

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Prólogo	7
Unidad didáctica 1. El sistema constitucional de relaciones sindicales. Sindicatos de trabajadores y asociaciones empresariales	11
Objetivos de la unidad	12
1. El Derecho Sindical y la regulación jurídica de las relaciones colectivas de trabajo	13
1.1. Derecho Sindical y Derecho del Trabajo	13
1.2. La autonomía colectiva	15
2. La ordenación constitucional de las relaciones colectivas o sindicales	16
3. El sindicato de trabajadores y su función constitucional	19
3.1. El sindicato de trabajadores	19
3.2. La función constitucional del sindicato	21

4. La autotutela colectiva de los trabajadores: movimiento obrero y sindicalismo .	23
4.1. El movimiento obrero	23
4.2. El sindicalismo	24
5. La asociación de empresarios	27
Conceptos básicos	30
Actividades de repaso	30
Ejercicios voluntarios	31
Referencias bibliográficas	32
Unidad didáctica 2. La libertad sindical y su tutela jurídica	35
Objetivos de la unidad	37
1. La libertad sindical: titularidad y contenido del derecho	38
1.1. La libertad sindical	38
1.2. La titularidad del derecho: trabajadores y sindicatos	39
1.3. Las exclusiones del derecho	41
1.4. La sindicación de los funcionarios públicos	44
1.5. El contenido individual y el contenido colectivo de la libertad sindical ...	45
1.5.1. El derecho de fundación de sindicatos	45
1.5.2. El derecho de afiliación a un sindicato y la libertad sindical negativa	48
1.5.3. El derecho de actividad sindical de los trabajadores	49
1.5.4. La libertad sindical colectiva: los derechos de los sindicatos ..	50
2. La representatividad sindical	51
2.1. Representación y representatividad sindical	51
2.2. La audiencia electoral del sindicato: las «elecciones sindicales» y su doble función institucional	53
2.3. La irradiación de la representatividad sindical	55
2.4. Las categorías de la representatividad sindical: la mayor representati- vidad (a nivel del Estado y de comunidad autónoma) y la representa- tividad simple en ámbito específico	56
2.4.1. La mayor representatividad sindical (a nivel del Estado y de comunidad autónoma)	56
2.4.2. La representatividad sindical simple en ámbito específico ...	61

3. La tutela de la libertad sindical	62
3.1. La tutela judicial	62
3.2. La tutela en amparo constitucional	73
3.3. Las conductas antisindicales y las cláusulas de seguridad sindical	74
Conceptos básicos	77
Actividades de repaso	77
Ejercicios voluntarios	78
Referencias bibliográficas	79
 Unidad didáctica 3. Los conflictos colectivos de trabajo y los procedimientos para su solución	 81
Objetivos de la unidad	82
1. El concepto de «conflicto colectivo de trabajo»	83
1.1. La pluralidad o «grupo genérico» de trabajadores: conflictos individuales y conflictos colectivos	83
1.2. El interés colectivo del grupo de trabajadores: conflictos plurales y conflictos colectivos	84
1.3. La asunción y administración sindical del conflicto	87
2. Las clases de conflicto colectivo	87
3. Las medidas de conflicto colectivo	88
4. La solución o composición del conflicto colectivo y sus procedimientos	90
5. El procedimiento administrativo de conflicto colectivo	92
6. El proceso especial de conflictos colectivos	95
7. Los acuerdos sobre solución extrajudicial de conflictos laborales	99
Conceptos básicos	106
Actividades de repaso	106
Ejercicios voluntarios	107
Referencias bibliográficas	109
 Unidad didáctica 4. La huelga y el derecho de huelga	 111
Objetivos de la unidad	113

1. La huelga: concepto y clases	114
2. El derecho de huelga y su regulación jurídica	116
2.1. La titularidad y el contenido del derecho	120
2.2. Huelgas ilegales y huelgas abusivas	122
2.2.1. Huelgas ilegales	122
2.2.2. Huelgas abusivas	123
2.3. El ejercicio del derecho	123
2.3.1. La convocatoria y la comunicación o preaviso de la huelga ..	124
2.3.2. El desarrollo de la huelga	125
2.3.3. La terminación de la huelga	127
2.4. Los efectos de la huelga	129
3. El derecho de huelga de los funcionarios públicos	130
4. El ejercicio del derecho de huelga en los servicios esenciales de la comunidad ..	131
4.1. La reconducción constitucional del artículo 10.2 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, de relaciones de trabajo	132
4.2. El concepto de «servicios esenciales de la comunidad» y su determinación	133
4.3. La instancia decisora: la autoridad gubernativa	135
5. Las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales	136
5.1. El establecimiento de servicios mínimos	138
5.2. La proporcionalidad entre los intereses en juego	139
5.3. La motivación de la medida	139
Conceptos básicos	141
Actividades de repaso	141
Ejercicios voluntarios	142
Referencias bibliográficas	143
Unidad didáctica 5. Medidas de conflicto colectivo a disposición de los empresarios. El cierre patronal	145
Objetivos de la unidad	146
1. Las medidas de conflicto colectivo a disposición de los empresarios	147

2. El cierre patronal: concepto y clases	149
3. La constitucionalidad del cierre patronal	151
4. Los supuestos legales de cierre patronal	154
Conceptos básicos	159
Actividades de repaso	159
Ejercicios voluntarios	160
Referencias bibliográficas	161
Unidad didáctica 6. La negociación colectiva	163
Objetivos de la unidad	164
1. La negociación colectiva	165
2. El convenio colectivo de trabajo: concepto y eficacia jurídica	167
3. El derecho constitucional a la negociación colectiva	172
4. Tipología de convenios colectivos	174
4.1. Convenios colectivos estatutarios o de eficacia general	176
4.2. Convenios colectivos extraestatutarios o de eficacia limitada	176
4.3. Acuerdos marco	178
4.4. Acuerdos de empresa	178
4.5. Pactos y acuerdos para la determinación de las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos	181
5. La negociación colectiva europea	185
Conceptos básicos	189
Actividades de repaso	190
Ejercicios voluntarios	191
Referencias bibliográficas	192
Unidad didáctica 7. El convenio colectivo de eficacia general	193
Objetivos de la unidad	195
1. El convenio colectivo estatutario: eficacia personal general y régimen de inaplicación o descuelgue	196

2. Unidad de negociación y ámbito de aplicación del convenio	198
2.1. Adhesión y extensión de convenios	201
2.2. Concurrencia de convenios	202
3. Los sujetos negociadores o partes del convenio	204
3.1. Legitimación inicial para negociar	204
3.2. Legitimación plena para negociar o adquisición efectiva de la condi- ción de negociador	207
4. El contenido del convenio colectivo	209
4.1. El contenido del convenio: contenido obligacional y contenido nor- mativo	209
4.2. El contenido obligacional del convenio: las cláusulas de paz sindical .	210
4.3. Las materias objeto del convenio	212
4.4. El contenido mínimo del convenio	212
5. El procedimiento de negociación	216
5.1. Iniciativa negociadora: la obligación de negociar	216
5.2. Constitución de la comisión negociadora	217
5.3. Negociación	218
5.4. Registro, depósito y publicación del convenio	219
5.5. Aplicación e interpretación del convenio	220
6. La impugnación judicial del convenio	221
6.1. Impugnación judicial de oficio por la autoridad laboral	222
6.2. Impugnación judicial directa a través del proceso de conflicto colec- tivo	223
Conceptos básicos	225
Actividades de repaso	226
Ejercicios voluntarios	226
Referencias bibliográficas	227
 Unidad didáctica 8. La representación unitaria de los trabajadores en los centros de trabajo: delegados de perso- nal, comités de empresa y órganos de repre- sentación en las Administraciones públicas ..	 229
Objetivos de la unidad	230

1. La representación unitaria o colectiva de los trabajadores en la empresa	232
1.1. Los órganos de representación: delegados de personal y comités de empresa	232
1.2. Las competencias de los órganos de representación	234
1.3. Las garantías de los representantes	240
1.4. El procedimiento de elección de los representantes	245
1.5. El procedimiento arbitral de reclamaciones y los procesos judiciales en materia electoral	246
2. La representación de los funcionarios en las Administraciones públicas	248
2.1. Los órganos de representación: delegados y juntas de personal	248
2.2. Las competencias de los órganos de representación	251
2.3. Las garantías de los representantes	252
2.4. El procedimiento electoral y el sistema arbitral de reclamaciones	253
3. La representación especial en materia de prevención de riesgos laborales	255
4. El derecho de reunión en los centros de trabajo	258
Conceptos básicos	261
Actividades de repaso	262
Ejercicios voluntarios	263
Referencias bibliográficas	264
 Unidad didáctica 9. La representación sindical de los trabajadores en los centros de trabajo: secciones y delegados sindicales	 265
Objetivos de la unidad	266
1. La representación sindical de los trabajadores en los centros de trabajo	267
2. El derecho de los trabajadores afiliados a un sindicato a la actividad sindical en el centro de trabajo	268
3. Las secciones sindicales	270
4. Los delegados sindicales	273
5. Los permisos para la realización de funciones sindicales	277
Conceptos básicos	281

Actividades de repaso	281
Ejercicios voluntarios	282
Referencias bibliográficas	283

Unidad didáctica 10. La representación de los trabajadores en el espacio europeo 285

Objetivos de la unidad	286
1. El debate europeo sobre la participación de los trabajadores en la empresa ...	287
2. Las formas institucionales de «implicación» de los trabajadores en la sociedad anónima europea: información, consulta y participación	290
3. Los comités de empresa europeos y los derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de empresa de dimensión comunitaria	293
Conceptos básicos	300
Actividades de repaso	301
Ejercicios voluntarios	301
Referencias bibliográficas	302

