

ÍNDICE

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	7
Prólogo	9
Unidad didáctica 1. La decisión empresarial de despedir y otras formas de extinción de la relación laboral	11
Objetivos de la unidad	12
1. Origen de la decisión empresarial	13
2. Clases de despido	13
2.1. El despido disciplinario	14
2.2. El despido objetivo	30
2.3. El despido colectivo	40
2.4. El despido por fuerza mayor	57
3. Otras formas de extinción de la relación laboral	58
4. Ejecución de la decisión de despedir	62
Unidad didáctica 2. La carta de despido	63
Objetivos de la unidad	64

1. La importancia de la redacción de la carta de despido: claves para redactarla.	65
1.1. Modelos de carta de despido	68
2. La redacción de la carta de despido disciplinario sin causa	79
2.1. La ignorancia del empresario en la redacción causal de la carta de despido: consecuencias	79
2.2. El artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores	81
3. La notificación al trabajador de la carta de despido	85

Unidad didáctica 3. La reacción del trabajador ante la decisión empresarial de despedir: actos previos al proceso judicial 87

Objetivos de la unidad	88
------------------------------	----

1. La caducidad y los plazos para accionar en un procedimiento de despido	89
1.1. El cómputo del plazo de caducidad: la suspensión de la caducidad y otras cuestiones	92
1.2. La papeleta de conciliación laboral en un procedimiento de despido .	102
1.2.1. ¿Cómo se redacta una papeleta de conciliación por despido?	102
1.2.2. ¿Dónde se presenta la papeleta de conciliación?	103
1.2.3. ¿Cuál es su tramitación?	103
1.2.4. ¿Puede la empresa demandada proceder a la readmisión del trabajador en el trámite de conciliación administrativa?	105
1.3. La vía administrativa previa laboral en un procedimiento de despido	106
1.4. Otros supuestos de suspensión de la caducidad: solicitud de abogado de oficio	107
1.5. Procedimientos exceptuados del trámite de conciliación previa	108
Actividades de autocomprobación	108

Unidad didáctica 4. Los cálculos a efectuar en un despido 115

Objetivos de la unidad	117
1. Calificación y efectos del despido hasta el 11 de diciembre de 2011	118
2. Calificación y efectos con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social	119
3. Indemnizaciones legales en la relación laboral ordinaria	120
3.1. Cuadro de indemnizaciones	120

3.2. La disposición transitoria undécima del Estatuto de los Trabajadores ..	121
3.2.1. Finalidad de la indemnización por despido	124
3.2.2. La redacción del artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores .	126
3.3. Parámetros a tener en cuenta para el cálculo indemnizatorio	132
3.3.1. El salario regulador	132
3.3.2. Tiempo de prestación de servicios	136
3.4. Interpretación de la prorrata por meses de los periodos inferiores al año	139
3.5. Fórmula de cálculo anterior al Real Decreto-Ley 3/2012 y a la Ley 3/2012	140
3.5.1. Fórmula de cálculo actual	141
3.6. Los topes de la indemnización y su cálculo	142
4. Salarios de tramitación antes del derogado Real Decreto-Ley 3/2012 y de la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral	142
4.1. Aproximación conceptual	142
4.2. Naturaleza jurídica	143
4.3. Modo de cálculo	143
5. Los salarios de tramitación en la actualidad	144
6. La liquidación de la relación laboral	145
7. El saldo y finiquito	146
7.1. Concepto	146
7.2. Eficacia liberatoria y efectos	147
7.3. Control judicial	148
Actividades de autocomprobación	149
Unidad didáctica 5. Formularios y modelos	159
Objetivos de la unidad	160
1. Modelos de conciliación previa	161
2. Modelos de reclamación previa a la vía judicial	167
3. Modelo de acuerdo transaccional	171
4. Modelo de acuerdo de homologación judicial	173
5. Modelo de recibí	175
6. Modelo de acta de conciliación previa	176
7. Modelo de solicitud de expediente de regulación de empleo	177
8. Modelo de finiquito	185
9. Modelo de solicitud de fondo de garantía salarial	186
10. Modelo de demanda	190

