

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	PÁGINA
Sumario	7
Prólogo	9
Capítulo 1. El modelo constitucional de protección social. El sistema de la Seguridad Social	13
Objetivos del capítulo	15
1. El modelo constitucional de protección social	16
1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales	16
1.1.1. Concepto de necesidad social	16
1.1.2. Clasificación de las medidas de protección social	17
1.2. La Seguridad Social: terminología y concepto	20
1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social	20
1.3.1. Estudio del artículo 41	20
1.3.2. La distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social	23
2. El sistema de la Seguridad Social	24
2.1. Evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	24
2.1.1. Etapa de los seguros sociales y del Mutualismo Laboral	25
2.1.2. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	26
2.1.3. Las reformas posteriores de la Ley General de la Seguridad Social 1/1994 más significativas	31

2.1.4. Normativa vigente: el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el nuevo Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social .	33
2.1.5. Los reglamentos de aplicación de la Ley General de la Seguridad Social	39
2.2. Composición del sistema	40
2.3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	43
2.3.1. Prestaciones obligatorias	43
2.3.2. Otras prestaciones	46
2.3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales (capítulo 9)	46
2.3.2.2. Las mejoras voluntarias (capítulo 10)	46
2.4. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social: fuentes de financiación	47
2.4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social y las fuentes de financiación ...	47
2.4.2. El sistema financiero de la Seguridad Social	49
2.5. Gestión de la Seguridad Social	50
2.5.1. Entidades Gestoras	50
2.5.2. Servicios Comunes	51
2.5.3. Entidades colaboradoras	51
2.5.3.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	51
2.5.3.2. Las empresas respecto de sus trabajadores	52
Conceptos básicos	53
Actividades de repaso	54
Ejercicios voluntarios	54
Referencias bibliográficas	55
Capítulo 2. Personas y contingencias protegidas (Parte I)	57
Objetivos del capítulo	59
1. Campo de aplicación	60
1.1. Campo de aplicación del sistema	60
1.1.1. Personas incluidas en la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	60
1.1.2. Personas incluidas en la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	61
1.1.3. Españoles no residentes en el territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS)	62
1.1.4. Exclusiones del sistema de la Seguridad Social	64
1.1.4.1. Familiares del empresario menores de 18 años, ya que no pueden por edad quedar encuadrados en el RETA, y a quienes el artículo 12 de la LGSS les excluye también de ser trabajadores por cuenta ajena (art. 12 de la LGSS)	64
1.1.4.2. Trabajos marginales	65
1.1.5. Prohibición de inclusión múltiple obligatoria	65
1.2. Campo de aplicación del Régimen General	66
1.2.1. Inclusiones	66
1.2.1.1. Inclusiones expresas establecidas por la Ley General de la Seguridad Social en el artículo 136.2	66
1.2.1.2. Otros trabajadores incluidos en el Régimen General	70
1.2.2. Exclusiones	71

2. Inscripción de empresarios	71
2.1. Concepto de inscripción	71
2.2. Procedimiento de inscripción	72
2.2.1. Solicitud	72
2.2.2. Práctica de la inscripción	73
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	73
2.3. Comunicación de variaciones de datos	74
3. Afiliación de trabajadores	75
3.1. Concepto de la afiliación	75
3.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	75
3.3. Procedimiento de afiliación	76
3.3.1. Formas de promover la afiliación	76
3.3.1.1. Afiliación a instancia del empresario	76
3.3.1.2. Afiliación a instancia del trabajador	77
3.3.1.3. Afiliación de oficio	77
3.3.2. Reconocimiento del derecho y efectos	77
3.3.3. Notas a la afiliación de trabajadores	77
4. Altas y bajas de trabajadores	78
4.1. Clases de alta	79
4.1.1. El alta real	79
4.1.2. El alta asimilada	79
4.1.3. El alta presunta o de pleno derecho	80
4.1.4. El alta especial	81
4.2. El convenio especial como situación asimilada al alta	81
4.2.1. Suscriptores del convenio especial	81
4.2.2. Requisitos	82
4.2.3. Formalización	82
4.2.4. Base de cotización aplicable	83
4.2.5. Tipo de cotización y determinación de la cuota	84
4.3. Procedimiento para la comunicación y el reconocimiento de altas, bajas y variaciones de datos	85
4.3.1. Comunicación: forma, lugar y plazos	85
4.3.1.1. Forma y lugar	85
4.3.1.2. Plazos	86
4.3.2. Reconocimiento de altas y bajas	88
4.4. Efectos de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores	88
4.4.1. Efectos del alta	88
4.4.2. Efectos de la baja	89
4.4.3. Efectos de las variaciones de datos de los trabajadores	90
4.5. Uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores (sistema RED)	90
5. Efectos de los actos indebidos	91
5.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	91

5.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarificaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	91
5.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	91
5.4. Efectos de las altas indebidas	92
5.5. Efectos de las bajas indebidas	92
5.6. Efectos de la variación de datos indebida	92
Conceptos básicos	93
Actividades de repaso	94
Ejercicios voluntarios	94
Referencias bibliográficas	95
Capítulo 3. Personas y contingencias protegidas (Parte II)	97
Objetivos del capítulo	99
1. Contingencias y situaciones protegidas	100
2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional	102
2.1. El accidente de trabajo	102
2.1.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo (art. 156.2 de la LGSS)	103
2.1.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo (art. 156.3 de la LGSS)	104
2.1.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo (art. 156.4 de la LGSS)	105
2.1.4. El accidente in itinere	105
2.2. La enfermedad profesional	107
2.2.1. El cuadro vigente de enfermedades profesionales	108
2.3. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	109
2.3.1. La notificación del accidente de trabajo	109
2.3.2. La notificación de la enfermedad profesional	110
3. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	110
3.1. Concepto y clasificación de las prestaciones	110
3.1.1. Concepto de acción protectora	110
3.1.2. Clasificación de las prestaciones	112
3.2. Caracteres de las prestaciones	113
3.2.1. Indisponibilidad (art. 44 de la LGSS)	113
3.2.2. Prohibición de tasas y derechos (art. 44.3 de la LGSS)	115
3.2.3. Irrenunciabilidad (art. 3 de la LGSS)	115
3.2.4. Revalorización	115
3.2.5. Créditos privilegiados	117
3.3. Régimen de incompatibilidades	118
3.3.1. Principio general	118
3.3.2. Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	119
3.4. Prescripción (art. 53 de la LGSS)	120

3.5. Caducidad (art. 54 de la LGSS)	121
3.6. Reintegro de las prestaciones indebidas (art. 55 de la LGSS)	121
3.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	122
3.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	123
3.6.3. Reintegro de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	123
4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	124
5. Responsabilidad en orden a las prestaciones	125
5.1. Responsabilidad penal y civil	125
5.2. Responsabilidad administrativa	125
5.3. Responsabilidad de Seguridad Social	126
5.3.1. Reglas generales	126
5.3.2. Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	126
6. Automaticidad de las prestaciones	130
Conceptos básicos	132
Actividades de repaso	134
Ejercicios voluntarios	135
Referencias bibliográficas	135
 Capítulo 4. Gestión y financiación (Parte I)	 137
Objetivos del capítulo	139
1. Gestión de la Seguridad Social	140
2. Entidades Gestoras	142
2.1. Concepto y enumeración	142
2.2. Instituto Nacional de la Seguridad Social	143
2.2.1. Funciones	143
2.2.2. Estructura	144
2.3. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria	147
2.3.1. Funciones	148
2.3.2. Estructura	148
2.4. Instituto de Mayores y Servicios Sociales	149
2.4.1. Funciones	150
2.4.2. Estructura	150
2.5. Instituto Social de la Marina	151
3. Servicios Comunes	152
3.1. Creación	152
3.2. Concepto y enumeración	152
3.3. La Tesorería General de la Seguridad Social	153
3.3.1. Concepto y naturaleza jurídica	153

3.3.2. Funciones	153
3.3.3. Estructura	154
3.4. La Gerencia de Informática de la Seguridad Social	155
3.4.1. Concepto y naturaleza jurídica	155
3.4.2. Funciones	155
3.5. Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social	156
3.5.1. Concepto y naturaleza jurídica	156
3.5.2. Estructura	156
4. Colaboración en la gestión	157
4.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	157
4.1.1. Regulación y concepto	157
4.1.2. Objeto y naturaleza jurídica	159
4.1.3. Constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	160
4.1.4. Órganos de gobierno de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social ..	161
4.1.5. Régimen económico-financiero	162
4.1.6. Resultado económico y reservas	163
4.1.7. Colaboración de las Mutuas en las distintas contingencias	164
4.2. Empresas colaboradoras	167
4.2.1. Colaboración obligatoria	167
4.2.2. Colaboración voluntaria	168
Conceptos básicos	170
Actividades de repaso	171
Ejercicios voluntarios	172
Referencias bibliográficas	172
Capítulo 5. Gestión y financiación (Parte II)	173
Objetivos del capítulo	175
1. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social	176
2. Sistema financiero de la Seguridad Social	176
2.1. Sistema de reparto	176
2.2. Sistema de capitalización	177
3. Recursos generales de la Seguridad Social	177
4. La cotización a la Seguridad Social	179
4.1. Regulación	179
4.2. Concepto	179
4.3. Elementos de la obligación de cotizar	180
4.3.1. Elemento subjetivo	180
4.3.2. Elemento objetivo	181
4.3.3. Elemento dinámico	181
4.3.3.1. Nacimiento	181

4.3.3.2. Duración	181
4.3.3.3. Suspensión	182
4.3.3.4. Extinción	182
5. Bases y tipos de cotización	183
5.1. Bases de cotización	183
5.1.1. Regla general	183
5.1.2. Excepciones	184
5.1.3. Determinación de las bases de cotización	186
5.1.3.1. Base de cotización por contingencias comunes (arts. 1 y 3 de la Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre)	186
5.1.3.2. Base de cotización por contingencias profesionales (arts. 1 y 2 de la Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre)	187
5.1.3.3. Base de cotización en supuestos especiales	189
5.2. Tipos de cotización	199
5.3. Reducciones y bonificaciones en el pago de la cuota a la Seguridad Social	203
5.3.1. Reducciones	203
5.3.1.1. Reducciones más relevantes	203
5.3.2. Bonificaciones	204
5.3.2.1. Algunos de los contratos que dan derecho a bonificación	204
6. Recaudación	210
6.1. Generalidades	210
6.2. Competencia	211
6.3. Sistemas de recaudación	212
6.4. Cumplimiento de obligaciones en materia de liquidación de cuotas (art. 29.1 y 29.2 de la LGSS)	213
6.5. Recaudación en periodo voluntario	213
6.6. Recaudación en periodo ejecutivo	218
Conceptos básico	221
Actividades de repaso	223
Ejercicios voluntarios	223
Referencias bibliográficas	225
Capítulo 6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte I). Subsidios	227
Objetivos del capítulo	229
1. Introducción	230
2. Incapacidad temporal	231
2.1. Situaciones protegidas	231
2.2. Prestación económica	232
2.2.1. Beneficiarios	232
2.2.2. Cálculo	232

2.2.3. Dinámica del derecho	235
2.2.4. Sujetos responsables del pago	236
2.2.5. Forma de pago	236
2.3. Incapacidad temporal y desempleo	237
2.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de incapacidad temporal ...	237
2.3.2. Inicio de la situación de incapacidad temporal durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	238
3. Nacimiento y cuidado de menor	239
3.1. Situaciones protegidas	239
3.1.1. Padres biológicos (art. 48.4 del TRET 2/2015)	239
3.1.2. Padres adoptivos; guarda y acogimiento (art. 48.5 del TRET 2/2015)	240
3.1.3. Discapacidad del hijo o hija (art. 48.6 del TRET 2/2015)	241
3.2. Prestación económica	241
3.2.1. Subsidio de naturaleza contributiva	241
3.2.2. Supuesto especial. Subsidio por nacimiento de naturaleza no contributiva	244
3.3. Nacimiento y cuidado de menor. Desempleo	245
3.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de nacimiento y cuidado de menor	245
3.3.2. Inicio de la situación de nacimiento y cuidado de menor durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	246
3.4. Gestión	246
4. Corresponsabilidad en el cuidado del lactante	246
4.1. Situaciones protegidas	246
4.2. Beneficiarios	247
4.3. Prestación económica	247
5. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	248
5.1. Situaciones protegidas	248
5.2. Prestación económica	249
5.2.1. Beneficiarias	249
5.2.2. Cálculo	249
5.2.3. Dinámica del derecho	250
5.2.4. Gestión	250
6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	251
6.1. Situación protegida	251
6.2. Prestación económica	252
6.2.1. Beneficiarios	252
6.2.2. Cálculo	253
6.2.3. Dinámica del derecho	254
6.2.4. Gestión	254
7. Desempleo	254
7.1. Situaciones protegidas	254
7.2. Niveles de protección	255

7.3. Nivel contributivo	255
7.3.1. Requisitos	255
7.3.2. Solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones	257
7.3.3. Duración	257
7.3.4. Cuantía de la prestación	258
7.3.5. Cotización	259
7.4. Nivel asistencial	260
7.4.1. Clases de subsidios por desempleo	260
7.4.2. Subsidio ordinario	260
7.4.3. Subsidio para mayores de 52 años	263
7.5. Gestión	265
7.6. Control de las prestaciones	265
8. Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización	266
Conceptos básico	268
Actividades de repaso	268
Ejercicios voluntarios	269
Referencias bibliográficas	269
 Capítulo 7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte II). Pensiones y prestaciones familiares	 271
Objetivos del capítulo	273
1. Introducción	274
2. Prestaciones de la modalidad contributiva	275
2.1. Incapacidad permanente	275
2.1.1. Concepto y hecho causante	275
2.1.2. Grados	276
2.1.3. Prestaciones económicas	277
2.1.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	278
2.1.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	279
2.1.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	286
2.1.3.4. Gran invalidez	287
2.2. Jubilación contributiva	287
2.2.1. Prestación económica	288
2.2.1.1. Requisitos	288
2.2.1.2. Cálculo	296
2.2.2. Compatibilidad de la pensión de jubilación con trabajo. Jubilación flexible y jubilación parcial	299
2.2.2.1. Jubilación flexible	299
2.2.2.2. Trabajo por cuenta propia	300

2.2.2.3. Pensión de jubilación y envejecimiento activo (art. 214 de la LGSS 8/2015)	300
2.2.2.4. Jubilación parcial	302
2.2.3. Mecanismo de equidad intergeneracional	304
2.3. Muerte y supervivencia	305
2.3.1. Clases de prestaciones	305
2.3.2. Viudedad	306
2.3.2.1. Beneficiarios	306
2.3.2.2. Causante	309
2.3.2.3. Cálculo	309
2.3.3. Pensión de orfandad	311
2.3.3.1. Beneficiarios	311
2.3.3.2. Causante	312
2.3.3.3. Cálculo	312
2.3.3.4. Orfandad absoluta	312
2.3.4. Prestación de orfandad	313
2.3.4.1. Beneficiarios	313
2.3.4.2. Cálculo	313
2.3.4.3. Financiación	313
2.3.5. Prestaciones en favor de familiares	314
2.3.6. Límite máximo de prestaciones	314
3. Prestaciones de la modalidad no contributiva	315
3.1. Invalidez	315
3.1.1. Prestación económica	315
3.1.1.1. Requisitos	315
3.1.1.2. Cálculo	315
3.1.1.3. Complemento por necesidad de otra persona	316
3.2. Jubilación	317
3.2.1. Prestación económica	317
3.2.1.1. Requisitos	317
3.2.1.2. Cálculo	318
3.3. Ingreso mínimo vital	319
3.3.1. Objeto	319
3.3.2. Concepto y naturaleza	319
3.3.3. Características	319
3.3.4. Personas beneficiarias	319
3.3.5. Requisitos de acceso	320
3.3.6. Prestación económica	321
3.3.7. Competencia del Instituto Nacional de la Seguridad Social y colaboración interadministrativa	323
4. Prestaciones familiares	323
4.1. Modalidades de cobertura	323
4.2. Modalidad contributiva	324

4.3. Modalidad no contributiva	326
4.3.1. Clases de prestaciones	326
4.3.2. Prestaciones de pago periódico	326
4.3.2.1. Beneficiarios	326
4.3.2.2. Cuantías	327
4.3.3. Prestaciones de pago único	328
4.3.3.1. Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo, en supuestos de familias numerosas, monoparentales y de madres o padres con discapacidad	328
4.3.3.2. Prestación por parto o adopción múltiples	329
Conceptos básicos	330
Actividades de repaso	331
Ejercicios voluntarios	331
Referencias bibliográficas	332
 Capítulo 8. El sistema de salud. La cartera de servicios y los medicamentos	333
Objetivos del capítulo	335
1. El sistema de salud y la Seguridad Social	336
2. Evolución en la protección del derecho a la salud	337
3. El Sistema Nacional de Salud	339
3.1. Concepto y caracteres	339
3.2. Organización del Sistema Nacional de Salud	340
3.3. Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud	341
3.4. Consejo de Participación Social del Sistema Nacional de Salud	342
4. Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud	343
4.1. Cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud	344
4.2. Cartera común suplementaria del Sistema Nacional de Salud	344
4.3. Cartera común de servicios accesorios del Sistema Nacional de Salud	344
4.4. Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas	345
4.5. Ordenación de las prestaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud	346
4.6. Derechos de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	349
4.7. Deberes de los usuarios del Sistema Nacional de Salud	350
5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de sanidad	351
5.1. Competencias exclusivas del Estado	351
5.2. Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las Comu- nidades Autónomas	351
5.3. Competencias de las Comunidades Autónomas	352
6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica	352
6.1. Regulación	352
6.2. Medicamentos incluidos y excluidos de la prestación	353
6.3. Financiación pública de medicamentos	356

6.4. Aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farmacéutica ambulatoria ...	358
6.4.1. Dispensación gratuita	359
6.4.2. Cofinanciación	360
7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria	362
7.1. Titulares del derecho a la protección a la salud y a la atención sanitaria	362
7.2. Titulares con la condición de asegurados	362
7.3. Prestación asistencial: protección de la salud y atención sanitaria a las personas extranjeras que encontrándose en España no tengan su residencia legal en territorio español	363
7.4. Beneficiarios de los asegurados	364
7.5. Reconocimiento del derecho a la protección de la salud y a la atención sanitaria con cargo a fondos públicos	365
7.6. Asistencia sanitaria en situaciones especiales	366
7.6.1. Ciudadanos europeos	366
7.6.2. Españoles residentes en el exterior	367
8. Gestión de la prestación de asistencia sanitaria	368
Conceptos básicos	369
Actividades de repaso	370
Ejercicios voluntarios	371
Referencias bibliográficas	372
Capítulo 9. El sistema de asistencia social	373
Objetivos del capítulo	375
1. Delimitación del concepto. Asistencia social y Seguridad Social	376
2. La asistencia social de la Seguridad Social: asistencia social interna	381
2.1. La asistencia social de la Seguridad Social complementaria	382
2.2. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social	384
3. La asistencia social externa al sistema de la Seguridad Social	384
3.1. La pervivencia de las prestaciones asistenciales del Fondo Nacional de Asistencia Social ...	385
3.2. Los subsidios de la derogada Ley de integración social de los minusválidos	386
4. Servicios sociales	387
4.1. Los servicios sociales de la Seguridad Social: servicios sociales internos	388
4.1.1. Prestaciones de servicios sociales a favor de discapacitados	389
4.1.1.1. Servicios de atención a discapacitados	389
4.1.2. Prestaciones de servicios sociales a favor de las personas mayores	392
4.1.2.1. Los centros	393
4.1.2.2. Termalismo social	394
4.1.2.3. Vacaciones para mayores	394
4.2. Los servicios sociales externos a la Seguridad Social	395
5. Un nuevo sistema de protección social: el sistema para la autonomía y atención a la dependencia ..	395
5.1. Situación protegida	397

5.2. Sujetos protegidos	398
5.3. Reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del sistema	400
5.4. Prestaciones	401
5.4.1. Prestaciones de servicios. Catálogo	404
5.4.2. Prestaciones económicas	406
Conceptos básicos	410
Actividades de repaso	411
Ejercicios voluntarios	411
Referencias bibliográficas	412
 Capítulo 10. Planes y fondos de pensiones. Mutualidades de previsión social ..	413
Objetivos del capítulo	415
1. Introducción	416
2. Las mejoras voluntarias	416
3. Las mutualidades de previsión social	419
3.1. Regulación y concepto	420
3.2. Características	420
3.3. Prestaciones	421
4. Los planes y fondos de pensiones	422
4.1. Planes de pensiones	422
4.1.1. Concepto	422
4.1.2. Características	423
4.1.3. Elementos personales: sujetos constituyentes y beneficiarios	424
4.1.4. Modalidades de planes de pensiones	424
4.1.5. Principios básicos de los planes de pensiones	426
4.1.6. Contingencias cubiertas y prestaciones	428
4.2. Fondos de pensiones	429
4.2.1. Concepto	429
4.2.2. Administración de los fondos de pensiones	430
4.2.3. Clasificación de los fondos de pensiones	431
4.3. Los planes de pensiones del sistema de empleo	432
4.3.1. Ámbito personal de los planes de empleo	432
4.3.2. Principios y características de los planes de empleo	433
4.3.2.1. No discriminación	433
4.3.2.2. Voluntariedad	434
4.3.2.3. Exteriorización de los compromisos por pensiones	434
4.3.2.4. La autonomía colectiva como fuente de implantación de los planes de empleo	435
Conceptos básicos	436
Actividades de repaso	437
Referencias bibliográficas	438

