

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	7
Prólogo	9
Unidad didáctica 1. El modelo constitucional de protección social. El sistema de la Seguridad Social	13
Objetivos de la Unidad	15
1. El modelo constitucional de protección social	16
1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales	16
1.1.1. Concepto de necesidad social	16
1.1.2. Clasificación de las medidas de protección social	17
1.2. La Seguridad Social: terminología y concepto	20
1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social	20
1.3.1. Estudio del artículo 41	20
1.3.2. La distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social	23
2. El sistema de la Seguridad Social	24
2.1. Evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	24
2.1.1. Etapa de los seguros sociales y del Mutualismo Laboral	25
2.1.2. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	26
2.1.3. Las reformas posteriores de la Ley General de la Seguridad Social 1/1994 más significativas	31

2.1.4. Normativa vigente: el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el nuevo Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social .	35
2.1.5. Los reglamentos de aplicación de la Ley General de la Seguridad Social	40
2.2. Composición del sistema	40
2.3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	44
2.3.1. Prestaciones obligatorias	44
2.3.2. Otras prestaciones	47
2.3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales (Unidad didáctica 9)	47
2.3.2.2. Las mejoras voluntarias (Unidad didáctica 10)	47
2.4. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social: fuentes de financiación	48
2.4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social y las fuentes de financiación ...	48
2.4.2. El sistema financiero de la Seguridad Social	50
2.5. Gestión de la Seguridad Social	51
2.5.1. Entidades Gestoras	51
2.5.2. Servicios Comunes	52
2.5.3. Entidades colaboradoras	52
2.5.3.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	52
2.5.3.2. Las empresas respecto de sus trabajadores	53
Conceptos básicos	54
Actividades de repaso	55
Ejercicios voluntarios	55
Referencias bibliográficas	56
Unidad didáctica 2. Personas y contingencias protegidas (Parte I)	57
Objetivos de la Unidad	59
1. Campo de aplicación	60
1.1. Campo de aplicación del sistema	60
1.1.1. Personas incluidas en la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	60
1.1.2. Personas incluidas en la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	61
1.1.3. Españoles no residentes en el territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS)	62
1.1.4. Exclusiones del sistema de la Seguridad Social	64
1.1.4.1. Familiares del empresario menores de 18 años (art. 12 de la LGSS)	64
1.1.4.2. Trabajos marginales	65
1.1.5. Prohibición de inclusión múltiple obligatoria	65
1.2. Campo de aplicación del régimen general	66
1.2.1. Inclusiones	66
1.2.1.1. Inclusiones expresas establecidas por la Ley General de la Seguridad Social en el artículo 136.2	66
1.2.1.2. Otros trabajadores incluidos en el Régimen General	70
1.2.2. Exclusiones	71

2. Inscripción de empresarios	71
2.1. Concepto de inscripción	71
2.2. Procedimiento de inscripción	72
2.2.1. Solicitud	72
2.2.2. Práctica de la inscripción	73
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	73
2.3. Comunicación de variaciones de datos	74
3. Afiliación de trabajadores	75
3.1. Concepto de la afiliación	75
3.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	75
3.3. Procedimiento de afiliación	76
3.3.1. Formas de promover la afiliación	76
3.3.1.1. Afiliación a instancia del empresario	76
3.3.1.2. Afiliación a instancia del trabajador	77
3.3.1.3. Afiliación de oficio	77
3.3.2. Reconocimiento del derecho y efectos	77
3.3.3. Notas a la afiliación de trabajadores	77
4. Altas y bajas de trabajadores	78
4.1. Clases de alta	79
4.1.1. El alta real	79
4.1.2. El alta asimilada	79
4.1.3. El alta presunta o de pleno derecho	80
4.1.4. El alta especial	81
4.2. El convenio especial como situación asimilada al alta	81
4.2.1. Suscriptores del convenio especial	81
4.2.2. Requisitos	82
4.2.3. Formalización	82
4.2.4. Base de cotización aplicable	83
4.2.5. Tipo de cotización y determinación de la cuota	84
4.3. Procedimiento para la comunicación y el reconocimiento de altas, bajas y variaciones de datos	85
4.3.1. Comunicación: forma, lugar y plazos	85
4.3.1.1. Forma y lugar	85
4.3.1.2. Plazos	86
4.3.2. Reconocimiento de altas y bajas	88
4.4. Efectos de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores	88
4.4.1. Efectos del alta	88
4.4.2. Efectos de la baja	89
4.4.3. Efectos de las variaciones de datos de los trabajadores	90
4.5. Uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores (sistema RED)	90
5. Efectos de los actos indebidos	91
5.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	91

5.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarificaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	91
5.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	92
5.4. Efectos de las altas indebidas	92
5.5. Efectos de las bajas indebidas	92
5.6. Efectos de la variación de datos indebida	93
Conceptos básicos	94
Actividades de repaso	95
Ejercicios voluntarios	95
Referencias bibliográficas	96
Unidad didáctica 3. Personas y contingencias protegidas (Parte II)	97
Objetivos de la Unidad	99
1. Contingencias y situaciones protegidas	100
2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional	102
2.1. El accidente de trabajo	102
2.1.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo (art. 156.2 de la LGSS)	103
2.1.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo (art. 156.3 de la LGSS)	104
2.1.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo (art. 156.4 de la LGSS)	105
2.1.4. El accidente in itinere	106
2.2. La enfermedad profesional	107
2.2.1. El cuadro vigente de enfermedades profesionales	108
2.3. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	109
2.3.1. La notificación del accidente de trabajo	109
2.3.2. La notificación de la enfermedad profesional	110
3. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	110
3.1. Concepto y clasificación de las prestaciones	110
3.1.1. Concepto de acción protectora	110
3.1.2. Clasificación de las prestaciones	112
3.2. Caracteres de las prestaciones	113
3.2.1. Indisponibilidad (art. 44 de la LGSS)	113
3.2.2. Prohibición de tasas y derechos (art. 44.3 de la LGSS)	115
3.2.3. Irrenunciabilidad (art. 3 de la LGSS)	115
3.2.4. Revalorización	115
3.2.5. Créditos privilegiados	116
3.3. Régimen de incompatibilidades	117
3.3.1. Principio general	117
3.3.2. Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	118
3.4. Prescripción (art. 53 de la LGSS)	119
3.5. Caducidad (art. 54 de la LGSS)	120

3.6. Reintegro de las prestaciones indebidas (art. 55 de la LGSS)	121
3.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	121
3.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	123
3.6.3. Reintegro de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	123
4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	123
5. Responsabilidad en orden a las prestaciones	124
5.1. Responsabilidad penal y civil	124
5.2. Responsabilidad administrativa	125
5.3. Responsabilidad de Seguridad Social	125
5.3.1. Reglas generales	125
5.3.2. Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	125
6. Automaticidad de las prestaciones	129
Conceptos básicos	131
Actividades de repaso	132
Ejercicios voluntarios	133
Referencias bibliográficas	134
Unidad didáctica 4. Gestión y financiación (Parte I)	135
Objetivos de la Unidad	137
1. Gestión de la Seguridad Social	138
2. Entidades Gestoras	140
2.1. Concepto y enumeración	140
2.2. Instituto Nacional de la Seguridad Social	141
2.2.1. Funciones	141
2.2.2. Estructura	142
2.3. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria	145
2.3.1. Funciones	145
2.3.2. Estructura	145
2.4. Instituto de Mayores y Servicios Sociales	146
2.4.1. Funciones	147
2.4.2. Estructura	147
2.5. Instituto Social de la Marina	148
3. Servicios Comunes	149
3.1. Creación	149
3.2. Concepto y enumeración	149
3.3. La Tesorería General de la Seguridad Social	150
3.3.1. Concepto y naturaleza jurídica	150
3.3.2. Funciones	150
3.3.3. Estructura	150

3.4. La Gerencia de Informática de la Seguridad Social	152
3.4.1. Concepto y naturaleza jurídica	152
3.4.2. Funciones	152
3.5. Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social	152
3.5.1. Concepto y naturaleza jurídica	152
3.5.2. Estructura	153
4. Colaboración en la gestión	153
4.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	154
4.1.1. Regulación y concepto	154
4.1.2. Objeto y naturaleza jurídica	155
4.1.3. Constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	157
4.1.4. Órganos de gobierno de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social ..	158
4.1.5. Régimen económico-financiero	159
4.1.6. Resultado económico y reservas	159
4.1.7. Colaboración de las Mutuas en las distintas contingencias	160
4.2. Empresas colaboradoras	163
4.2.1. Colaboración obligatoria	164
4.2.2. Colaboración voluntaria	165
Conceptos básicos	166
Actividades de repaso	167
Ejercicios voluntarios	168
Referencias bibliográficas	168
Unidad didáctica 5. Gestión y financiación (Parte II)	169
Objetivos de la Unidad	171
1. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social	172
2. Sistema financiero de la Seguridad Social	172
2.1. Sistema de reparto	173
2.2. Sistema de capitalización	173
3. Recursos generales de la Seguridad Social	174
4. La cotización a la Seguridad Social	174
4.1. Regulación	174
4.2. Concepto	175
4.3. Elementos de la obligación de cotizar	175
4.3.1. Elemento subjetivo	175
4.3.2. Elemento objetivo	176
4.3.3. Elemento dinámico	176
4.3.3.1. Nacimiento	176
4.3.3.2. Duración	177
4.3.3.3. Suspensión	177
4.3.3.4. Extinción	177

5. Bases y tipos de cotización	178
5.1. Bases de cotización	178
5.1.1. Regla general	178
5.1.2. Excepciones	179
5.1.3. Determinación de las bases de cotización	181
5.1.3.1. Base de cotización por contingencias comunes (arts. 1 y 3 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero)	181
5.1.3.2. Base de cotización por contingencias profesionales (arts. 1 y 2 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero)	182
5.1.3.3. Base de cotización en supuestos especiales	184
5.2. Tipos de cotización	194
5.3. Reducciones y bonificaciones en el pago de la cuota a la Seguridad Social	198
5.3.1. Reducciones	198
5.3.1.1. Los contratos con derecho a reducción más relevantes	198
5.3.2. Bonificaciones	200
5.3.2.1. Bonificación en la cotización a la Seguridad Social en los supuestos de cambio de puesto de trabajo por riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural, así como en los supuestos de enfermedad profesional (disp. adic. centésima vigésima segunda de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018)	200
5.3.2.2. Algunos de los contratos que dan derecho a bonificación	200
6. Recaudación	206
6.1. Generalidades	206
6.2. Competencia	207
6.3. Sistemas de recaudación	208
6.4. Cumplimiento de obligaciones en materia de liquidación de cuotas (art. 29.1 y 29.2 de la LGSS)	209
6.5. Recaudación en periodo voluntario	210
6.6. Recaudación en periodo ejecutivo	214
Conceptos básicos	217
Actividades de repaso	218
Ejercicios voluntarios	219
Referencias bibliográficas	221
Unidad didáctica 6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte I).	
Subsidios	223
Objetivos de la Unidad	225
1. Introducción	226
2. Incapacidad temporal	227
2.1. Situaciones protegidas	227
2.2. Prestación económica	228
2.2.1. Beneficiarios	228
2.2.2. Cálculo	228
2.2.3. Dinámica del derecho	231

2.2.4. Sujetos responsables del pago	231
2.2.5. Forma de pago	232
2.3. Incapacidad temporal y desempleo	232
2.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de incapacidad temporal	232
2.3.2. Inicio de la situación de incapacidad temporal durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	234
3. Maternidad	234
3.1. Situaciones protegidas	234
3.2. Prestación económica	236
3.2.1. Subsidio de naturaleza contributiva	236
3.2.2. Subsidio de naturaleza no contributiva	239
3.3. Maternidad y desempleo	240
3.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de maternidad	240
3.3.2. Inicio de la situación de maternidad durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	240
3.4. Gestión	241
4. Paternidad	241
4.1. Situaciones protegidas	241
4.2. Prestación económica	242
4.2.1. Beneficiarios	242
4.2.2. Cálculo	243
4.2.3. Dinámica del derecho	244
4.3. Paternidad y desempleo	244
4.4. Gestión	244
5. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	244
5.1. Situaciones protegidas	244
5.2. Prestación económica	245
5.2.1. Beneficiarias	245
5.2.2. Cálculo	245
5.2.3. Dinámica del derecho	246
5.2.4. Gestión	247
6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	247
6.1. Situación protegida	247
6.2. Prestación económica	248
6.2.1. Beneficiarios	248
6.2.2. Cálculo	248
6.2.3. Dinámica del derecho	249
6.2.4. Gestión	249
7. Desempleo	249
7.1. Situaciones protegidas	249
7.2. Niveles de protección	250
7.3. Nivel contributivo	251
7.3.1. Requisitos	251
7.3.2. Solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones	252

7.3.3. Duración	252
7.3.4. Cuantía de la prestación	253
7.3.5. Cotización	254
7.4. Nivel asistencial	255
7.4.1. Clases de subsidios por desempleo	255
7.4.2. Subsidio ordinario	255
7.4.3. Subsidio para mayores de 55 años	258
7.5. Gestión	260
7.6. Control de las prestaciones	260
Conceptos básicos	262
Actividades de repaso	262
Ejercicios voluntarios	263
Referencias bibliográficas	263
Unidad didáctica 7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte II). Pensiones y prestaciones familiares	265
Objetivos de la Unidad	267
1. Introducción	268
2. Prestaciones de la modalidad contributiva	269
2.1. Incapacidad permanente	269
2.1.1. Concepto y hecho causante	269
2.1.2. Grados	270
2.1.3. Prestaciones económicas	271
2.1.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	272
2.1.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	273
2.1.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	280
2.1.3.4. Gran invalidez	281
2.2. Jubilación	281
2.2.1. Prestación económica	282
2.2.1.1. Requisitos	282
2.2.1.2. Cálculo	288
2.2.2. Compatibilidad de la pensión de jubilación con trabajo. Jubilación flexible y jubilación parcial	291
2.2.2.1. Jubilación flexible	291
2.2.2.2. Trabajo por cuenta propia	292
2.2.2.3. Pensión de jubilación y envejecimiento activo (art. 214 de la LGSS 8/2015)	292
2.2.2.4. Jubilación parcial	293
2.2.3. Especial referencia al factor de sostenibilidad	296
2.3. Muerte y supervivencia	297
2.3.1. Clases de prestaciones	297
2.3.2. Viudedad	298
2.3.2.1. Beneficiarios	298

2.3.2.2. Causante	299
2.3.2.3. Cálculo	300
2.3.3. Orfandad	302
2.3.3.1. Beneficiarios	302
2.3.3.2. Causante	303
2.3.3.3. Cálculo	303
2.3.4. Prestaciones en favor de familiares	303
2.3.5. Límite máximo de prestaciones	303
3. Prestaciones de la modalidad no contributiva	304
3.1. Invalidez	304
3.1.1. Prestación económica	304
3.1.1.1. Requisitos	304
3.1.1.2. Cálculo	305
3.1.1.3. Complemento por necesidad de otra persona	306
3.2. Jubilación	307
3.2.1. Prestación económica	307
3.2.1.1. Requisitos	307
3.2.1.2. Cálculo	307
4. Prestaciones familiares	308
4.1. Modalidades de cobertura	308
4.2. Modalidad contributiva	309
4.3. Modalidad no contributiva	311
4.3.1. Clases de prestaciones	311
4.3.2. Prestaciones de pago periódico	311
4.3.2.1. Beneficiarios	312
4.3.2.2. Cuantías	312
4.3.3. Prestaciones de pago único	314
4.3.3.1. Prestación por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres discapacitadas	314
4.3.3.2. Prestación por parto o adopción múltiples	314
Conceptos básicos	315
Actividades de repaso	315
Ejercicios voluntarios	316
Referencias bibliográficas	316
Unidad didáctica 8. El sistema de salud. La cartera de servicios y los medicamentos	319
Objetivos de la Unidad	321
1. El Sistema de Salud y la Seguridad Social	322
2. Evolución en la protección del derecho a la salud	323

3. El Sistema Nacional de Salud	325
3.1. Concepto y caracteres	325
3.2. Organización del Sistema Nacional de Salud	326
3.3. Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud	327
3.4. Consejo de Participación Social del Sistema Nacional de Salud	328
4. Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud	328
4.1. Cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud	329
4.2. Cartera común suplementaria del Sistema Nacional de Salud	329
4.3. Cartera común de servicios accesorios del Sistema Nacional de Salud	330
4.4. Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas	331
4.5. Ordenación de las prestaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud	331
4.6. Derechos de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	335
4.7. Deberes de los usuarios del Sistema Nacional de Salud	336
5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de sanidad	336
5.1. Competencias exclusivas del Estado	336
5.2. Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las Comunidades Autónomas	337
5.3. Competencias de las Comunidades Autónomas	337
6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica	338
6.1. Regulación	338
6.2. Medicamentos incluidos y excluidos de la prestación	338
6.3. Financiación pública de medicamentos	341
6.4. Aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farmacéutica ambulatoria	343
6.4.1. Dispensación gratuita	344
6.4.2. Cofinanciación	345
7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria	347
7.1. Titulares del derecho a la protección a la salud y a la atención sanitaria	347
7.2. Titulares con la condición de asegurados	348
7.3. Prestación asistencial: protección de la salud y atención sanitaria a las personas extranjeras que encontrándose en España no tengan su residencia legal en territorio español	348
7.4. Beneficiarios de los asegurados	349
7.5. Reconocimiento del derecho a la protección de la salud y a la atención sanitaria con cargo a fondos públicos	350
7.6. Asistencia sanitaria en situaciones especiales	351
7.6.1. Ciudadanos europeos	351
7.6.2. Españoles residentes en el exterior	352
8. Gestión de la prestación de asistencia sanitaria	353
Conceptos básicos	354
Actividades de repaso	355
Ejercicios voluntarios	356
Referencias bibliográficas	357

Unidad didáctica 9. El sistema de asistencia social	359
Objetivos de la Unidad	361
1. Delimitación del concepto. Asistencia social y Seguridad Social	362
2. La asistencia social de la Seguridad Social: asistencia social interna	367
2.1. La asistencia social de la Seguridad Social complementaria	368
2.2. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social	370
3. La asistencia social externa al sistema de la Seguridad Social	370
3.1. La pervivencia de las prestaciones asistenciales del Fondo Nacional de Asistencia Social .	371
3.2. Los subsidios de la derogada Ley de integración social de los minusválidos	372
4. Servicios sociales	373
4.1. Los servicios sociales de la Seguridad Social: servicios sociales internos	374
4.1.1. Prestaciones de servicios sociales a favor de discapacitados	375
4.1.1.1. Servicios de atención a discapacitados	375
4.1.2. Prestaciones de servicios sociales a favor de las personas mayores	378
4.1.2.1. Los centros	379
4.1.2.2. Termalismo social	380
4.1.2.3. Vacaciones para la tercera edad	380
4.2. Los servicios sociales externos a la Seguridad Social	381
5. Un nuevo sistema de protección social: el sistema para la autonomía y atención a la dependencia	381
5.1. Situación protegida	383
5.2. Sujetos protegidos	384
5.3. Reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del sistema	386
5.4. Prestaciones	387
5.4.1. Prestaciones de servicios. Catálogo	390
5.4.2. Prestaciones económicas	392
5.4.3. Calendario de puesta en práctica de los servicios y prestaciones	395
Conceptos básicos	397
Actividades de repaso	398
Ejercicios voluntarios	398
Referencias bibliográficas	399
Unidad didáctica 10. Planes y fondos de pensiones. Mutualidades de previsión social	401
Objetivos de la Unidad	403
1. Introducción	404
2. Las mejoras voluntarias	404
3. Las mutualidades de previsión social.....	407

3.1. Regulación y concepto	408
3.2. Características	408
3.3. Prestaciones	409
4. Los planes y fondos de pensiones	410
4.1. Planes de pensiones	410
4.1.1. Concepto	410
4.1.2. Características.....	411
4.1.3. Elementos personales: sujetos constituyentes y beneficiarios	412
4.1.4. Modalidades de planes de pensiones	412
4.1.5. Principios básicos de los planes de pensiones	414
4.1.6. Contingencias cubiertas y prestaciones	415
4.2. Fondos de pensiones	417
4.2.1. Concepto	417
4.2.2. Administración de los fondos de pensiones	417
4.2.3. Clasificación de los fondos de pensiones	418
4.3. Los planes de pensiones del sistema de empleo	420
4.3.1. Ámbito personal de los planes de empleo	420
4.3.2. Principios y características de los planes de empleo	420
4.3.2.1. No discriminación	421
4.3.2.2. Voluntariedad	421
4.3.2.3. Exteriorización de los compromisos por pensiones	422
4.3.2.4. La autonomía colectiva como fuente de implantación de los planes de empleo	423
Conceptos básicos	424
Actividades de repaso	425
Referencias bibliográficas	426

