

# Índice sistemático

Sumario .....	5
Prólogo .....	7
Listado de siglas y acrónimos .....	9
<b>Capítulo 1. Visión global de las medidas laborales de flexibilidad en la empresa .....</b>	<b>11</b>
Objetivos del capítulo .....	11
1. Concepto laboral de reestructuración .....	12
2. Medidas que pueden incluirse dentro del concepto «legal» de reestructuración .....	13
3. Breve presentación de las medidas de flexibilidad que pueden implementarse en las empresas .....	14
3.1. Medidas internas .....	14
3.1.1. La modificación sustancial de condiciones de trabajo (MSCT) .....	14
3.1.2. «Descuelgue» o inaplicación del convenio colectivo .....	15
3.1.3. Negociación de un convenio de empresa .....	15
3.1.4. Movilidad geográfica .....	16
3.1.5. Movilidad funcional .....	16
3.1.6. Distribución irregular de la jornada .....	17
3.1.7. Suspensiones de contratos o reducciones de jornada .....	17
3.2. Medidas externas .....	18
3.2.1. El despido colectivo .....	18
3.2.2. La externalización de los servicios .....	18
3.2.2.1. El recurso a la contratación y subcontratación de la actividad .....	18
3.2.2.2. El recurso a las ETT .....	19
3.2.2.3. El recurso al trabajo autónomo .....	19
3.3. La transmisión de empresas, centros de trabajo y unidades productivas autónomas .....	20
3.4. Otras medidas «paralegales» .....	20
3.4.1. El goteo de despidos disciplinarios improcedentes .....	20
3.4.2. Las prejubilaciones o bajas incentivadas .....	21
3.4.3. Los traslados o modificaciones sustanciales imposibles .....	23
4. ¿Qué medida utilizar? .....	24
5. ¿Qué habré de tener en cuenta para escoger una medida de reestructuración? .....	27
6. ¿Cuáles son las claves que se han de tener en cuenta a lo largo de todas las etapas de un proceso de reestructuración? .....	28
Conceptos básicos .....	29
Referencias bibliográficas .....	30
<b>Capítulo 2. Aspectos comunes a las distintas medidas de flexibilidad .....</b>	<b>31</b>
Objetivos del capítulo .....	31
1. Cuestiones comunes a los procesos de reestructuración colectiva .....	32

2. Elementos comunes a gran parte de las medidas de reestructuración: la intervención del Banco Social .....	33
3. La legitimación para participar en el periodo de consultas por el Banco Social .....	35
3.1. Legitimación para negociar cuando la medida afecta a un único centro de trabajo .....	35
3.2. Legitimación para negociar cuando la medida afecta a varios centros de trabajo .....	38
4. La buena fe en el periodo de consultas .....	44
4.1. La exigencia de la buena fe .....	44
4.2. Contenido de la buena fe .....	45
5. Cuestiones estratégicas del periodo de consultas .....	45
6. Desarrollo del proceso de negociación .....	46
6.1. El inicio del proceso. El reconocimiento de la correcta constitución del Banco Social .....	46
6.2. La documentación que se ha de aportar durante el periodo de consultas .....	47
6.3. La prueba de la buena fe durante el periodo de consultas: las actas de las distintas reuniones .....	48
6.3.1. La importancia de las actas .....	48
6.3.2. Tipos de actas .....	49
6.3.3. La firma necesaria de las actas .....	50
6.4. Duración del periodo de consultas y número de reuniones que se van a mantener .....	51
6.4.1. Duración del periodo de consultas .....	51
6.4.2. Número de reuniones que se va a mantener .....	52
6.5. El contenido del periodo de consultas .....	53
6.6. Adopción de acuerdos. Asamblea y ratificación de estos .....	54
6.7. Consecuencias de la existencia de acuerdo. La posibilidad de la impugnación individual ..	55
Conceptos básicos .....	58
Referencias bibliográficas .....	58
<b>Capítulo 3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo .....</b>	<b>59</b>
Objetivos del capítulo .....	59
1. Introducción .....	60
2. Delimitación de la figura .....	60
3. Condiciones laborales modificables .....	62
4. Requisitos causales .....	62
4.1. Causas económicas .....	63
4.2. Causas técnicas .....	63
4.3. Causas productivas y organizativas .....	63
5. Tipos de MSCT. Individual y colectiva .....	64
6. Requisitos de procedimiento en una MSCT .....	64
6.1. MSCT individual .....	64
6.2. MSCT colectiva. El periodo de consultas .....	65
6.2.1. Actuaciones previas al periodo de consultas .....	66
6.2.2. El periodo de consultas .....	66
6.2.3. La comunicación de la medida .....	66
7. Vías de actuación frente a una MSCT .....	67
7.1. MSCT individual .....	67
7.1.1. La aceptación de la medida .....	68

7.1.2. Impugnación judicial de la medida .....	68
7.1.3. Resolución indemnizadamente del contrato de trabajo .....	69
7.1.4. La extinción indemnizada ex artículo 50.1 del ET .....	71
7.2. MSCT colectiva .....	71
7.2.1. Impugnación colectiva .....	72
7.2.2. Vías de actuación individual .....	72
8. La interrelación entre la MSCT y la inaplicación de convenio .....	73
Conceptos básicos .....	75
Referencias bibliográficas .....	75
<b>Capítulo 4. Inaplicación de condiciones del convenio colectivo .....</b>	<b>77</b>
Objetivos del capítulo .....	77
1. Concepto de inaplicación de convenio. Diferencias con una MSCT .....	78
2. Materias susceptibles de inaplicación .....	79
3. Causas para la inaplicación de regulación del convenio .....	80
4. Requisitos formales para la inaplicación de convenio .....	80
4.1. Legitimación para intervenir en el periodo de consultas .....	81
4.2. Documentación que se ha de aportar en el periodo de consultas .....	82
4.3. Contenido y desarrollo del periodo de consultas .....	83
4.4. Finalización del periodo de consultas .....	83
4.4.1. Con acuerdo .....	83
4.4.2. Sin acuerdo .....	84
4.4.2.1. La Comisión paritaria del convenio .....	85
4.4.2.2. La Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos .....	85
4.4.3. ¿Es necesario realizar una comunicación individual a la plantilla afectada? .....	86
5. Consecuencias de la inaplicación del convenio. Vías de actuación frente a la decisión empresarial ..	87
5.1. Se cierra el periodo de consultas con acuerdo .....	87
5.1.1. Impugnación colectiva .....	87
5.1.2. Impugnación individual .....	88
5.2. Se cierra el periodo de consultas sin acuerdo .....	88
5.2.1. Impugnación colectiva .....	89
5.2.2. Impugnación individual .....	89
5.3. La imposibilidad de resolución indemnizada del contrato de trabajo .....	89
Conceptos básicos .....	91
Referencias bibliográficas .....	91
<b>Capítulo 5. Otras medidas de flexibilidad interna. Medidas de flexibilidad externa. Riesgos inherentes: la cesión ilegal de trabajadores .....</b>	<b>93</b>
Objetivos del capítulo .....	93
1. Introducción. Otras medidas de flexibilidad interna y externa .....	94
2. Movilidad funcional .....	95
2.1. Concepto .....	95
2.2. Tipos de movilidad funcional .....	96
2.3. Requisitos .....	97

2.4. Garantías para las personas afectadas .....	98
2.4.1. La posible consolidación de la categoría superior .....	98
2.4.2. La garantía salarial .....	99
2.4.3. Protección frente al despido objetivo .....	99
2.5. Acciones ejercitables frente a la movilidad funcional .....	99
3. Movilidad geográfica .....	100
3.1. Concepto. La exigencia del «cambio de residencia» .....	101
3.2. La movilidad geográfica no sustancial o laxa .....	103
3.3. El traslado .....	103
3.3.1. El traslado individual .....	104
3.3.1.1. Concepto .....	104
3.3.1.2. Requisitos .....	104
3.3.1.3. Vías de actuación frente al traslado individual .....	105
3.3.1.4. Supuestos de traslados «voluntarios» .....	106
3.3.2. El traslado colectivo .....	108
3.3.2.1. Concepto .....	108
3.3.2.2. Requisitos .....	108
3.4. El desplazamiento .....	109
3.5. Vías jurídicas de actuación frente a la movilidad geográfica .....	110
3.6. Supuestos específicos: la novación del contrato y la expatriación .....	110
4. Distribución irregular de la jornada .....	111
4.1. Concepto .....	111
4.2. Cuestiones prácticas para su ejercicio .....	113
4.3. Supuestos específicos .....	114
5. Negociación de un convenio de empresa .....	114
5.1. La negociación de un convenio de empresa como elemento de flexibilidad empresarial ...	115
5.2. La pérdida de «utilidad» de este mecanismo jurídico .....	116
5.2.1. Las subidas del SMI .....	116
5.2.2. Las previsiones normativas en la LCSP .....	117
5.2.3. La interpretación judicial restrictiva .....	118
5.2.4. La nueva redacción del artículo 42.6 del ET .....	119
5.3. La regulación actual de este mecanismo jurídico .....	119
6. La externalización de actividades: el recurso a la contrata y subcontrata .....	120
6.1. Concepto de externalización .....	120
6.2. Causas de la externalización .....	121
6.3. Tipos de externalización .....	122
6.4. ¿Cómo se implementa la externalización? .....	123
6.4.1. Externalización sin personal adscrito .....	123
6.4.2. Externalización con personal adscrito .....	124
6.5. Medidas de protección de la plantilla del contratista: el artículo 42 del ET .....	124
6.5.1. El requisito de aplicación del artículo 42 del ET: la propia actividad .....	125
6.5.2. Contenido de la protección del artículo 42 del ET .....	126
6.5.2.1. Alcance subjetivo .....	126
6.5.2.2. Alcance objetivo .....	126

6.6. Derechos de información de la RLT en la externalización .....	127
6.7. Riesgos derivados de la externalización; el contenido del artículo 42 del ET y la cesión ilegal de trabajadores .....	127
7. El uso de la ETT .....	128
7.1. Concepto y régimen legal .....	128
7.2. Posibilidades de utilización lícita de una ETT .....	129
7.3. Derechos y obligaciones de las partes .....	130
7.3.1. Derechos del personal puesto a disposición de la empresa usuaria .....	130
7.3.2. Obligaciones de la ETT .....	131
7.3.3. Obligaciones de la empresa usuaria .....	131
7.4. Posibles riesgos .....	131
8. El recurso al trabajo autónomo .....	132
8.1. Delimitación de la medida .....	132
8.2. Riesgos derivados del recurso a trabajadores autónomos .....	132
9. Riesgos inherentes a la externalización de funciones: la cesión ilegal de trabajadores .....	134
9.1. Introducción. Concepto .....	134
9.2. Los indicios de existencia de cesión ilegal del artículo 43 del ET .....	134
9.3. Consecuencias de la declaración de existencia de cesión ilegal de trabajadores .....	136
Conceptos básicos .....	138
Referencias bibliográficas .....	138
<b>Capítulo 6. El despido colectivo .....</b>	<b>141</b>
Objetivos del capítulo .....	141
1. Introducción .....	142
2. Concepto de despido colectivo .....	142
3. Los umbrales para el despido colectivo .....	144
3.1. El ámbito de referencia de las extinciones: empresa o centro de trabajo .....	144
3.2. Extinciones computables .....	145
3.3. El lapso de referencia temporal .....	147
4. Causas del despido colectivo .....	147
4.1. Causas económicas .....	148
4.2. Causas técnicas .....	149
4.3. Causas organizativas .....	149
4.4. Causas productivas .....	150
5. Documentación que se ha de aportar .....	151
5.1. Documentación que se ha de aportar en cualquier caso, con independencia de la causa alegada .....	151
5.2. Documentación que aportar cuando se alega causa económica .....	152
5.3. Documentación cuando se alega causa técnica, organizativa o productiva .....	154
5.4. Otra documentación que se ha de aportar .....	154
6. Cuestiones claves que se deben tener en cuenta antes de acometer un despido colectivo .....	155
6.1. Prioridades de permanencia .....	155
6.1.1. La RTL .....	155
6.1.2. Otros criterios de prioridad de permanencia .....	156

6.2. Criterios para la selección del personal afectado por el ERE .....	156
6.3. Edad del personal afectado y costes derivados de su salida .....	157
6.3.1. La inclusión en el despido colectivo de personas de 55 o más años .....	158
6.3.2. La inclusión en el despido colectivo de personas de 50 o más años .....	159
6.3.2.1. Requisitos .....	159
6.3.2.2. Contenido .....	160
6.4. Medidas de acompañamiento social .....	162
7. Procedimiento para la realización de un despido colectivo .....	163
7.1. Fase previa .....	163
7.2. Intervención de la autoridad laboral .....	164
7.3. Intervención de la Inspección de Trabajo .....	165
7.4. El periodo de consultas .....	166
7.4.1. Duración del periodo de consultas .....	167
7.4.2. Número de reuniones que se han de mantener .....	167
7.4.3. Contenido del periodo de consultas .....	168
7.4.4. La documentación del periodo de consultas .....	169
7.5. La finalización del ERE. La implementación de las extinciones contractuales .....	171
7.5.1. La Comunicación de la decisión empresarial a la autoridad laboral y al Banco Social .....	171
7.5.2. La formalización de los despidos .....	171
8. La impugnación del despido colectivo .....	172
8.1. La impugnación colectiva .....	172
8.1.1. Legitimación .....	172
8.1.2. Motivos de impugnación .....	172
8.1.3. Cuestiones procesales .....	173
8.2. Impugnación empresarial .....	174
8.3. Impugnación individual .....	175
8.3.1. La impugnación individual .....	175
8.3.1.1. Especialidades procesales si no existe impugnación colectiva previa ..	175
8.3.1.2. Especialidades procesales cuando sí existe impugnación colectiva previa .....	176
8.3.2. Alcance de la impugnación individual. El efecto de un acuerdo en el periodo de consultas sobre la acción individual de impugnación de un despido colectivo .....	177
8.4. La impugnación de oficio .....	178
8.5. La impugnación del «no ERE» .....	179
9. El despido colectivo por fuerza mayor .....	179
Conceptos básicos .....	181
Referencias bibliográficas .....	181
<b>Capítulo 7. Procedimiento de suspensión de contratos y reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, y por fuerza mayor. El sistema RED .</b>	<b>183</b>
Objetivos del capítulo .....	183
1. Introducción .....	184
2. El ERTE por fuerza mayor .....	185
2.1. La regulación legal .....	185

2.2. El concepto de fuerza mayor .....	185
2.3. El nuevo concepto de fuerza mayor impropia: «los impedimentos o limitaciones en la actividad normalizada de la empresa» .....	187
2.4. El procedimiento para adoptar una medida laboral temporal, derivada de fuerza mayor ...	188
2.5. Las medidas que puede adoptar la empresa .....	191
2.5.1. Suspender los contratos de trabajo .....	191
2.5.2. Reducir la jornada de trabajo .....	192
2.6. La persistencia de la obligación de cotizar .....	193
2.7. Bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social en los ERTE por fuerza mayor ...	193
2.7.1. Bonificaciones establecidas con carácter general en la disposición adicional 44. <sup>a</sup> de la LGSS .....	193
2.7.1.1. El desarrollo de las acciones formativas previstas en la disposición adicional 25. <sup>a</sup> del ET .....	194
2.7.1.2. El compromiso de mantenimiento del empleo .....	194
2.7.2. Bonificaciones específicas en los supuestos de destrucción del centro de trabajo .....	195
3. El ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción .....	196
3.1. La regulación legal .....	196
3.2. Determinación de las causas .....	197
3.3. Procedimiento para su implementación .....	198
3.3.1. La constitución de la comisión negociadora .....	199
3.3.2. Documentación que se ha de aportar en el periodo de consultas .....	200
3.3.3. Desarrollo del periodo de consultas .....	203
3.3.4. Intervención de la autoridad laboral durante el procedimiento .....	204
3.4. Posibilidad de impugnación de la medida adoptada .....	204
3.5. Medidas que puede adoptar la empresa .....	206
3.6. La posibilidad de prórroga del ERTE en vigor .....	206
3.7. Bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social en los ERTE por causa económica, técnica, organizativa o de producción .....	207
3.7.1. El desarrollo de las acciones formativas previstas en la disposición adicional 25. <sup>a</sup> del ET .....	208
3.7.2. El compromiso del mantenimiento del empleo .....	208
4. Cuestiones comunes a los ERTE por fuerza mayor y por causas ETOP .....	209
4.1. La comunicación por la empresa de las personas afectadas por las distintas medidas a la entidad gestora de la prestación por desempleo .....	209
4.2. El devengo de la «aportación económica por despidos que afecten a trabajadores de 50 o más años» en los ERTE .....	210
4.3. Flexibilidad y limitaciones de las medidas recogidas en los ERTE .....	212
5. Interrelación entre ERE y ERTE .....	212
6. El nuevo «mecanismo RED» .....	213
6.1. Presentación .....	213
6.2. Activación del procedimiento .....	214
6.3. Reglas aplicables a la tramitación de las medidas colectivas .....	215
6.4. Reglas aplicables al personal afectado por una medida adoptada en aplicación del mecanismo RED .....	216
6.4.1. Situación general .....	216
6.4.2. Situación específica respecto del personal afectado por el mecanismo RED .....	216

6.5. Bonificaciones a la Seguridad Social en caso de aplicación del mecanismo RED .....	217
6.5.1. Requisitos para la bonificación de cuotas .....	217
6.5.1.1. El desarrollo de las acciones formativas previstas en la disposición adicional 25.ª del ET .....	218
6.5.1.2. El compromiso de mantenimiento del empleo .....	218
6.5.2. Cuantía de las bonificaciones .....	219
Conceptos básicos .....	220
Referencias bibliográficas .....	220
<b>Capítulo 8. La transmisión de empresa, centro de trabajo o unidad productiva autónoma .....</b>	<b>221</b>
Objetivos del capítulo .....	221
1. Introducción .....	222
2. Ámbito material de aplicación: empresa, centro de trabajo y unidad productiva autónoma .....	223
2.1. Concepto de empresa .....	223
2.2. Concepto de centro de trabajo .....	223
2.3. Concepto de unidad productiva autónoma (UPA) .....	224
3. Requisitos para la aplicación del artículo 44 del ET: elemento objetivo y subjetivo .....	224
3.1. El elemento objetivo .....	225
3.1.1. Concepto de elementos materiales .....	225
3.1.1.1. Elementos materiales necesarios para la actividad. Su progresiva flexibilización .....	225
3.1.1.2. Actividad en desarrollo o que se pueda desarrollar .....	226
3.1.2. Mecanismo transmisivo hábil .....	227
3.2. El elemento subjetivo. El cambio de titularidad de la entidad transmitida .....	229
4. Tipos de sucesión: legal, convencional y prevista en pliego de condiciones .....	230
4.1. Sucesión legal .....	230
4.2. Sucesión convencional .....	230
4.2.1. Concepto .....	230
4.2.2. Requisitos .....	231
4.2.3. Efectos .....	232
4.3. Sucesión por pliego de condiciones .....	232
4.3.1. Concepto .....	232
4.3.2. Requisitos .....	232
4.3.3. Efectos .....	233
5. Derechos de información de la RLT en la sucesión .....	233
5.1. El derecho de información .....	233
5.2. El período de consultas .....	234
6. Efectos individuales de la sucesión. La obligatoriedad para la plantilla afectada .....	235
6.1. Efectos individuales .....	235
6.2. La obligatoriedad para la plantilla afectada .....	236
6.3. La responsabilidad derivada de la transmisión .....	236
7. Efectos colectivos de la sucesión .....	237
7.1. Convenio colectivo aplicable .....	237



7.2. Posibilidad de negociar un acuerdo de homogeneización o integración de condiciones ....	239
7.3. La representación legal de los trabajadores (RLT) .....	239
8. Acciones judiciales respecto de la transmisión del artículo 44 del ET .....	240
9. Transmisión en situación de crisis empresarial .....	241
9.1. Concepto .....	241
9.2. Procedimiento .....	241
9.3. Efectos .....	242
10. Supuestos difusos de no aplicación del artículo 44 del ET .....	243
Conceptos básicos .....	244
Referencias bibliográficas .....	244
<b>Capítulo 9. Reestructuración de empresas y COVID-19 .....</b>	<b>247</b>
Objetivos del capítulo .....	247
1. Introducción .....	248
2. El inicio de la pandemia. La declaración del primer estado de alarma y primeras medidas laborales .....	248
2.1. El primer estado de alarma. El Real Decreto 463/2020 .....	248
2.2. Las primeras medidas laborales. El estado de alarma y las normas dictadas durante el mismo .....	249
2.2.1. Medidas excepcionales en relación con los procedimientos de suspensión de contratos y reducción de jornada por causa de fuerza mayor .....	250
2.2.1.1. Previsiones en cuanto a las causas .....	250
2.2.1.2. Previsiones en cuanto al procedimiento .....	251
2.2.1.3. Bonificaciones a la Seguridad Social .....	252
2.2.2. Medidas excepcionales en relación con los procedimientos de suspensión y reducción de jornada por causa ETOP .....	252
2.2.2.1. Previsiones en cuanto a las causas .....	252
2.2.2.2. Previsiones en cuanto al procedimiento .....	253
2.2.2.3. Bonificaciones a la Seguridad Social .....	254
2.2.2.4. Efectos respecto a la Seguridad Social .....	254
2.2.2.5. Efectos sobre la prestación por desempleo de las personas afectadas por los ERTE .....	254
2.2.3. La obligación de salvaguarda del empleo .....	255
2.2.4. La consideración de inexistencia de causa para los despidos .....	256
2.2.5. La obligación empresarial de realizar una comunicación colectiva al SEPE .....	259
2.2.6. El permiso retribuido recuperable .....	260
3. El inicio de la desescalada hacia la «nueva normalidad». El Real Decreto-Ley 18/2020 .....	261
3.1. Medidas en cuanto a la validez de los ERTE .....	262
3.2. Medidas en materia de protección por desempleo .....	262
3.3. Medidas en materia de cotización: bonificaciones a la Seguridad Social .....	263
4. La primera norma laboral tras el estado de alarma. El Real Decreto-Ley 24/2020. La «primera prórroga» de los ERTE .....	264
4.1. En relación con los ERTE por fuerza mayor .....	264
4.1.1. Imposibilidad de tramitar nuevos ERTE por fuerza mayor .....	264
4.1.2. Posibilidad de tramitación de ERTE por fuerza mayor «por rebrote» .....	264

4.2. Con relación a los ERTE por causas ETOP .....	265
4.3. Con relación a ERTE por fuerza mayor y causas ETOP. Prohibición de contratación y de medidas de flexibilidad .....	265
4.4. Salvaguarda del empleo .....	266
4.5. Bonificaciones a la Seguridad Social .....	266
4.6. Efectos sobre la prestación por desempleo de las personas afectadas por los ERTE .....	267
5. La «segunda prórroga de los ERTE». El Real Decreto-Ley 30/2020 .....	268
5.1. Con relación a los ERTE por fuerza mayor .....	268
5.2. Con relación a los ERTE por causas ETOP .....	268
5.3. Salvaguarda del empleo .....	269
5.4. Prohibición de realización de horas extraordinarias y de externalización de la actividad ....	269
5.5. Bonificaciones a la Seguridad Social .....	270
5.5.1. ERTE por fuerza mayor por «impedimento» de la actividad .....	270
5.5.2. ERTE por fuerza mayor por «limitación de la actividad» .....	270
5.5.3. Empresas pertenecientes a sectores con una elevada tasa de cobertura por ERTE y una reducida tasa de recuperación de actividad .....	271
5.6. Efectos sobre la prestación por desempleo de las personas afectadas por los ERTE .....	274
6. La tercera prórroga de los ERTE. El Real Decreto-Ley 2/2021 .....	275
6.1. Con relación a los ERTE por fuerza mayor .....	276
6.1.1. Prórroga de ERTE por fuerza mayor en vigor .....	276
6.1.2. Aprobación de nuevos ERTE por fuerza mayor .....	276
6.2. Con relación a los ERTE por causas ETOP .....	276
6.3. Salvaguarda del empleo .....	277
6.4. Prohibición de realización de horas extraordinarias y de externalización de la actividad ....	277
6.5. Bonificaciones a la Seguridad Social .....	278
6.5.1. ERTE por fuerza mayor COVID-19 por impedimento en el desarrollo de la actividad autorizados con base en lo dispuesto en el apartado 2 de la disposición adicional primera, del Real Decreto-Ley 24/2020, y prorrogados por el Real Decreto-Ley 2/2021 .....	278
6.5.2. ERTE por fuerza mayor COVID-19 por impedimento en el desarrollo de la actividad autorizados con base en lo dispuesto en el artículo 2.1 del Real Decreto-Ley 30/2020, y prorrogados por el Real Decreto-Ley 2/2021 .....	278
6.5.3. ERTE por fuerza mayor COVID-19 por limitación en el desarrollo de la actividad autorizados con base en lo dispuesto en el artículo 2.2 del Real Decreto-Ley 30/2020, y prorrogados por el Real Decreto-Ley 2/2021 .....	278
6.5.4. ERTE por fuerza mayor COVID-19 por impedimento o limitación en el desarrollo de la actividad autorizados con base en lo dispuesto en el artículo 2 del Real Decreto-Ley 2/2021 .....	279
6.5.5. Empresas pertenecientes a sectores con una elevada tasa de cobertura por ERTE y una reducida tasa de recuperación de actividad .....	280
6.6. Efectos sobre la prestación por desempleo de las personas afectadas por los ERTE .....	281
7. La cuarta prórroga de los ERTE. El Real Decreto-Ley 11/2021 .....	282
7.1. Con relación a los ERTE por fuerza mayor .....	282
7.1.1. Prórroga de los ERTE por fuerza mayor .....	282
7.1.2. Concesión de nuevos ERTE .....	282
7.2. Con relación a los ERTE por causas ETOP .....	283
7.3. Salvaguarda del empleo .....	283

7.4. Prohibición de realización de horas extraordinarias y de externalización de la actividad ....	284
7.5. Bonificaciones a la Seguridad Social .....	284
7.5.1. Nuevos ERTE por impedimento de la actividad .....	284
7.5.2. Nuevos ERTE por limitación de la actividad .....	284
7.5.3. ERTE por impedimento en el desarrollo de la actividad autorizados con base en lo dispuesto en el apartado 2 de la disposición adicional primera del Real Decreto- Ley 24/2020, que se prorrogan .....	285
7.5.4. ERTE por impedimento en el desarrollo de la actividad autorizados con base a lo dispuesto en el artículo 2.1 del Real Decreto-Ley 30/2020, o en el artículo 2.1 del Real Decreto-Ley 2/2021 .....	285
7.5.5. ERTE por limitación al desarrollo normalizado de la actividad vigentes, basados en el artículo 2.2 del Real Decreto-Ley 30/2020, o en el artículo 2.1 del Real Decreto- Ley 2/2021, de 26 de enero, que se prorrogan .....	286
7.6. Efectos sobre la prestación por desempleo de las personas afectadas por las medidas ...	286
8. La quinta prórroga de los ERTE. El Real Decreto-Ley 18/2021 .....	287
8.1. Prórroga de los ERTE en vigor .....	288
8.1.1. La prórroga «automática» hasta el 31 de octubre de 2021 .....	288
8.1.2. La «prórroga rogada» desde el 1 de noviembre de 2021 hasta el 28 de febrero de 2022 .....	288
8.2. Concesión de nuevos ERTE .....	288
8.3. Con relación a los ERTE por causas ETOP .....	289
8.4. Salvaguarda del empleo .....	289
8.5. Prohibición de realización de horas extraordinarias y de externalización de la actividad ....	289
8.6. Bonificaciones a la Seguridad Social .....	289
8.6.1. El requisito previo de la realización de actividades formativas .....	290
8.6.2. Otros requisitos formales .....	291
8.6.3. Bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social .....	291
8.6.3.1. ERTE por limitación de actividad .....	291
8.6.3.2. ERTE por impedimento de actividad .....	292
8.7. Efectos sobre la prestación por desempleo de las personas afectadas por las medidas ...	292
9. El «canto del cisne» de las medidas COVID-19: el Real Decreto-Ley 2/2022 .....	293
9.1. La prórroga de los ERTE .....	293
9.2. Bonificaciones a la Seguridad Social .....	294
9.2.1. ERTE por limitación de actividad .....	294
9.2.2. ERTE por impedimento de actividad .....	295
10. La interpretación y aplicación judicial de las medidas derivadas de la COVID-19 .....	295
10.1. Posibilidad de realizar extinciones .....	295
10.2. Posibilidad de realizar modificaciones en el sistema de trabajo de corta duración .....	296
10.3. Imposibilidad de paralizar la entrega de los tiques restaurante por la realización de teletra- bajo .....	296
Conceptos básicos .....	298
Referencias bibliográficas .....	298

