

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Presentación	7
Capítulo 1. El sistema de la Seguridad Social	11
1. Concepto y evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	11
1.1. Concepto	11
1.2. Evolución de la Seguridad Social en España	12
1.2.1. Antecedentes remotos	12
1.2.2. Etapa de los seguros sociales y del mutualismo laboral	13
1.2.2.1. Etapa de los seguros sociales	13
1.2.2.2. El mutualismo laboral	14
1.2.3. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	14
1.2.3.1. Nacimiento de la Seguridad Social	14
1.2.3.2. Desarrollo de la Seguridad Social	14
1.2.4. La Ley general de la Seguridad Social de 1994, texto refundido aprobado por Real Decreto legislativo 1/1994, de 20 de junio, y sus reformas posteriores	18
1.2.4.1. Necesidad de la refundición y caracteres más importantes de esta norma	18
1.2.4.2. Las reformas más significativas posteriores a la Ley general de la Seguridad Social de 1994	19
1.2.4.3. Los reglamentos de aplicación de la Ley general de la Seguridad Social de 1994	25

1.2.5. Aprobación de la norma en vigor: el Real Decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social	26
1.2.5.1. Objetivos perseguidos con el texto refundido de 2015	27
1.2.5.2. Estructura	28
1.2.5.3. Características más relevantes que presenta el texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social	28
1.3. Las declaraciones de la Constitución española de 1978 en materia de protección social	31
1.3.1. Estudio del artículo 41	31
1.3.1.1. La Seguridad Social es una función pública	31
1.3.1.2. Régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos ..	31
1.3.1.3. Garantía de asistencia y prestaciones suficientes en situaciones de necesidad	32
1.3.1.4. Otros preceptos	32
1.3.1.5. Garantías constitucionales del artículo 41	33
1.3.2. La distribución de competencias entre el Estado y las comunidades autónomas en materia de Seguridad Social	33
1.3.2.1. Competencias exclusivas del Estado	33
1.3.2.2. Competencias de las comunidades autónomas	34
2. Composición del sistema de la Seguridad Social	35
3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	37
3.1. Prestaciones obligatorias	37
3.1.1. Asistencia sanitaria (capítulo 4)	38
3.1.2. Prestación económica por incapacidad temporal (capítulo 5)	38
3.1.3. Prestación económica por nacimiento y cuidado de menor (capítulo 6)	38
3.1.4. Prestación económica por corresponsabilidad en el cuidado del lactante (capítulo 6)	38
3.1.5. Prestación económica por riesgo durante el embarazo (capítulo 6)	38
3.1.6. Prestación económica por riesgo durante la lactancia natural (capítulo 6)	39
3.1.7. Prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave (capítulo 6)	39
3.1.8. Prestaciones económicas por incapacidad permanente e invalidez no contributiva (capítulo 7)	39
3.1.9. Prestación económica por jubilación (capítulo 8)	40
3.1.10. Prestaciones económicas por muerte y supervivencia (capítulo 9)	40
3.1.11. Prestaciones familiares e ingreso mínimo vital (capítulo 10)	40
3.1.12. Prestación económica por desempleo (capítulo 11)	41
3.2. Otras prestaciones	42
3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales	42
3.2.1.1. La asistencia social	42
3.2.1.2. Los servicios sociales	42
3.2.2. Las mejoras voluntarias	43
4. Financiación de la Seguridad Social	44
4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social	44
4.2. Las fuentes de financiación	45

4.3. El sistema financiero de la Seguridad Social	45
4.3.1. Sistema de capitalización	46
4.3.2. Sistema de reparto	46
5. Gestión de la Seguridad Social	47
5.1. Entidades gestoras	47
5.1.1. Instituto Nacional de la Seguridad Social (www.seg-social.es)	48
5.1.2. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria	49
5.1.3. Instituto de Mayores y Servicios Sociales	49
5.1.4. Instituto Social de la Marina (www.seg-social.es)	50
5.2. Servicios comunes	51
5.2.1. Tesorería General de la Seguridad Social (www.seg-social.es)	51
5.2.2. Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social	51
5.2.3. Gerencia de Informática de la Seguridad Social	52
6. Entidades colaboradoras	52
6.1. Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social	53
6.1.1. Definición, objeto y caracteres	53
6.1.1.1. Definición	53
6.1.1.2. Objeto	54
6.1.1.3. Caracteres	54
6.1.2. Particularidades en las prestaciones y servicios atribuidos a las mutuas	54
6.1.3. Requisitos para la constitución de las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social	57
6.1.4. Régimen económico-financiero	58
6.1.5. Órganos de gobierno y participación de las mutuas	59
6.1.5.1. Órganos de gobierno de las mutuas	59
6.1.5.2. Órganos de participación de las mutuas	60
6.1.6. Empresarios asociados	60
6.1.7. Competencias del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones en relación con las mutuas	61
6.2. Colaboración de las empresas	62
6.2.1. Colaboración voluntaria	62
6.2.2. Colaboración obligatoria	64
7. Servicio Público de Empleo Estatal	65
Índice de legislación básica aplicable	66
Capítulo 2. Campo de aplicación e inscripción de empresas	67
1. Campo de aplicación	67
1.1. Campo de aplicación del sistema	67
1.1.1. Inclusiones	68
1.1.1.1. En la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	68

1.1.1.2. En la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	68
1.1.1.3. Apuntes sobre las personas trabajadoras extranjeras	69
1.1.1.4. Españoles no residentes en territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS) .	70
1.1.2. Exclusiones	72
1.1.2.1. Familiares del empresario	72
1.1.2.2. Trabajos marginales	75
1.2. Campo de aplicación del régimen general	77
1.2.1. Inclusiones	77
1.2.1.1. Inclusiones expresas establecidas por la LGSS	77
1.2.1.2. Inclusión de los abogados que prestan servicios retribuidos por cuenta ajena	89
1.2.1.3. Personas trabajadoras con discapacidad empleadas en los centros especiales de empleo	90
1.2.1.4. Socios que sean personas trabajadoras y socios de trabajo de coope- rativas	91
1.2.1.5. Particularidades de la inclusión de los funcionarios de la Adminis- tración pública en el régimen general	92
1.2.1.6. Inclusión en el régimen general de trabajadores ferroviarios, juga- dores de fútbol, representantes de comercio, toreros y artistas	94
1.2.1.7. El personal investigador predoctoral en formación contratado bajo la modalidad de contrato predoctoral	95
1.2.2. Exclusiones	95
1.3. Campo de aplicación del régimen especial de trabajadores autónomos (RETA)	96
1.3.1. Concepto	97
1.3.2. Inclusiones	99
1.3.3. Exclusiones	111
1.3.4. Sistema especial para trabajadores por cuenta propia agrarios	111
2. Inscripción de los empresarios en el régimen general	113
2.1. Concepto	113
2.2. Procedimiento	115
2.2.1. Solicitud de inscripción	115
2.2.2. Práctica de la inscripción	117
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	117
2.3. Comunicación de variaciones de datos	118
3. El libro de visitas	119
4. Comunicación de apertura de centros de trabajo	121
Índice de legislación básica aplicable	122
Modelaje básico	123
Capítulo 3. Afiliación, altas y bajas	125
1. Afiliación en el sistema de la Seguridad Social	125
1.1. Concepto de afiliación	125

1.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	125
1.3. Sujetos de la afiliación	126
1.4. Procedimiento de afiliación	127
1.4.1. Formas de promover la afiliación	127
1.4.1.1. Afiliación a instancia del empresario	127
1.4.1.2. Afiliación a instancia de la persona trabajadora	128
1.4.1.3. Afiliación de oficio	128
1.4.2. Reconocimiento del derecho y efectos de la afiliación	128
1.4.2.1. Reconocimiento del derecho	128
1.4.2.2. Efectos de la afiliación	129
1.4.2.3. Revisión de oficio de la afiliación	129
2. Altas y bajas	129
2.1. Concepto	129
2.2. Ejercicio simultáneo de varias actividades	130
2.2.1. Pluriactividad	130
2.2.2. Pluriempleo	130
2.3. Peculiaridades de determinados colectivos	130
2.3.1. Familiares del empresario y de la persona trabajadora por cuenta propia	130
2.3.2. Extranjeros	131
3. Clases de alta	131
3.1. El alta real	131
3.2. El alta asimilada	132
3.3. El alta presunta o de pleno derecho	133
3.4. El alta especial	134
4. Procedimiento para la comunicación de altas, bajas y variaciones de datos	134
4.1. Forma, lugar y plazos	134
4.1.1. Forma y lugar	134
4.1.2. Plazos	135
4.1.2.1. Para comunicar el alta	135
4.1.2.2. Para comunicar la baja o variación de datos	136
4.2. Reconocimiento de altas y bajas	137
4.3. Efectos de las altas y bajas	137
4.3.1. Efectos del alta	137
4.3.2. Efectos de la baja	138
4.4. Procedimientos y notificaciones en materia de Seguridad Social	139
4.4.1. Normas de procedimiento, autenticación y firma	139
4.4.2. Tramitación electrónica de procedimientos en materia de Seguridad Social ...	141
4.4.3. Notificaciones de actos administrativos por medios electrónicos	141
4.4.4. El Sistema de remisión electrónica de datos (Sistema RED) en el ámbito de la Seguridad Social	142
4.4.4.1. Antecedentes	142

4.4.4.2. Concepto	143
4.4.4.3. Ámbito de aplicación subjetivo	144
4.4.4.4. Incidencia de la incorporación efectiva al Sistema RED en la adquisición y mantenimiento de beneficios en la cotización a la Seguridad Social	145
4.4.4.5. Efectos de la transmisión electrónica de datos o documentos a través del Sistema RED	145
5. El convenio especial en el sistema de la Seguridad Social	146
5.1. La modalidad general del convenio especial	146
5.1.1. Finalidad y objeto	146
5.1.2. Suscriptores del convenio especial	147
5.1.3. Requisitos	148
5.1.4. Formalización	149
5.1.5. Efectos del convenio especial y fecha de iniciación de los mismos	149
5.1.6. Base de cotización	150
5.1.7. Tipo de cotización y determinación de la cuota	151
5.1.8. Suspensión y extinción del convenio especial	153
5.1.8.1. Suspensión del convenio especial	153
5.1.8.2. Causas de extinción del convenio especial	153
5.2. Modalidades específicas de convenio especial	154
5.3. Suscripción de otros convenios especiales	155
6. Afiliación, altas y bajas en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia	157
6.1. Afiliación y alta	157
6.1.1. Obligados a solicitar la afiliación y/o el alta, baja y comunicación de variaciones de datos	157
6.1.2. Plazo	158
6.2. Baja y variaciones de datos	158
6.3. Efectos de las altas y bajas	158
6.4. Cobertura de la incapacidad temporal	161
6.5. Cobertura de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	164
7. El sistema especial para empleados de hogar dentro del régimen general: campo de aplicación, inscripción, afiliación, altas y bajas	165
7.1. Campo de aplicación	165
7.1.1. Inclusiones	166
7.1.2. Exclusiones	166
7.2. Inscripción de empresarios, afiliación, altas y bajas	167
7.2.1. Inscripción del empleador	167
7.2.2. Formalización del alta	167
7.2.3. Comunicación de la baja	168
8. El sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios dentro del régimen general: campo de aplicación, inscripción, afiliación, altas y bajas	168
8.1. Campo de aplicación	168
8.2. Afiliación, altas y bajas	170

9. Efectos de los actos indebidos	171
9.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	171
9.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarificaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	171
9.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	171
9.4. Efectos de las altas indebidas	171
9.5. Efectos de las bajas indebidas	172
9.6. Efectos de la variación de datos indebida	172
Índice de legislación básica aplicable	173
Modelaje básico	174
Capítulo 4. Contingencias y situaciones protegidas. La acción protectora de la Seguridad Social. El sistema de salud y la asistencia sanitaria	179
1. Contingencias y situaciones protegidas. El concepto de accidente de trabajo y de enfermedad profesional. Notificaciones	179
1.1. Contingencias y situaciones protegidas	179
1.2. El concepto de accidente de trabajo	182
1.2.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo	183
1.2.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo	186
1.2.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo	189
1.2.4. Supuestos que no impiden la calificación de un accidente como de trabajo	190
1.2.5. El accidente <i>in itinere</i>	191
1.2.6. La protección del accidente de trabajo en el régimen especial de trabajadores autónomos (RETA)	195
1.2.6.1. Concepto y supuestos incluidos	195
1.2.6.2. Supuestos excluidos	198
1.2.6.3. Personas trabajadoras por cuenta propia económicamente dependientes	198
1.3. El concepto de enfermedad profesional	198
1.4. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	202
1.4.1. La notificación del accidente de trabajo	202
1.4.2. La notificación de la enfermedad profesional	203
1.5. Disposiciones sobre seguridad y salud en el trabajo en el régimen general	204
1.5.1. Incumplimientos en materia de accidentes de trabajo	204
1.5.2. Normas específicas para enfermedades profesionales	204
1.5.3. Responsabilidades por falta de reconocimientos médicos	204
2. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	205
2.1. Concepto de acción protectora y clasificación de las prestaciones	205
2.1.1. Concepto	205
2.1.2. Clasificación de las prestaciones atendiendo a su finalidad	206
2.2. Caracteres de las prestaciones	208
2.2.1. Indisponibilidad	208

2.2.2.	Irrenunciabilidad	210
2.2.3.	Revalorización y garantía de mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones	210
2.2.4.	Créditos privilegiados	212
2.2.5.	La delimitación y acreditación de la residencia en territorio español a efectos de las prestaciones de Seguridad Social	213
2.3.	Régimen de incompatibilidades	213
2.3.1.	Regla general	213
2.3.2.	Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	214
2.4.	Prescripción	215
2.5.	Caducidad	216
2.6.	Reintegro de las prestaciones indebidamente percibidas	216
2.6.1.	Procedimiento administrativo de reintegro	217
2.6.1.1.	Procedimiento administrativo general	217
2.6.1.2.	Procedimiento especial	218
2.6.2.	Procedimiento judicial de reintegro	219
2.6.3.	Reintegros de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	220
2.7.	Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	220
2.8.	Responsabilidad en orden a las prestaciones	221
2.8.1.	Responsabilidad penal y civil	221
2.8.2.	Responsabilidad administrativa	222
2.8.3.	Responsabilidad de Seguridad Social	223
2.8.3.1.	Reglas generales	223
2.8.3.2.	Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	223
2.8.3.3.	Supuestos especiales de responsabilidad empresarial	226
2.9.	Automaticidad de las prestaciones	228
2.10.	Recargo de las prestaciones económicas	230
3.	El sistema de salud	230
3.1.	Evolución en la protección del derecho a la salud	230
3.2.	Competencias del Estado y de las comunidades autónomas en materia de sanidad	234
3.2.1.	Competencias exclusivas del Estado	234
3.2.2.	Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las comunidades autónomas	235
3.2.3.	Competencias de las comunidades autónomas	235
3.3.	El sistema nacional de salud: concepto y organización	236
3.3.1.	Concepto	236
3.3.2.	Organización	236
3.3.2.1.	Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud	237
3.3.2.2.	Consejo de Participación Social del Sistema Nacional de Salud	237
3.4.	Cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud	238
3.4.1.	Cartera de servicios comunes	238
3.4.1.1.	Concepto	238

3.4.1.2. Titulares	238
3.4.1.3. Características de la cartera de servicios comunes	238
3.4.1.4. Contenido de la cartera de servicios comunes	239
3.4.2. Cartera de servicios complementaria de las comunidades autónomas	245
3.5. Derechos y deberes de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	246
3.5.1. Derechos de los ciudadanos	246
3.5.2. Deberes de los usuarios	247
3.6. Los medicamentos	247
3.6.1. Clases de medicamentos	248
3.6.2. Financiación pública de medicamentos y productos sanitarios	249
3.6.2.1. Fijación de precios	250
3.6.2.2. Sistema de precios de referencia	250
3.6.2.3. Sistema de precios seleccionados	251
3.7. La prestación farmacéutica	251
3.7.1. Las oficinas de farmacia	251
3.7.2. La receta médica y la prescripción hospitalaria	252
3.7.3. Exclusión de la prestación farmacéutica de medicamentos y productos sanitarios	252
3.7.4. La participación en el pago a satisfacer por los ciudadanos por la prestación farmacéutica	253
3.7.4.1. Aportación de los usuarios y sus personas beneficiarias en la prestación farmacéutica ambulatoria	254
4. Acceso al derecho a la asistencia sanitaria pública	256
4.1. Titulares del derecho a la protección a la salud y a la atención sanitaria	256
4.2. Reconocimiento del derecho a la protección de la salud y a la atención sanitaria con cargo a fondos públicos	257
4.3. Protección de la salud y atención sanitaria a las personas extranjeras que encontrándose en España no tengan su residencia legal en el territorio español	259
4.4. Supuestos especiales de prestación de la asistencia sanitaria	259
4.4.1. Ciudadanos europeos	259
4.4.2. Españoles residentes en el exterior; españoles de origen retornados y pensionistas españoles de origen residentes en el exterior desplazados temporalmente al territorio nacional	261
4.4.3. Asistencia sanitaria a las personas con discapacidad	262
4.4.4. Regímenes especiales de funcionarios	262
4.5. Suscripción de convenio especial de prestación de asistencia sanitaria a las personas que no tengan derecho a la asistencia sanitaria con cargo a fondos públicos	263
4.5.1. Requisitos para la suscripción y el mantenimiento del convenio especial de prestación de asistencia sanitaria	264
4.5.2. Contraprestación económica a abonar	265
4.5.3. Extinción del convenio especial de prestación de asistencia sanitaria	265
5. Gestión de la prestación sanitaria	265
Índice de legislación básica aplicable	266

Capítulo 5. Incapacidad temporal	269
1. Régimen general y sistemas especiales de trabajadores por cuenta ajena agrarios y empleados de hogar	269
1.1. Concepto y situaciones determinantes de incapacidad temporal	269
1.2. Prestación económica	272
1.2.1. Beneficiarios	272
1.2.2. Cálculo de la prestación	273
1.2.2.1. Base reguladora	273
1.2.2.2. Porcentaje	274
1.2.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	276
1.2.3.1. Nacimiento	276
1.2.3.2. Duración y competencias en los procesos de incapacidad temporal ..	276
1.2.3.3. Extinción	279
1.2.3.4. Observaciones complementarias	281
1.2.4. Pérdida o suspensión del derecho al subsidio	281
1.2.5. Sujeto responsable del pago	282
1.2.6. Forma de pago	283
1.2.7. Particularidades en la cobertura de la incapacidad temporal de las personas trabajadoras contratadas a tiempo parcial	284
1.3. Gestión y control de la situación de incapacidad temporal	285
1.3.1. Durante los primeros 365 días	285
1.3.1.1. Competencias sobre los procesos de incapacidad temporal	287
1.3.1.2. Tipos de procesos de incapacidad temporal en función de su duración estimada	287
1.3.1.3. Expedición de los partes médicos de baja	287
1.3.1.4. Expedición de los partes de confirmación de la baja	288
1.3.1.5. Informes complementarios y de control	290
1.3.1.6. Declaraciones médicas de alta en los procesos de incapacidad temporal	291
1.3.1.7. Propuestas de alta médica formuladas por las mutuas en la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes	293
1.3.1.8. Tramitación de los partes médicos de baja/alta y confirmación	294
1.3.1.9. Normas relativas a la determinación de la contingencia causante de la incapacidad temporal	295
1.3.1.10. Seguimiento y control de la prestación económica y de las situaciones de incapacidad temporal	295
1.3.1.11. Requerimientos a las personas trabajadoras para reconocimiento médico	297
1.3.2. Una vez agotado el plazo de 365 días	298
1.4. Incapacidad temporal en el sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios establecido en el régimen general de la Seguridad Social (SEA)	298
1.5. Incapacidad temporal en el sistema especial para empleados de hogar establecido en el régimen general de la Seguridad Social	299

2. Régimen especial de trabajadores autónomos	299
2.1. Carácter de la cobertura	299
2.2. Prestación económica	300
2.2.1. Regla general	300
2.2.2. Trabajadores incluidos en el sistema especial para trabajadores por cuenta propia agrarios	301
Índice de legislación básica aplicable	302
Modelaje básico	304
Capítulo 6. Nacimiento y cuidado de menor. Corresponsabilidad en el cuidado de lactante. Riesgo durante el embarazo. Riesgo durante la lactancia natural. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	309
1. Nacimiento y cuidado de menor	309
1.1. Situaciones protegidas	309
1.1.1. Suspensión del contrato de trabajo por nacimiento en el caso de la madre biológica	310
1.1.2. Suspensión del contrato de trabajo por nacimiento en el caso del progenitor distinto de la madre biológica	311
1.1.3. Aspectos comunes a ambos progenitores	312
1.1.4. Supuestos de adopción, guarda con fines de adopción y de acogimiento	312
1.2. Prestación económica	313
1.2.1. Supuesto general: subsidio de naturaleza contributiva	313
1.2.1.1. Beneficiarios	313
1.2.1.2. Cálculo de la prestación	315
1.2.1.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	316
1.2.1.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho	317
1.2.1.5. Gestión, solicitud y resolución de la prestación	318
1.2.1.6. Control	319
1.2.2. Supuesto especial: subsidio de naturaleza no contributiva	319
1.2.2.1. Beneficiarias	319
1.2.2.2. Cálculo de la prestación	320
1.2.2.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	320
1.2.2.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho	321
1.2.2.5. Gestión, solicitud y resolución de la prestación	321
1.2.2.6. Control	322
1.3. Nacimiento, incapacidad temporal, extinción del contrato y desempleo	322
1.3.1. Agotamiento del descanso por nacimiento y pase a la situación de incapacidad temporal	322
1.3.2. Incapacidad temporal que subsiste en el momento del parto	322
1.3.3. Nacimiento causado durante la prórroga de efectos de la incapacidad temporal	322
1.3.4. Nacimiento y desempleo	323

1.4. Particularidades en la cobertura de la prestación por nacimiento y cuidado de menor de los trabajadores contratados a tiempo parcial	323
1.4.1. Periodo de cotización	323
1.4.2. Cuantía de la prestación	324
1.5. Nacimiento y cuidado de menor en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios y empleados de hogar establecidos en el régimen general de la Seguridad Social	324
1.6. Nacimiento y cuidado de menor en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA)	325
2. Corresponsabilidad en el cuidado del lactante	327
2.1. Situación protegida	327
2.2. Prestación económica	328
2.2.1. Beneficiarios y requisitos	328
2.2.2. Cálculo de la prestación	328
3. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	328
3.1. Situaciones protegidas	328
3.2. Prestación económica	330
3.2.1. Beneficiarias	330
3.2.2. Cálculo de ambas prestaciones	330
3.2.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	331
3.2.3.1. Nacimiento	331
3.2.3.2. Duración	332
3.2.3.3. Extinción	332
3.2.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho	332
3.2.5. Gestión y pago de la prestación	333
3.3. Particularidades en la cobertura de ambas situaciones en las trabajadoras contratadas a tiempo parcial	333
3.4. Procedimiento para el reconocimiento del derecho	334
3.5. Ambas prestaciones en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios y empleados de hogar establecidos en el régimen general de la Seguridad Social ..	335
3.6. Ambas prestaciones en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA)	335
3.6.1. Situaciones protegidas	335
3.6.2. Beneficiarias	336
3.6.3. Prestación económica	336
3.6.4. Nacimiento, duración y extinción del derecho	336
3.6.5. Denegación, anulación y suspensión del derecho	337
3.6.6. Gestión y pago de las prestaciones	337
3.6.7. Procedimiento para el reconocimiento del derecho	338
4. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	339
4.1. Situación protegida	339
4.2. Prestación económica	341
4.2.1. Beneficiarios	341
4.2.2. Cálculo de la prestación	343

4.2.3. Nacimiento, duración, suspensión y extinción del derecho	345
4.2.3.1. Nacimiento	345
4.2.3.2. Duración	345
4.2.3.3. Suspensión	345
4.2.3.4. Extinción	346
4.2.4. Gestión y pago de la prestación económica	347
4.2.5. Procedimiento para el reconocimiento del derecho	347
4.2.5.1. Solicitud de la prestación	347
4.2.5.2. Resolución	347
4.3. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios y empleados de hogar establecidos en el régimen general de la Seguridad Social	348
4.4. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA)	348
Índice de legislación básica aplicable	349
Modelaje básico	349
Capítulo 7. Incapacidad permanente	351
1. Introducción	351
2. Modalidad contributiva	352
2.1. Grados de incapacidad permanente	352
2.2. Hecho causante	354
2.3. Prestaciones económicas (requisitos y cálculo)	354
2.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	355
2.3.1.1. Derivada de contingencias comunes (enfermedad común/accidente no laboral)	355
2.3.1.2. Derivada de contingencias profesionales (accidente de trabajo/enfermedad profesional)	357
2.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	357
2.3.2.1. Derivada de contingencias comunes	357
2.3.2.2. Derivada de contingencias profesionales	363
2.3.2.3. Régimen de compatibilidades	364
2.3.2.4. Incapacidad permanente total para la profesión habitual «cualificada»	365
2.3.2.5. Sustitución excepcional de la pensión de incapacidad permanente total por una indemnización a tanto alzado	366
2.3.2.6. Efectos económicos de la pensión	367
2.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	368
2.3.3.1. Derivada de contingencias comunes (enfermedad común/accidente no laboral)	368
2.3.3.2. Derivada de contingencias profesionales (accidente de trabajo/enfermedad profesional)	370
2.3.3.3. Régimen de compatibilidades	370
2.3.3.4. Efectos económicos de la pensión	372

2.3.4.	Gran invalidez	373
2.3.4.1.	Derivada de contingencias comunes (enfermedad común/accidente no laboral)	373
2.3.4.2.	Derivada de contingencias profesionales (accidente de trabajo/enfermedad profesional)	375
2.3.4.3.	Régimen de compatibilidades	375
2.3.4.4.	Efectos económicos de la pensión	375
2.3.5.	Particularidades de las personas trabajadoras con contrato a tiempo parcial ..	376
2.3.5.1.	Periodos de cotización	376
2.3.5.2.	Cuantía de las pensiones de incapacidad permanente	376
2.3.6.	Cuantías mínimas de las pensiones de incapacidad permanente	377
2.4.	Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género	380
2.4.1.	Personas beneficiarias	380
2.4.1.1.	Las mujeres	380
2.4.1.2.	Los hombres	381
2.4.1.3.	Exclusión del complemento	381
2.4.2.	Importe del complemento	382
2.4.3.	Nacimiento, suspensión y extinción del complemento	382
2.4.4.	Alcance temporal del complemento	383
2.5.	Pensiones extraordinarias de incapacidad permanente originadas por actos de terrorismo	384
2.5.1.	Personas beneficiarias	384
2.5.2.	Requisitos y cuantía	384
2.5.3.	Régimen de incompatibilidades	385
2.6.	Lesiones permanentes no incapacitantes	385
2.7.	Procedimiento de evaluación y declaración de las situaciones de incapacidad permanente	386
2.7.1.	Competencias del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)	386
2.7.1.1.	Competencia material	386
2.7.1.2.	Competencia territorial	386
2.7.1.3.	Equipos de valoración de incapacidades (EVI)	387
2.7.2.	Iniciación del procedimiento	388
2.7.2.1.	Generalidades	388
2.7.2.2.	Iniciación de oficio	388
2.7.2.3.	Iniciación a instancia de la persona interesada	389
2.7.2.4.	Iniciación a instancia de las entidades colaboradoras de la Seguridad Social	390
2.7.3.	Instrucción del procedimiento	390
2.7.3.1.	Actividades de instrucción	390
2.7.3.2.	Informe médico de síntesis	391
2.7.3.3.	Informe de antecedentes profesionales y otros informes	391
2.7.3.4.	Dictamen-propuesta	391
2.7.3.5.	Trámite de audiencia y alegaciones de los interesados	392

2.7.4. Terminación del expediente	392
2.7.4.1. Resolución	392
2.7.4.2. Plazo máximo para resolver	393
2.8. Revisión	393
2.8.1. Generalidades	393
2.8.2. Iniciación del procedimiento	394
2.8.3. Instrucción del procedimiento	394
2.8.4. Resolución	395
2.9. Supuesto práctico de incapacidad permanente total	395
2.10. La incapacidad permanente en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios (SEA) y para empleados de hogar establecidos en el régimen general de la Seguridad Social	399
2.10.1. Sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	399
2.10.2. Sistema especial de empleados de hogar	400
2.11. La incapacidad permanente en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA)	400
3. Invalidez en su modalidad no contributiva	402
3.1. Personas beneficiarias	402
3.2. Carencia de rentas o ingresos suficientes	403
3.3. Rentas o ingresos computables	405
3.4. Unidad económica de convivencia	406
3.5. Cuantía de la pensión	406
3.6. Complemento por necesidad de otra persona	408
3.7. Determinación del grado de discapacidad o enfermedad crónica	408
3.8. Revisiones del grado de discapacidad o enfermedad crónica	408
3.9. Régimen de compatibilidades	409
3.9.1. Con el ejercicio de actividades	409
3.9.2. Incompatibilidad entre prestaciones	409
3.10. Extinción del derecho	410
3.11. Gestión	410
3.12. Obligaciones de los beneficiarios	410
4. La pensión de invalidez del Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez	411
4.1. Antecedentes del extinguido SOVI	411
4.2. Pervivencia actual del SOVI y prestaciones que reconoce	411
4.3. Pensión de invalidez del SOVI	412
4.3.1. Requisitos	412
4.3.2. Cuantía	413
4.3.3. Efectividad	413
4.3.4. Incompatibilidades	413
Índice de legislación básica aplicable	418
Modelaje básico	420

Capítulo 8. Jubilación	421
1. Introducción	421
2. La pensión contributiva de jubilación: legislación actual	425
2.1. Definición legal	425
2.2. Personas beneficiarias y requisitos	426
2.2.1. Estar afiliadas y en situación de alta o alta asimilada en la fecha del hecho causante	426
2.2.2. Tener cumplida la edad determinada legalmente	427
2.2.2.1. Edad mínima u ordinaria de jubilación: regla general [art. 205.1 a) y disp. trans. séptima de la LGSS]	427
2.2.2.2. Excepciones a la edad ordinaria de jubilación	432
2.2.2.3. Jubilación anticipada a la edad ordinaria: supuestos y posibilidades	435
2.2.3. Cumplir el periodo mínimo de cotización establecido	443
2.2.4. Producirse el hecho causante	444
2.3. Cuantía de la prestación	446
2.3.1. Base reguladora	447
2.3.1.1. Bases de cotización computables	447
2.3.1.2. Integración de lagunas	450
2.3.2. Porcentaje	451
2.3.2.1. Supuesto general	451
2.3.3. Jubilación demorada	456
2.3.4. Complemento económico para quienes hayan accedido a la jubilación de forma anticipada entre el 1 de enero de 2002 y el 31 de diciembre de 2021	459
2.3.5. Efectos económicos de la pensión de jubilación	459
2.3.6. Cuantías mínimas garantizadas	460
2.3.7. Mecanismo de Equidad Intergeneracional	462
2.4. Particularidades de las personas trabajadoras con contrato a tiempo parcial	463
2.4.1. Periodos de cotización	463
2.4.2. Base reguladora	463
2.4.3. Porcentaje	464
2.5. Jubilación parcial	464
2.5.1. Concepto	464
2.5.2. Personas beneficiarias y requisitos	466
2.5.3. Contrato de relevo	469
2.5.4. Hecho causante	470
2.5.5. Cuantía de la pensión	470
2.5.6. Compatibilidad e incompatibilidad	471
2.5.7. Extinción de la pensión	472
2.5.8. Derecho a determinadas prestaciones de las personas jubiladas parciales	472
2.5.9. Particularidades en el cálculo de la pensión de jubilación ordinaria o anticipada	472
2.5.10. Mantenimiento de los contratos de relevo y de jubilación parcial	473
2.6. Jubilación flexible	474
2.6.1. Concepto	474

2.6.2.	Comunicación de actividades a la entidad gestora y efectos	475
2.6.3.	Compatibilidad e incompatibilidad	475
2.6.4.	Efecto de las cotizaciones efectuadas tras la suspensión de la pensión	475
2.6.5.	Otros efectos	476
2.7.	Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género	476
2.7.1.	Personas beneficiarias	476
2.7.1.1.	Las mujeres	476
2.7.1.2.	Los hombres	477
2.7.1.3.	Determinación de la menor cuantía de las pensiones	478
2.7.1.4.	Exclusión del complemento	478
2.7.2.	Importe del complemento	478
2.7.3.	Nacimiento, suspensión y extinción del complemento	479
2.8.	Supuesto práctico de jubilación anticipada por voluntad de la persona interesada	480
3.	La pensión contributiva de jubilación conforme a la legislación anterior a 2013	485
3.1.	Supuestos de aplicación de la legislación anterior	485
3.2.	Condiciones de acceso a la pensión de jubilación con la legislación anterior a 1 de enero de 2013	486
3.2.1.	Personas beneficiarias y requisitos	486
3.2.1.1.	Requisito de la edad conforme a la legislación anterior al 1 de enero de 2013	486
3.2.2.	Cuantía de la pensión	490
3.2.2.1.	Base reguladora	490
3.2.2.2.	Porcentaje	492
4.	La compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo	493
4.1.	Compatibilidades e incompatibilidades	493
4.2.	Pensión de jubilación y envejecimiento activo	496
4.3.	La percepción de la pensión de jubilación y la realización de actividades por cuenta propia	497
4.4.	La compatibilidad de la pensión de jubilación y una actividad profesional a través de las mutualidades alternativas	498
5.	La jubilación en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios (SEA) y para empleados de hogar, establecidos en el régimen general	499
5.1.	Sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	499
5.1.1.	Requisitos	499
5.2.	Sistema especial para empleados de hogar	500
6.	La jubilación en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos	500
6.1.	Requisitos	501
6.2.	Cuantía de la prestación	504
6.2.1.	Base reguladora	504
6.2.2.	Porcentaje	504
6.2.3.	Efectos económicos de la pensión de jubilación	505

6.3. Compatibilidad entre la pensión de jubilación y la actividad como trabajador autónomo	505
7. La pensión de jubilación en la modalidad no contributiva	507
7.1. Personas beneficiarias	507
7.2. Carencia de rentas o ingresos suficientes	508
7.3. Rentas o ingresos computables	509
7.4. Unidad económica de convivencia	510
7.5. Cuantía de la pensión	510
7.6. Extinción del derecho	511
7.7. Gestión	512
8. La pensión de vejez del Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI)	512
8.1. Antecedentes del extinguido SOVI	512
8.2. Pervivencia actual del SOVI y prestaciones que reconoce	513
8.3. Requisitos	513
8.4. Cuantía	514
8.5. Efectividad	514
8.6. Incompatibilidades	515
Índice de legislación básica aplicable	515
Modelaje básico	517
Capítulo 9. Muerte y supervivencia	519
1. La protección por muerte y supervivencia: concepto y hecho causante	519
1.1. Concepto	519
1.2. Hecho causante	519
2. Sujetos causantes	520
3. Clases de prestaciones	522
4. Análisis de las distintas prestaciones	523
4.1. El auxilio por defunción	523
4.1.1. Personas beneficiarias	523
4.2. Pensión de viudedad	524
4.2.1. Personas beneficiarias	524
4.2.1.1. Supuesto de matrimonio	524
4.2.1.2. Supuestos de separación, divorcio o nulidad	524
4.2.1.3. Supuesto de pareja de hecho	528
4.2.2. Cuantía	531
4.2.2.1. Base reguladora	531
4.2.2.2. Porcentaje	533
4.2.2.3. Cuantías mínimas de las pensiones de viudedad	535
4.2.3. Compatibilidad	537
4.2.4. Causas de extinción	538

4.2.5. Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género	539
4.2.5.1. Personas beneficiarias	539
4.2.5.2. Importe del complemento	542
4.2.5.3. Nacimiento, suspensión y extinción del complemento	542
4.3. Prestación temporal de viudedad	543
4.4. Pensión de orfandad	543
4.4.1. Requisitos del causante y personas beneficiarias	543
4.4.2. Cuantía	544
4.4.2.1. Base reguladora	544
4.4.2.2. Porcentaje	545
4.4.2.3. Límites	546
4.4.2.4. Cuantías mínimas de las pensiones de orfandad	547
4.4.3. Compatibilidad	548
4.4.4. Causas de suspensión del derecho a la pensión de orfandad y su recuperación posterior	549
4.4.4.1. Causas de suspensión de la pensión	549
4.4.4.2. Causas de recuperación del derecho a pensión de orfandad	550
4.4.5. Abono de la pensión	551
4.4.6. Causas de extinción	551
4.5. Prestación de orfandad	552
4.5.1. Personas beneficiarias	552
4.5.2. Cuantía	552
4.5.2.1. Cuantías mínimas de la prestación de orfandad	553
4.5.3. Compatibilidad de la prestación de orfandad	553
4.6. Prestaciones en favor de familiares	553
4.6.1. Pensión en favor de familiares	553
4.6.1.1. Personas beneficiarias	553
4.6.1.2. Cuantía	557
4.6.1.3. Causas de extinción	558
4.6.2. Subsidio temporal en favor de familiares	559
4.6.2.1. Personas beneficiarias	559
4.6.2.2. Cuantía	559
4.6.2.3. Causas de extinción	559
4.7. Indemnización especial a tanto alzado en caso de muerte derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional	559
4.7.1. Personas beneficiarias	559
4.8. Efectividad del derecho a las prestaciones	561
4.9. Las consecuencias del delito de homicidio doloso en el ámbito de las prestaciones de muerte y supervivencia	561
4.9.1. Impedimento para ser persona beneficiaria de las prestaciones de muerte y supervivencia	562
4.9.2. Suspensión cautelar del abono de las prestaciones de muerte y supervivencia	562

4.9.3. Incremento de las pensiones de orfandad y en favor de familiares en determinados supuestos	563
4.9.4. Abono de las pensiones de orfandad en determinados supuestos	564
4.9.5. Suspensión de la pensión o prestación de orfandad en los casos de adopción cuando el nivel de renta de la familia adoptiva supere un determinado límite de ingresos	565
4.10. Supuesto práctico de prestaciones por muerte y supervivencia	566
5. Particularidades de las personas trabajadoras con contrato a tiempo parcial	570
5.1. Periodos de cotización	570
5.2. Base reguladora	570
6. Las prestaciones de muerte y supervivencia en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios (SEA) y para empleados de hogar, establecidos en el régimen general ...	571
6.1. Sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	571
6.2. Sistema especial para empleados de hogar	571
7. Las prestaciones por muerte y supervivencia en el régimen especial de los trabajadores por cuenta propia o autónomos	572
8. La pensión de viudedad del Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI)	573
8.1. Antecedentes del extinguido SOVI	573
8.2. Pervivencia actual del SOVI y prestaciones que reconoce	574
8.3. Situaciones protegibles y requisitos	575
8.4. Cuantía	575
8.5. Efectividad	576
8.6. Incompatibilidades	576
8.6. Prescripción	576
Índice de legislación básica aplicable	577
Modelaje básico	578
Capítulo 10. La protección a la familia. El ingreso mínimo vital	579
1. La protección a la familia	579
2. Prestaciones familiares en la modalidad contributiva	580
2.1. Prestaciones durante determinadas excedencias y reducciones de jornada en que pueden encontrarse las personas trabajadoras conforme al Estatuto de los Trabajadores	580
2.1.1. Durante las excedencias por cuidado de hijo o menor o para atender al cuidado de familiar, previstas en el apartado 3 del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores	580
2.1.2. Durante las reducciones de jornada previstas en el último párrafo del apartado 4 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores	582
2.1.3. Durante las reducciones de jornada previstas en el apartado 6 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores	583
2.1.4. Durante las reducciones de jornada que preceden a las excedencias contempladas en el apartado 3 del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores	585
2.2. Periodos de cotización asimilados por parto	585

2.3. Beneficios por cuidado de hijos o menores	586
2.3.1. Situación protegida	586
2.3.2. Duración y efectos	586
2.3.3. Personas beneficiarias	587
2.3.4. Compatibilidad	588
2.3.5. Beneficio por cuidado de hijos o menores y base de cotización a considerar en la base reguladora de otras prestaciones	588
3. Prestaciones familiares de modalidad no contributiva	589
3.1. La asignación económica por hijo o menor a cargo con discapacidad	589
3.1.1. Delimitación del concepto de hijo o menor a cargo	589
3.1.2. Personas beneficiarias	590
3.1.2.1. Otros posibles beneficiarios	590
3.1.2.2. Determinación del sujeto beneficiario	591
3.1.2.3. Determinación de la discapacidad	591
3.1.3. Cuantía de la asignación económica	592
3.1.4. Comunicación de variaciones	592
3.1.5. Efectos económicos	592
3.1.5.1. Efectos económicos iniciales	592
3.1.5.2. Efectos económicos de las variaciones posteriores	593
3.1.6. Devengo y pago	593
3.2. Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y de madres o padres con discapacidad	593
3.2.1. Casos protegidos	593
3.2.2. Personas beneficiarias	594
3.2.3. Cuantía de la prestación	594
3.2.3.1. Cuantía íntegra	594
3.2.3.2. Cuantía reducida	595
3.3. Prestación económica por parto o adopción múltiples	595
3.3.1. Hijos que dan derecho a la prestación	595
3.3.2. Personas beneficiarias	595
3.3.3. Cuantía de la prestación	596
3.4. Disposiciones comunes	596
3.4.1. Gestión de las prestaciones familiares	596
3.4.2. Presentación de solicitudes	596
3.4.3. Compatibilidades e incompatibilidades	597
3.4.3.1. Compatibilidades	597
3.4.3.2. Incompatibilidades	597
4. Las prestaciones familiares en los sistemas especiales para trabajadores por cuenta ajena agrarios y para empleados de hogar, establecidos en el régimen general	598
4.1. Sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	598
4.2. Sistema especial para empleados de hogar	599
5. Las prestaciones familiares en el régimen especial de los trabajadores por cuenta propia	599

6. El ingreso mínimo vital	600
6.1. Concepto y características	600
6.2. Unidad de convivencia	601
6.2.1. Concepto	601
6.2.2. Situaciones especiales	601
6.2.3. Consideración del domicilio en supuestos especiales	602
6.2.4. Convivientes sin vínculo de parentesco	603
6.3. Personas beneficiarias y titulares del IMV	603
6.4. Requisitos de acceso al IMV	604
6.5. Cuantía de la prestación	609
6.6. Nacimiento y tramitación del IMV	612
6.7. Duración de la prestación	614
6.8. Suspensión y extinción del derecho a la prestación	614
6.8.1. Suspensión del derecho	614
6.8.2. Extinción del derecho	616
6.9. Obligaciones de las personas beneficiarias	616
7. La protección de las familias numerosas	617
7.1. Concepto	618
7.2. Condiciones de los hijos o hermanos	619
7.3. Clases	620
7.4. Reconocimiento	620
7.5. Beneficios otorgados	621
7.5.1. Beneficios sociales	621
7.5.2. Beneficios en materia de educación	621
7.5.3. Beneficios en materia de transporte	622
7.5.4. Beneficios en actividades de ocio y culturales	622
7.5.5. Beneficios en materia de vivienda	622
7.5.6. Beneficios en materia tributaria	623
7.5.7. Beneficios en materia laboral	623
Índice de legislación básica aplicable	623
Modelaje básico	624
Capítulo 11. La protección por desempleo	625
1. Concepto	625
1.1. Concepto doctrinal	625
1.2. Concepto legal	626
2. Clases de desempleo	626
3. Personas protegidas	628
4. La acción protectora	628
4.1. Nivel contributivo: la prestación por desempleo	629
4.1.1. Requisitos para el nacimiento del derecho a las prestaciones	629

4.1.1.1.	Estar afiliadas a la Seguridad Social y en situación de alta o asimilada al alta	629
4.1.1.2.	Tener cubierto un periodo mínimo de cotización de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar	630
4.1.1.3.	Encontrarse en situación legal de desempleo, acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación adecuada a través de la suscripción del acuerdo de actividad	630
4.1.1.4.	No haber cumplido la edad ordinaria que se exija en cada caso para causar derecho a la pensión contributiva de jubilación, salvo que la persona trabajadora no tuviera acreditado el periodo de cotización requerido para ello, o se trate de supuestos de suspensión de relaciones laborales o reducción de jornada autorizados por resolución administrativa	636
4.1.1.5.	Estar inscrito como demandante de empleo en el servicio público de empleo competente	636
4.1.2.	Solicitud, nacimiento y conservación del derecho a las prestaciones	636
4.1.3.	Duración de la prestación	640
4.1.4.	Cuantía de la prestación por desempleo	643
4.1.5.	Suspensión y extinción del derecho	646
4.1.5.1.	Suspensión	646
4.1.5.2.	Extinción	650
4.1.5.3.	Reapertura del derecho	650
4.1.6.	Cotización durante la situación de desempleo	651
4.2.	Nivel asistencial: el subsidio por desempleo	651
4.2.1.	Personas beneficiarias, duración y cuantía	652
4.2.1.1.	Supuestos y regulación generales	652
4.2.1.2.	Liberados de prisión y situaciones afines	653
4.2.1.3.	Las personas desempleadas en situación legal de desempleo sin derecho a la prestación	655
4.2.1.4.	Personas trabajadoras mayores de 52 años	656
4.2.2.	Inscripción, carencia de rentas y responsabilidades familiares	657
4.2.3.	Nacimiento y prórroga del derecho al subsidio	659
4.2.4.	Suspensión y extinción del derecho al subsidio	660
4.2.5.	Cotización durante la percepción del subsidio para mayores de 52 años	661
5.	Compatibilidades e incompatibilidades de las prestaciones por desempleo	662
5.1.	Con el trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia	662
5.1.1.	Regla general del apartado 1 del artículo 282 de la Ley general de la Seguridad Social	662
5.1.2.	Las reglas previstas para los contratos a tiempo parcial	662
5.1.3.	Los casos de compatibilidad e incompatibilidad establecidos por el artículo 15 del Real Decreto 625/1985, de 2 de abril	663
5.1.4.	Casos específicos de compatibilidad con el trabajo	664
5.1.4.1.	Compatibilidad del subsidio por desempleo con el trabajo por cuenta ajena	664
5.1.4.2.	Programa de sustitución de personas trabajadoras en formación por personas trabajadoras beneficiarias de prestaciones por desempleo	666

5.1.4.3. Compatibilización de la prestación por desempleo con el inicio de una actividad por cuenta propia	666
5.2. Con otras prestaciones económicas de la Seguridad Social	667
5.2.1. Reglas generales	667
5.2.2. Incapacidad temporal y prestación por desempleo	668
5.2.2.1. Incapacidad temporal derivada de contingencias comunes y desempleo	668
5.2.2.2. Incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales y desempleo	669
5.2.3. Desempleo e incapacidad temporal	669
5.2.4. Prestación por desempleo, nacimiento y cuidado de menor	669
5.2.5. Incapacidad permanente y prestación por desempleo	670
5.2.6. Subsidio por desempleo de mayores de 52 años y pensión de jubilación	670
6. La protección por desempleo de los trabajadores incluidos en el sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios	670
6.1. La protección por desempleo de las personas trabajadoras por cuenta ajena agrarias fijas y fijas discontinuas	670
6.2. La protección por desempleo de las personas trabajadoras por cuenta ajena agrarias eventuales	671
6.3. La protección por desempleo específica de trabajadores por cuenta ajena agrarios eventuales residentes en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura	672
6.4. Cotización durante la percepción de las prestaciones	673
7. Tramitación y control de las prestaciones por desempleo	674
7.1. Tramitación de las prestaciones	674
7.1.1. Normas generales	674
7.1.2. Normas específicas de tramitación de la prestación por desempleo aplicables a los procedimientos de despido colectivo, de suspensión de contratos de trabajo y de reducción de jornada	675
7.2. Control de las prestaciones	677
7.3. Impugnación de actos	677
8. Pago de las prestaciones y capitalización de la prestación por desempleo	678
8.1. Pago de las prestaciones	678
8.2. Capitalización de las prestaciones por desempleo	679
9. Obligaciones de los empresarios y de las personas trabajadoras	684
9.1. Obligaciones de los empresarios	684
9.2. Obligaciones de las personas trabajadoras, solicitantes y personas beneficiarias de las prestaciones	684
10. La protección por cese de actividad en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos	686
10.1. Objeto de la protección	686
10.2. Acción protectora	687
10.3. Requisitos para el nacimiento del derecho a la protección	688

10.4.	Situación legal de cese de actividad y acreditación	689
10.4.1.	Supuestos generales	689
10.4.2.	Supuestos especiales	692
10.4.2.1.	Personas trabajadoras por cuenta propia económicamente dependientes	692
10.4.2.2.	Trabajadores autónomos por su condición de socios de sociedades de capital	694
10.4.2.3.	Socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado	694
10.4.2.4.	Personas trabajadoras por cuenta propia que ejercen su actividad profesional conjuntamente	695
10.5.	Solicitud y nacimiento del derecho a la protección por cese de actividad	696
10.6.	Duración de la prestación económica	697
10.7.	Cuantía de la prestación económica por cese de actividad	698
10.8.	Abono de la cotización de Seguridad Social durante la percepción de la prestación por cese de actividad	699
10.9.	Suspensión y reanudación del derecho a la protección	699
10.10.	Extinción del derecho	700
10.11.	Incompatibilidades	701
10.12.	Cese de actividad, incapacidad temporal, nacimiento y cuidado de menor	702
10.12.1.	Incapacidad temporal y cese de actividad	702
10.12.2.	Cese de actividad e incapacidad temporal	702
10.12.3.	Nacimiento y cuidado de menor y cese de actividad	702
10.12.4.	Cese de actividad y nacimiento y cuidado de menor	703
10.13.	Pago único de la prestación por cese de actividad	703
10.14.	Personas trabajadoras por cuenta propia agrarias	704
11.	Renta activa de inserción	705
11.1.	Requisitos	706
11.2.	Compromiso de actividad	708
11.3.	Incorporación al programa de renta activa de inserción	708
11.4.	Desarrollo de las acciones de inserción laboral	709
11.4.1.	Asesoramiento individualizado	709
11.4.2.	Itinerario de inserción laboral	709
11.4.3.	Gestión de ofertas de colocación	709
11.4.4.	Incorporación a planes de empleo y/o formación	709
11.5.	Nacimiento, cuantía y duración	710
11.5.1.	Nacimiento	710
11.5.2.	Cuantía	710
11.5.3.	Duración	710
11.6.	Incompatibilidades	711
11.7.	Pago y control	712
12.	Subsidio extraordinario por desempleo	712
12.1.	Personas beneficiarias	712
12.2.	Requisitos	713

12.3. Solicitud	713
12.4. Duración y cuantía	714
13. Prestación del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo	714
13.1. Beneficiarios	714
13.2. Duración de la prestación y cotización	714
13.3. Cuantía	715
13.3.1. Base reguladora	715
13.3.2. Porcentaje	715
13.4. Incompatibilidades	716
13.5. Suspensión y extinción	716
13.6. Gestión	716
13.7. Solicitud y reconocimiento del derecho	717
14. Caso práctico de desempleo	717
Índice de legislación básica aplicable	722
Modelaje básico	723

