

ÍNDICE SISTEMÁTICO

Sumario	5
Prólogo	7
Listado de siglas y acrónimos	9
Capítulo 1. Las fuentes del derecho del trabajo	11
Objetivos del capítulo	11
1. Las fuentes normativas del ordenamiento laboral. Introducción	12
2. Las fuentes de origen internacional	15
2.1. La función normativa de la OIT	16
2.2. La función normativa de la UE. El derecho comunitario	18
2.3. El derecho internacional paccionado. Los convenios bilaterales y multilaterales	20
3. Las fuentes de naturaleza interna	22
3.1. La CE	22
3.2. Las leyes y las normas con rango de ley	24
3.3. Los reglamentos	27
3.4. Los convenios colectivos	29
3.5. Los usos y costumbres locales y profesionales	32
3.6. Los principios del derecho	34
3.6.1. El principio <i>in dubio pro operario</i>	35
3.6.2. El principio de norma más favorable	35
3.6.3. El principio de condición más beneficiosa	37
3.6.4. El principio de irrenunciabilidad e indisponibilidad de derechos	40
3.7. La doctrina emanada de los órganos judiciales	41
Conceptos básicos	43
Ejercicios voluntarios	44
Bibliografía	44
Capítulo 2. El trabajador	47
Objetivos del capítulo	47
1. Introducción	48
2. Las características propias de la relación laboral	48
2.1. Carácter personalísimo	49
2.2. Voluntariedad	49
2.3. Dependencia	50
2.4. Ajenidad	52
2.5. Retribución	56
3. Las relaciones laborales de naturaleza especial	56
3.1. El personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3 c) del ET	58
3.2. El servicio del hogar familiar	61
3.3. Los penados en instituciones penitenciarias	62
3.4. Los deportistas profesionales	64
3.5. Los artistas en espectáculos públicos	66

3.6. Las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquellas: los representantes de comercio	67
3.7. Las personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo ..	69
3.8. La residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud	71
3.9. Los letrados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos	72
4. Los trabajos excluidos	74
4.1. Los funcionarios públicos y el personal estatutario al servicio de la Administración ..	75
4.2. Las prestaciones personales obligatorias	76
4.3. Los consejeros en las empresas societarias	76
4.4. Los trabajos amistosos, benévulos o de buena vecindad	77
4.5. Los trabajos familiares	77
4.6. La intermediación mercantil con asunción del riesgo	78
4.7. El servicio de transporte	78
4.8. Los trabajos realizados por cuenta propia	79
Conceptos básicos	83
Actividades de autocomprobación	83
Ejercicios voluntarios	85
Bibliografía	85
Capítulo 3. El empleador y la empresa	87
Objetivos del capítulo	87
1. El empresario. Concepto y naturaleza jurídica	88
2. La subrogación empresarial	90
3. Los grupos de empresas	94
4. La descentralización productiva. Contratas y subcontratas de obras y servicios	100
4.1. Los diferentes supuestos de responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social	103
4.2. La externalización productiva y la seguridad y salud en el entorno laboral	109
4.3. Deberes de información, consulta y participación en el contexto de una contrata de obras o servicios	116
5. La cesión ilegal de trabajadores	117
5.1. Concepto y descripción del fenómeno	117
5.2. Consecuencias de la cesión ilegal	120
6. Las ETT	122
6.1. El compromiso civil o mercantil entre la ETT y la EU. El contrato de puesta a disposición	124
6.2. La relación laboral entre la ETT y el empleado cedido. El contrato de trabajo	126
6.3. La especial situación del trabajador en el seno de la EU	129
Conceptos básicos	130
Actividades de autocomprobación	131
Ejercicios voluntarios	131
Bibliografía	133

Capítulo 4. El contrato de trabajo	135
Objetivos del capítulo	135
1. El contrato de trabajo. Concepto y características básicas	136
2. Formalidades del contrato de trabajo	138
2.1. Consentimiento, objeto y causa	138
2.2. Capacidad para contratar	140
2.2.1. La capacidad para contratar del trabajador	141
2.2.2. La capacidad para contratar del empresario	144
2.3. La forma del contrato	145
2.4. La validez del contrato. La nulidad total y parcial del vínculo laboral	149
2.5. La simulación del contrato de trabajo	150
3. El periodo de prueba	151
4. Principales modalidades contractuales	155
4.1. Contratos indefinidos	157
4.1.1. El contrato indefinido ordinario	157
4.2. Contratos de duración determinada	158
4.2.1. El contrato para obra o servicio determinado	159
4.2.2. El contrato eventual por circunstancias de la producción	161
4.2.3. El contrato de interinidad	163
4.3. Contratos formativos	165
4.3.1. El contrato para la formación y el aprendizaje	165
4.3.2. El contrato en prácticas	168
4.4. Otras modalidades contractuales	172
4.4.1. El contrato a tiempo parcial	172
4.4.2. El contrato fijo discontinuo	174
4.4.3. El contrato de relevo	175
4.4.4. El trabajo a distancia	176
Conceptos básicos	179
Actividades de autoevaluación	180
Ejercicios voluntarios	181
Bibliografía	181
Capítulo 5. Derechos y deberes laborales básicos	183
Objetivos del capítulo	183
1. Derechos y deberes básicos del trabajador	184
1.1. Derechos	184
1.1.1. Al trabajo y a la libre elección de profesión u oficio	187
1.1.2. A la libre sindicación	188
1.1.3. Negociación colectiva	189
1.1.4. Adopción de medidas de conflicto colectivo	189
1.1.5. Huelga	189
1.1.6. Reunión	191
1.1.7. Información, consulta y participación en la empresa	192

1.1.8. Las libertades de expresión y de información	194
1.1.9. A la ocupación efectiva	195
1.1.10. A la promoción y formación profesional en el trabajo	196
1.1.11. A no ser discriminado directa o indirectamente para el empleo o una vez empleado	198
1.1.12. A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales	201
1.1.13. Al respeto de su intimidad y a la consideración debida de su dignidad	203
1.1.14. A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente estable- cida	207
1.1.15. A la desconexión digital	207
1.1.16. Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo ...	209
1.1.17. A cuantos otros se deriven específicamente del contrato de trabajo	209
1.2. Deberes	209
1.2.1. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de confor- midad a las reglas de la buena fe y la diligencia	210
1.2.1.1. La buena fe contractual	210
1.2.1.2. La diligencia	211
1.2.2. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten ..	213
1.2.3. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas	213
1.2.4. No concurrir con la actividad de la empresa	213
1.2.4.1. La competencia desleal	214
1.2.4.2. La no concurrencia poscontractual	215
1.2.4.3. La plena dedicación	216
1.2.4.4. La permanencia contractual	217
1.2.5. Contribuir a la mejora de la productividad	219
1.2.6. Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo	219
2. Derechos y deberes básicos del empresario	219
2.1. El poder de dirección	219
2.2. El poder disciplinario	223
Conceptos básicos	228
Ejercicios voluntarios	228
Bibliografía	229
Capítulo 6. El salario	231
Objetivos del capítulo	231
1. El salario	232
1.1. Concepto y caracteres	232
1.2. Forma de pago: en dinero o en especie	235
1.3. La estructura salarial	238
1.4. Liquidación y pago del salario	242
1.4.1. Modo	243
1.4.2. Tiempo	245
1.4.3. Lugar	247

1.5. La compensación y absorción de salarios	247
1.6. Las garantías del salario	251
1.6.1. Salario asegurado	251
1.6.2. Garantías frente a los acreedores del trabajador: la inembargabilidad del salario	251
1.6.3. Garantías frente a los acreedores del empresario	252
1.7. Las gratificaciones extraordinarias	254
2. Las percepciones extrasalariales	255
3. El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el devengo y abono de la retribución	258
4. El derecho a la promoción económica	261
Conceptos básicos	262
Actividades de autocomprobación	263
Ejercicios voluntarios	266
Bibliografía	266
Capítulo 7. El tiempo de trabajo	267
Objetivos del capítulo	267
1. La jornada de trabajo	269
1.1. La jornada ordinaria de trabajo	271
1.2. Las horas extraordinarias	278
1.3. Las jornadas especiales de trabajo	283
1.4. Las reducciones de jornada previstas en el ET	286
2. El trabajo nocturno y a turnos	289
2.1. El trabajo nocturno	289
2.2. El trabajo a turnos	291
3. Las fiestas laborales, los permisos y las vacaciones anuales	294
3.1. Las fiestas laborales	294
3.2. Los permisos	296
3.3. Las vacaciones anuales	299
4. El calendario laboral	305
Conceptos básicos	307
Actividades de autocomprobación	308
Ejercicios voluntarios	308
Bibliografía	309
Capítulo 8. Novación del contrato de trabajo	311
Objetivos del capítulo	311
1. La movilidad funcional	312
2. La movilidad geográfica	317
2.1. La movilidad geográfica a instancias del empresario	320
2.1.1. El desplazamiento	320
2.1.2. El traslado individual	323
2.1.3. El traslado colectivo	327

2.2. La movilidad geográfica a instancias del trabajador	330
2.2.1. La reagrupación familiar (art. 40.3 del ET)	330
2.2.2. La protección de la persona víctima de violencia de género o terrorista (art. 40.4 del ET)	331
2.2.3. Los trabajadores con la condición de personas con discapacidad (art. 40.5 del ET)	331
3. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	331
3.1. Primer requisito: concurrencia de una causa justificativa	332
3.2. Segundo requisito: materia objeto de modificación	333
3.3. Tercer requisito: procedimiento a seguir	335
4. La modificación de las condiciones establecidas en un convenio colectivo estatutario	340
Conceptos básicos	342
Ejercicios voluntarios	343
Bibliografía	344
Capítulo 9. La suspensión del contrato de trabajo	345
Objetivos del capítulo	345
1. La suspensión del contrato de trabajo	346
1.1. Nacimiento, adopción, guarda, acogimiento y riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	348
1.1.1. Nacimiento	348
1.1.1.1. Madre biológica	349
1.1.1.2. Otro progenitor	351
1.1.2. Adopción, guarda y acogimiento	352
1.1.3. Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	355
1.2. Las excedencias	358
1.2.1. La excedencia forzosa	359
1.2.2. La excedencia voluntaria	359
1.2.3. La excedencia por motivos familiares	362
1.3. La suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	364
1.4. La suspensión del contrato por fuerza mayor	366
Conceptos básicos	368
Ejercicios voluntarios	368
Bibliografía	369
Capítulo 10. La extinción del contrato de trabajo	371
Objetivos del capítulo	371
1. La extinción del contrato de trabajo	372
1.1. La extinción por voluntad unilateral del trabajador	376
1.1.1. La dimisión	376
1.1.2. La resolución causal	378

1.2. La extinción por voluntad unilateral del empleador: el despido	381
1.2.1. El despido disciplinario	382
1.2.1.1. Análisis de las causas	385
1.2.1.2. Procedimiento para el despido disciplinario	391
1.2.1.3. Calificación del despido	394
1.2.2. El despido por causas objetivas	398
1.2.2.1. Análisis de las causas	398
1.2.2.2. Procedimiento para el despido objetivo	401
1.2.2.3. Calificación del despido	401
1.2.3. El despido colectivo	402
1.2.3.1. Análisis de las causas	404
1.2.3.2. Procedimiento para el despido colectivo	404
1.2.3.3. Calificación del despido	410
Conceptos básicos	413
Ejercicios voluntarios	414
Bibliografía	415

