

# ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario .....	5
Prólogo .....	7
Agradecimientos .....	9
Introducción .....	11
<b>Capítulo 1.</b> Marco normativo de la igualdad retributiva y la brecha salarial de género .....	15
<b>Capítulo 2.</b> La valoración de los puestos de trabajo .....	21
1. El concepto de «trabajo de igual valor» .....	21
2. El proceso de valoración de puestos de trabajo .....	22
<b>Capítulo 3.</b> Los registros retributivos .....	37
1. Consideraciones generales .....	37
2. Entrada en vigor .....	39
3. Ámbito de aplicación .....	40

4. Contenido del registro retributivo .....	43
5. Indicadores de medida .....	50
6. Presentación de la información .....	52
7. Periodo de referencia .....	54
8. Formato .....	56
9. Consulta del registro con la representación legal de las personas .....	59
10. Derecho de información de las personas trabajadoras .....	60
11. El registro retributivo de las empresas con auditoría retributiva .....	62
12. Infracciones y sanciones por incumplimiento del registro retributivo .....	66
13. Protección de datos del registro retributivo .....	67
<b>Capítulo 4. La auditoría retributiva .....</b>	<b>69</b>
1. Consideraciones generales .....	69
2. Contenido de la auditoría retributiva .....	72
<b>Capítulo 5. Cálculo de la brecha salarial de género .....</b>	<b>79</b>
1. Delimitación conceptual y tipos de brecha salarial .....	79
2. Conceptos retributivos que se incluyen en el cálculo de la brecha salarial .....	82
3. Indicadores de medición de la brecha salarial .....	83
4. Supuestos y fórmulas de cálculo de la brecha salarial .....	83
5. Otros indicadores para medir la brecha salarial .....	88
6. Análisis cualitativo de la brecha salarial .....	90
Glosario de términos .....	93
Anexo legislativo .....	103
Bibliografía .....	131



