

# ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario .....	7
Prólogo .....	9
Nota a la 2. <sup>a</sup> edición .....	13
Nota a la 3. <sup>a</sup> edición .....	15
<b>Unidad didáctica 1. Visión global de las medidas laborales de flexibilidad en la empresa .....</b>	<b>17</b>
Objetivos de la unidad .....	18
1. Las distintas medidas de flexibilidad: entender el porqué de cada una de ellas para elegir la adecuada .....	19
2. Los aspectos que se deben analizar ante una situación de crisis empresarial: factores que nunca deben olvidarse a riesgo de equivocarse .....	25
3. Lo que no debe olvidarse al valorar una eventual reestructuración laboral en nuestra empresa: la interpretación judicial de la legislación y, en especial, de las causas justificadoras de las medidas de flexibilidad .....	34
Conceptos básicos .....	45

<b>Unidad didáctica 2. Aspectos comunes a las distintas medidas de flexibilidad laboral .....</b>	<b>47</b>
Objetivos de la unidad .....	48
1. Los sujetos legitimados para negociar medidas de flexibilidad laboral: la constitución de la comisión negociadora .....	49
1.1. Legitimación para negociar las medidas de flexibilidad: comisión representativa .....	52
1.2. Composición de la comisión representativa cuando las medidas solo afectan a un centro de trabajo .....	54
1.3. Composición de la comisión representativa cuando las medidas afectan a varios centros de trabajo y todos tienen representantes de los trabajadores .....	55
1.4. Composición de la comisión representativa cuando las medidas afectan a varios centros de trabajo y unos tienen representación mientras que otros centros no la tienen .....	58
1.5. Composición de la comisión representativa cuando las medidas afectan a varios centros de trabajo y ninguno de ellos tiene representantes de los trabajadores .....	62
1.6. Composición de la comisión representativa cuando se trata de la negociación de un procedimiento de inaplicación de condiciones de convenio colectivo: el principio de correspondencia .....	64
1.7. Momento de constituir la comisión representativa .....	65
1.8. Forma de adopción de las decisiones .....	69
2. La buena fe negociadora como concepto clave a no olvidar en todo proceso de reestructuración laboral en la empresa .....	72
3. El desarrollo del periodo de consultas: la apertura, el desarrollo y la finalización y su reflejo documental a través de las actas .....	80
Conceptos básicos .....	91
 <b>Unidad didáctica 3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo .....</b>	 <b>93</b>
Objetivos de la unidad .....	95
1. El análisis legal necesario .....	96
1.1. Concepto de modificación sustancial de condiciones de trabajo .....	96

1.1.1. Naturaleza de las materias modificables .....	98
1.1.2. ¿Qué materias son modificables? .....	99
1.1.3. Jornada de trabajo .....	100
1.1.3.1. La reducción de jornada por la vía del artículo 41.1 a) del Estatuto de los Trabajadores .....	102
1.1.4. Horario y distribución del tiempo de trabajo .....	103
1.1.5. Régimen de trabajo a turnos .....	104
1.1.6. Sistema de remuneración y cuantía salarial .....	104
1.1.7. Sistema de trabajo y rendimiento .....	105
1.1.8. Funciones .....	106
1.2. Causas que lo justifican .....	106
1.3. Procedimiento para su implementación .....	108
1.3.1. Las modificaciones de carácter individual .....	110
1.3.2. Esquema del procedimiento .....	111
1.3.3. Las modificaciones de carácter colectivo .....	112
1.3.4. Esquema del procedimiento .....	116
1.4. Posibilidades tras la implementación de la medida: el derecho de res- cisión contractual y la impugnación de la decisión empresarial .....	117
2. La preferencia de las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo como medida de flexibilidad interna .....	124
Conceptos básicos .....	127
 <b>Unidad didáctica 4. Inaplicación de condiciones del convenio     colectivo .....</b>	 <b>129</b>
Objetivos de la unidad .....	130
1. El análisis legal necesario .....	131
1.1. Concepto jurídico .....	133
1.2. Causas que lo justifican .....	134
1.3. Procedimiento para su implementación .....	135
1.3.1. Vigencia y contenido del acuerdo de inaplicación de condi- ciones de convenio colectivo .....	138
1.3.2. El camino a seguir si no existe acuerdo .....	140

1.3.3. El procedimiento ante la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos u órgano similar de las distintas comunidades autónomas .....	142
1.3.4. Impugnación de la decisión de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos .....	148
1.3.5. Esquema del procedimiento .....	150
2. Las diferencias entre las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo y los procesos de inaplicación de condiciones de convenio colectivo .....	151
Conceptos básicos .....	156
 <b>Unidad didáctica 5. Otras medidas de flexibilidad interna: movilidad funcional, geográfica y distribución irregular de la jornada .....</b>	 <b>157</b>
Objetivos de la unidad .....	159
1. La movilidad funcional en la empresa .....	160
1.1. Concepto jurídico .....	161
1.2. El sistema de clasificación profesional como concepto clave para la utilización de la movilidad funcional como medida de flexibilidad interna .....	166
2. La distribución irregular de la jornada .....	168
2.1. Concepto jurídico .....	169
2.2. Causas que la justifican .....	171
2.3. Efectos de la distribución irregular de la jornada .....	173
3. La movilidad geográfica .....	174
3.1. Concepto jurídico .....	174
3.2. Causas que lo justifican .....	177
3.3. Procedimiento a seguir .....	178
3.3.1. Procedimiento en los traslados individuales .....	179
3.3.2. Procedimiento en los traslados de carácter colectivo .....	179
3.3.3. Esquema del procedimiento .....	184
3.3.4. Especial referencia a la necesidad para las empresas de sufragar los gastos .....	184

3.3.5. Respeto de la ejecutividad de la medida de traslado o desplazamiento y el derecho de rescisión indemnizada de la relación laboral por el trabajador .....	185
3.3.6. Otras cuestiones vinculadas a los traslados .....	187
3.3.7. Especificidades de los desplazamientos .....	189
Conceptos básicos .....	191
<b>Unidad didáctica 6. Despido colectivo .....</b>	<b>193</b>
Objetivos de la unidad .....	195
1. El análisis legal necesario .....	196
1.1. Concepto jurídico. Especial referencia a la doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea: los umbrales del despido colectivo .....	196
1.1.1. El despido individual fraudulento por superación de umbrales .....	205
1.2. Causas que lo justifican .....	208
1.3. El procedimiento a seguir .....	210
1.3.1. El inicio del periodo de consultas: documentación que debe ser entregada a los representantes de los trabajadores y a la autoridad laboral .....	211
1.3.1.1. Documentación común a todos los despidos colectivos .....	214
1.3.1.2. Memoria explicativa de las causas .....	219
1.3.1.3. Documentos que deben aportarse en casos de alegación de causa económica .....	220
1.3.1.4. Documentos vinculados a la alegación de causas organizativas, técnicas o de producción .....	224
1.3.1.5. Solicitud de informe previo a los representantes de los trabajadores .....	226
1.3.1.6. Entrega de documentación a la autoridad laboral competente: el papel de la administración laboral en el proceso .....	227
1.3.2. El desarrollo del periodo de consultas .....	231
1.3.3. Las medidas sociales de acompañamiento como base de la negociación .....	234
1.3.4. Finalización del periodo de consultas con o sin acuerdo: notificación individual a los trabajadores afectados .....	236

1.3.4.1. La notificación a la entidad gestora de las prestaciones por desempleo .....	240
1.3.5. Capacidad de reacción de los trabajadores: impugnación colectiva del despido colectivo e impugnaciones individuales .....	241
1.3.5.1. La impugnación colectiva de la decisión empresarial .....	242
1.3.5.2. La impugnación individual .....	244
1.3.6. Esquema gráfico del procedimiento .....	249
2. Otras obligaciones para la empresa: el plan de recolocación, la suscripción del convenio especial y la aportación económica al Estado .....	250
2.1. Planes de recolocación externa .....	250
2.2. Abono de cuotas del convenio especial de la seguridad social .....	253
2.3. Aportaciones económicas al tesoro público .....	255
Conceptos básicos .....	258
<b>Unidad didáctica 7. Procedimiento de suspensión de contratos y reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción .....</b>	<b>259</b>
Objetivos de la unidad .....	261
1. El análisis legal necesario .....	262
1.1. Concepto jurídico .....	262
1.1.1. Diferenciar suspensión de contrato y reducción de jornada ...	263
1.1.2. Duración de la situación de suspensión del contrato o de reducción de jornada .....	265
1.2. Causa que lo justifica .....	266
1.3. Procedimiento a seguir .....	269
1.3.1. Inicio del periodo de consultas: documentación que debe ser entregada a los representantes de los trabajadores y documentación a entregar a la administración .....	270
1.3.2. Desarrollo del periodo de consultas .....	274
1.3.3. La finalización del periodo de consultas con o sin acuerdo: la notificación a los afectados y a las administraciones públicas .....	279
1.3.3.1. Notificación a las autoridades públicas .....	280
1.3.3.2. Notificación a los trabajadores .....	285

1.3.3.3. Resumen sobre las notificaciones a realizar a la finalización del periodo de consultas .....	286
1.3.4. Posibilidades de impugnación de la decisión empresarial ....	287
1.3.4.1. El papel de la entidad gestora como garante del interés general .....	289
1.3.5. Esquema del procedimiento .....	291
2. La compatibilidad del trabajo con la prestación por desempleo como mejora para los trabajadores: las bonificaciones en supuestos de suspensión de contrato o reducción de jornada .....	291
2.1. Los costes para la empresa: el efecto de las bonificaciones .....	297
2.2. Aportaciones al tesoro público en casos de suspensión de contratos y reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción .....	300
Conceptos básicos .....	303
<b>Unidad didáctica 8. Formularios y modelos .....</b>	<b>305</b>
1. Comunicación individual de modificación sustancial de condiciones de trabajo .....	306
2. Comunicación de apertura del periodo de consultas en un proceso de modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter colectivo, movilidad geográfica e inaplicación de condiciones de convenio .....	307
3. Comunicación a los representantes de los trabajadores y/o trabajadores de centros sin representación para constituir comisión representativa .....	308
4. Formulario oficial de comunicación a la autoridad laboral de apertura del periodo de consultas en un proceso de despido colectivo .....	309
5. Acta de reunión de desarrollo del periodo de consultas .....	314
6. Acta de finalización del periodo de consultas con acuerdo del periodo de consultas .....	315







