con la actividad de la empresa	231
1.2.4.1. La competencia desleal	231
1.2.4.2. La no concurrencia poscontractual	232
1.2.4.3. La plena dedicación	235
1.2.4.4. La permanencia contractual	236
1.2.5. Contribuir a la mejora de la productividad	237
1.2.6. Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo	237
2. Derechos y deberes empresariales básicos	238
2.1. El poder de dirección	238
2.2. El poder disciplinario	242
Conceptos básicos	247
Ejercicios voluntarios	247
Bibliografía	248
Capítulo 6. El salario	251
Objetivos del capítulo	251
1. El salario	252
1.1. Concepto y caracteres	252

1.2. Forma de pago: en dinero o en especie	255
1.3. La estructura salarial	258
1.4. Liquidación y pago del salario	262
1.4.1. Modo	263
1.4.2. Tiempo	265
1.4.3. Lugar	267
1.5. La compensación y absorción de salarios	267
1.6. Las garantías del salario	271
1.6.1. Salario asegurado	271
1.6.2. Garantías frente a los acreedores de la persona trabajadora: la inembargabilidad del salario	272
1.6.3. Garantías frente a los acreedores de la empresa	273
1.7. Las gratificaciones extraordinarias	274
2. Las percepciones extrasalariales	276
3. El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el devengo y abono de la retribución	281
4. El derecho a la promoción económica	284
Conceptos básicos	285
Actividades de auto comprobación	286
Ejercicios voluntarios	289
Bibliografía	289
Capítulo 7. El tiempo de trabajo	291
Objetivos del capítulo	291
1. La jornada de trabajo	293
1.1. La jornada ordinaria de trabajo	296
1.2. Las horas extraordinarias	304
1.3. Las jornadas especiales de trabajo	309
1.4. Las reducciones de jornada previstas en el ET	312
2. El trabajo nocturno y a turnos	316
2.1. El trabajo nocturno	316
2.2. El trabajo a turnos	319
3. Las fiestas laborales, los permisos y las vacaciones anuales	321
3.1. Las fiestas laborales	322
3.2. Los permisos	324
3.3. Las vacaciones anuales	328
4. El calendario laboral	334
Conceptos básicos	336
Actividades de auto comprobación	337
Ejercicios voluntarios	337
Bibliografía	338

Capítulo 8. Novación del contrato de trabajo	339
Objetivos del capítulo	339
1. La movilidad funcional	340
2. La movilidad geográfica	345
2.1. La movilidad geográfica a instancias de la empresa	348
2.1.1. El desplazamiento	348
2.1.2. El traslado individual	351
2.1.3. El traslado colectivo	355
2.2. La movilidad geográfica a instancias de la persona trabajadora	358
2.2.1. La reagrupación familiar (art. 40.3 del ET)	358
2.2.2. La protección de la persona víctima de violencia de género, sexual o terrorista (art. 40.4 del ET)	359
2.2.3. Las personas trabajadoras con discapacidad (art. 40.5 del ET)	359
3. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	360
3.1. Primer requisito: concurrencia de una causa justificativa	360
3.2. Segundo requisito: materia objeto de modificación	362
3.3. Tercer requisito: procedimiento a seguir	364
4. La modificación de las condiciones establecidas en un convenio colectivo estatutario	369
Conceptos básicos	372
Ejercicios voluntarios	373
Bibliografía	374
Capítulo 9. La suspensión del contrato de trabajo	375
Objetivos del capítulo	375
1. La suspensión del contrato de trabajo	376
1.1. Nacimiento, adopción, guarda, acogimiento y riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	378
1.1.1. Nacimiento	378
1.1.1.1. Madre biológica	379
1.1.1.2. Otro progenitor	381
1.1.2. Adopción, guarda y acogimiento	382
1.1.3. Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	385
1.1.4. Cuidado de hijo o menor acogido	388
1.2. Las excedencias	389
1.2.1. La excedencia forzosa	390
1.2.2. La excedencia voluntaria	391
1.2.3. La excedencia por motivos familiares	395
1.3. La suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	397
1.4. La suspensión del contrato por fuerza mayor	400
Conceptos básicos	403

Ejercicios voluntarios	403
Bibliografía	404
Capítulo 10. La extinción del contrato de trabajo	407
Objetivos del capítulo	407
1. La extinción del contrato de trabajo	408
1.1. La extinción por voluntad unilateral de la persona trabajadora	412
1.1.1. La dimisión	412
1.1.2. La resolución causal	414
1.2. La extinción por voluntad unilateral de la empleadora: el despido	417
1.2.1. El despido disciplinario	418
1.2.1.1. Análisis de las causas	422
1.2.1.2. Procedimiento para el despido disciplinario	428
1.2.1.3. Calificación del despido	431
1.2.2. El despido por causas objetivas	436
1.2.2.1. Análisis de las causas	437
1.2.2.2. Procedimiento para el despido objetivo	440
1.2.2.3. Calificación del despido	441
1.2.3. El despido colectivo	442
1.2.3.1. Análisis de las causas	444
1.2.3.2. Procedimiento para el despido colectivo	444
1.2.3.3. Calificación del despido	450
Conceptos básicos	453
Ejercicios voluntarios	454
Bibliografía	455

