

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	PÁGINA
Sumario	7
Prólogo	9
Capítulo 1. El modelo constitucional de protección social. El sistema de la Seguridad Social	13
Objetivos del capítulo	15
1. El modelo constitucional de protección social	16
1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales	16
1.1.1. Concepto de necesidad social	16
1.1.2. Clasificación de las medidas de protección social	17
1.2. La Seguridad Social: terminología y concepto	20
1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social	20
1.3.1. Estudio del artículo 41	20
1.3.2. La distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social	23
2. El sistema de la Seguridad Social	24
2.1. Evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	24
2.1.1. Etapa de los seguros sociales y del Mutualismo Laboral	25
2.1.2. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	26
2.1.3. Las reformas posteriores de la Ley General de la Seguridad Social 1/1994 más significativas	31

2.1.4. Normativa vigente: el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el nuevo Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social .	34
2.1.5. Los reglamentos de aplicación de la Ley General de la Seguridad Social	40
2.2. Composición del sistema	40
2.3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	44
2.3.1. Prestaciones obligatorias	44
2.3.2. Otras prestaciones	47
2.3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales (capítulo 9)	47
2.3.2.2. Las mejoras voluntarias (capítulo 10)	47
2.4. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social: fuentes de financiación	48
2.4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social y las fuentes de financiación ...	48
2.4.2. El sistema financiero de la Seguridad Social	50
2.5. Gestión de la Seguridad Social	51
2.5.1. Entidades Gestoras	51
2.5.2. Servicios Comunes	52
2.5.3. Entidades colaboradoras	52
2.5.3.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	52
2.5.3.2. Las empresas respecto de sus trabajadores	53
Conceptos básicos	54
Actividades de repaso	55
Ejercicios voluntarios	55
Referencias bibliográficas	56
Capítulo 2. Personas y contingencias protegidas (Parte I)	57
Objetivos del capítulo	59
1. Campo de aplicación	60
1.1. Campo de aplicación del sistema	60
1.1.1. Personas incluidas en la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	60
1.1.2. Personas incluidas en la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	61
1.1.3. Españoles no residentes en el territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS)	62
1.1.4. Exclusiones del sistema de la Seguridad Social	64
1.1.4.1. Familiares del empresario menores de 18 años, ya que no pueden por edad quedar encuadrados en el RETA, y a quienes el artículo 12 de la LGSS les excluye también de ser trabajadores por cuenta ajena (art. 12 de la LGSS)	64
1.1.4.2. Trabajos marginales	65
1.1.5. Prohibición de inclusión múltiple obligatoria	65
1.2. Campo de aplicación del Régimen General	66
1.2.1. Inclusiones	66
1.2.1.1. Inclusiones expresas establecidas por la Ley General de la Seguridad Social en el artículo 136.2	66
1.2.1.2. Otros trabajadores incluidos en el Régimen General	70
1.2.2. Exclusiones	71

2. Inscripción de empresarios	71
2.1. Concepto de inscripción	71
2.2. Procedimiento de inscripción	72
2.2.1. Solicitud	72
2.2.2. Práctica de la inscripción	73
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	73
2.3. Comunicación de variaciones de datos	74
3. Afiliación de trabajadores	75
3.1. Concepto de la afiliación	75
3.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	75
3.3. Procedimiento de afiliación	76
3.3.1. Formas de promover la afiliación	76
3.3.1.1. Afiliación a instancia del empresario	76
3.3.1.2. Afiliación a instancia del trabajador	77
3.3.1.3. Afiliación de oficio	77
3.3.2. Reconocimiento del derecho y efectos	77
3.3.3. Notas a la afiliación de trabajadores	77
4. Altas y bajas de trabajadores	78
4.1. Clases de alta	79
4.1.1. El alta real	79
4.1.2. El alta asimilada	79
4.1.3. El alta presunta o de pleno derecho	80
4.1.4. El alta especial	81
4.2. El convenio especial como situación asimilada al alta	81
4.2.1. Suscriptores del convenio especial	81
4.2.2. Requisitos	82
4.2.3. Formalización	82
4.2.4. Base de cotización aplicable	83
4.2.5. Tipo de cotización y determinación de la cuota	84
4.3. Procedimiento para la comunicación y el reconocimiento de altas, bajas y variaciones de datos	85
4.3.1. Comunicación: forma, lugar y plazos	85
4.3.1.1. Forma y lugar	85
4.3.1.2. Plazos	86
4.3.2. Reconocimiento de altas y bajas	88
4.4. Efectos de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores	88
4.4.1. Efectos del alta	88
4.4.2. Efectos de la baja	89
4.4.3. Efectos de las variaciones de datos de los trabajadores	90
4.5. Uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores (sistema RED)	90
5. Efectos de los actos indebidos	91
5.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	91

5.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarificaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	91
5.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	91
5.4. Efectos de las altas indebidas	92
5.5. Efectos de las bajas indebidas	92
5.6. Efectos de la variación de datos indebida	92
Conceptos básicos	93
Actividades de repaso	94
Ejercicios voluntarios	94
Referencias bibliográficas	95
Capítulo 3. Personas y contingencias protegidas (Parte II)	97
Objetivos del capítulo	99
1. Contingencias y situaciones protegidas	100
2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional	102
2.1. El accidente de trabajo	102
2.1.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo (art. 156.2 de la LGSS)	103
2.1.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo (art. 156.3 de la LGSS)	104
2.1.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo (art. 156.4 de la LGSS)	105
2.1.4. El accidente in itinere	106
2.2. La enfermedad profesional	107
2.2.1. El cuadro vigente de enfermedades profesionales	108
2.3. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	109
2.3.1. La notificación del accidente de trabajo	109
2.3.2. La notificación de la enfermedad profesional	110
3. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	110
3.1. Concepto y clasificación de las prestaciones	110
3.1.1. Concepto de acción protectora	110
3.1.2. Clasificación de las prestaciones	112
3.2. Caracteres de las prestaciones	113
3.2.1. Indisponibilidad (art. 44 de la LGSS)	113
3.2.2. Prohibición de tasas y derechos (art. 44.3 de la LGSS)	115
3.2.3. Irrenunciabilidad (art. 3 de la LGSS)	115
3.2.4. Revalorización	115
3.2.5. Créditos privilegiados	116
3.3. Régimen de incompatibilidades	117
3.3.1. Principio general	117
3.3.2. Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	118
3.4. Prescripción (art. 53 de la LGSS)	119
3.5. Caducidad (art. 54 de la LGSS)	121

3.6. Reintegro de las prestaciones indebidas (art. 55 de la LGSS)	121
3.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	122
3.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	123
3.6.3. Reintegro de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	123
4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	123
5. Responsabilidad en orden a las prestaciones	124
5.1. Responsabilidad penal y civil	125
5.2. Responsabilidad administrativa	125
5.3. Responsabilidad de Seguridad Social	125
5.3.1. Reglas generales	125
5.3.2. Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	126
6. Automaticidad de las prestaciones	130
Conceptos básicos	132
Actividades de repaso	133
Ejercicios voluntarios	134
Referencias bibliográficas	135
 Capítulo 4. Gestión y financiación (Parte I)	137
Objetivos del capítulo	139
1. Gestión de la Seguridad Social	140
2. Entidades Gestoras	142
2.1. Concepto y enumeración	142
2.2. Instituto Nacional de la Seguridad Social	143
2.2.1. Funciones	143
2.2.2. Estructura	144
2.3. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria	147
2.3.1. Funciones	148
2.3.2. Estructura	148
2.4. Instituto de Mayores y Servicios Sociales	149
2.4.1. Funciones	149
2.4.2. Estructura	150
2.5. Instituto Social de la Marina	151
3. Servicios Comunes	152
3.1. Creación	152
3.2. Concepto y enumeración	152
3.3. La Tesorería General de la Seguridad Social	152
3.3.1. Concepto y naturaleza jurídica	152
3.3.2. Funciones	152
3.3.3. Estructura	153

3.4. La Gerencia de Informática de la Seguridad Social	154
3.4.1. Concepto y naturaleza jurídica	154
3.4.2. Funciones	155
3.5. Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social	155
3.5.1. Concepto y naturaleza jurídica	155
3.5.2. Estructura	155
4. Colaboración en la gestión	156
4.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	157
4.1.1. Regulación y concepto	157
4.1.2. Objeto y naturaleza jurídica	158
4.1.3. Constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	160
4.1.4. Órganos de gobierno de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social ..	160
4.1.5. Régimen económico-financiero	161
4.1.6. Resultado económico y reservas	162
4.1.7. Colaboración de las Mutuas en las distintas contingencias	163
4.2. Empresas colaboradoras	166
4.2.1. Colaboración obligatoria	167
4.2.2. Colaboración voluntaria	167
Conceptos básicos	169
Actividades de repaso	170
Ejercicios voluntarios	171
Referencias bibliográficas	171
Capítulo 5. Gestión y financiación (Parte II)	173
Objetivos del capítulo	175
1. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social	176
2. Sistema financiero de la Seguridad Social	176
2.1. Sistema de reparto	177
2.2. Sistema de capitalización	177
3. Recursos generales de la Seguridad Social	178
4. La cotización a la Seguridad Social	178
4.1. Regulación	178
4.2. Concepto	179
4.3. Elementos de la obligación de cotizar	179
4.3.1. Elemento subjetivo	179
4.3.2. Elemento objetivo	180
4.3.3. Elemento dinámico	180
4.3.3.1. Nacimiento	180
4.3.3.2. Duración	181
4.3.3.3. Suspensión	181
4.3.3.4. Extinción	181

5. Bases y tipos de cotización	182
5.1. Bases de cotización	182
5.1.1. Regla general	182
5.1.2. Excepciones	183
5.1.3. Determinación de las bases de cotización	185
5.1.3.1. Base de cotización por contingencias comunes (arts. 1 y 3 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero)	185
5.1.3.2. Base de cotización por contingencias profesionales (arts. 1 y 2 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero)	186
5.1.3.3. Base de cotización en supuestos especiales	188
5.2. Tipos de cotización	198
5.3. Reducciones y bonificaciones en el pago de la cuota a la Seguridad Social	202
5.3.1. Reducciones	202
5.3.1.1. Los contratos con derecho a reducción más relevantes	202
5.3.2. Bonificaciones	204
5.3.2.1. Bonificación en la cotización a la Seguridad Social en los supuestos de cambio de puesto de trabajo por riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural, así como en los supuestos de enfermedad profesional (disp. adic. centésima vigésima segunda de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018)	204
5.3.2.2. Algunos de los contratos que dan derecho a bonificación	204
6. Recaudación	210
6.1. Generalidades	210
6.2. Competencia	211
6.3. Sistemas de recaudación	212
6.4. Cumplimiento de obligaciones en materia de liquidación de cuotas (art. 29.1 y 29.2 de la LGSS)	213
6.5. Recaudación en periodo voluntario	214
6.6. Recaudación en periodo ejecutivo	219
Conceptos básicos	222
Actividades de repaso	223
Ejercicios voluntarios	224
Referencias bibliográficas	226
 Capítulo 6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte I). Subsidios	 227
Objetivos del capítulo	229
1. Introducción	230
2. Incapacidad temporal	231
2.1. Situaciones protegidas	231
2.2. Prestación económica	232
2.2.1. Beneficiarios	232

2.2.2. Cálculo	232
2.2.3. Dinámica del derecho	235
2.2.4. Sujetos responsables del pago	236
2.2.5. Forma de pago	236
2.3. Incapacidad temporal y desempleo	237
2.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de incapacidad temporal	237
2.3.2. Inicio de la situación de incapacidad temporal durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	238
3. Nacimiento y cuidado de menor	239
3.1. Situaciones protegidas	239
3.1.1. Padres biológicos (art. 48.4 del TRET 2/2015)	239
3.1.2. Padres adoptivos; guarda y acogimiento (art. 48.5 del TRET 2/2015)	240
3.1.3. Discapacidad del hijo o hija (art. 48.6 del TRET 2/2015)	241
3.2. Prestación económica	242
3.2.1. Subsidio de naturaleza contributiva	242
3.2.2. Supuesto especial. Subsidio por nacimiento de naturaleza no contributiva	244
3.3. Nacimiento y cuidado de menor. Desempleo	246
3.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de nacimiento y cuidado de menor	246
3.3.2. Inicio de la situación de nacimiento y cuidado de menor durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	246
3.4. Gestión	247
4. Corresponsabilidad en el cuidado del lactante	247
4.1. Situaciones protegidas	247
4.2. Beneficiarios	248
4.3. Prestación económica	248
5. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	249
5.1. Situaciones protegidas	249
5.2. Prestación económica	249
5.2.1. Beneficiarias	249
5.2.2. Cálculo	250
5.2.3. Dinámica del derecho	250
5.2.4. Gestión	251
6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	251
6.1. Situación protegida	251
6.2. Prestación económica	252
6.2.1. Beneficiarios	252
6.2.2. Cálculo	252
6.2.3. Dinámica del derecho	253
6.2.4. Gestión	254
7. Desempleo	254
7.1. Situaciones protegidas	254

7.2. Niveles de protección	255
7.3. Nivel contributivo	255
7.3.1. Requisitos	255
7.3.2. Solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones	256
7.3.3. Duración	257
7.3.4. Cuantía de la prestación	258
7.3.5. Cotización	259
7.4. Nivel asistencial	260
7.4.1. Clases de subsidios por desempleo	260
7.4.2. Subsidio ordinario	260
7.4.3. Subsidio para mayores de 52 años	262
7.5. Gestión	264
7.6. Control de las prestaciones	265
Conceptos básicos	266
Actividades de repaso	266
Ejercicios voluntarios	267
Referencias bibliográficas	267
 Capítulo 7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte II). Pensiones y prestaciones familiares	269
Objetivos del capítulo	271
1. Introducción	272
2. Prestaciones de la modalidad contributiva	273
2.1. Incapacidad permanente	273
2.1.1. Concepto y hecho causante	273
2.1.2. Grados	274
2.1.3. Prestaciones económicas	275
2.1.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	276
2.1.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	277
2.1.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	284
2.1.3.4. Gran invalidez	285
2.2. Jubilación contributiva	285
2.2.1. Prestación económica	286
2.2.1.1. Requisitos	286
2.2.1.2. Cálculo	292
2.2.2. Compatibilidad de la pensión de jubilación con trabajo. Jubilación flexible y jubilación parcial	295
2.2.2.1. Jubilación flexible	295
2.2.2.2. Trabajo por cuenta propia	296
2.2.2.3. Pensión de jubilación y envejecimiento activo (art. 214 de la LGSS 8/2015)	296
2.2.2.4. Jubilación parcial	297
2.2.3. Especial referencia al factor de sostenibilidad	300

2.3. Muerte y supervivencia	301
2.3.1. Clases de prestaciones	301
2.3.2. Viudedad	302
2.3.2.1. Beneficiarios	302
2.3.2.2. Causante	303
2.3.2.3. Cálculo	304
2.3.3. Pensión de orfandad	306
2.3.3.1. Beneficiarios	306
2.3.3.2. Causante	307
2.3.3.3. Cálculo	307
2.3.3.4. Orfandad absoluta	307
2.3.4. Prestación de orfandad	308
2.3.4.1. Beneficiarios	308
2.3.4.2. Cálculo	308
2.3.4.3. Financiación	308
2.3.5. Prestaciones en favor de familiares	309
2.3.6. Límite máximo de prestaciones	309
3. Prestaciones de la modalidad no contributiva	310
3.1. Invalidez	310
3.1.1. Prestación económica	310
3.1.1.1. Requisitos	310
3.1.1.2. Cálculo	310
3.1.1.3. Complemento por necesidad de otra persona	311
3.2. Jubilación	312
3.2.1. Prestación económica	312
3.2.1.1. Requisitos	312
3.2.1.2. Cálculo	313
3.3. Ingreso mínimo vital	314
3.3.1. Objeto	314
3.3.2. Requisitos de acceso	314
3.3.3. Prestación económica	314
3.3.4. Incompatibilidad del ingreso mínimo vital con la asignación por hijo o menor a cargo	315
4. Prestaciones familiares	316
4.1. Modalidades de cobertura	316
4.2. Modalidad contributiva	316
4.3. Modalidad no contributiva	318
4.3.1. Clases de prestaciones	318
4.3.2. Prestaciones de pago periódico	319
4.3.2.1. Beneficiarios	319
4.3.2.2. Cuantías	319

4.3.3. Prestaciones de pago único	320
4.3.3.1. Prestación por nacimiento o adopción de hijo, en supuestos de familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres discapacitadas	320
4.3.3.2. Prestación por parto o adopción múltiples	320
Conceptos básicos	322
Actividades de repaso	323
Ejercicios voluntarios	323
Referencias bibliográficas	323
 Capítulo 8. El sistema de salud. La cartera de servicios y los medicamentos ...	325
Objetivos del capítulo	327
1. El sistema de salud y la Seguridad Social	328
2. Evolución en la protección del derecho a la salud	329
3. El Sistema Nacional de Salud	331
3.1. Concepto y caracteres	331
3.2. Organización del Sistema Nacional de Salud	332
3.3. Consejo interterritorial del Sistema Nacional de Salud	333
3.4. Consejo de participación social del Sistema Nacional de Salud	334
4. Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud	335
4.1. Cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud	336
4.2. Cartera común suplementaria del Sistema Nacional de Salud	336
4.3. Cartera común de servicios accesorios del Sistema Nacional de Salud	336
4.4. Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas	337
4.5. Ordenación de las prestaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud	338
4.6. Derechos de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	341
4.7. Deberes de los usuarios del Sistema Nacional de Salud	342
5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de sanidad	343
5.1. Competencias exclusivas del Estado	343
5.2. Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las Comunidades Autónomas	343
5.3. Competencias de las Comunidades Autónomas	344
6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica	344
6.1. Regulación	344
6.2. Medicamentos incluidos y excluidos de la prestación	345
6.3. Financiación pública de medicamentos	348
6.4. Aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farmacéutica ambulatoria	350
6.4.1. Dispensación gratuita	351
6.4.2. Cofinanciación	352
7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria	354
7.1. Titulares del derecho a la protección a la salud y a la atención sanitaria	354

7.2. Titulares con la condición de asegurados	354
7.3. Prestación asistencial: protección de la salud y atención sanitaria a las personas extranjeras que encontrándose en España no tengan su residencia legal en territorio español	355
7.4. Beneficiarios de los asegurados	356
7.5. Reconocimiento del derecho a la protección de la salud y a la atención sanitaria con cargo a fondos públicos	356
7.6. Asistencia sanitaria en situaciones especiales	358
7.6.1. Ciudadanos europeos	358
7.6.2. Españoles residentes en el exterior	359
8. Gestión de la prestación de asistencia sanitaria	359
Conceptos básicos	361
Actividades de repaso	362
Ejercicios voluntarios	363
Referencias bibliográficas	364
 Capítulo 9. El sistema de asistencia social	365
Objetivos del capítulo	367
1. Delimitación del concepto. Asistencia social y Seguridad Social	368
2. La asistencia social de la Seguridad Social: asistencia social interna	373
2.1. La asistencia social de la Seguridad Social complementaria	374
2.2. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social	376
3. La asistencia social externa al sistema de la Seguridad Social	376
3.1. La pervivencia de las prestaciones asistenciales del Fondo Nacional de Asistencia Social	377
3.2. Los subsidios de la derogada Ley de Integración Social de los Minusválidos	378
4. Servicios sociales	379
4.1. Los servicios sociales de la Seguridad Social: servicios sociales internos	380
4.1.1. Prestaciones de servicios sociales a favor de discapacitados	381
4.1.1.1. Servicios de atención a discapacitados	381
4.1.2. Prestaciones de servicios sociales a favor de las personas mayores	384
4.1.2.1. Los centros	385
4.1.2.2. Termalismo social	386
4.1.2.3. Vacaciones para la tercera edad	386
4.2. Los servicios sociales externos a la Seguridad Social	387
5. Un nuevo sistema de protección social: el sistema para la autonomía y atención a la dependencia	387
5.1. Situación protegida	389
5.2. Sujetos protegidos	390
5.3. Reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del sistema	392
5.4. Prestaciones	393
5.4.1. Prestaciones de servicios. Catálogo	396

5.4.2. Prestaciones económicas	398
5.4.3. Calendario de puesta en práctica de los servicios y prestaciones	401
Conceptos básicos	403
Actividades de repaso	404
Ejercicios voluntarios	404
Referencias bibliográficas	405
Capítulo 10. Planes y fondos de pensiones. Mutualidades de previsión social ..	407
Objetivos del capítulo	409
1. Introducción	410
2. Las mejoras voluntarias	410
3. Las mutualidades de previsión social.....	413
3.1. Regulación y concepto	414
3.2. Características.....	414
3.3. Prestaciones	415
4. Los planes y fondos de pensiones	416
4.1. Planes de pensiones	416
4.1.1. Concepto	416
4.1.2. Características.....	417
4.1.3. Elementos personales: sujetos constituyentes y beneficiarios	418
4.1.4. Modalidades de planes de pensiones	418
4.1.5. Principios básicos de los planes de pensiones.....	420
4.1.6. Contingencias cubiertas y prestaciones.....	421
4.2. Fondos de pensiones	423
4.2.1. Concepto	423
4.2.2. Administración de los fondos de pensiones	423
4.2.3. Clasificación de los fondos de pensiones	424
4.3. Los planes de pensiones del sistema de empleo	426
4.3.1. Ámbito personal de los planes de empleo	426
4.3.2. Principios y características de los planes de empleo	426
4.3.2.1. No discriminación	427
4.3.2.2. Voluntariedad	427
4.3.2.3. Exteriorización de los compromisos por pensiones	428
4.3.2.4. La autonomía colectiva como fuente de implantación de los planes de empleo	429
Conceptos básicos	430
Actividades de repaso	431
Referencias bibliográficas	432

