

Índice sistemático

Sumario	7
Presentación	9
Capítulo 1. La decisión empresarial de despedir y otras formas de extinción de la relación laboral	11
Objetivos del capítulo	11
1. Origen de la decisión empresarial	12
2. Clases de despido	13
2.1. El despido disciplinario	13
2.2. El despido objetivo	28
2.3. El despido colectivo	37
2.4. El despido por fuerza mayor	51
3. Otras formas de extinción de la relación laboral	52
4. Extinción del contrato y covid-19	55
5. Ejecución de la decisión de despedir	62
Capítulo 2. La carta de despido	63
Objetivos del capítulo	63
1. La importancia de la redacción de la carta de despido: claves para redactarla	64
1.1. Modelos de carta de despido	66
2. La redacción de la carta de despido disciplinario sin causa	82
2.1. La ignorancia del empresario en la redacción causal de la carta de despido: Consecuencias	82
2.2. El artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores	84
3. La notificación al trabajador de la carta de despido	87
Capítulo 3. La reacción del trabajador ante la decisión empresarial de despedir: actos previos al proceso judicial	91
Objetivos del capítulo	91
1. La caducidad y los plazos para accionar en un procedimiento de despido	92
1.1. El cómputo del plazo de caducidad: la suspensión de la caducidad y otras cuestiones	94
1.2. La papeleta de conciliación laboral en un procedimiento de despido	103
1.2.1. ¿Cómo se redacta una papeleta de conciliación por despido?	104
1.2.2. ¿Dónde se presenta la papeleta de conciliación?	105
1.2.3. ¿Cuál es su tramitación?	105
1.2.4. ¿Puede la empresa demandada proceder a la readmisión del trabajador en el trámite de conciliación administrativa?	107
1.3. La vía administrativa previa laboral en un procedimiento de despido	107
1.4. Otros supuestos de suspensión de la caducidad: solicitud de abogado de oficio	108
1.5. Procedimientos exceptuados del trámite de conciliación previa	109
Actividades de autocomprobación	110

Capítulo 4. Los cálculos a efectuar en un despido	115
Objetivos del capítulo	115
1. Calificación y efectos del despido hasta el 11 de diciembre de 2011	117
2. Calificación y efectos con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social	118
3. Indemnizaciones legales en la relación laboral ordinaria	119
3.1. Cuadro de indemnizaciones	119
3.2. La disposición transitoria undécima del Estatuto de los Trabajadores	123
3.2.1. Finalidad de la indemnización por despido	125
3.2.2. La redacción del artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores	128
3.3. Parámetros a tener en cuenta para el cálculo indemnizatorio	133
3.3.1. El salario regulador	133
3.3.2. Tiempo de prestación de servicios	137
3.4. Interpretación de la prorrata por meses de los periodos inferiores al año	141
3.5. Fórmula de cálculo anterior al Real Decreto-Ley 3/2012 y a la Ley 3/2012 y fórmula de cálculo actual	142
3.5.1. Fórmula de cálculo actual	142
3.6. Los topes de la indemnización y su cálculo	143
4. Salarios de tramitación antes del derogado Real Decreto-Ley 3/2012 y de la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral	143
4.1. Aproximación conceptual	143
4.2. Naturaleza jurídica	144
4.3. Modo de cálculo	144
5. Los salarios de tramitación en la actualidad	145
6. La liquidación de la relación laboral	148
7. El saldo y finiquito	149
7.1. Concepto	149
7.2. Eficacia liberatoria y efectos	151
7.3. Control judicial	152
Actividades de autocomprobación	153
Capítulo 5. Formularios y modelos	161
Objetivos del capítulo	161
1. Modelos de conciliación previa	162
2. Modelo de acuerdo transaccional	167
3. Modelo de acuerdo de homologación judicial	168
4. Modelo de recibí	170
5. Modelos de acta de conciliación previa: intentada y sin efecto, y con avenencia	171
6. Modelo de solicitud de expediente de regulación de empleo por despido colectivo	175
7. Modelo de finiquito	186
8. Modelo de solicitud de fondo de garantía salarial	187
9. Modelo de demanda	191

