

# Índice sistemático

Prólogo .....	7
<b>Capítulo 1. Panorámica general .....</b>	<b>9</b>
Objetivos del capítulo .....	9
1. Conceptos generales: concepto de sistema y de sistema de relaciones laborales .....	10
1.1. Concepto de sistema .....	10
1.2. Concepto de sistema de relaciones laborales .....	10
2. Los elementos del sistema de relaciones laborales .....	10
2.1. Los actores del sistema: elementos personales .....	11
2.2. Elementos materiales .....	11
2.3. Elementos formales .....	12
2.4. Otros elementos influyentes en el sistema de relaciones laborales .....	12
3. Los elementos del sistema de relaciones laborales y su contexto histórico .....	13
4. El sistema normativo de relaciones laborales en la actualidad .....	15
4.1. Cuestiones preliminares .....	15
4.2. Desregulación y flexibilidad .....	16
4.3. La jerarquía normativa laboral .....	17
5. La universalización del Derecho laboral .....	19
5.1. La Organización Internacional del Trabajo .....	21
5.1.1. Cuestiones preliminares .....	21
5.1.2. La presencia internacional de la Organización Internacional del Trabajo ..	21
5.1.3. La importancia de la Organización Internacional del Trabajo para las empresas .....	22
5.2. El Consejo de Europa .....	22
Conceptos básicos .....	24
Actividades de repaso .....	24
Ejercicios voluntarios .....	25
Referencias bibliográficas .....	26
<b>Capítulo 2. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en la coerción .....</b>	<b>29</b>
Objetivos del capítulo .....	29
1. El sistema esclavista en la Antigüedad .....	30

1.1. Cuestiones preliminares .....	30
1.2. Concepto de sistema esclavista .....	31
1.3. Procedencia y tipos de esclavos .....	31
1.4. Los actores del sistema esclavista (esclavos y amos) y la consideración del trabajo en la Antigüedad .....	32
2. Colonos y siervos en la sociedad feudal .....	33
2.1. Los actores del sistema: colonos y señores .....	33
2.2. La consideración del trabajo en la Alta Edad Media .....	33
3. Las relaciones laborales en el sistema gremial .....	34
3.1. Cuestiones preliminares .....	34
3.1.1. Concepto .....	34
3.1.2. Precedentes, contexto y cuestiones terminológicas .....	34
3.1.3. La sociedad medieval y la estructura social de las villas y ciudades .....	35
3.2. Las relaciones de producción gremiales .....	36
3.3. Los actores del sistema .....	37
3.4. El declive del sistema gremial .....	37
4. Las doctrinas mercantilistas .....	38
5. El cameralismo .....	41
5.1. Cuestiones preliminares .....	41
5.2. Un breve desarrollo histórico y doctrinal del cameralismo .....	41
Conceptos básicos .....	43
Actividades de repaso .....	44
Ejercicios voluntarios .....	44
Referencias bibliográficas .....	46
<b>Capítulo 3. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (I): rasgos esenciales .....</b>	<b>49</b>
Objetivos del capítulo .....	49
1. Cuestiones preliminares .....	50
1.1. Concepto .....	50
1.2. Procesos implicados en la industrialización. El arquetipo inglés .....	51
1.3. La nueva organización social. La mentalidad burguesa .....	52
1.4. Las etapas de la industrialización .....	53
2. Innovaciones realizadas en el periodo de la Revolución Industrial .....	53
3. La vida en torno a la fábrica: las condiciones del trabajo .....	54
4. Los actores del sistema de relaciones laborales .....	55
5. Consecuencias sociales de la I Revolución Industrial .....	58
5.1. El final del sistema gremial .....	58

5.2. Creación de la sociedad de clase burguesa .....	58
5.3. Balance final .....	58
6. La Revolución Industrial en España .....	59
7. La II Revolución Industrial .....	60
7.1. Cuestiones generales .....	60
7.2. Desarrollo .....	62
Conceptos básicos .....	64
Actividades de repaso .....	65
Ejercicios voluntarios .....	66
Referencias bibliográficas .....	69
<b>Capítulo 4. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (II): la cuestión social .....</b>	<b>71</b>
Objetivos del capítulo .....	71
1. El surgimiento de los distintos movimientos sociales .....	72
1.1. Origen y significación histórica del sindicalismo .....	72
1.1.1. Antecedentes: las condiciones de trabajo y el salario .....	72
1.1.2. Los inicios del sindicalismo .....	73
1.2. El socialismo utópico y los modelos de nueva sociedad .....	74
2. Teorías sociológicas sobre el capitalismo .....	76
2.1. Introducción .....	76
2.2. La doctrina marxista .....	76
2.2.1. El materialismo histórico .....	77
2.2.2. La lucha de clases .....	77
2.2.3. La praxis revolucionaria y la dictadura del proletariado .....	78
2.2.4. El trabajo: la división del trabajo y la idea de alienación. El salario y el concepto de plusvalía .....	78
2.3. El enfoque de la división del trabajo social de Durkheim .....	80
2.4. Weber y el espíritu del capitalismo .....	83
3. La doctrina social de la Iglesia católica .....	85
3.1. El Papa León XIII y la encíclica <i>Rerum Novarum</i> .....	85
3.2. La ratificación de Pío XI – <i>Quadragesimo anno</i> –. Otras encíclicas posteriores ...	86
Conceptos básicos .....	87
Actividades de repaso .....	87
Ejercicios voluntarios .....	88
Referencias bibliográficas .....	93

<b>Capítulo 5. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (III). La aparición de los agentes colectivos .....</b>	<b>95</b>
Objetivos del capítulo .....	95
1. El movimiento sindical .....	96
1.1. Recapitulación histórica .....	96
1.2. El sindicalismo en España .....	99
2. Concepto de sindicato y sus clases .....	101
2.1. Concepto clásico .....	101
2.2. Concepto moderno .....	101
2.3. Clases de sindicato .....	102
3. Los regímenes sindicales .....	103
3.1. El sindicato en un régimen liberal individualista .....	103
3.2. El sindicato en un régimen autoritario colectivista .....	104
3.3. El sindicato en un régimen liberal de tendencia social .....	104
4. El régimen sindical español .....	105
4.1. Cuestiones preliminares .....	105
4.2. Libertad de afiliación sindical y libertad de no afiliación .....	106
4.3. Excepciones a la libre sindicación .....	107
4.4. Los grados de representatividad sindical .....	107
4.4.1. Los sindicatos más representativos .....	107
4.4.2. Sindicatos cuasi más representativos o sindicatos relativamente representativos .....	109
4.4.3. Sindicatos con representatividad ordinaria o sindicato ordinario o simple .....	109
4.5. Las cuotas sindicales y el canon por negociación colectiva .....	109
5. El sindicato en la empresa: representación legal de los trabajadores y derechos sindicales .....	110
6. Los estatutos sindicales .....	111
6.1. Introducción .....	111
6.2. El Estatuto sindical asociativo .....	113
6.3. La libertad de funcionamiento y la libertad de acción sindical .....	113
7. El régimen jurídico y económico del sindicato .....	114
8. Las asociaciones empresariales o patronales .....	115
8.1. La Confederación Española de Organizaciones Empresariales .....	115
8.2. La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa .....	116
9. El papel del Estado en el sistema de relaciones laborales. Organismos supranacionales .....	116
Conceptos básicos .....	119

Actividades de repaso .....	119
Ejercicios voluntarios .....	120
Referencias bibliográficas .....	121
<b>Capítulo 6. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (IV). El objeto de las relaciones laborales .....</b>	<b>123</b>
Objetivos del capítulo .....	123
1. Concepto y características del contrato de trabajo .....	125
1.1. Recapitulación histórica .....	125
1.2. Concepto .....	126
1.3. Características del contrato de trabajo .....	126
2. Los sujetos del contrato de trabajo .....	127
2.1. El trabajador .....	127
2.2. El empresario .....	128
3. Capacidad para contratar .....	128
3.1. Capacidad contractual del trabajador .....	128
3.1.1. Capacidad plena .....	128
3.1.2. Capacidad limitada .....	129
3.2. Capacidad contractual del empresario .....	130
4. Contenido del contrato de trabajo .....	130
5. Las prestaciones del trabajador y del empresario .....	131
6. Extinción del contrato de trabajo .....	133
Conceptos básicos .....	135
Actividades de repaso .....	136
Ejercicios voluntarios .....	136
Referencias bibliográficas .....	138
<b>Capítulo 7. El convenio colectivo .....</b>	<b>141</b>
Objetivos del capítulo .....	141
1. Cuestiones preliminares .....	142
2. Evolución del convenio colectivo a lo largo del tiempo .....	142
2.1. Las primeras etapas .....	142
2.2. La democracia y la Constitución .....	143
3. Concepto de convenio colectivo .....	144
4. La doble dimensión del convenio colectivo en el ordenamiento español .....	144
5. Unidades de negociación: ámbito del convenio colectivo .....	145

6. Capacidad convencional y legitimación .....	146
6.1. Capacidad convencional .....	147
6.1.1. Capacidad convencional en los convenios de empresa o ámbito inferior .....	147
6.1.2. Capacidad convencional en los convenios de ámbito supraempresarial .....	147
6.2. Legitimación .....	148
6.2.1. Legitimación en los convenios de empresa o ámbito inferior .....	148
6.2.2. Legitimación en los convenios de ámbito superior a la empresa .....	148
6.2.3. La legitimación plena para adquirir la condición de negociador .....	148
7. El contenido del convenio colectivo .....	149
7.1. Cláusulas delimitadoras .....	149
7.2. El contenido normativo .....	150
7.3. Límites del contenido convencional .....	151
7.4. El contenido obligacional .....	151
8. Eficacia del convenio colectivo estatutario .....	151
9. Los convenios colectivos extraestatutarios .....	152
Conceptos básicos .....	154
Actividades de repaso .....	155
Ejercicios voluntarios .....	155
Referencias bibliográficas .....	158
<b>Capítulo 8. El sistema de relaciones laborales en la sociedad desde finales del siglo XIX hasta la actualidad .....</b>	<b>161</b>
Objetivos del capítulo .....	161
1. Introducción: la evolución de la organización del trabajo desde finales del siglo XIX ..	162
1.1. La escuela clásica .....	162
1.1.1. Cuestiones preliminares .....	162
1.1.2. La organización científica del trabajo (Taylor) .....	162
1.1.3. Teoría clásica de la administración (Fayol) .....	165
1.2. La teoría de la burocracia o la empresa como organización burocrática (Weber) ..	166
1.3. La escuela de relaciones humanas (Mayo) .....	170
1.4. La teoría de sistemas (Bertalanffy y Boulding) .....	171
2. La sociedad industrial y posindustrial del siglo XX .....	174
3. Tendencias novedosas en la organización del trabajo .....	179
3.1. Nuevas tendencias en los modos de gestión de las organizaciones .....	179
3.2. La organización en red .....	181
4. Las relaciones laborales en el marco de la sociedad del conocimiento .....	182

4.1. Una breve aproximación a los principales referentes intelectuales de la sociedad del conocimiento .....	182
4.2. Hacia una definición de sociedad del conocimiento .....	184
4.3. La importancia de la formación en el contexto de la sociedad del conocimiento ..	186
4.4. Las relaciones laborales en el nuevo contexto de la sociedad del conocimiento ..	187
4.4.1. Cuestiones preliminares .....	187
4.4.2. Las nuevas relaciones laborales .....	188
4.4.2.1. Flexibilidad .....	188
4.4.2.2. Individualización .....	189
4.4.2.3. Negociación .....	189
Conceptos básicos .....	190
Actividades de repaso .....	192
Ejercicios voluntarios .....	194
Referencias bibliográficas .....	202
<b>Capítulo 9. El sistema de relaciones laborales desde la óptica de los recursos humanos .....</b>	<b>205</b>
Objetivos del capítulo .....	205
1. Introducción .....	206
2. Los elementos del sistema de relaciones laborales en clave actual: relaciones laborales y gestión de los recursos humanos .....	206
2.1. Un breve repaso de la historia .....	206
2.2. Los elementos del sistema de relaciones laborales desde la perspectiva de los recursos humanos .....	208
2.2.1. Cuestiones introductorias .....	208
2.2.2. Los elementos personales del sistema desde la óptica de los recursos humanos .....	208
2.2.3. Los elementos materiales del sistema desde la óptica de los recursos humanos .....	209
2.2.4. Los elementos formales del sistema desde la óptica de los recursos humanos .....	209
2.2.5. Otros elementos influyentes en el sistema de relaciones laborales desde la óptica de los recursos humanos .....	209
3. La importancia de la formación de los empleados dentro del sistema de relaciones laborales .....	210
3.1. Cuestiones preliminares .....	210
3.2. La formación en la empresa como pieza clave para el éxito .....	210
4. La gestión de los recursos humanos en el ámbito de las relaciones laborales .....	212
5. La importancia del capital humano en el ámbito de las relaciones laborales .....	213
Conceptos básicos .....	215

Actividades de repaso .....	216
Ejercicios voluntarios .....	216
Referencias bibliográficas .....	220
<b>Capítulo 10. Las relaciones laborales en el marco de la globalización .....</b>	<b>223</b>
Objetivos del capítulo .....	223
1. Los impactos de la globalización .....	225
2. Las instituciones económicas internacionales y su labor en el marco de la globalización .....	228
3. Las relaciones laborales en el marco de la globalización .....	231
3.1. Cuestiones preliminares .....	231
3.2. La importancia de los convenios y de las recomendaciones .....	232
3.2.1. Una primera aproximación a la importancia de los convenios y de las recomendaciones .....	232
3.2.2. La redacción, ratificación e interpretación de las Normas Internacionales del Trabajo .....	236
4. La globalización social .....	237
5. Las nuevas relaciones laborales en el marco europeo: una visión desde la historia para comprender los nuevos escenarios .....	241
5.1. Una primera aproximación al estado de la cuestión .....	241
5.2. La europeización del marco de las relaciones laborales .....	242
5.3. La integración económica en el marco de la gobernanza comunitaria .....	243
5.4. Los actores de las relaciones laborales en el marco europeo .....	244
5.4.1. Articulación del entramado de las relaciones laborales europeas .....	244
5.4.2. La perspectiva de los actores de las relaciones laborales desde la perspectiva europea en el marco de un mundo en continua transformación .....	246
5.5. Las relaciones laborales en el marco del Pilar Europeo de Derechos Sociales ..	248
Anexo. Los principios del pilar, proclamados en 2017 en la Cumbre de Gotemburgo .....	251
Conceptos básicos .....	256
Ejercicios voluntarios .....	258
Actividades voluntarias .....	259
Referencias bibliográficas .....	266





