

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	PÁGINA
Sumario	7
Prólogo	9
Capítulo 1. El modelo constitucional de protección social. El sistema de la Seguridad Social	13
Objetivos del capítulo	15
1. El modelo constitucional de protección social	16
1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales	16
1.1.1. Concepto de necesidad social	16
1.1.2. Clasificación de las medidas de protección social	17
1.2. La Seguridad Social: terminología y concepto	20
1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social	20
1.3.1. Estudio del artículo 41	20
1.3.2. La distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social	23
2. El sistema de la Seguridad Social	24
2.1. Evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	24
2.1.1. Etapa de los seguros sociales y del Mutualismo Laboral	25
2.1.2. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	26
2.1.3. Las reformas posteriores de la Ley General de la Seguridad Social 1/1994 más significativas	31

2.1.4. Normativa vigente: el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el nuevo Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social .	34
2.1.5. Los reglamentos de aplicación de la Ley General de la Seguridad Social	40
2.2. Composición del sistema	40
2.3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	44
2.3.1. Prestaciones obligatorias	44
2.3.2. Otras prestaciones	47
2.3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales (capítulo 9)	47
2.3.2.2. Las mejoras voluntarias (capítulo 10)	47
2.4. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social: fuentes de financiación	48
2.4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social y las fuentes de financiación ...	48
2.4.2. El sistema financiero de la Seguridad Social	50
2.5. Gestión de la Seguridad Social	51
2.5.1. Entidades Gestoras	51
2.5.2. Servicios Comunes	52
2.5.3. Entidades colaboradoras	52
2.5.3.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	52
2.5.3.2. Las empresas respecto de sus trabajadores	53
Conceptos básicos	54
Actividades de repaso	55
Ejercicios voluntarios	55
Referencias bibliográficas	56
Capítulo 2. Personas y contingencias protegidas (Parte I)	57
Objetivos del capítulo	59
1. Campo de aplicación	60
1.1. Campo de aplicación del sistema	60
1.1.1. Personas incluidas en la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	60
1.1.2. Personas incluidas en la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	61
1.1.3. Españoles no residentes en el territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS)	62
1.1.4. Exclusiones del sistema de la Seguridad Social	64
1.1.4.1. Familiares del empresario menores de 18 años, ya que no pueden por edad quedar encuadrados en el RETA, y a quienes el artículo 12 de la LGSS les excluye también de ser trabajadores por cuenta ajena (art. 12 de la LGSS)	64
1.1.4.2. Trabajos marginales	65
1.1.5. Prohibición de inclusión múltiple obligatoria	65
1.2. Campo de aplicación del Régimen General	66
1.2.1. Inclusiones	66
1.2.1.1. Inclusiones expresas establecidas por la Ley General de la Seguridad Social en el artículo 136.2	66
1.2.1.2. Otros trabajadores incluidos en el Régimen General	70
1.2.2. Exclusiones	71

2. Inscripción de empresarios	71
2.1. Concepto de inscripción	71
2.2. Procedimiento de inscripción	72
2.2.1. Solicitud	72
2.2.2. Práctica de la inscripción	73
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	73
2.3. Comunicación de variaciones de datos	74
3. Afiliación de trabajadores	75
3.1. Concepto de la afiliación	75
3.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	75
3.3. Procedimiento de afiliación	76
3.3.1. Formas de promover la afiliación	76
3.3.1.1. Afiliación a instancia del empresario	76
3.3.1.2. Afiliación a instancia del trabajador	77
3.3.1.3. Afiliación de oficio	77
3.3.2. Reconocimiento del derecho y efectos	77
3.3.3. Notas a la afiliación de trabajadores	77
4. Altas y bajas de trabajadores	78
4.1. Clases de alta	79
4.1.1. El alta real	79
4.1.2. El alta asimilada	79
4.1.3. El alta presunta o de pleno derecho	80
4.1.4. El alta especial	81
4.2. El convenio especial como situación asimilada al alta	81
4.2.1. Suscriptores del convenio especial	81
4.2.2. Requisitos	82
4.2.3. Formalización	82
4.2.4. Base de cotización aplicable	83
4.2.5. Tipo de cotización y determinación de la cuota	84
4.3. Procedimiento para la comunicación y el reconocimiento de altas, bajas y variaciones de datos	85
4.3.1. Comunicación: forma, lugar y plazos	85
4.3.1.1. Forma y lugar	85
4.3.1.2. Plazos	86
4.3.2. Reconocimiento de altas y bajas	88
4.4. Efectos de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores	88
4.4.1. Efectos del alta	88
4.4.2. Efectos de la baja	89
4.4.3. Efectos de las variaciones de datos de los trabajadores	90
4.5. Uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores (sistema RED)	90
5. Efectos de los actos indebidos	91
5.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	91

5.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarificaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	91
5.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	92
5.4. Efectos de las altas indebidas	92
5.5. Efectos de las bajas indebidas	92
5.6. Efectos de la variación de datos indebida	93
Conceptos básicos	94
Actividades de repaso	95
Ejercicios voluntarios	95
Referencias bibliográficas	96
Capítulo 3. Personas y contingencias protegidas (Parte II)	97
Objetivos del capítulo	99
1. Contingencias y situaciones protegidas	100
2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional	102
2.1. El accidente de trabajo	102
2.1.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo (art. 156.2 de la LGSS)	103
2.1.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo (art. 156.3 de la LGSS)	104
2.1.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo (art. 156.4 de la LGSS)	105
2.1.4. El accidente in itinere	106
2.2. La enfermedad profesional	107
2.2.1. El cuadro vigente de enfermedades profesionales	108
2.3. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	109
2.3.1. La notificación del accidente de trabajo	109
2.3.2. La notificación de la enfermedad profesional	110
3. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	110
3.1. Concepto y clasificación de las prestaciones	110
3.1.1. Concepto de acción protectora	110
3.1.2. Clasificación de las prestaciones	112
3.2. Caracteres de las prestaciones	113
3.2.1. Indisponibilidad (art. 44 de la LGSS)	113
3.2.2. Prohibición de tasas y derechos (art. 44.3 de la LGSS)	115
3.2.3. Irrenunciabilidad (art. 3 de la LGSS)	115
3.2.4. Revalorización	115
3.2.5. Créditos privilegiados	116
3.3. Régimen de incompatibilidades	117
3.3.1. Principio general	117
3.3.2. Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	118
3.4. Prescripción (art. 53 de la LGSS)	119
3.5. Caducidad (art. 54 de la LGSS)	121

3.6. Reintegro de las prestaciones indebidas (art. 55 de la LGSS)	121
3.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	122
3.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	123
3.6.3. Reintegro de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	123
4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	123
5. Responsabilidad en orden a las prestaciones	124
5.1. Responsabilidad penal y civil	125
5.2. Responsabilidad administrativa	125
5.3. Responsabilidad de Seguridad Social	125
5.3.1. Reglas generales	125
5.3.2. Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	126
6. Automaticidad de las prestaciones	130
Conceptos básicos	132
Actividades de repaso	133
Ejercicios voluntarios	134
Referencias bibliográficas	135
 Capítulo 4. Gestión y financiación (Parte I)	 137
Objetivos del capítulo	139
1. Gestión de la Seguridad Social	140
2. Entidades Gestoras	142
2.1. Concepto y enumeración	142
2.2. Instituto Nacional de la Seguridad Social	143
2.2.1. Funciones	143
2.2.2. Estructura	144
2.3. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria	147
2.3.1. Funciones	147
2.3.2. Estructura	147
2.4. Instituto de Mayores y Servicios Sociales	148
2.4.1. Funciones	149
2.4.2. Estructura	149
2.5. Instituto Social de la Marina	150
3. Servicios Comunes	151
3.1. Creación	151
3.2. Concepto y enumeración	151
3.3. La Tesorería General de la Seguridad Social	152
3.3.1. Concepto y naturaleza jurídica	152
3.3.2. Funciones	152
3.3.3. Estructura	152

3.4. La Gerencia de Informática de la Seguridad Social	154
3.4.1. Concepto y naturaleza jurídica	154
3.4.2. Funciones	154
3.5. Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social	154
3.5.1. Concepto y naturaleza jurídica	154
3.5.2. Estructura	155
4. Colaboración en la gestión	155
4.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	156
4.1.1. Regulación y concepto	156
4.1.2. Objeto y naturaleza jurídica	157
4.1.3. Constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	159
4.1.4. Órganos de gobierno de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social ..	160
4.1.5. Régimen económico-financiero	161
4.1.6. Resultado económico y reservas	161
4.1.7. Colaboración de las Mutuas en las distintas contingencias	163
4.2. Empresas colaboradoras	165
4.2.1. Colaboración obligatoria	166
4.2.2. Colaboración voluntaria	167
Conceptos básicos	168
Actividades de repaso	169
Ejercicios voluntarios	170
Referencias bibliográficas	170
Capítulo 5. Gestión y financiación (Parte II)	171
Objetivos del capítulo	173
1. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social	174
2. Sistema financiero de la Seguridad Social	174
2.1. Sistema de reparto	175
2.2. Sistema de capitalización	175
3. Recursos generales de la Seguridad Social	176
4. La cotización a la Seguridad Social	176
4.1. Regulación	176
4.2. Concepto	177
4.3. Elementos de la obligación de cotizar	177
4.3.1. Elemento subjetivo	177
4.3.2. Elemento objetivo	178
4.3.3. Elemento dinámico	178
4.3.3.1. Nacimiento	178
4.3.3.2. Duración	179
4.3.3.3. Suspensión	179
4.3.3.4. Extinción	179

5. Bases y tipos de cotización	180
5.1. Bases de cotización	180
5.1.1. Regla general	180
5.1.2. Excepciones	181
5.1.3. Determinación de las bases de cotización	183
5.1.3.1. Base de cotización por contingencias comunes (arts. 1 y 3 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero)	183
5.1.3.2. Base de cotización por contingencias profesionales (arts. 1 y 2 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero)	184
5.1.3.3. Base de cotización en supuestos especiales	186
5.2. Tipos de cotización	196
5.3. Reducciones y bonificaciones en el pago de la cuota a la Seguridad Social	200
5.3.1. Reducciones	200
5.3.1.1. Los contratos con derecho a reducción más relevantes	200
5.3.2. Bonificaciones	202
5.3.2.1. Bonificación en la cotización a la Seguridad Social en los supuestos de cambio de puesto de trabajo por riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural, así como en los supuestos de enfermedad profesional (disp. adic. centésima vigésima segunda de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018)	202
5.3.2.2. Algunos de los contratos que dan derecho a bonificación	202
6. Recaudación	208
6.1. Generalidades	208
6.2. Competencia	209
6.3. Sistemas de recaudación	210
6.4. Cumplimiento de obligaciones en materia de liquidación de cuotas (art. 29.1 y 29.2 de la LGSS)	211
6.5. Recaudación en periodo voluntario	212
6.6. Recaudación en periodo ejecutivo	217
Conceptos básicos	220
Actividades de repaso	221
Ejercicios voluntarios	222
Referencias bibliográficas	224
 Capítulo 6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte I). Subsidios	225
Objetivos del capítulo	227
1. Introducción	228
2. Incapacidad temporal	229
2.1. Situaciones protegidas	229
2.2. Prestación económica	230
2.2.1. Beneficiarios	230
2.2.2. Cálculo	230

2.2.3. Dinámica del derecho	233
2.2.4. Sujetos responsables del pago	234
2.2.5. Forma de pago	234
2.3. Incapacidad temporal y desempleo	235
2.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de incapacidad temporal	235
2.3.2. Inicio de la situación de incapacidad temporal durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	236
3. Nacimiento y cuidado de menor	237
3.1. Situaciones protegidas	237
3.1.1. Padres biológicos (art. 48.4 del TRET 2/2015)	237
3.1.2. Padres adoptivos; guarda y acogimiento (art. 48.5 del TRET 2/2015)	238
3.1.3. Discapacidad del hijo o hija (art. 48.6 del TRET 2/2015)	239
3.2. Prestación económica	240
3.2.1. Subsidio de naturaleza contributiva	240
3.2.2. Supuesto especial. Subsidio por nacimiento de naturaleza no contributiva	242
3.3. Nacimiento y cuidado de menor. Desempleo	244
3.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de nacimiento y cuidado de menor	244
3.3.2. Inicio de la situación de nacimiento y cuidado de menor durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	244
3.4. Gestión	245
4. Corresponsabilidad en el cuidado del lactante	245
4.1. Situaciones protegidas	245
4.2. Beneficiarios	246
4.3. Prestación económica	246
5. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	247
5.1. Situaciones protegidas	247
5.2. Prestación económica	247
5.2.1. Beneficiarias	247
5.2.2. Cálculo	248
5.2.3. Dinámica del derecho	248
5.2.4. Gestión	249
6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	249
6.1. Situación protegida	249
6.2. Prestación económica	250
6.2.1. Beneficiarios	250
6.2.2. Cálculo	250
6.2.3. Dinámica del derecho	251
6.2.4. Gestión	252
7. Desempleo	252
7.1. Situaciones protegidas	252

7.2. Niveles de protección	253
7.3. Nivel contributivo	253
7.3.1. Requisitos	253
7.3.2. Solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones	254
7.3.3. Duración	255
7.3.4. Cuantía de la prestación	256
7.3.5. Cotización	257
7.4. Nivel asistencial	258
7.4.1. Clases de subsidios por desempleo	258
7.4.2. Subsidio ordinario	258
7.4.3. Subsidio para mayores de 52 años	260
7.5. Gestión	262
7.6. Control de las prestaciones	263
Conceptos básicos	264
Actividades de repaso	264
Ejercicios voluntarios	265
Referencias bibliográficas	265
 Capítulo 7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte II). Pensiones y prestaciones familiares	 267
Objetivos del capítulo	269
1. Introducción	270
2. Prestaciones de la modalidad contributiva	271
2.1. Incapacidad permanente	271
2.1.1. Concepto y hecho causante	271
2.1.2. Grados	272
2.1.3. Prestaciones económicas	273
2.1.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	274
2.1.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	275
2.1.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	282
2.1.3.4. Gran invalidez	283
2.2. Jubilación contributiva	283
2.2.1. Prestación económica	284
2.2.1.1. Requisitos	284
2.2.1.2. Cálculo	290
2.2.2. Compatibilidad de la pensión de jubilación con trabajo. Jubilación flexible y jubilación parcial	293
2.2.2.1. Jubilación flexible	293
2.2.2.2. Trabajo por cuenta propia	294
2.2.2.3. Pensión de jubilación y envejecimiento activo (art. 214 de la LGSS 8/2015)	294
2.2.2.4. Jubilación parcial	295
2.2.3. Especial referencia al factor de sostenibilidad	298

2.3. Muerte y supervivencia	299
2.3.1. Clases de prestaciones	299
2.3.2. Viudedad	300
2.3.2.1. Beneficiarios	300
2.3.2.2. Causante	301
2.3.2.3. Cálculo	302
2.3.3. Orfandad	304
2.3.3.1. Beneficiarios	304
2.3.3.2. Causante	305
2.3.3.3. Cálculo	305
2.3.3.4. Orfandad absoluta	305
2.3.4. Prestación de orfandad	306
2.3.4.1. Beneficiarios	306
2.3.4.2. Cálculo	306
2.3.4.3. Financiación	306
2.3.5. Prestaciones en favor de familiares	307
2.3.6. Límite máximo de prestaciones	307
3. Prestaciones de la modalidad no contributiva	308
3.1. Invalidez	308
3.1.1. Prestación económica	308
3.1.1.1. Requisitos	308
3.1.1.2. Cálculo	308
3.1.1.3. Complemento por necesidad de otra persona	309
3.2. Jubilación	310
3.2.1. Prestación económica	310
3.2.1.1. Requisitos	310
3.2.1.2. Cálculo	311
4. Prestaciones familiares	312
4.1. Modalidades de cobertura	312
4.2. Modalidad contributiva	312
4.3. Modalidad no contributiva	314
4.3.1. Clases de prestaciones	314
4.3.2. Prestaciones de pago periódico	314
4.3.2.1. Beneficiarios	315
4.3.2.2. Cuantías	315
4.3.3. Prestaciones de pago único	317
4.3.3.1. Prestación por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres discapacitadas	317
4.3.3.2. Prestación por parto o adopción múltiples	317
Conceptos básicos	319
Actividades de repaso	319
Ejercicios voluntarios	320
Referencias bibliográficas	320

Capítulo 8. El sistema de salud. La cartera de servicios y los medicamentos ...	323
Objetivos del capítulo	325
1. El Sistema de Salud y la Seguridad Social	326
2. Evolución en la protección del derecho a la salud	327
3. El Sistema Nacional de Salud	329
3.1. Concepto y caracteres	329
3.2. Organización del Sistema Nacional de Salud	330
3.3. Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud	331
3.4. Consejo de Participación social del Sistema Nacional de Salud	332
4. Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud	332
4.1. Cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud	333
4.2. Cartera común suplementaria del Sistema Nacional de Salud	333
4.3. Cartera común de servicios accesorios del Sistema Nacional de Salud	334
4.4. Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas	335
4.5. Ordenación de las prestaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud	335
4.6. Derechos de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	339
4.7. Deberes de los usuarios del Sistema Nacional de Salud	340
5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de sanidad	340
5.1. Competencias exclusivas del Estado	340
5.2. Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las Comunidades Autónomas	341
5.3. Competencias de las Comunidades Autónomas	341
6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica	342
6.1. Regulación	342
6.2. Medicamentos incluidos y excluidos de la prestación	342
6.3. Financiación pública de medicamentos	345
6.4. Aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farmacéutica ambulatoria	347
6.4.1. Dispensación gratuita	348
6.4.2. Cofinanciación	349
7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria	351
7.1. Titulares del derecho a la protección a la salud y a la atención sanitaria	351
7.2. Titulares con la condición de asegurados	352
7.3. Prestación asistencial: protección de la salud y atención sanitaria a las personas extranjeras que encontrándose en España no tengan su residencia legal en territorio español	352
7.4. Beneficiarios de los asegurados	353
7.5. Reconocimiento del derecho a la protección de la salud y a la atención sanitaria con cargo a fondos públicos	354
7.6. Asistencia sanitaria en situaciones especiales	355
7.6.1. Ciudadanos europeos	355
7.6.2. Españoles residentes en el exterior	356

8. Gestión de la prestación de asistencia sanitaria	357
Conceptos básicos	358
Actividades de repaso	359
Ejercicios voluntarios	360
Referencias bibliográficas	361
 Capítulo 9. El sistema de asistencia social	363
Objetivos del capítulo	365
1. Delimitación del concepto. Asistencia social y Seguridad Social	366
2. La asistencia social de la Seguridad Social: asistencia social interna	371
2.1. La asistencia social de la Seguridad Social complementaria	372
2.2. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social	374
3. La asistencia social externa al sistema de la Seguridad Social	374
3.1. La pervivencia de las prestaciones asistenciales del Fondo Nacional de Asistencia Social .	375
3.2. Los subsidios de la derogada Ley de Integración Social de los Minusválidos	376
4. Servicios sociales	377
4.1. Los servicios sociales de la Seguridad Social: servicios sociales internos	378
4.1.1. Prestaciones de servicios sociales a favor de discapacitados	379
4.1.1.1. Servicios de atención a discapacitados	379
4.1.2. Prestaciones de servicios sociales a favor de las personas mayores	382
4.1.2.1. Los centros	383
4.1.2.2. Termalismo social	384
4.1.2.3. Vacaciones para la tercera edad	384
4.2. Los servicios sociales externos a la Seguridad Social	385
5. Un nuevo sistema de protección social: el sistema para la autonomía y atención a la dependencia	385
5.1. Situación protegida	387
5.2. Sujetos protegidos	388
5.3. Reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del sistema	390
5.4. Prestaciones	391
5.4.1. Prestaciones de servicios. Catálogo	394
5.4.2. Prestaciones económicas	396
5.4.3. Calendario de puesta en práctica de los servicios y prestaciones	399
Conceptos básicos	401
Actividades de repaso	402
Ejercicios voluntarios	402
Referencias bibliográficas	403

Capítulo 10. Planes y fondos de pensiones. Mutualidades de previsión social ..	405
Objetivos del capítulo	407
1. Introducción	408
2. Las mejoras voluntarias	408
3. Las mutualidades de previsión social	411
3.1. Regulación y concepto	412
3.2. Características	412
3.3. Prestaciones	413
4. Los planes y fondos de pensiones	414
4.1. Planes de pensiones	414
4.1.1. Concepto	414
4.1.2. Características	415
4.1.3. Elementos personales: sujetos constituyentes y beneficiarios	416
4.1.4. Modalidades de planes de pensiones	416
4.1.5. Principios básicos de los planes de pensiones	418
4.1.6. Contingencias cubiertas y prestaciones	419
4.2. Fondos de pensiones	421
4.2.1. Concepto	421
4.2.2. Administración de los fondos de pensiones	421
4.2.3. Clasificación de los fondos de pensiones	422
4.3. Los planes de pensiones del sistema de empleo	424
4.3.1. Ámbito personal de los planes de empleo	424
4.3.2. Principios y características de los planes de empleo	424
4.3.2.1. No discriminación	425
4.3.2.2. Voluntariedad	425
4.3.2.3. Exteriorización de los compromisos por pensiones	426
4.3.2.4. La autonomía colectiva como fuente de implantación de los planes de empleo	427
Conceptos básicos	428
Actividades de repaso	429
Referencias bibliográficas	430

