

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	7
Prólogo	9
Unidad didáctica 1. El modelo constitucional de protección social. El sistema de la Seguridad Social	13
Objetivos de la Unidad	15
1. El modelo constitucional de protección social	16
1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales	16
1.1.1. Concepto de necesidad social	16
1.1.2. Clasificación de las medidas de protección social	17
1.2. La Seguridad Social: terminología y concepto	20
1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social	20
1.3.1. Estudio del artículo 41	20
1.3.2. La distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social	23
2. El sistema de la Seguridad Social	24
2.1. Evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	24
2.1.1. Etapa de los seguros sociales y del Mutualismo Laboral	25
2.1.2. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	26
2.1.3. Las reformas posteriores de la Ley General de la Seguridad Social 1/1994 más significativas	31

2.1.4. Normativa vigente: el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el nuevo Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social .	35
2.1.5. Los reglamentos de aplicación de la Ley General de la Seguridad Social	40
2.2. Composición del sistema	40
2.3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	44
2.3.1. Prestaciones obligatorias	44
2.3.2. Otras prestaciones	47
2.3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales (Unidad didáctica 9)	47
2.3.2.2. Las mejoras voluntarias (Unidad didáctica 10)	47
2.4. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social: fuentes de financiación	48
2.4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social y las fuentes de financiación ...	48
2.4.2. El sistema financiero de la Seguridad Social	50
2.5. Gestión de la Seguridad Social	51
2.5.1. Entidades Gestoras	51
2.5.2. Servicios Comunes	52
2.5.3. Entidades colaboradoras	52
2.5.3.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	52
2.5.3.2. Las empresas respecto de sus trabajadores	53
Conceptos básicos	54
Actividades de repaso	55
Ejercicios voluntarios	55
Referencias bibliográficas	56
Unidad didáctica 2. Personas y contingencias protegidas (Parte I)	57
Objetivos de la Unidad	59
1. Campo de aplicación	60
1.1. Campo de aplicación del sistema	60
1.1.1. Personas incluidas en la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	60
1.1.2. Personas incluidas en la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	61
1.1.3. Españoles no residentes en el territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS)	62
1.1.4. Exclusiones del sistema de la Seguridad Social	64
1.1.4.1. Familiares del empresario menores de 18 años (art. 12 de la LGSS)	64
1.1.4.2. Trabajos marginales	65
1.1.5. Prohibición de inclusión múltiple obligatoria	65
1.2. Campo de aplicación del Régimen General	66
1.2.1. Inclusiones	66
1.2.1.1. Inclusiones expresas establecidas por la Ley General de la Seguridad Social en el artículo 136.2	66
1.2.1.2. Otros trabajadores incluidos en el Régimen General	70
1.2.2. Exclusiones	70
2. Inscripción de empresarios	71
2.1. Concepto de inscripción	71

2.2. Procedimiento de inscripción	72
2.2.1. Solicitud	72
2.2.2. Práctica de la inscripción	73
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	73
2.3. Comunicación de variaciones de datos	74
3. Afiliación de trabajadores	75
3.1. Concepto de la afiliación	75
3.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	75
3.3. Procedimiento de afiliación	76
3.3.1. Formas de promover la afiliación	76
3.3.1.1. Afiliación a instancia del empresario	76
3.3.1.2. Afiliación a instancia del trabajador	77
3.3.1.3. Afiliación de oficio	77
3.3.2. Reconocimiento del derecho y efectos	77
3.3.3. Notas a la afiliación de trabajadores	77
4. Altas y bajas de trabajadores	78
4.1. Clases de alta	79
4.1.1. El alta real	79
4.1.2. El alta asimilada	79
4.1.3. El alta presunta o de pleno derecho	80
4.1.4. El alta especial	81
4.2. El convenio especial como situación asimilada al alta	81
4.2.1. Suscriptores del convenio especial	81
4.2.2. Requisitos	82
4.2.3. Formalización	82
4.2.4. Base de cotización aplicable	83
4.2.5. Tipo de cotización y determinación de la cuota	84
4.3. Procedimiento para la comunicación y el reconocimiento de altas, bajas y variaciones de datos	85
4.3.1. Comunicación: forma, lugar y plazos	85
4.3.1.1. Forma y lugar	85
4.3.1.2. Plazos	86
4.3.2. Reconocimiento de altas y bajas	88
4.4. Efectos de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores	88
4.4.1. Efectos del alta	88
4.4.2. Efectos de la baja	89
4.4.3. Efectos de las variaciones de datos de los trabajadores	90
4.5. Uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores (sistema RED)	90
5. Efectos de los actos indebidos	91
5.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	91
5.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarifaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	91

5.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	92
5.4. Efectos de las altas indebidas	92
5.5. Efectos de las bajas indebidas	92
5.6. Efectos de la variación de datos indebida	93
Conceptos básicos	94
Actividades de repaso	95
Ejercicios voluntarios	95
Referencias bibliográficas	96
Unidad didáctica 3. Personas y contingencias protegidas (Parte II)	97
Objetivos de la Unidad	99
1. Contingencias y situaciones protegidas	100
2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional	102
2.1. El accidente de trabajo	102
2.1.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo (art. 156.2 de la LGSS)	103
2.1.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo (art. 156.3 de la LGSS)	104
2.1.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo (art. 156.4 de la LGSS)	105
2.1.4. El accidente in itinere	106
2.2. La enfermedad profesional	107
2.2.1. El cuadro vigente de enfermedades profesionales	108
2.3. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	109
2.3.1. La notificación del accidente de trabajo	109
2.3.2. La notificación de la enfermedad profesional	110
3. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	110
3.1. Concepto y clasificación de las prestaciones	110
3.1.1. Concepto de acción protectora	110
3.1.2. Clasificación de las prestaciones	112
3.2. Caracteres de las prestaciones	113
3.2.1. Indisponibilidad (art. 44 de la LGSS)	113
3.2.2. Prohibición de tasas y derechos (art. 44.3 de la LGSS)	115
3.2.3. Irrenunciabilidad (art. 3 de la LGSS)	115
3.2.4. Revalorización	115
3.2.5. Créditos privilegiados	116
3.3. Régimen de incompatibilidades	117
3.3.1. Principio general	117
3.3.2. Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	118
3.4. Prescripción (art. 53 de la LGSS)	119
3.5. Caducidad (art. 54 de la LGSS)	120
3.6. Reintegro de las prestaciones indebidas (art. 55 de la LGSS)	120
3.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	121

3.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	122
3.6.3. Reintegro de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	122
4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	122
5. Responsabilidad en orden a las prestaciones	123
5.1. Responsabilidad penal y civil	124
5.2. Responsabilidad administrativa	124
5.3. Responsabilidad de Seguridad Social	124
5.3.1. Reglas generales	124
5.3.2. Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	125
6. Automaticidad de las prestaciones	129
Conceptos básicos	131
Actividades de repaso	132
Ejercicios voluntarios	133
Referencias bibliográficas	134
Unidad didáctica 4. Gestión y financiación (Parte I)	135
Objetivos de la Unidad	137
1. Gestión de la Seguridad Social	138
2. Entidades Gestoras	140
2.1. Concepto y enumeración	140
2.2. Instituto Nacional de la Seguridad Social	141
2.2.1. Funciones	141
2.2.2. Estructura	142
2.3. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria	145
2.3.1. Funciones	145
2.3.2. Estructura	145
2.4. Instituto de Mayores y Servicios Sociales	146
2.4.1. Funciones	147
2.4.2. Estructura	147
2.5. Instituto Social de la Marina	148
3. Servicios Comunes	149
3.1. Creación	149
3.2. Concepto y enumeración	149
3.3. La Tesorería General de la Seguridad Social	150
3.3.1. Concepto y naturaleza jurídica	150
3.3.2. Funciones	150
3.3.3. Estructura	150
3.4. La Gerencia de Informática de la Seguridad Social	152
3.4.1. Concepto y naturaleza jurídica	152
3.4.2. Funciones	152

3.5. Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social	152
3.5.1. Concepto y naturaleza jurídica	152
3.5.2. Estructura	153
4. Colaboración en la gestión	153
4.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	154
4.1.1. Regulación y concepto	154
4.1.2. Objeto y naturaleza jurídica	155
4.1.3. Constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	157
4.1.4. Órganos de gobierno de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social ..	158
4.1.5. Régimen económico-financiero	159
4.1.6. Resultado económico y reservas	159
4.1.7. Colaboración de las Mutuas en las distintas contingencias	161
4.2. Empresas colaboradoras	164
4.2.1. Colaboración obligatoria	164
4.2.2. Colaboración voluntaria	165
Conceptos básicos	167
Actividades de repaso	168
Ejercicios voluntarios	169
Referencias bibliográficas	169
Unidad didáctica 5. Gestión y financiación (Parte II)	171
Objetivos de la Unidad	173
1. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social	174
2. Sistema financiero de la Seguridad Social	174
2.1. Sistema de reparto	175
2.2. Sistema de capitalización	175
3. Recursos generales de la Seguridad Social	176
4. La cotización a la Seguridad Social	176
4.1. Regulación	176
4.2. Concepto	177
4.3. Elementos de la obligación de cotizar	177
4.3.1. Elemento subjetivo	177
4.3.2. Elemento objetivo	178
4.3.3. Elemento dinámico	178
4.3.3.1. Nacimiento	178
4.3.3.2. Duración	179
4.3.3.3. Suspensión	179
4.3.3.4. Extinción	179
5. Bases y tipos de cotización	180
5.1. Bases de cotización	180
5.1.1. Regla general	180

5.1.2. Excepciones	181
5.1.3. Determinación de las bases de cotización	183
5.1.3.1. Base de cotización por contingencias comunes (arts. 1 y 3 de la Orden ESS/55/2018, de 26 de enero)	183
5.1.3.2. Base de cotización por contingencias profesionales (arts. 1 y 2 de la Orden ESS/55/2018, de 26 de enero)	184
5.1.3.3. Base de cotización en supuestos especiales	186
5.2. Tipos de cotización	196
5.3. Reducciones y bonificaciones en el pago de la cuota a la Seguridad Social	199
5.3.1. Reducciones	199
5.3.1.1. Los contratos con derecho a reducción más relevantes	199
5.3.2. Bonificaciones	202
5.3.2.1. Bonificación en la cotización a la Seguridad Social en los supuestos de cambio de puesto de trabajo por riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural, así como en los supuestos de enfermedad profesional (disp. adic. centésima vigésima segunda de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018)	203
5.3.2.2. Algunos de los contratos que dan derecho a bonificación	203
6. Recaudación	209
6.1. Generalidades	209
6.2. Competencia	210
6.3. Sistemas de recaudación	212
6.4. Cumplimiento de obligaciones en materia de liquidación de cuotas (art. 29.1 y 29.2 de la LGSS)	212
6.5. Recaudación en periodo voluntario	213
6.6. Recaudación en periodo ejecutivo	218
Conceptos básicos	221
Actividades de repaso	222
Ejercicios voluntarios	223
Referencias bibliográficas	225
Unidad didáctica 6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte I). Subsidios	227
Objetivos de la Unidad	229
1. Introducción	230
2. Incapacidad temporal	231
2.1. Situaciones protegidas	231
2.2. Prestación económica	232
2.2.1. Beneficiarios	232
2.2.2. Cálculo	232
2.2.3. Dinámica del derecho	235
2.2.4. Sujetos responsables del pago	235
2.2.5. Forma de pago	236

2.3. Incapacidad temporal y desempleo	236
2.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de incapacidad temporal	236
2.3.2. Inicio de la situación de incapacidad temporal durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	238
3. Maternidad	238
3.1. Situaciones protegidas	238
3.2. Prestación económica	240
3.2.1. Subsidio de naturaleza contributiva	240
3.2.2. Subsidio de naturaleza no contributiva	243
3.3. Maternidad y desempleo	244
3.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de maternidad	244
3.3.2. Inicio de la situación de maternidad durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	244
3.4. Gestión	245
4. Paternidad	245
4.1. Situaciones protegidas	245
4.2. Prestación económica	246
4.2.1. Beneficiarios	246
4.2.2. Cálculo	247
4.2.3. Dinámica del derecho	248
4.3. Paternidad y desempleo	248
4.4. Gestión	248
5. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	248
5.1. Situaciones protegidas	248
5.2. Prestación económica	249
5.2.1. Beneficiarias	249
5.2.2. Cálculo	249
5.2.3. Dinámica del derecho	250
5.2.4. Gestión	251
6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	251
6.1. Situación protegida	251
6.2. Prestación económica	252
6.2.1. Beneficiarios	252
6.2.2. Cálculo	252
6.2.3. Dinámica del derecho	253
6.2.4. Gestión	253
7. Desempleo	253
7.1. Situaciones protegidas	253
7.2. Niveles de protección	254
7.3. Nivel contributivo	255
7.3.1. Requisitos	255
7.3.2. Solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones	256

7.3.3. Duración	256
7.3.4. Cuantía de la prestación	257
7.3.5. Cotización	258
7.4. Nivel asistencial	259
7.4.1. Clases de subsidios por desempleo	259
7.4.2. Subsidio ordinario	259
7.4.3. Subsidio para mayores de 55 años	262
7.5. Gestión	264
7.6. Control de las prestaciones	264
Conceptos básicos	266
Actividades de repaso	266
Ejercicios voluntarios	267
Referencias bibliográficas	267
Unidad didáctica 7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte II). Pensiones y prestaciones familiares	269
Objetivos de la Unidad	271
1. Introducción	272
2. Prestaciones de la modalidad contributiva	273
2.1. Incapacidad permanente	273
2.1.1. Concepto y hecho causante	273
2.1.2. Grados	274
2.1.3. Prestaciones económicas	275
2.1.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	276
2.1.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	277
2.1.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	284
2.1.3.4. Gran invalidez	285
2.2. Jubilación	285
2.2.1. Prestación económica	286
2.2.1.1. Requisitos	286
2.2.1.2. Cálculo	292
2.2.2. Compatibilidad de la pensión de jubilación con trabajo. Jubilación flexible y jubilación parcial	295
2.2.2.1. Jubilación flexible	295
2.2.2.2. Trabajo por cuenta propia	296
2.2.2.3. Pensión de jubilación y envejecimiento activo (art. 214 de la LGSS 8/2015)	296
2.2.2.4. Jubilación parcial	297
2.2.3. Especial referencia al factor de sostenibilidad	300
2.3. Muerte y supervivencia	301
2.3.1. Clases de prestaciones	301

2.3.2. Viudedad	301
2.3.2.1. Beneficiarios	301
2.3.2.2. Causante	303
2.3.2.3. Cálculo	304
2.3.3. Orfandad	306
2.3.3.1. Beneficiarios	306
2.3.3.2. Causante	307
2.3.3.3. Cálculo	307
2.3.4. Prestaciones en favor de familiares	307
2.3.5. Límite máximo de prestaciones	307
3. Prestaciones de la modalidad no contributiva	308
3.1. Invalidez	308
3.1.1. Prestación económica	308
3.1.1.1. Requisitos	308
3.1.1.2. Cálculo	309
3.1.1.3. Complemento por necesidad de otra persona	310
3.2. Jubilación	311
3.2.1. Prestación económica	311
3.2.1.1. Requisitos	311
3.2.1.2. Cálculo	311
4. Prestaciones familiares	312
4.1. Modalidades de cobertura	312
4.2. Modalidad contributiva	313
4.3. Modalidad no contributiva	314
4.3.1. Clases de prestaciones	314
4.3.2. Prestaciones de pago periódico	315
4.3.2.1. Beneficiarios	315
4.3.2.2. Cuantías	316
4.3.3. Prestaciones de pago único	317
4.3.3.1. Prestación por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres discapacitadas	317
4.3.3.2. Prestación por parto o adopción múltiples	318
Conceptos básicos	319
Actividades de repaso	319
Ejercicios voluntarios	320
Referencias bibliográficas	320
Unidad didáctica 8. El sistema de salud. La cartera de servicios y los medicamentos	323
Objetivos de la Unidad	325

1. El sistema de salud y la Seguridad Social	326
2. Evolución en la protección del derecho a la salud	327
3. El Sistema Nacional de Salud	329
3.1. Concepto y caracteres	329
3.2. Organización del Sistema Nacional de Salud	330
3.3. Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud	331
3.4. Consejo de Participación Social del Sistema Nacional de Salud	332
4. Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud	332
4.1. Cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud	333
4.2. Cartera común suplementaria del Sistema Nacional de Salud	333
4.3. Cartera común de servicios accesorios del Sistema Nacional de Salud	334
4.4. Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas	335
4.5. Ordenación de las prestaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud	335
4.6. Derechos de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	339
4.7. Deberes de los usuarios del Sistema Nacional de Salud	340
5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de sanidad	340
5.1. Competencias exclusivas del Estado	340
5.2. Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las Comunidades Autónomas	341
5.3. Competencias de las Comunidades Autónomas	341
6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica	342
6.1. Regulación	342
6.2. Medicamentos incluidos y excluidos de la prestación	342
6.3. Financiación pública de medicamentos	345
6.4. Aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farmacéutica ambulatoria	347
6.4.1. Dispensación gratuita	348
6.4.2. Cofinanciación	349
7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria	351
7.1. Titulares del derecho a la protección a la salud y a la atención sanitaria	351
7.2. Titulares con la condición de asegurados	352
7.3. Prestación asistencial: protección de la salud y atención sanitaria a las personas extranjeras que encontrándose en España no tengan su residencia legal en territorio español	352
7.4. Beneficiarios de los asegurados	353
7.5. Reconocimiento del derecho a la protección de la salud y a la atención sanitaria con cargo a fondos públicos	354
7.6. Asistencia sanitaria en situaciones especiales	355
7.6.1. Ciudadanos europeos	355
7.6.2. Españoles residentes en el exterior	356
8. Gestión de la prestación de asistencia sanitaria	357
Conceptos básicos	358
Actividades de repaso	359
Ejercicios voluntarios	360
Referencias bibliográficas	361

Unidad didáctica 9. El sistema de asistencia social	363
Objetivos de la Unidad	365
1. Delimitación del concepto. Asistencia social y Seguridad Social	366
2. La asistencia social de la Seguridad Social: asistencia social interna	371
2.1. La asistencia social de la Seguridad Social complementaria	372
2.2. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social	374
3. La asistencia social externa al sistema de la Seguridad Social	374
3.1. La pervivencia de las prestaciones asistenciales del Fondo Nacional de Asistencia Social	375
3.2. Los subsidios de la derogada Ley de integración social de los minusválidos	376
4. Servicios sociales	377
4.1. Los servicios sociales de la Seguridad Social: servicios sociales internos	378
4.1.1. Prestaciones de servicios sociales a favor de discapacitados	379
4.1.1.1. Servicios de atención a discapacitados	379
4.1.2. Prestaciones de servicios sociales a favor de las personas mayores	382
4.1.2.1. Los centros	383
4.1.2.2. Termalismo social	384
4.1.2.3. Vacaciones para la tercera edad	384
4.2. Los servicios sociales externos a la Seguridad Social	385
5. Un nuevo sistema de protección social: el sistema para la autonomía y atención a la dependencia	385
5.1. Situación protegida	387
5.2. Sujetos protegidos	388
5.3. Reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del sistema	390
5.4. Prestaciones	391
5.4.1. Prestaciones de servicios. Catálogo	394
5.4.2. Prestaciones económicas	396
5.4.3. Calendario de puesta en práctica de los servicios y prestaciones	399
Conceptos básicos	401
Actividades de repaso	402
Ejercicios voluntarios	402
Referencias bibliográficas	403
Unidad didáctica 10. Planes y fondos de pensiones. Mutualidades de previsión social	405
Objetivos de la Unidad	407
1. Introducción	408
2. Las mejoras voluntarias	408
3. Las mutualidades de previsión social	411
3.1. Regulación y concepto	412

3.2. Características	412
3.3. Prestaciones	413
4. Los planes y fondos de pensiones	414
4.1. Planes de pensiones	414
4.1.1. Concepto	414
4.1.2. Características.....	415
4.1.3. Elementos personales: sujetos constituyentes y beneficiarios	416
4.1.4. Modalidades de planes de pensiones	416
4.1.5. Principios básicos de los planes de pensiones.....	418
4.1.6. Contingencias cubiertas y prestaciones.....	419
4.2. Fondos de pensiones	421
4.2.1. Concepto	421
4.2.2. Administración de los fondos de pensiones	421
4.2.3. Clasificación de los fondos de pensiones	422
4.3. Los planes de pensiones del sistema de empleo	424
4.3.1. Ámbito personal de los planes de empleo	424
4.3.2. Principios y características de los planes de empleo	424
4.3.2.1. No discriminación	425
4.3.2.2. Voluntariedad	425
4.3.2.3. Exteriorización de los compromisos por pensiones	426
4.3.2.4. La autonomía colectiva como fuente de implantación de los planes de empleo	427
Conceptos básicos	428
Actividades de repaso	429
Referencias bibliográficas	430

