

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	7
Prólogo	9
Capítulo 1. El modelo constitucional de protección social. El sistema de la Seguridad Social	13
Objetivos del capítulo	15
1. El modelo constitucional de protección social	16
1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales	16
1.1.1. Concepto de necesidad social	16
1.1.2. Clasificación de las medidas de protección social	17
1.2. La Seguridad Social: terminología y concepto	20
1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social	20
1.3.1. Estudio del artículo 41	20
1.3.2. La distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social	23
2. El sistema de la Seguridad Social	24
2.1. Evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	24
2.1.1. Etapa de los seguros sociales y del Mutualismo Laboral	25
2.1.2. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	26
2.1.3. Las reformas posteriores de la Ley General de la Seguridad Social 1/1994 más significativas	31

2.1.4. Normativa vigente: el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el nuevo Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social .	33
2.1.5. Los reglamentos de aplicación de la Ley General de la Seguridad Social	39
2.2. Composición del sistema	40
2.3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	43
2.3.1. Prestaciones obligatorias	43
2.3.2. Otras prestaciones	46
2.3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales (capítulo 9)	46
2.3.2.2. Las mejoras voluntarias (capítulo 10)	46
2.4. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social: fuentes de financiación	47
2.4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social y las fuentes de financiación ...	47
2.4.2. El sistema financiero de la Seguridad Social	49
2.5. Gestión de la Seguridad Social	50
2.5.1. Entidades Gestoras	50
2.5.2. Servicios Comunes	51
2.5.3. Entidades colaboradoras	51
2.5.3.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	51
2.5.3.2. Las empresas respecto de sus trabajadores	52
Conceptos básicos	53
Actividades de repaso	54
Ejercicios voluntarios	54
Referencias bibliográficas	55
Capítulo 2. Personas y contingencias protegidas (Parte I)	57
Objetivos del capítulo	59
1. Campo de aplicación	60
1.1. Campo de aplicación del sistema	60
1.1.1. Personas incluidas en la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	60
1.1.2. Personas incluidas en la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	61
1.1.3. Españoles no residentes en el territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS)	62
1.1.4. Exclusiones del sistema de la Seguridad Social	64
1.1.4.1. Familiares del empresario menores de 18 años, ya que no pueden por edad quedar encuadrados en el RETA, y a quienes el artículo 12 de la LGSS les excluye también de ser trabajadores por cuenta ajena (art. 12 de la LGSS)	64
1.1.4.2. Trabajos marginales	65
1.1.5. Prohibición de inclusión múltiple obligatoria	65
1.2. Campo de aplicación del Régimen General	66
1.2.1. Inclusiones	66
1.2.1.1. Inclusiones expresas establecidas por la Ley General de la Seguridad Social en el artículo 136.2	66
1.2.1.2. Otros trabajadores incluidos en el Régimen General	70
1.2.2. Exclusiones	71

2. Inscripción de empresarios	71
2.1. Concepto de inscripción	71
2.2. Procedimiento de inscripción	72
2.2.1. Solicitud	72
2.2.2. Práctica de la inscripción	73
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	73
2.3. Comunicación de variaciones de datos	74
3. Afiliación de trabajadores	75
3.1. Concepto de la afiliación	75
3.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	75
3.3. Procedimiento de afiliación	76
3.3.1. Formas de promover la afiliación	76
3.3.1.1. Afiliación a instancia del empresario	76
3.3.1.2. Afiliación a instancia del trabajador	77
3.3.1.3. Afiliación de oficio	77
3.3.2. Reconocimiento del derecho y efectos	77
3.3.3. Notas a la afiliación de trabajadores	77
4. Altas y bajas de trabajadores	78
4.1. Clases de alta	79
4.1.1. El alta real	79
4.1.2. El alta asimilada	79
4.1.3. El alta presunta o de pleno derecho	80
4.1.4. El alta especial	81
4.2. El convenio especial como situación asimilada al alta	81
4.2.1. Suscriptores del convenio especial	81
4.2.2. Requisitos	82
4.2.3. Formalización	83
4.2.4. Base de cotización aplicable	83
4.2.5. Tipo de cotización y determinación de la cuota	84
4.3. Procedimiento para la comunicación y el reconocimiento de altas, bajas y variaciones de datos	85
4.3.1. Comunicación: forma, lugar y plazos	85
4.3.1.1. Forma y lugar	85
4.3.1.2. Plazos	87
4.3.2. Reconocimiento de altas y bajas	88
4.4. Efectos de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores	88
4.4.1. Efectos del alta	88
4.4.2. Efectos de la baja	89
4.4.3. Efectos de las variaciones de datos de los trabajadores	90
4.5. Uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores (sistema RED)	90
5. Efectos de los actos indebidos	91
5.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	91

5.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarificaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	92
5.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	92
5.4. Efectos de las altas indebidas	92
5.5. Efectos de las bajas indebidas	92
5.6. Efectos de la variación de datos indebida	93
Conceptos básicos	94
Actividades de repaso	95
Ejercicios voluntarios	95
Referencias bibliográficas	96
Capítulo 3. Personas y contingencias protegidas (Parte II)	97
Objetivos del capítulo	99
1. Contingencias y situaciones protegidas	100
2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional	102
2.1. El accidente de trabajo	102
2.1.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo (art. 156.2 de la LGSS)	103
2.1.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo (art. 156.3 de la LGSS)	104
2.1.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo (art. 156.4 de la LGSS)	105
2.1.4. El accidente in itinere	105
2.2. La enfermedad profesional	107
2.2.1. El cuadro vigente de enfermedades profesionales	108
2.3. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	109
2.3.1. La notificación del accidente de trabajo	109
2.3.2. La notificación de la enfermedad profesional	110
3. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	110
3.1. Concepto y clasificación de las prestaciones	110
3.1.1. Concepto de acción protectora	110
3.1.2. Clasificación de las prestaciones	112
3.2. Caracteres de las prestaciones	113
3.2.1. Indisponibilidad (art. 44 de la LGSS)	113
3.2.2. Prohibición de tasas y derechos (art. 44.3 de la LGSS)	115
3.2.3. Irrenunciabilidad (art. 3 de la LGSS)	115
3.2.4. Revalorización	115
3.2.5. Créditos privilegiados	117
3.3. Régimen de incompatibilidades	118
3.3.1. Principio general	118
3.3.2. Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	119
3.4. Prescripción (art. 53 de la LGSS)	120
3.5. Caducidad (art. 54 de la LGSS)	121

3.6. Reintegro de las prestaciones indebidas (art. 55 de la LGSS)	121
3.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	122
3.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	123
3.6.3. Reintegro de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	123
4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	124
5. Responsabilidad en orden a las prestaciones	125
5.1. Responsabilidad penal y civil	125
5.2. Responsabilidad administrativa	126
5.3. Responsabilidad de Seguridad Social	126
5.3.1. Reglas generales	126
5.3.2. Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	126
6. Automaticidad de las prestaciones	130
Conceptos básicos	132
Actividades de repaso	134
Ejercicios voluntarios	135
Referencias bibliográficas	135
Capítulo 4. Gestión y financiación (Parte I)	137
Objetivos del capítulo	139
1. Gestión de la Seguridad Social	140
2. Entidades Gestoras	142
2.1. Concepto y enumeración	142
2.2. Instituto Nacional de la Seguridad Social	143
2.2.1. Funciones	143
2.2.2. Estructura	144
2.3. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria	147
2.3.1. Funciones	148
2.3.2. Estructura	148
2.4. Instituto de Mayores y Servicios Sociales	149
2.4.1. Funciones	150
2.4.2. Estructura	150
2.5. Instituto Social de la Marina	151
3. Servicios Comunes	152
3.1. Creación	152
3.2. Concepto y enumeración	152
3.3. La Tesorería General de la Seguridad Social	153
3.3.1. Concepto y naturaleza jurídica	153
3.3.2. Funciones	153
3.3.3. Estructura	154

3.4. La Gerencia de Informática de la Seguridad Social	155
3.4.1. Concepto y naturaleza jurídica	155
3.4.2. Funciones	155
3.5. Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social	156
3.5.1. Concepto y naturaleza jurídica	156
3.5.2. Estructura	156
4. Colaboración en la gestión	157
4.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	157
4.1.1. Regulación y concepto	157
4.1.2. Objeto y naturaleza jurídica	159
4.1.3. Constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	160
4.1.4. Órganos de gobierno de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social ..	161
4.1.5. Régimen económico-financiero	163
4.1.6. Resultado económico y reservas	164
4.1.7. Colaboración de las Mutuas en las distintas contingencias	165
4.2. Empresas colaboradoras	168
4.2.1. Colaboración obligatoria	168
4.2.2. Colaboración voluntaria	169
Conceptos básicos	171
Actividades de repaso	172
Ejercicios voluntarios	173
Referencias bibliográficas	173
Capítulo 5. Gestión y financiación (Parte II)	175
Objetivos del capítulo	177
1. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social	178
2. Sistema financiero de la Seguridad Social	178
2.1. Sistema de reparto	178
2.2. Sistema de capitalización	179
3. Recursos generales de la Seguridad Social	179
4. La cotización a la Seguridad Social	181
4.1. Regulación	181
4.2. Concepto	181
4.3. Elementos de la obligación de cotizar	182
4.3.1. Elemento subjetivo	182
4.3.2. Elemento objetivo	183
4.3.3. Elemento dinámico	183
4.3.3.1. Nacimiento	183
4.3.3.2. Duración	183
4.3.3.3. Suspensión	184
4.3.3.4. Extinción	184

5. Bases y tipos de cotización	185
5.1. Bases de cotización	185
5.1.1. Regla general	185
5.1.2. Excepciones	186
5.1.3. Determinación de las bases de cotización	188
5.1.3.1. Base de cotización por contingencias comunes (arts. 1 y 3 de la Orden PCM/244/2022, de 30 de marzo)	188
5.1.3.2. Base de cotización por contingencias profesionales (arts. 1 y 2 de la Orden PCM/244/2022, de 30 de marzo)	189
5.1.3.3. Base de cotización en supuestos especiales	191
5.2. Tipos de cotización	201
5.3. Reducciones y bonificaciones en el pago de la cuota a la Seguridad Social	205
5.3.1. Reducciones	205
5.3.1.1. Reducciones más relevantes	205
5.3.2. Bonificaciones	207
5.3.2.1. Algunos de los contratos que dan derecho a bonificación	207
6. Recaudación	212
6.1. Generalidades	212
6.2. Competencia	213
6.3. Sistemas de recaudación	214
6.4. Cumplimiento de obligaciones en materia de liquidación de cuotas (art. 29.1 y 29.2 de la LGSS)	215
6.5. Recaudación en periodo voluntario	216
6.6. Recaudación en periodo ejecutivo	220
Conceptos básicos	223
Actividades de repaso	225
Ejercicios voluntarios	225
Referencias bibliográficas	227
Capítulo 6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte I). Subsidios	229
Objetivos del capítulo	231
1. Introducción	232
2. Incapacidad temporal	233
2.1. Situaciones protegidas	233
2.2. Prestación económica	234
2.2.1. Beneficiarios	234
2.2.2. Cálculo	234
2.2.3. Dinámica del derecho	237
2.2.4. Sujetos responsables del pago	238
2.2.5. Forma de pago	238

2.3. Incapacidad temporal y desempleo	239
2.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de incapacidad temporal ..	239
2.3.2. Inicio de la situación de incapacidad temporal durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	240
3. Nacimiento y cuidado de menor	241
3.1. Situaciones protegidas	241
3.1.1. Padres biológicos (art. 48.4 del TRET 2/2015)	241
3.1.2. Padres adoptivos; guarda y acogimiento (art. 48.5 del TRET 2/2015)	242
3.1.3. Discapacidad del hijo o hija (art. 48.6 del TRET 2/2015)	243
3.2. Prestación económica	243
3.2.1. Subsidio de naturaleza contributiva	243
3.2.2. Supuesto especial. Subsidio por nacimiento de naturaleza no contributiva	246
3.3. Nacimiento y cuidado de menor. Desempleo	247
3.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de nacimiento y cuidado de menor	247
3.3.2. Inicio de la situación de nacimiento y cuidado de menor durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	248
3.4. Gestión	248
4. Corresponsabilidad en el cuidado del lactante	248
4.1. Situaciones protegidas	248
4.2. Beneficiarios	249
4.3. Prestación económica	249
5. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	250
5.1. Situaciones protegidas	250
5.2. Prestación económica	251
5.2.1. Beneficiarias	251
5.2.2. Cálculo	251
5.2.3. Dinámica del derecho	252
5.2.4. Gestión	252
6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	253
6.1. Situación protegida	253
6.2. Prestación económica	254
6.2.1. Beneficiarios	254
6.2.2. Cálculo	255
6.2.3. Dinámica del derecho	256
6.2.4. Gestión	256
7. Desempleo	257
7.1. Situaciones protegidas	257
7.2. Niveles de protección	257
7.3. Nivel contributivo	258
7.3.1. Requisitos	258
7.3.2. Solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones	259
7.3.3. Duración	259

7.3.4. Cuantía de la prestación	260
7.3.5. Cotización	261
7.4. Nivel asistencial	262
7.4.1. Clases de subsidios por desempleo	262
7.4.2. Subsidio ordinario	262
7.4.3. Subsidio para mayores de 52 años	265
7.5. Gestión	267
7.6. Control de las prestaciones	267
8. Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización.....	268
Conceptos básicos	270
Actividades de repaso	270
Ejercicios voluntarios	271
Referencias bibliográficas	271
Capítulo 7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte II). Pensiones y prestaciones familiares	273
Objetivos del capítulo	275
1. Introducción	276
2. Prestaciones de la modalidad contributiva	277
2.1. Incapacidad permanente	277
2.1.1. Concepto y hecho causante	277
2.1.2. Grados	278
2.1.3. Prestaciones económicas	279
2.1.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	280
2.1.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	281
2.1.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	288
2.1.3.4. Gran invalidez	289
2.2. Jubilación contributiva	289
2.2.1. Prestación económica	290
2.2.1.1. Requisitos	290
2.2.1.2. Cálculo	299
2.2.2. Compatibilidad de la pensión de jubilación con trabajo. Jubilación flexible y jubilación parcial	302
2.2.2.1. Jubilación flexible	302
2.2.2.2. Trabajo por cuenta propia	303
2.2.2.3. Pensión de jubilación y envejecimiento activo (art. 214 de la LGSS 8/2015)	303
2.2.2.4. Jubilación parcial	305
2.2.3. Mecanismo de equidad intergeneracional	307
2.3. Muerte y supervivencia	308
2.3.1. Clases de prestaciones	308

2.3.2. Viudedad	309
2.3.2.1. Beneficiarios	309
2.3.2.2. Causante	312
2.3.2.3. Cálculo	312
2.3.3. Pensión de orfandad	314
2.3.3.1. Beneficiarios	314
2.3.3.2. Causante	315
2.3.3.3. Cálculo	315
2.3.3.4. Orfandad absoluta	315
2.3.4. Prestación de orfandad	316
2.3.4.1. Beneficiarios	316
2.3.4.2. Cálculo	316
2.3.4.3. Financiación	316
2.3.5. Prestaciones en favor de familiares	317
2.3.6. Límite máximo de prestaciones	317
3. Prestaciones de la modalidad no contributiva	318
3.1. Invalidez	318
3.1.1. Prestación económica	318
3.1.1.1. Requisitos	318
3.1.1.2. Cálculo	319
3.1.1.3. Complemento por necesidad de otra persona	320
3.2. Jubilación	321
3.2.1. Prestación económica	321
3.2.1.1. Requisitos	321
3.2.1.2. Cálculo	321
3.3. Ingreso mínimo vital	322
3.3.1. Objeto	322
3.3.2. Concepto y naturaleza	322
3.3.3. Características	323
3.3.4. Personas beneficiarias	323
3.3.5. Requisitos de acceso	324
3.3.6. Prestación económica	325
3.3.7. Competencia del Instituto Nacional de la Seguridad Social y colaboración interadministrativa	326
4. Prestaciones familiares	327
4.1. Modalidades de cobertura	327
4.2. Modalidad contributiva	328
4.3. Modalidad no contributiva	330
4.3.1. Clases de prestaciones	330
4.3.2. Prestaciones de pago periódico	330
4.3.2.1. Beneficiarios	331
4.3.2.2. Cuantías	331

4.3.3. Prestaciones de pago único	332
4.3.3.1. Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo, en supuestos de familias numerosas, monoparentales y de madres o padres con discapacidad	332
4.3.3.2. Prestación por parto o adopción múltiples	333
Conceptos básicos	334
Actividades de repaso	335
Ejercicios voluntarios	335
Referencias bibliográficas	336
Capítulo 8. El sistema de salud. La cartera de servicios y los medicamentos ...	337
Objetivos del capítulo	339
1. El sistema de salud y la Seguridad Social	340
2. Evolución en la protección del derecho a la salud	341
3. El Sistema Nacional de Salud	343
3.1. Concepto y caracteres	343
3.2. Organización del Sistema Nacional de Salud	344
3.3. Consejo interterritorial del Sistema Nacional de Salud	345
3.4. Consejo de participación social del Sistema Nacional de Salud	346
4. Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud	347
4.1. Cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud	348
4.2. Cartera común suplementaria del Sistema Nacional de Salud	348
4.3. Cartera común de servicios accesorios del Sistema Nacional de Salud	348
4.4. Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas	349
4.5. Ordenación de las prestaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud	350
4.6. Derechos de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	353
4.7. Deberes de los usuarios del Sistema Nacional de Salud	354
5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de sanidad	355
5.1. Competencias exclusivas del Estado	355
5.2. Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las Comunidades Autónomas	355
5.3. Competencias de las Comunidades Autónomas	356
6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica	356
6.1. Regulación	356
6.2. Medicamentos incluidos y excluidos de la prestación	357
6.3. Financiación pública de medicamentos	360
6.4. Aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farmacéutica ambulatoria ..	362
6.4.1. Dispensación gratuita	363
6.4.2. Cofinanciación	364
7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria	366
7.1. Titulares del derecho a la protección a la salud y a la atención sanitaria	366

7.2. Titulares con la condición de asegurados	366
7.3. Prestación asistencial: protección de la salud y atención sanitaria a las personas extranjeras que encontrándose en España no tengan su residencia legal en territorio español	367
7.4. Beneficiarios de los asegurados	368
7.5. Reconocimiento del derecho a la protección de la salud y a la atención sanitaria con cargo a fondos públicos	369
7.6. Asistencia sanitaria en situaciones especiales	370
7.6.1. Ciudadanos europeos	370
7.6.2. Españoles residentes en el exterior	371
8. Gestión de la prestación de asistencia sanitaria	372
Conceptos básicos	373
Actividades de repaso	374
Ejercicios voluntarios	375
Referencias bibliográficas	376
Capítulo 9. El sistema de asistencia social	377
Objetivos del capítulo	379
1. Delimitación del concepto. Asistencia social y Seguridad Social	380
2. La asistencia social de la Seguridad Social: asistencia social interna	385
2.1. La asistencia social de la Seguridad Social complementaria	386
2.2. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social	388
3. La asistencia social externa al sistema de la Seguridad Social	388
3.1. La pervivencia de las prestaciones asistenciales del Fondo Nacional de Asistencia Social	389
3.2. Los subsidios de la derogada Ley de integración social de los minusválidos	390
4. Servicios sociales	391
4.1. Los servicios sociales de la Seguridad Social: servicios sociales internos	392
4.1.1. Prestaciones de servicios sociales a favor de discapacitados	393
4.1.1.1. Servicios de atención a discapacitados	393
4.1.2. Prestaciones de servicios sociales a favor de las personas mayores	396
4.1.2.1. Los centros	397
4.1.2.2. Termalismo social	398
4.1.2.3. Vacaciones para mayores	398
4.2. Los servicios sociales externos a la Seguridad Social	399
5. Un nuevo sistema de protección social: el sistema para la autonomía y atención a la dependencia	399
5.1. Situación protegida	401
5.2. Sujetos protegidos	402
5.3. Reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del sistema	404
5.4. Prestaciones	405
5.4.1. Prestaciones de servicios. Catálogo	408
5.4.2. Prestaciones económicas	410

Conceptos básicos	414
Actividades de repaso	415
Ejercicios voluntarios	415
Referencias bibliográficas	416
Capítulo 10. Planes y fondos de pensiones. Mutualidades de previsión social ..	417
Objetivos del capítulo	419
1. Introducción	420
2. Las mejoras voluntarias	420
3. Las mutualidades de previsión social	423
3.1. Regulación y concepto	424
3.2. Características	424
3.3. Prestaciones	425
4. Los planes y fondos de pensiones	426
4.1. Planes de pensiones	426
4.1.1. Concepto	426
4.1.2. Características	426
4.1.3. Elementos personales: sujetos constituyentes y beneficiarios	427
4.1.4. Modalidades de planes de pensiones	428
4.1.5. Principios básicos de los planes de pensiones.....	429
4.1.6. Contingencias cubiertas y prestaciones	433
4.2. Fondos de pensiones	435
4.2.1. Concepto	435
4.2.2. Administración de los fondos de pensiones	435
4.2.3. Clasificación de los fondos de pensiones	436
4.3. Los planes de pensiones del sistema de empleo	437
4.3.1. Ámbito personal de los planes de empleo	437
4.3.2. Principios y características de los planes de empleo	438
4.3.2.1. No discriminación	438
4.3.2.2. Voluntariedad	439
4.3.2.3. Exteriorización de los compromisos por pensiones	439
4.3.2.4. La autonomía colectiva como fuente de implantación de los planes de empleo	441
5. Fondos de pensiones de empleo de promoción pública abiertos y planes de empleo simplificados	441
5.1. Fondos de pensiones de empleo de promoción pública abiertos (FPEPP)	441
5.2. Planes de pensiones de empleo simplificados (PPES)	442
5.2.1. Principales características y requisitos que deberán cumplir los planes de empleo simplificados (PPES)	443
5.2.2. Mejora en el límite de aportación y deducción en el IRPF de las aportaciones de autónomos y trabajadores por cuenta ajena, y otras medidas tributarias ...	443
5.2.3. Exención de cotización a la Seguridad Social	444

Conceptos básicos	445
Actividades de repaso	446
Referencias bibliográficas	447

