

Índice sistemático

Sumario	5
Prólogo	7
Listado de siglas y acrónimos	9
Capítulo 1. Las fuentes del derecho del trabajo	11
Objetivos del capítulo	11
1. Las fuentes normativas del ordenamiento laboral. Introducción	12
2. Las fuentes de origen internacional	15
2.1. La función normativa de la OIT	16
2.2. La función normativa de la UE. El derecho comunitario	18
2.3. El derecho internacional paccionado. Los convenios bilaterales y multilaterales	20
3. Las fuentes de naturaleza interna	22
3.1. La CE	22
3.2. Las leyes y las normas con rango de ley	24
3.3. Los reglamentos	27
3.4. Los convenios colectivos	29
3.5. Los usos y costumbres locales y profesionales	32
3.6. Los principios del derecho	34
3.6.1. El principio <i>in dubio pro operario</i>	35
3.6.2. El principio de norma más favorable	35
3.6.3. El principio de condición más beneficiosa	37
3.6.4. El principio de irrenunciabilidad e indisponibilidad de derechos	40
3.7. La doctrina emanada de los órganos judiciales	41
Conceptos básicos	43
Ejercicios voluntarios	44
Bibliografía	44
Capítulo 2. La persona trabajadora	47
Objetivos del capítulo	47
1. Introducción	48
2. Las características propias de la relación laboral	48
2.1. Carácter personalísimo	49
2.2. Voluntariedad	49
2.3. Dependencia	50
2.4. Ajenidad	52
2.5. Retribución	56

3. Las relaciones laborales de naturaleza especial	56
3.1. El personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3 c) del ET	58
3.2. El servicio del hogar familiar	61
3.3. Los penados en instituciones penitenciarias	62
3.4. Los deportistas profesionales	64
3.5. Las personas artistas o que realizan actividades técnicas o auxiliares	66
3.6. Las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquellas: los representantes de comercio	67
3.7. Las personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo ..	70
3.8. La residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud	71
3.9. Los letrados que prestan servicios en despachos individuales o colectivos	72
4. Los trabajos excluidos	75
4.1. El personal funcional o estatutario al servicio de la Administración	76
4.2. Las prestaciones personales obligatorias	76
4.3. Los consejeros en las empresas societarias	77
4.4. Los trabajos amistosos, benévulos o de buena vecindad	77
4.5. Los trabajos familiares	78
4.6. La intermediación mercantil con asunción del riesgo	79
4.7. El servicio de transporte	79
4.8. Los trabajos realizados por cuenta propia	80
Conceptos básicos	83
Actividades de autocomprobación	83
Ejercicios voluntarios	85
Bibliografía	85
Capítulo 3. El empleador y la empresa	87
Objetivos del capítulo	87
1. El empresario. Concepto y naturaleza jurídica	88
2. La subrogación empresarial	90
3. Los grupos de empresas	94
4. La descentralización productiva. Contratas y subcontratas de obras y servicios	100
4.1. Los diferentes supuestos de responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social	103
4.2. La externalización productiva y la seguridad y salud en el entorno laboral	109
4.3. Deberes de información, consulta y participación en el contexto de una contrata de obras o servicios	116
5. La cesión ilegal de personas trabajadoras	117
5.1. Concepto y descripción del fenómeno	117
5.2. Consecuencias de la cesión ilegal	120
6. Las ETT	122
6.1. El compromiso civil o mercantil entre la ETT y la EU. El contrato de puesta a disposición	124
6.2. La relación laboral entre la ETT y la persona cedida. El contrato de trabajo	126
6.3. La especial situación de la persona trabajadora en el seno de la EU	129

Conceptos básicos	131
Actividades de auto comprobación	132
Ejercicios voluntarios	132
Bibliografía	134
Capítulo 4. El contrato de trabajo	135
Objetivos del capítulo	135
1. El contrato de trabajo. Concepto y características básicas	136
2. Formalidades del contrato de trabajo	138
2.1. Consentimiento, objeto y causa	138
2.2. Capacidad para contratar	140
2.2.1. La capacidad para contratar de la persona trabajadora	141
2.2.2. La capacidad para contratar del empresario	144
2.3. La forma del contrato	145
2.4. La validez del contrato. La nulidad total y parcial del vínculo laboral	149
2.5. La simulación del contrato de trabajo	150
3. El periodo de prueba	152
4. Principales modalidades contractuales	156
4.1. Contratos indefinidos	158
4.1.1. El contrato indefinido ordinario	158
4.2. Contratos de duración determinada	159
4.2.1. El contrato de duración determinada por circunstancias de la producción ...	160
4.2.2. El contrato de duración determinada por sustitución	164
4.3. Contratos formativos	167
4.3.1. El contrato de formación en alternancia	167
4.3.2. El contrato formativo para la obtención de práctica profesional	171
4.4. Otras modalidades contractuales	176
4.4.1. El contrato a tiempo parcial	176
4.4.2. El contrato fijo discontinuo	178
4.4.3. El contrato de relevo	181
4.4.4. El trabajo a distancia	182
Conceptos básicos	185
Actividades de auto comprobación	186
Ejercicios voluntarios	187
Bibliografía	187
Capítulo 5. Derechos y deberes laborales básicos	189
Objetivos del capítulo	189
1. Derechos y deberes básicos de la persona trabajadora	190
1.1. Derechos	190
1.1.1. Al trabajo y a la libre elección de profesión u oficio	193
1.1.2. A la libre sindicación	194

1.1.3. Negociación colectiva	195
1.1.4. Adopción de medidas de conflicto colectivo	195
1.1.5. Huelga	195
1.1.6. Reunión	197
1.1.7. Información, consulta y participación en la empresa	198
1.1.8. Las libertades de expresión y de información	200
1.1.9. A la ocupación efectiva	201
1.1.10. A la promoción y formación profesional en el trabajo	202
1.1.11. A la no discriminación directa o indirecta para o en el empleo	205
1.1.12. A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales	208
1.1.13. Al respeto de su intimidad y a la consideración debida de su dignidad	210
1.1.14. A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida	215
1.1.15. A la desconexión digital	215
1.1.16. Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo ...	217
1.1.17. A cuantos otros se deriven específicamente del contrato de trabajo	217
1.2. Deberes	218
1.2.1. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y la diligencia	218
1.2.1.1. La buena fe contractual	218
1.2.1.2. La diligencia	220
1.2.2. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten ..	222
1.2.3. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas	222
1.2.4. No concurrir con la actividad de la empresa	222
1.2.4.1. La competencia desleal	222
1.2.4.2. La no concurrencia poscontractual	223
1.2.4.3. La plena dedicación	225
1.2.4.4. La permanencia contractual	227
1.2.5. Contribuir a la mejora de la productividad	228
1.2.6. Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo	228
2. Derechos y deberes básicos del empresario	229
2.1. El poder de dirección	229
2.2. El poder disciplinario	233
Conceptos básicos	238
Ejercicios voluntarios	238
Bibliografía	239
Capítulo 6. El salario	241
Objetivos del capítulo	241
1. El salario	242
1.1. Concepto y caracteres	242

1.2. Forma de pago: en dinero o en especie	245
1.3. La estructura salarial	248
1.4. Liquidación y pago del salario	252
1.4.1. Modo	253
1.4.2. Tiempo	255
1.4.3. Lugar	257
1.5. La compensación y absorción de salarios	257
1.6. Las garantías del salario	261
1.6.1. Salario asegurado	261
1.6.2. Garantías frente a los acreedores de la persona trabajadora: la inembargabilidad del salario	261
1.6.3. Garantías frente a los acreedores de la empresa	262
1.7. Las gratificaciones extraordinarias	264
2. Las percepciones extrasalariales	265
3. El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el devengo y abono de la retribución	268
4. El derecho a la promoción económica	271
Conceptos básicos	272
Actividades de autocomprobación	273
Ejercicios voluntarios	276
Bibliografía	276
Capítulo 7. El tiempo de trabajo	277
Objetivos del capítulo	277
1. La jornada de trabajo	279
1.1. La jornada ordinaria de trabajo	281
1.2. Las horas extraordinarias	288
1.3. Las jornadas especiales de trabajo	293
1.4. Las reducciones de jornada previstas en el ET	296
2. El trabajo nocturno y a turnos	299
2.1. El trabajo nocturno	299
2.2. El trabajo a turnos	302
3. Las fiestas laborales, los permisos y las vacaciones anuales	304
3.1. Las fiestas laborales	305
3.2. Los permisos	307
3.3. Las vacaciones anuales	310
4. El calendario laboral	315
Conceptos básicos	318
Actividades de autocomprobación	319
Ejercicios voluntarios	319
Bibliografía	320

Capítulo 8. Novación del contrato de trabajo	321
Objetivos del capítulo	321
1. La movilidad funcional	322
2. La movilidad geográfica	327
2.1. La movilidad geográfica a instancias de la empresa	330
2.1.1. El desplazamiento	330
2.1.2. El traslado individual	333
2.1.3. El traslado colectivo	337
2.2. La movilidad geográfica a instancias de la persona trabajadora	340
2.2.1. La reagrupación familiar (art. 40.3 del ET)	340
2.2.2. La protección de la persona víctima de violencia de género o terrorista (art. 40.4 del ET)	341
2.2.3. Las personas trabajadoras con discapacidad (art. 40.5 del ET)	341
3. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	342
3.1. Primer requisito: concurrencia de una causa justificativa	342
3.2. Segundo requisito: materia objeto de modificación	343
3.3. Tercer requisito: procedimiento a seguir	346
4. La modificación de las condiciones establecidas en un convenio colectivo estatutario	351
Conceptos básicos	354
Ejercicios voluntarios	355
Bibliografía	356
Capítulo 9. La suspensión del contrato de trabajo	357
Objetivos del capítulo	357
1. La suspensión del contrato de trabajo	358
1.1. Nacimiento, adopción, guarda, acogimiento y riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	360
1.1.1. Nacimiento	360
1.1.1.1. Madre biológica	361
1.1.1.2. Otro progenitor	363
1.1.2. Adopción, guarda y acogimiento	364
1.1.3. Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	366
1.2. Las excedencias	369
1.2.1. La excedencia forzosa	370
1.2.2. La excedencia voluntaria	371
1.2.3. La excedencia por motivos familiares	375
1.3. La suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	376
1.4. La suspensión del contrato por fuerza mayor	379
Conceptos básicos	382
Ejercicios voluntarios	382
Bibliografía	383

Capítulo 10. La extinción del contrato de trabajo	385
Objetivos del capítulo	385
1. La extinción del contrato de trabajo	386
1.1. La extinción por voluntad unilateral de la persona trabajadora	390
1.1.1. La dimisión	390
1.1.2. La resolución causal	392
1.2. La extinción por voluntad unilateral del empleador: el despido	395
1.2.1. El despido disciplinario	396
1.2.1.1. Análisis de las causas	399
1.2.1.2. Procedimiento para el despido disciplinario	406
1.2.1.3. Calificación del despido	409
1.2.2. El despido por causas objetivas	414
1.2.2.1. Análisis de las causas	415
1.2.2.2. Procedimiento para el despido objetivo	417
1.2.2.3. Calificación del despido	418
1.2.3. El despido colectivo	419
1.2.3.1. Análisis de las causas	421
1.2.3.2. Procedimiento para el despido colectivo	421
1.2.3.3. Calificación del despido	427
Conceptos básicos	430
Ejercicios voluntarios	431
Bibliografía	432

