

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Prólogo	7
Listado de siglas y acrónimos	9
Unidad didáctica 1. Las fuentes del derecho del trabajo	11
Objetivos de la unidad	13
1. Las fuentes normativas del ordenamiento laboral. Introducción	14
2. Las fuentes de origen internacional	19
2.1. La función normativa de la OIT	19
2.2. La función normativa de la UE. El derecho comunitario	22
2.3. El derecho internacional paccionado. Los convenios bilaterales y multilaterales	26
3. Las fuentes de naturaleza interna	28
3.1. La CE	28
3.2. Las leyes y las normas con rango de ley	30
3.3. Los reglamentos	36
3.4. Los convenios colectivos	38
3.5. Los usos y costumbres locales y profesionales	42
3.6. Los principios del derecho	46

3.6.1. El principio <i>in dubio pro operario</i>	47
3.6.2. El principio de norma más favorable	48
3.6.3. El principio de condición más beneficiosa	51
3.6.4. El principio de irrenunciabilidad e indisponibilidad de derechos	55
3.7. La doctrina emanada de los órganos judiciales	56
Conceptos básicos	59
Ejercicios voluntarios	60
Referencias bibliográficas	61
Unidad didáctica 2. El trabajador	63
Objetivos de la unidad	65
1. Introducción	66
2. Las características propias de la relación laboral	67
2.1. Carácter personalísimo	68
2.2. Voluntariedad	68
2.3. Dependencia	69
2.4. Ajenidad	72
2.5. Retribución	78
3. Las relaciones laborales de naturaleza especial	79
3.1. El personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3 c) del ET ...	82
3.2. El servicio del hogar familiar	86
3.3. Los penados en instituciones penitenciarias	88
3.4. Los deportistas profesionales	90
3.5. Los artistas en espectáculos públicos	93
3.6. Las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquellas: los representantes de comercio	95
3.7. Las personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo	99
3.8. La residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud	101
3.9. Los letrados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos	102
4. Los trabajos excluidos	106
4.1. Los funcionarios públicos y el personal estatutario al servicio de la Administración	107
4.2. Las prestaciones personales obligatorias	108

4.3. Los consejeros en las empresas societarias	108
4.4. Los trabajos amistosos, benévoloos o de buena vecindad	109
4.5. Los trabajos familiares	110
4.6. La intermediación mercantil con asunción del riesgo	111
4.7. El servicio de transporte	111
4.8. Los trabajos realizados por cuenta propia	113
Conceptos básicos	117
Actividades de auto comprobación	118
Ejercicios voluntarios	121
Referencias bibliográficas	121
Unidad didáctica 3. El empleador y la empresa	123
Objetivos de la unidad	125
1. El empresario. Concepto y naturaleza jurídica	126
2. La subrogación empresarial	128
3. Los grupos de empresas	135
4. La descentralización productiva. Contratas y subcontratas de obras y servicios	143
4.1. Los diferentes supuestos de responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social	147
4.2. La externalización productiva y la seguridad y salud en el entorno laboral	156
4.3. Deberes de información, consulta y participación en el contexto de una contrata de obras o servicios	165
5. La cesión ilegal de trabajadores	167
5.1. Concepto y descripción del fenómeno	167
5.2. Consecuencias de la cesión ilegal	172
6. Las ETT	174
6.1. El compromiso civil o mercantil entre la ETT y la EU. El contrato de puesta a disposición	178
6.2. La relación laboral entre la ETT y el empleado cedido. El contrato de trabajo	180
6.3. La especial situación del trabajador en el seno de la EU	184
Conceptos básicos	186
Actividades de auto comprobación	187
Ejercicios voluntarios	189
Referencias bibliográficas	190

Unidad didáctica 4. El contrato de trabajo	193
Objetivos de la unidad	195
1. El contrato de trabajo. Concepto y características básicas	196
2. Formalidades del contrato de trabajo	199
2.1. Consentimiento, objeto y causa	199
2.2. Capacidad para contratar	203
2.2.1. La capacidad para contratar del trabajador	204
2.2.2. La capacidad para contratar del empresario	207
2.3. La forma del contrato	209
2.4. La validez del contrato. La nulidad total y parcial del vínculo laboral	214
2.5. La simulación del contrato de trabajo	216
3. El periodo de prueba	218
4. Principales modalidades contractuales	224
4.1. Contratos indefinidos	226
4.1.1. El contrato indefinido ordinario	226
4.1.2. El contrato indefinido de apoyo a los emprendedores	226
4.1.3. La contratación indefinida de un joven por microempresas y empresarios autónomos	227
4.2. Contratos de duración determinada	229
4.2.1. El contrato para obra o servicio determinado	231
4.2.2. El contrato eventual por circunstancias de la producción	234
4.2.3. El contrato de primer empleo joven	237
4.2.4. El contrato de interinidad	238
4.3. Contratos formativos	241
4.3.1. El contrato para la formación y el aprendizaje	241
4.3.2. El contrato en prácticas	245
4.4. Otras modalidades contractuales	250
4.4.1. El contrato a tiempo parcial	250
4.4.2. El contrato fijo discontinuo	252
4.4.3. El contrato de relevo	255
4.4.4. El contrato de trabajo a distancia	256
Conceptos básicos	257
Actividades de autocomprobación	258
Ejercicios voluntarios	260
Referencias bibliográficas	261

Unidad didáctica 5. Derechos y deberes laborales básicos	263
Objetivos de la unidad	265
1. Derechos y deberes básicos del trabajador	266
1.1. Derechos	266
1.1.1. Al trabajo y a la libre elección de profesión u oficio	270
1.1.2. A la libre sindicación	272
1.1.3. Negociación colectiva	273
1.1.4. Adopción de medidas de conflicto colectivo	273
1.1.5. Huelga	274
1.1.6. Reunión	277
1.1.7. Información, consulta y participación en la empresa	279
1.1.8. Las libertades de expresión y de información	281
1.1.9. A la ocupación efectiva	283
1.1.10. A la promoción y formación profesional en el trabajo	285
1.1.11. A no ser discriminado directa o indirectamente para el empleo o una vez empleado	288
1.1.12. A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales	292
1.1.13. Al respeto de su intimidad y a la consideración debida de su dignidad	295
1.1.14. A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida	299
1.1.15. Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo	299
1.1.16. A cuantos otros se deriven específicamente del contrato de trabajo	300
1.2. Deberes	300
1.2.1. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y la diligencia	301
1.2.1.1. La buena fe contractual	301
1.2.1.2. La diligencia	303
1.2.2. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten	305
1.2.3. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas	306
1.2.4. No concurrir con la actividad de la empresa	306
1.2.4.1. La competencia desleal	306
1.2.4.2. La no concurrencia poscontractual	308
1.2.4.3. La plena dedicación	310
1.2.4.4. La permanencia contractual	312

1.2.5. Contribuir a la mejora de la productividad	314
1.2.6. Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo	314
2. Derechos y deberes básicos del empresario	315
2.1. El poder de dirección	315
2.2. El poder disciplinario	320
Conceptos básicos	327
Ejercicios voluntarios	328
Referencias bibliográficas	328
Unidad didáctica 6. La prevención de riesgos laborales	331
Objetivos de la unidad	333
1. Introducción	334
2. La garantía a la tutela frente a los riesgos laborales. Los principios de la acción preventiva (arts. 14 y 15)	337
3. El plan de prevención. La evaluación de los riesgos y la planificación de la actividad tuteladora (art. 16)	342
4. Los equipos de trabajo y los medios de protección (art. 17)	347
5. La información, consulta y participación de los trabajadores (art. 18)	350
6. La formación de los trabajadores (art. 19)	352
7. Las medidas de emergencia (art. 20)	355
8. El riesgo grave e inminente (art. 21)	355
9. El deber de vigilancia de la salud (art. 22)	357
10. Las responsabilidades de naturaleza documental (art. 23)	360
11. La coordinación de las actividades empresariales (art. 24)	361
12. La singular atención dispensada a ciertos colectivos	366
12.1. Los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos (art. 25)	366
12.2. La maternidad (art. 26)	368
12.3. Los menores (art. 27)	372
12.4. Los trabajadores con relaciones laborales temporales o puestos a disposición por una ETT (art. 28)	373
13. Las responsabilidades de la mano de obra en relación con la prevención de los riesgos profesionales (art. 29)	375
Conceptos básicos	379
Ejercicios voluntarios	380
Referencias bibliográficas	381

Unidad didáctica 7. El salario	383
Objetivos de la unidad	385
1. El salario	386
1.1. Concepto y caracteres	386
1.2. Forma de pago: en dinero o en especie	392
1.3. La estructura salarial	396
1.4. Liquidación y pago del salario	403
1.4.1. Modo	403
1.4.2. Tiempo	407
1.4.3. Lugar	409
1.5. La compensación y absorción de salarios	409
1.6. Las garantías del salario	414
1.6.1. Salario asegurado	414
1.6.2. Garantías frente a los acreedores del trabajador: la inembargabilidad del salario	415
1.6.3. Garantías frente a los acreedores del empresario	416
1.7. Las gratificaciones extraordinarias	418
2. Las percepciones extrasalariales	420
3. El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el devengo y abono de la retribución	424
4. El derecho a la promoción económica	427
Conceptos básicos	428
Actividades de autocomprobación	430
Ejercicios voluntarios	433
Referencias bibliográficas	433
 Unidad didáctica 8. El tiempo de trabajo	 435
Objetivos de la unidad	436
1. La jornada de trabajo	438
1.1. La jornada ordinaria de trabajo	441
1.2. Las horas extraordinarias	451
1.3. Las jornadas especiales de trabajo	457
1.4. Las reducciones de jornada previstas en el ET	461
2. El trabajo nocturno y a turnos	465
2.1. El trabajo nocturno	465
2.2. El trabajo a turnos	469

3. Las fiestas laborales, los permisos y las vacaciones anuales	473
3.1. Las fiestas laborales	473
3.2. Los permisos	476
3.3. Las vacaciones anuales	481
4. El calendario laboral	488
Conceptos básicos	491
Actividades de autocomprobación	492
Ejercicios voluntarios	494
Referencias bibliográficas	494
Unidad didáctica 9. Novación del contrato de trabajo	497
Objetivos de la unidad	499
1. La movilidad funcional	500
2. La movilidad geográfica	507
2.1. La movilidad geográfica a instancias del empresario	511
2.1.1. El desplazamiento	511
2.1.2. El traslado individual	517
2.1.3. El traslado colectivo	522
2.2. La movilidad geográfica a instancias del trabajador	527
2.2.1. La reagrupación familiar (art. 40.3 del ET)	527
2.2.2. La protección de la persona víctima de violencia de género o terrorista (art. 40.4 del ET)	528
2.2.3. Los trabajadores con la condición de personas con discapa- cidad (art. 40.5 del ET)	528
3. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	529
3.1. Primer requisito: concurrencia de una causa justificativa	530
3.2. Segundo requisito: materia objeto de modificación	531
3.3. Tercer requisito: procedimiento a seguir	534
4. La modificación de las condiciones establecidas en un convenio colectivo es- tutatorio	541
Conceptos básicos	545
Ejercicios voluntarios	546
Referencias bibliográficas	547

Unidad didáctica 10. La suspensión y la extinción del contrato de trabajo	549
Objetivos de la unidad	551
1. La suspensión del contrato de trabajo	552
1.1. Maternidad, paternidad, adopción, guarda, acogimiento y riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	556
1.1.1. Maternidad	556
1.1.2. Adopción, guarda y acogimiento	560
1.1.3. Paternidad	564
1.1.4. Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	565
1.2. Las excedencias	566
1.2.1. La excedencia forzosa	567
1.2.2. La excedencia voluntaria	568
1.2.3. La excedencia por motivos familiares	572
1.3. La suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	574
1.4. La suspensión del contrato por fuerza mayor	578
2. La extinción del contrato de trabajo	579
2.1. La extinción por voluntad unilateral del trabajador	586
2.1.1. La dimisión	587
2.1.2. La resolución causal	590
2.2. La extinción por voluntad unilateral del empleador: el despido	595
2.2.1. El despido disciplinario	596
2.2.1.1. Análisis de las causas	600
2.2.1.2. Procedimiento para el despido disciplinario	609
2.2.1.3. Calificación del despido	613
2.2.2. El despido por causas objetivas	619
2.2.2.1. Análisis de las causas	620
2.2.2.2. Procedimiento para el despido objetivo	624
2.2.2.3. Calificación del despido	625
2.2.3. El despido colectivo	627
2.2.3.1. Análisis de las causas	629
2.2.3.2. Procedimiento para el despido colectivo	630
2.2.3.3. Calificación del despido	638
Conceptos básicos	641
Ejercicios voluntarios	643
Referencias bibliográficas	644

