

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Prólogo	7
Listado de abreviaturas y siglas	9
 Capítulo 1. El proceso laboral (I): jurisdicción y competencia	11
Objetivos del capítulo	14
1. Unidad de jurisdicción y orden jurisdiccional social	15
2. Fuentes reguladoras del orden social de la jurisdicción	16
3. Competencia del orden jurisdiccional social	17
3.1. Ámbito del orden jurisdiccional social: materias incluidas	17
3.1.1. Materias laborales: relaciones individuales de trabajo	17
3.1.1.1. Litigios derivados del contrato de trabajo y del contrato de puesta a disposición	17

3.1.1.2.	Acciones de responsabilidad por daños originados en el trabajo o debidos a accidentes de trabajo o enfermedades profesionales	18
3.1.1.3.	Litigios en materia de prevención de riesgos laborales	20
3.1.1.4.	Litigios en materia de intermediación laboral	20
3.1.1.5.	Litigios sobre el trabajo de socios trabajadores de sociedades laborales y sociedades cooperativas de trabajo asociado	20
3.1.2.	Tutela de derechos fundamentales y libertades públicas de las personas trabajadoras y organizaciones sindicales	21
3.1.3.	Materias sindicales y colectivas y asociaciones empresariales ..	22
3.1.3.1.	Litigios sindicales	22
3.1.3.2.	Litigios sobre convenios colectivos y acuerdos colectivos, cualquiera que sea su eficacia, y laudos arbitrales de naturaleza social	23
3.1.3.3.	Conflictos colectivos	23
3.1.3.4.	Litigios sobre materia electoral	23
3.1.3.5.	Litigios sobre asociaciones empresariales	24
3.1.4.	Actos administrativos en materia laboral y sindical; sanciones administrativas y litigios contra el Fondo de Garantía Salarial –Fogasa–	24
3.1.5.	Prestaciones de Seguridad Social, sanciones administrativas y materias conexas	25
3.1.5.1.	Litigios sobre prestaciones de Seguridad Social ...	25
3.1.5.2.	Impugnación de sanciones administrativas en materia de prestaciones de Seguridad Social	26
3.1.5.3.	Litigios sobre prestaciones complementarias de Seguridad Social	27
3.1.6.	Régimen profesional de las trabajadoras y los trabajadores autónomos económicamente dependientes	27
3.1.7.	Otras materias	28
3.2.	Ámbito del orden jurisdiccional social: materias excluidas	28
3.2.1.	Disposiciones reglamentarias laborales, sindicales y de Seguridad Social	28
3.2.2.	Litigios civiles sobre prevención de riesgos laborales	28
3.2.3.	Tutela de los derechos de libertad sindical y de huelga del personal funcionarial y personal estatutario y negociación colectiva	29

3.2.4. Disposiciones sobre servicios mínimos en huelgas en servicios esenciales para la comunidad	30
3.2.5. Actos de encuadramiento, gestión recaudatoria y sanciones en materia de Seguridad Social	30
3.2.6. Demandas de responsabilidad patrimonial por asistencia sanitaria defectuosa en el marco de la Seguridad Social	30
3.2.7. Materias concursales	31
3.3. Ámbito del orden jurisdiccional social: competencia funcional por conexión (cuestiones previas y prejudiciales)	31
4. Los órganos jurisdiccionales del orden social	32
4.1. Juzgados de lo Social	33
4.1.1. Competencia objetiva y funcional	33
4.1.2. Competencia territorial	35
4.2. Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia de cada comunidad autónoma	37
4.2.1. Competencia objetiva y funcional	37
4.2.2. Competencia territorial	39
4.3. Sala de lo Social de la Audiencia Nacional	40
4.4. Sala de lo Social del Tribunal Supremo	41
5. Situaciones de conflicto en torno a la competencia	43
5.1. Cuestiones de competencia	43
5.2. Conflictos de competencia	44
5.3. Conflictos de jurisdicción	45
Conceptos básicos	46
Actividades de autocomprobación	49
Referencias bibliográficas	50
Capítulo 2. El proceso laboral (II): principios y partes procesales.	51
Objetivos del capítulo	53
1. Concepto de proceso laboral	54
2. Principios del proceso laboral	54
2.1. Principio de oralidad	55
2.2. Principio de inmediación	55

2.3. Principio de concentración	56
2.4. Principio de celeridad	56
2.5. Principio de gratuidad	58
2.5.1. Beneficiarios	58
2.5.2. Contenido material del derecho	60
2.5.3. Solicitud del derecho	61
3. Partes procesales	62
3.1. Capacidad para ser parte (capacidad material)	62
3.2. Capacidad procesal	63
3.3. Legitimación	65
3.4. Litisconsorcio	66
3.5. Representación y defensa	67
3.5.1. Regla general de la representación y defensa	67
3.5.2. Supuestos en que es obligatoria la representación	68
3.6. Posición procesal del Fogasa	70
3.6.1. Legitimación en el proceso o en trámites conexos	70
3.6.2. Facultades de intervención en el proceso y efectos de la misma	71
3.6.3. Subrogación del Fogasa	72
4. Acumulación de acciones	73
4.1. Consideraciones generales	73
4.2. Requisitos generales de la acumulación de acciones	75
4.3. Acumulación de acciones y accidentes de trabajo y enfermedad profesional	75
4.4. Acumulación de acciones deducidas de un mismo acto administrativo	75
4.5. Acciones que no pueden ser acumuladas	76
4.6. Acumulación de acciones indebidas	78
5. Acumulación de procesos	79
5.1. Consideraciones generales	79
5.2. Supuestos especiales	80
5.2.1. Despidos y extinción del contrato de trabajo	80
5.2.2. En materia de Seguridad Social	80
5.2.3. Actos administrativos o intervención de la autoridad laboral	81

Conceptos básicos	82
Actividades de autocomprobación	85
Referencias bibliográficas	86
 Capítulo 3. El proceso laboral (III): actuaciones, resoluciones procesales y actos de comunicación	87
Objetivos del capítulo	89
1. Actos y actuaciones procesales	90
1.1. Caracterización general	90
1.2. Utilización de sistemas telemáticos	91
1.3. Personas obligadas a utilizar los medios telemáticos (sistema LexNET)	92
1.4. Lugar, forma, documentación y custodia	93
1.5. Tiempo hábil	94
1.6. Presentación de los escritos: lugar, tiempo y forma	95
1.7. Autorización	96
1.8. Lengua oficial	96
1.9. Publicidad	96
2. Resoluciones procesales	97
2.1. Resoluciones procesales de los jueces y magistrados	97
2.2. Resoluciones del secretario judicial	98
3. Actos de comunicación	99
3.1. Indicación del lugar de las comunicaciones	99
3.2. Tiempo de comunicación	99
3.3. Lugar de las comunicaciones	100
3.4. Reglas subsidiarias para la comunicación	101
3.5. Contenido de las cédulas	102
3.6. Comunicación edictal	103
3.7. Reglas especiales de comunicación	103
3.8. Nulidad de las comunicaciones	104
Conceptos básicos	105
Actividades de autocomprobación	107
Referencias bibliográficas	109

Capítulo 4. La evitación del proceso a través de los sistemas no jurisdiccionales de solución de conflictos de trabajo	111
Objetivos del capítulo	113
1. Introducción	114
2. La conciliación o mediación	114
2.1. Concepto	114
2.2. Excepciones a la conciliación o mediación	115
2.3. Escrito de solicitud o papeleta de conciliación	117
2.4. Competencia territorial para celebrar el acto de conciliación o mediación	117
2.5. Procedimiento conciliatorio	118
2.6. Efectos de la solicitud de conciliación o de mediación	119
2.6.1. Efectos de la iniciación	119
2.6.2. Efectos de la conciliación omitida, frustrada o fructuosa	120
2.7. Impugnación	121
2.8. Ejecución	122
3. La vía administrativa	122
3.1. Concepto	123
3.2. Excepciones al agotamiento de la vía administrativa	124
3.3. Procedimiento y efectos	124
3.4. Supuestos de reclamación administrativa previa	124
3.4.1. Prestaciones de Seguridad Social	124
3.4.2. Impugnación de altas médicas	125
4. El arbitraje	126
4.1. Concepto	126
4.2. Supuestos obligatorios de arbitraje	126
5. La solución extrajudicial de conflictos de trabajo y el V ASEC	128
6. La solución extrajudicial de los convenios colectivos	130
Anexo: Modelo de papeleta de conciliación en impugnación de despido	132
Conceptos básicos	134
Actividades de autocomprobación	137
Referencias bibliográficas	138

Capítulo 5. El proceso monitorio laboral y otras circunstancias especiales que preceden al comienzo del procedimiento judicial	139
Objetivos del capítulo	140
1. Introducción	141
2. El proceso monitorio laboral	141
3. Otras circunstancias especiales que preceden al comienzo del procedimiento judicial	148
3.1. Los actos preparatorios y las diligencias preliminares	149
3.2. La exhibición previa de documentos	152
3.3. La anticipación y el aseguramiento de la prueba	153
3.4. Las medidas cautelares	155
Conceptos básicos	162
Ejercicios voluntarios	162
Referencias bibliográficas	163
 Capítulo 6. El proceso laboral ordinario	 165
Objetivos del capítulo	166
1. Introducción	167
2. Configuración, contenido y rasgos definitorios	167
2.1. La demanda	168
2.1.1. Elaboración y presentación	168
2.1.2. Admisión o inadmisión a trámite	173
2.1.2.1. Admisión a trámite	174
2.1.2.2. Presencia de defectos en la demanda	176
2.2. Los actos de conciliación y de juicio	180
2.2.1. La conciliación ante el letrado o la letrada de la Administración de Justicia	184
2.2.2. El juicio oral	186
2.2.2.1. Resolución de cuestiones previas	187
2.2.2.2. Ratificación y contestación de la demanda	187
2.2.2.3. La prueba	192

2.2.2.4. Fase de conclusiones	207
2.2.2.5. Diligencias finales (art. 88 de la LRJS)	208
2.2.2.6. Documentación del acto del juicio (art. 89 de la LRJS)	210
2.2.2.7. La sentencia (arts. 97 a 100 de la LRJS)	212
Conceptos básicos	218
Ejercicios voluntarios	218
Referencias bibliográficas	218
Capítulo 7. Las modalidades procesales (I)	221
Objetivos del capítulo	223
1. Introducción	224
2. El proceso en materia de despido disciplinario	226
3. El proceso derivado de la extinción del contrato por causas objetivas	236
4. Los procesos vinculados a un despido colectivo por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción, o razones de fuerza mayor	239
4.1. Impugnación por la representación legal del personal	239
4.2. Impugnación de oficio	243
4.3. Revisión instada por la empresa	243
4.4. Impugnación individual de la extinción particular	244
5. El proceso para reclamar al Estado el pago de salarios de tramitación en juicios por despido	246
6. El proceso de impugnación de sanciones	249
7. El proceso concerniente a las vacaciones	253
8. El proceso en materia de clasificación profesional	254
9. El proceso relativo a las decisiones empresariales de flexibilidad interna	256
10. El proceso sobre reclamaciones referidas al trabajo a distancia	259
11. Los procesos sobre derechos a la conciliación de las vidas personal, familiar y laboral, y el ejercicio de las garantías reconocidas a la trabajadora víctima de violencia de género	261
12. El proceso de conflicto colectivo	262
Conceptos básicos	268

Ejercicios voluntarios	268
Referencias bibliográficas	268
Capítulo 8. Las modalidades procesales (II)	271
Objetivos del capítulo	273
1. Introducción	274
2. Los procesos en materia electoral	274
2.1. Impugnación de laudos arbitrales	275
2.2. Impugnación de la resolución administrativa que deniega el registro de un acta electoral	278
2.3. Impugnación de la resolución administrativa relativa a la certificación de la capacidad representativa de los sindicatos o de los resultados electorales logrados	279
3. El proceso para la impugnación de un convenio colectivo estatutario o de un laudo arbitral sustitutivo	280
4. Los procesos habilitados para las impugnaciones relativas a los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales	284
4.1. Impugnación de la resolución administrativa que deniegue su depósito .	284
4.2. Impugnación de la resolución administrativa que deniegue el depósito de una modificación de los estatutos	285
4.3. Impugnación de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales	286
5. El procedimiento de oficio	287
6. El procedimiento de impugnación de actos administrativos en materia laboral y de Seguridad Social (excluidos los relativos a prestaciones)	290
7. El procedimiento en materia de prestaciones de la Seguridad Social	297
7.1. Cuestiones generales	297
7.2. Impugnación del alta médica	300
7.3. Revisión de actos declarativos de derechos	301
7.4. Impugnación de prestaciones por desempleo	303
8. El proceso para la tutela de los derechos fundamentales y las libertades públicas	305
Conceptos básicos	314
Ejercicios voluntarios	314
Referencias bibliográficas	314

Capítulo 9. Los medios de impugnación	317
Objetivos del capítulo	319
1. Introducción	320
2. Los recursos ordinarios	321
2.1. El recurso de reposición	322
2.2. El recurso directo de revisión	326
2.3. El recurso de queja	330
3. Los recursos extraordinarios	333
3.1. El recurso de suplicación	334
3.1.1. Aspectos formales	334
3.1.2. Formalización del recurso	341
3.1.3. Tramitación y resolución del recurso	346
3.2. El recurso de casación ordinaria (o casación)	350
3.2.1. Aspectos formales	351
3.2.2. Formalización del recurso	356
3.2.3. Tramitación y resolución del recurso	361
3.3. El recurso de casación para la unificación de doctrina	365
3.3.1. Aspectos formales	367
3.3.2. Formalización del recurso	368
3.3.3. Tramitación y resolución del recurso	375
3.4. Disposiciones comunes a los recursos de suplicación y de casación (ordinaria y para la unificación de doctrina)	379
3.5. El recurso extraordinario de revisión	388
Conceptos básicos	395
Ejercicios voluntarios	395
Referencias bibliográficas	396

Capítulo 10. De la ejecución de sentencias	399
Objetivos del capítulo	401
1. Introducción	402

2. La ejecución definitiva	404
2.1. Normas de carácter general	405
2.2. Dineraria (arts. 248 a 277 de la LRJS)	415
2.2.1. Normas generales	415
2.2.2. El embargo	419
2.2.3. La realización de los bienes embargados	425
2.2.4. El pago a las y los acreedores	428
2.2.5. La insolvencia empresarial	430
2.3. De sentencias por despido	431
2.4. De sentencias frente a entes públicos	436
2.5. De sentencias en materia de conflictos colectivos	438
3. La ejecución provisional (arts. 289 a 305 de la LRJS)	441
3.1. Normas comunes a los procedimientos de ejecución provisional	441
3.2. De sentencias condenatorias al pago de cantidades	442
3.3. De sentencias condenatorias en materia de Seguridad Social	444
3.4. De sentencias condenatorias por despido	445
3.5. De sentencias condenatorias recaídas en otros procesos	447
Conceptos básicos	449
Referencias bibliográficas	449

