

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Prólogo	7
Capítulo 1. El sistema constitucional de relaciones sindicales. Sindicatos de trabajadores y asociaciones empresariales	11
Objetivos del capítulo	12
1. El Derecho Sindical y la regulación jurídica de las relaciones colectivas de trabajo	13
1.1. Derecho Sindical y Derecho del Trabajo	13
1.2. La autonomía colectiva	15
2. La ordenación constitucional de las relaciones colectivas o sindicales	16
3. El sindicato de trabajadores y su función constitucional	19
3.1. El sindicato de trabajadores	19
3.2. La función constitucional del sindicato	21

4. La autotutela colectiva de los trabajadores: movimiento obrero y sindicalismo ...	23
4.1. El movimiento obrero	23
4.2. El sindicalismo	24
5. La asociación de empresarios	27
Conceptos básicos	30
Actividades de repaso	30
Ejercicios voluntarios	31
Referencias bibliográficas	32
Capítulo 2. La libertad sindical y su tutela jurídica	35
Objetivos del capítulo	37
1. La libertad sindical: titularidad y contenido del derecho	38
1.1. La libertad sindical	38
1.2. La titularidad del derecho: trabajadores y sindicatos	39
1.3. Las exclusiones del derecho	41
1.4. La sindicación de los funcionarios públicos	44
1.5. El contenido individual y el contenido colectivo de la libertad sindical ...	45
1.5.1. El derecho de fundación de sindicatos	45
1.5.2. El derecho de afiliación a un sindicato y la libertad sindical negativa	48
1.5.3. El derecho de actividad sindical de los trabajadores	50
1.5.4. La libertad sindical colectiva: los derechos de los sindicatos ..	50
2. La representatividad sindical	51
2.1. Representación y representatividad sindical	51
2.2. La audiencia electoral del sindicato: las «elecciones sindicales» y su doble función institucional	53
2.3. La irradiación de la representatividad sindical	55
2.4. Las categorías de la representatividad sindical: la mayor representati- vidad (a nivel del Estado y de comunidad autónoma) y la representa- tividad simple en ámbito específico	56
2.4.1. La mayor representatividad sindical (a nivel del Estado y de comunidad autónoma)	56
2.4.2. La representatividad sindical simple en ámbito específico ...	59

3. La tutela de la libertad sindical	60
3.1. La tutela judicial	61
3.2. La tutela en amparo constitucional	72
3.3. Las conductas antisindicales y las cláusulas de seguridad sindical	73
Conceptos básicos	76
Actividades de repaso	76
Ejercicios voluntarios	77
Referencias bibliográficas	78
Capítulo 3. Los conflictos colectivos de trabajo y los procedimientos para su solución	81
Objetivos del capítulo	82
1. El concepto de «conflicto colectivo de trabajo»	83
1.1. La pluralidad o «grupo genérico» de trabajadores: conflictos individuales y conflictos colectivos	83
1.2. El interés colectivo del grupo de trabajadores: conflictos plurales y conflictos colectivos	84
1.3. La asunción y administración sindical del conflicto	87
2. Las clases de conflicto colectivo	87
3. Las medidas de conflicto colectivo	88
4. La solución o composición del conflicto colectivo y sus procedimientos	90
5. El procedimiento administrativo de conflicto colectivo	92
6. El proceso especial de conflictos colectivos	95
7. Los acuerdos sobre solución extrajudicial de conflictos laborales	99
Conceptos básicos	106
Actividades de repaso	106
Ejercicios voluntarios	107
Referencias bibliográficas	109
Capítulo 4. La huelga y el derecho de huelga	111
Objetivos del capítulo	113

1. La huelga: concepto y clases	114
2. El derecho de huelga y su regulación jurídica	116
2.1. La titularidad y el contenido del derecho	120
2.2. Huelgas ilegales y huelgas abusivas	122
2.2.1. Huelgas ilegales	122
2.2.2. Huelgas abusivas	123
2.3. El ejercicio del derecho	123
2.3.1. La convocatoria y la comunicación o preaviso de la huelga ..	124
2.3.2. El desarrollo de la huelga	125
2.3.3. La terminación de la huelga	128
2.4. Los efectos de la huelga	130
3. El derecho de huelga de los funcionarios públicos	130
4. El ejercicio del derecho de huelga en los servicios esenciales de la comunidad ..	132
4.1. La reconducción constitucional del artículo 10.2 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, de relaciones de trabajo	133
4.2. El concepto de «servicios esenciales de la comunidad» y su determinación	134
4.3. La instancia decisora: la autoridad gubernativa	136
5. Las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales	137
5.1. El establecimiento de servicios mínimos	139
5.2. La proporcionalidad entre los intereses en juego	140
5.3. La motivación de la medida	140
Conceptos básicos	142
Actividades de repaso	142
Ejercicios voluntarios	143
Referencias bibliográficas	144
Capítulo 5. Medidas de conflicto colectivo a disposición de los empresarios. El cierre patronal	147
Objetivos del capítulo	148
1. Las medidas de conflicto colectivo a disposición de los empresarios	149
2. El cierre patronal: concepto y clases	151

3. La constitucionalidad del cierre patronal	153
4. Los supuestos legales de cierre patronal	156
Conceptos básicos	161
Actividades de repaso	161
Ejercicios voluntarios	162
Referencias bibliográficas	163
Capítulo 6. La negociación colectiva	165
Objetivos del capítulo	166
1. La negociación colectiva	167
2. El convenio colectivo de trabajo: concepto y eficacia jurídica	169
3. El derecho constitucional a la negociación colectiva	174
4. Tipología de convenios colectivos	176
4.1. Convenios colectivos estatutarios o de eficacia general	177
4.2. Convenios colectivos extraestatutarios o de eficacia limitada	178
4.3. Acuerdos marco	180
4.4. Acuerdos de empresa	180
4.5. Pactos y acuerdos para la determinación de las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos	183
5. La negociación colectiva europea	187
Conceptos básicos	191
Actividades de repaso	192
Ejercicios voluntarios	193
Referencias bibliográficas	193
Capítulo 7. El convenio colectivo de eficacia general	195
Objetivos del capítulo	197
1. El convenio colectivo estatutario: eficacia personal general y régimen de inapli- cación o descuelgue	198

1. La representación unitaria o colectiva de los trabajadores en la empresa	234
1.1. Los órganos de representación: delegados de personal y comités de empresa	234
1.2. Las competencias de los órganos de representación	236
1.3. Las garantías de los representantes	242
1.4. El procedimiento de elección de los representantes	247
1.5. El procedimiento arbitral de reclamaciones y los procesos judiciales en materia electoral	248
2. La representación de los funcionarios en las Administraciones públicas	250
2.1. Los órganos de representación: delegados y juntas de personal	250
2.2. Las competencias de los órganos de representación	253
2.3. Las garantías de los representantes	254
2.4. El procedimiento electoral y el sistema arbitral de reclamaciones	255
3. La representación especial en materia de prevención de riesgos laborales	257
4. El derecho de reunión en los centros de trabajo	260
Conceptos básicos	263
Actividades de repaso	264
Ejercicios voluntarios	265
Referencias bibliográficas	266
Capítulo 9. La representación sindical de los trabajadores en los centros de trabajo: secciones y delegados sindicales ...	267
Objetivos del capítulo	268
1. La representación sindical de los trabajadores en los centros de trabajo	269
2. El derecho de los trabajadores afiliados a un sindicato a la actividad sindical en el centro de trabajo	270
3. Las secciones sindicales	272
4. Los delegados sindicales	275
5. Los permisos para la realización de funciones sindicales	279
Conceptos básicos	283

Actividades de repaso	283
Ejercicios voluntarios	284
Referencias bibliográficas	285
Capítulo 10. La representación de los trabajadores en el espacio europeo	287
Objetivos del capítulo	288
1. El debate europeo sobre la participación de los trabajadores en la empresa ...	289
2. Las formas institucionales de «implicación» de los trabajadores en la sociedad anónima europea: información, consulta y participación	292
3. Los comités de empresa europeos y los derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de empresa de dimensión comunitaria	295
Conceptos básicos	302
Actividades de repaso	303
Ejercicios voluntarios	303
Referencias bibliográficas	304

