

# ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario .....	5
Prólogo .....	7
Listado de siglas y acrónimos .....	9
<b>Capítulo 1. Las fuentes del derecho del trabajo .....</b>	<b>11</b>
Objetivos del capítulo .....	13
1. Las fuentes normativas del ordenamiento laboral. Introducción .....	14
2. Las fuentes de origen internacional .....	19
2.1. La función normativa de la OIT .....	19
2.2. La función normativa de la UE. El derecho comunitario .....	22
2.3. El derecho internacional paccionado. Los convenios bilaterales y multilaterales .....	26
3. Las fuentes de naturaleza interna .....	28
3.1. La CE .....	28
3.2. Las leyes y las normas con rango de ley .....	30

3.3. Los reglamentos .....	36
3.4. Los convenios colectivos .....	38
3.5. Los usos y costumbres locales y profesionales .....	42
3.6. Los principios del derecho .....	45
3.6.1. El principio <i>in dubio pro operario</i> .....	46
3.6.2. El principio de norma más favorable .....	47
3.6.3. El principio de condición más beneficiosa .....	50
3.6.4. El principio de irrenunciabilidad e indisponibilidad de derechos .....	54
3.7. La doctrina emanada de los órganos judiciales .....	55
Conceptos básicos .....	58
Ejercicios voluntarios .....	59
Referencias bibliográficas .....	60
<b>Capítulo 2. El trabajador .....</b>	<b>63</b>
Objetivos del capítulo .....	65
1. Introducción .....	66
2. Las características propias de la relación laboral .....	67
2.1. Carácter personalísimo .....	67
2.2. Voluntariedad .....	68
2.3. Dependencia .....	69
2.4. Ajenidad .....	71
2.5. Retribución .....	78
3. Las relaciones laborales de naturaleza especial .....	78
3.1. El personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3 c) del ET ...	81
3.2. El servicio del hogar familiar .....	85
3.3. Los penados en instituciones penitenciarias .....	87
3.4. Los deportistas profesionales .....	89
3.5. Los artistas en espectáculos públicos .....	92
3.6. Las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquellas: los representantes de comercio .....	94

3.7. Las personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo .....	97
3.8. La residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud .	99
3.9. Los letrados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos .....	101
4. Los trabajos excluidos .....	104
4.1. Los funcionarios públicos y el personal estatutario al servicio de la Administración .....	106
4.2. Las prestaciones personales obligatorias .....	106
4.3. Los consejeros en las empresas societarias .....	107
4.4. Los trabajos amistosos, benévolos o de buena vecindad .....	107
4.5. Los trabajos familiares .....	108
4.6. La intermediación mercantil con asunción del riesgo .....	109
4.7. El servicio de transporte .....	109
4.8. Los trabajos realizados por cuenta propia .....	111
Conceptos básicos .....	115
Actividades de autocomprobación .....	116
Ejercicios voluntarios .....	119
Referencias bibliográficas .....	119
<b>Capítulo 3. El empleador y la empresa .....</b>	<b>121</b>
Objetivos del capítulo .....	123
1. El empresario. Concepto y naturaleza jurídica .....	124
2. La subrogación empresarial .....	127
3. Los grupos de empresas .....	133
4. La descentralización productiva. Contratas y subcontratas de obras y servicios	141
4.1. Los diferentes supuestos de responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social .....	145
4.2. La externalización productiva y la seguridad y salud en el entorno laboral .....	154
4.3. Deberes de información, consulta y participación en el contexto de una contrata de obras o servicios .....	162

5. La cesión ilegal de trabajadores .....	164
5.1. Concepto y descripción del fenómeno .....	164
5.2. Consecuencias de la cesión ilegal .....	169
6. Las ETT .....	171
6.1. El compromiso civil o mercantil entre la ETT y la EU. El contrato de puesta a disposición .....	175
6.2. La relación laboral entre la ETT y el empleado cedido. El contrato de trabajo .....	177
6.3. La especial situación del trabajador en el seno de la EU .....	181
Conceptos básicos .....	183
Actividades de autocomprobación .....	184
Ejercicios voluntarios .....	185
Referencias bibliográficas .....	186
<b>Capítulo 4. El contrato de trabajo .....</b>	<b>189</b>
Objetivos del capítulo .....	191
1. El contrato de trabajo. Concepto y características básicas .....	192
2. Formalidades del contrato de trabajo .....	195
2.1. Consentimiento, objeto y causa .....	195
2.2. Capacidad para contratar .....	198
2.2.1. La capacidad para contratar del trabajador .....	200
2.2.2. La capacidad para contratar del empresario .....	203
2.3. La forma del contrato .....	204
2.4. La validez del contrato. La nulidad total y parcial del vínculo laboral .....	209
2.5. La simulación del contrato de trabajo .....	211
3. El periodo de prueba .....	213
4. Principales modalidades contractuales .....	219
4.1. Contratos indefinidos .....	221
4.1.1. El contrato indefinido ordinario .....	221
4.2. Contratos de duración determinada .....	222
4.2.1. El contrato para obra o servicio determinado .....	223

4.2.2. El contrato eventual por circunstancias de la producción .....	226
4.2.3. El contrato de interinidad .....	229
4.3. Contratos formativos .....	231
4.3.1. El contrato para la formación y el aprendizaje .....	232
4.3.2. El contrato en prácticas .....	236
4.4. Otras modalidades contractuales .....	240
4.4.1. El contrato a tiempo parcial .....	240
4.4.2. El contrato fijo discontinuo .....	242
4.4.3. El contrato de relevo .....	245
4.4.4. El contrato de trabajo a distancia .....	246
Conceptos básicos .....	247
Actividades de auto comprobación .....	248
Ejercicios voluntarios .....	250
Referencias bibliográficas .....	251
<b>Capítulo 5. Derechos y deberes laborales básicos .....</b>	<b>253</b>
Objetivos del capítulo .....	255
1. Derechos y deberes básicos del trabajador .....	256
1.1. Derechos .....	256
1.1.1. Al trabajo y a la libre elección de profesión u oficio .....	260
1.1.2. A la libre sindicación .....	262
1.1.3. Negociación colectiva .....	263
1.1.4. Adopción de medidas de conflicto colectivo .....	263
1.1.5. Huelga .....	264
1.1.6. Reunión .....	267
1.1.7. Información, consulta y participación en la empresa .....	269
1.1.8. Las libertades de expresión y de información .....	271
1.1.9. A la ocupación efectiva .....	273
1.1.10. A la promoción y formación profesional en el trabajo .....	274
1.1.11. A no ser discriminado directa o indirectamente para el empleo o una vez empleado .....	278
1.1.12. A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales .....	282

1.1.13. Al respeto de su intimidad y a la consideración debida de su dignidad .....	284
1.1.14. A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida .....	289
1.1.15. A la desconexión digital .....	290
1.1.16. Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo .....	291
1.1.17. A cuantos otros se deriven específicamente del contrato de trabajo .....	291
1.2. Deberes .....	292
1.2.1. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y la diligencia .....	292
1.2.1.1. La buena fe contractual .....	293
1.2.1.2. La diligencia .....	295
1.2.2. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten .....	297
1.2.3. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas .....	297
1.2.4. No concurrir con la actividad de la empresa .....	297
1.2.4.1. La competencia desleal .....	298
1.2.4.2. La no concurrencia poscontractual .....	299
1.2.4.3. La plena dedicación .....	301
1.2.4.4. La permanencia contractual .....	303
1.2.5. Contribuir a la mejora de la productividad .....	305
1.2.6. Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo .....	305
2. Derechos y deberes básicos del empresario .....	306
2.1. El poder de dirección .....	306
2.2. El poder disciplinario .....	311
Conceptos básicos .....	318
Ejercicios voluntarios .....	319
Referencias bibliográficas .....	319
<b>Capítulo 6. La prevención de riesgos laborales .....</b>	<b>321</b>
Objetivos del capítulo .....	323

1. Introducción .....	324
2. La garantía a la tutela frente a los riesgos laborales. Los principios de la acción preventiva (arts. 14 y 15) .....	327
3. El plan de prevención. La evaluación de los riesgos y la planificación de la actividad tuteladora (art. 16) .....	332
4. Los equipos de trabajo y los medios de protección (art. 17) .....	337
5. La información, consulta y participación de los trabajadores (art. 18) .....	340
6. La formación de los trabajadores (art. 19) .....	342
7. Las medidas de emergencia (art. 20) .....	345
8. El riesgo grave e inminente (art. 21) .....	345
9. El deber de vigilancia de la salud (art. 22) .....	347
10. Las responsabilidades de naturaleza documental (art. 23) .....	350
11. La coordinación de las actividades empresariales (art. 24) .....	351
12. La singular atención dispensada a ciertos colectivos .....	356
12.1. Los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos (art. 25) .....	356
12.2. La maternidad (art. 26) .....	358
12.3. Los menores (art. 27) .....	362
12.4. Los trabajadores con relaciones laborales temporales o puestos a disposición por una ETT (art. 28) .....	363
13. Las responsabilidades de la mano de obra en relación con la prevención de los riesgos profesionales (art. 29) .....	365
Conceptos básicos .....	369
Ejercicios voluntarios .....	370
Referencias bibliográficas .....	371
<b>Capítulo 7. El salario .....</b>	<b>373</b>
Objetivos del capítulo .....	375
1. El salario .....	376
1.1. Concepto y caracteres .....	376
1.2. Forma de pago: en dinero o en especie .....	382

1.3. La estructura salarial .....	385
1.4. Liquidación y pago del salario .....	392
1.4.1. Modo .....	392
1.4.2. Tiempo .....	396
1.4.3. Lugar .....	397
1.5. La compensación y absorción de salarios .....	398
1.6. Las garantías del salario .....	402
1.6.1. Salario asegurado .....	403
1.6.2. Garantías frente a los acreedores del trabajador: la inembar- gabilidad del salario .....	403
1.6.3. Garantías frente a los acreedores del empresario .....	405
1.7. Las gratificaciones extraordinarias .....	406
2. Las percepciones extrasalariales .....	408
3. El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el devengo y abono de la retribución .....	412
4. El derecho a la promoción económica .....	416
Conceptos básicos .....	418
Actividades de autocomprobación .....	420
Ejercicios voluntarios .....	423
Referencias bibliográficas .....	423
<b>Capítulo 8. El tiempo de trabajo .....</b>	<b>425</b>
Objetivos del capítulo .....	426
1. La jornada de trabajo .....	427
1.1. La jornada ordinaria de trabajo .....	430
1.2. Las horas extraordinarias .....	441
1.3. Las jornadas especiales de trabajo .....	447
1.4. Las reducciones de jornada previstas en el ET .....	451
2. El trabajo nocturno y a turnos .....	455
2.1. El trabajo nocturno .....	455
2.2. El trabajo a turnos .....	459



3. Las fiestas laborales, los permisos y las vacaciones anuales .....	462
3.1. Las fiestas laborales .....	462
3.2. Los permisos .....	465
3.3. Las vacaciones anuales .....	469
4. El calendario laboral .....	476
Conceptos básicos .....	479
Actividades de auto comprobación .....	480
Ejercicios voluntarios .....	482
Referencias bibliográficas .....	482
<b>Capítulo 9. Novación del contrato de trabajo .....</b>	<b>485</b>
Objetivos del capítulo .....	487
1. La movilidad funcional .....	488
2. La movilidad geográfica .....	495
2.1. La movilidad geográfica a instancias del empresario .....	499
2.1.1. El desplazamiento .....	499
2.1.2. El traslado individual .....	504
2.1.3. El traslado colectivo .....	509
2.2. La movilidad geográfica a instancias del trabajador .....	514
2.2.1. La reagrupación familiar (art. 40.3 del ET) .....	514
2.2.2. La protección de la persona víctima de violencia de género o terrorista (art. 40.4 del ET) .....	515
2.2.3. Los trabajadores con la condición de personas con discapa- cidad (art. 40.5 del ET) .....	515
3. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo .....	516
3.1. Primer requisito: concurrencia de una causa justificativa .....	517
3.2. Segundo requisito: materia objeto de modificación .....	518
3.3. Tercer requisito: procedimiento a seguir .....	520
4. La modificación de las condiciones establecidas en un convenio colectivo esta- tutario .....	528

Conceptos básicos .....	531
Ejercicios voluntarios .....	532
Referencias bibliográficas .....	533
<b>Capítulo 10. La suspensión y la extinción del contrato de trabajo ..</b>	<b>535</b>
Objetivos del capítulo .....	537
1. La suspensión del contrato de trabajo .....	538
1.1. Nacimiento, adopción, guarda, acogimiento y riesgo durante el embarazo o la lactancia natural .....	541
1.1.1. Nacimiento .....	542
1.1.1.1. Madre biológica .....	543
1.1.1.2. Otro progenitor .....	547
1.1.2. Adopción, guarda y acogimiento .....	549
1.1.3. Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural .....	553
1.2. Las excedencias .....	554
1.2.1. La excedencia forzosa .....	555
1.2.2. La excedencia voluntaria .....	556
1.2.3. La excedencia por motivos familiares .....	560
1.3. La suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción .....	562
1.4. La suspensión del contrato por fuerza mayor .....	565
2. La extinción del contrato de trabajo .....	567
2.1. La extinción por voluntad unilateral del trabajador .....	573
2.1.1. La dimisión .....	573
2.1.2. La resolución causal .....	576
2.2. La extinción por voluntad unilateral del empleador: el despido .....	581
2.2.1. El despido disciplinario .....	582
2.2.1.1. Análisis de las causas .....	586
2.2.1.2. Procedimiento para el despido disciplinario .....	595
2.2.1.3. Calificación del despido .....	598
2.2.2. El despido por causas objetivas .....	604
2.2.2.1. Análisis de las causas .....	605

2.2.2.2. Procedimiento para el despido objetivo .....	608
2.2.2.3. Calificación del despido .....	609
2.2.3. El despido colectivo .....	610
2.2.3.1. Análisis de las causas .....	612
2.2.3.2. Procedimiento para el despido colectivo .....	613
2.2.3.3. Calificación del despido .....	621
Conceptos básicos .....	624
Ejercicios voluntarios .....	626
Referencias bibliográficas .....	627

