

ÍNDICE

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	7
Prólogo	9
Unidad didáctica 1. La decisión empresarial de despedir y otras formas de extinción de la relación laboral	11
Objetivos de la unidad	12
1. Origen de la decisión empresarial	13
2. Clases de despido	13
2.1. El despido disciplinario	14
2.2. El despido objetivo	31
2.3. El despido colectivo	41
2.4. El despido por fuerza mayor	58
3. Otras formas de extinción de la relación laboral	59
4. Ejecución de la decisión de despedir	63
Unidad didáctica 2. La carta de despido	65
Objetivos de la unidad	66

1. La importancia de la redacción de la carta de despido: claves para redactarla.	67
1.1. Modelos de carta de despido	70
2. La redacción de la carta de despido disciplinario sin causa	81
2.1. La ignorancia del empresario en la redacción causal de la carta de despido: consecuencias	81
2.2. El artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores	83
3. La notificación al trabajador de la carta de despido	87

Unidad didáctica 3. La reacción del trabajador ante la decisión empresarial de despedir: actos previos al proceso judicial 89

Objetivos de la unidad 90

1. La caducidad y los plazos para accionar en un procedimiento de despido	91
1.1. El cómputo del plazo de caducidad: la suspensión de la caducidad y otras cuestiones	94
1.2. La papeleta de conciliación laboral en un procedimiento de despido .	104
1.2.1. ¿Cómo se redacta una papeleta de conciliación por despido?	104
1.2.2. ¿Dónde se presenta la papeleta de conciliación?	105
1.2.3. ¿Cuál es su tramitación?	105
1.2.4. ¿Puede la empresa demandada proceder a la readmisión del trabajador en el trámite de conciliación administrativa?	107
1.3. La vía administrativa previa laboral en un procedimiento de despido	108
1.4. Otros supuestos de suspensión de la caducidad: solicitud de abogado de oficio	109
1.5. Procedimientos exceptuados del trámite de conciliación previa	110
Actividades de autocomprobación	110

Unidad didáctica 4. Los cálculos a efectuar en un despido 117

Objetivos de la unidad 119

1. Calificación y efectos del despido hasta el 11 de diciembre de 2011	120
2. Calificación y efectos con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social	121
3. Indemnizaciones legales en la relación laboral ordinaria	122
3.1. Cuadro de indemnizaciones	122

3.2. La disposición transitoria undécima del Estatuto de los Trabajadores ..	123
3.2.1. Finalidad de la indemnización por despido	126
3.2.2. La redacción del artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores .	128
3.3. Parámetros a tener en cuenta para el cálculo indemnizatorio	134
3.3.1. El salario regulador	134
3.3.2. Tiempo de prestación de servicios	138
3.4. Interpretación de la prorrata por meses de los periodos inferiores al año	141
3.5. Fórmula de cálculo anterior al Real Decreto-Ley 3/2012 y a la Ley 3/2012	143
3.5.1. Fórmula de cálculo actual	143
3.6. Los topes de la indemnización y su cálculo	144
4. Salarios de tramitación antes del derogado Real Decreto-Ley 3/2012 y de la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral	144
4.1. Aproximación conceptual	144
4.2. Naturaleza jurídica	145
4.3. Modo de cálculo	145
5. Los salarios de tramitación en la actualidad	146
6. La liquidación de la relación laboral	147
7. El saldo y finiquito	148
7.1. Concepto	148
7.2. Eficacia liberatoria y efectos	148
7.3. Control judicial	150
Actividades de autocomprobación	150
Unidad didáctica 5. Formularios y modelos	159
Objetivos de la unidad	160
1. Modelos de conciliación previa	161
2. Modelo de acuerdo transaccional	167
3. Modelo de acuerdo de homologación judicial	169
4. Modelo de recibí	171
5. Modelo de acta de conciliación previa	172
6. Modelo de solicitud de expediente de regulación de empleo	173
7. Modelo de finiquito	184
8. Modelo de solicitud de fondo de garantía salarial	185
9. Modelo de demanda	189

