

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Prólogo	7
Unidad didáctica 1. Las fuentes del Derecho del Trabajo	9
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	10
1. Las fuentes normativas del ordenamiento laboral. Introducción	11
2. Las fuentes de origen internacional	14
2.1. La función normativa de la Organización Internacional del Trabajo	15
2.2. La función normativa de la Unión Europea. El Derecho Comunitario	17
2.3. El Derecho internacional paccionado. Los convenios bilaterales y multilaterales	19
3. Las fuentes de naturaleza interna	21
3.1. La Constitución Española	21
3.2. Las leyes y las normas con rango de ley	23
3.3. Los reglamentos	27
3.4. Los convenios colectivos	28
3.5. Los usos y costumbres locales y profesionales	31
3.6. Los principios del Derecho	33
3.6.1. El principio in dubio pro operario	34
3.6.2. El principio de norma más favorable	34
3.6.3. El principio de condición más beneficiosa	37
3.6.4. El principio de irrenunciabilidad e indisponibilidad de derechos	39
3.7. La doctrina emanada de los órganos judiciales	40

CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	43
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	43
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	44
Unidad didáctica 2. El trabajador	45
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	47
1. Introducción	48
2. Las características propias de la relación laboral	48
2.1. Carácter personalísimo	49
2.2. Voluntariedad	49
2.3. Dependencia	50
2.4. Ajenidad	52
2.5. Retribución	57
3. Las relaciones laborales de naturaleza especial	57
3.1. El personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3 c) del Estatuto de los Trabajadores	60
3.2. El servicio del hogar familiar	62
3.3. Los penados en instituciones penitenciarias	64
3.4. Los deportistas profesionales	65
3.5. Los artistas en espectáculos públicos	68
3.6. Las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquellas: los representantes de comercio	69
3.7. Las personas con discapacidad que trabajen en los Centros Especiales de Empleo	72
3.8. La residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud	73
3.9. Los letrados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos	74
4. Los trabajos excluidos	77
4.1. Los funcionarios públicos y el personal estatutario al servicio de la Administración .	78
4.2. Las prestaciones personales obligatorias	79
4.3. Los consejeros en las empresas societarias	79
4.4. Los trabajos amistosos, benévolos o de buena vecindad	80
4.5. Los trabajos familiares	80
4.6. La intermediación mercantil con asunción del riesgo	81
4.7. El servicio de transporte	81
4.8. Los trabajos realizados por cuenta propia	82
CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	85
ACTIVIDADES DE AUTOCOMPROBACIÓN	85
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	87
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	88

Unidad didáctica 3. El empleador y la empresa	89
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	90
1. El empresario. Concepto y naturaleza jurídica	91
2. La subrogación empresarial	92
3. Los grupos de empresas	97
4. La descentralización productiva. Contratas y subcontratas de obras y servicios	101
4.1. Los diferentes supuestos de responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social	104
4.2. La externalización productiva y la seguridad y salud en el entorno laboral	110
4.3. Deberes de información, consulta y participación en el contexto de una contrata de obras o servicios	117
5. La cesión ilegal de trabajadores	118
5.1. Concepto y descripción del fenómeno	118
5.2. Consecuencias de la cesión ilegal	121
6. Las empresas de trabajo temporal	123
6.1. El compromiso civil o mercantil entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria. El contrato de puesta a disposición	125
6.2. La relación laboral entre la empresa de trabajo temporal y el empleado cedido. El contrato de trabajo	127
6.3. La especial situación del trabajador en el seno de la empresa usuaria	130
CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	132
ACTIVIDADES DE AUTOCOMPROBACIÓN	133
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	134
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	135
Unidad didáctica 4. El contrato de trabajo	137
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	139
1. El contrato de trabajo. Concepto y características básicas	140
2. Formalidades del contrato de trabajo	142
2.1. Consentimiento, objeto y causa	142
2.2. Capacidad para contratar	145
2.2.1. La capacidad para contratar del trabajador	146
2.2.2. La capacidad para contratar del empresario	148
2.3. La forma del contrato	149
2.4. La validez del contrato. La nulidad total y parcial del vínculo laboral	153
2.5. La simulación del contrato de trabajo	154
3. El periodo de prueba	156
4. Principales modalidades contractuales	160
4.1. Contratos indefinidos	162

4.1.1. El contrato indefinido ordinario	162
4.1.2. El contrato indefinido de apoyo a los emprendedores	162
4.1.3. La contratación indefinida de un joven por microempresas y empresarios autónomos	163
4.2. Contratos de duración determinada	164
4.2.1. El contrato para obra o servicio determinado	165
4.2.2. El contrato eventual por circunstancias de la producción	167
4.2.3. El contrato de primer empleo joven	169
4.2.4. El contrato de interinidad	171
4.3. Contratos formativos	172
4.3.1. El contrato para la formación y el aprendizaje	173
4.3.2. El contrato en prácticas	176
4.4. Otras modalidades contractuales	179
4.4.1. El contrato a tiempo parcial	179
4.4.2. El contrato fijo discontinuo	180
4.4.3. El contrato de relevo	182
4.4.4. El contrato de trabajo a distancia	183
CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	184
ACTIVIDADES DE AUTOCOMPROBACIÓN	185
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	186
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	187
Unidad didáctica 5. Derechos y deberes laborales básicos	189
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	191
1. Derechos y deberes básicos del trabajador	192
1.1. Derechos	192
1.1.1. Al trabajo y a la libre elección de profesión u oficio	195
1.1.2. A la libre sindicación	196
1.1.3. Negociación colectiva	197
1.1.4. Adopción de medidas de conflicto colectivo	197
1.1.5. Huelga	198
1.1.6. Reunión	200
1.1.7. Información, consulta y participación en la empresa	201
1.1.8. Las libertades de expresión y de información	203
1.1.9. A la ocupación efectiva	204
1.1.10. A la promoción y formación profesional en el trabajo	205
1.1.11. A no ser discriminado directa o indirectamente para el empleo o una vez empleado	207
1.1.12. A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales	210
1.1.13. Al respeto de su intimidad y a la consideración debida de su dignidad	212
1.1.14. A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida	215
1.1.15. Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo	215
1.1.16. A cuantos otros se deriven específicamente del contrato de trabajo	215

1.2. Deberes	216
1.2.1. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y la diligencia	216
1.2.2. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten ...	219
1.2.3. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas	220
1.2.4. No concurrir con la actividad de la empresa	220
1.2.5. Contribuir a la mejora de la productividad	225
1.2.6. Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo	226
2. Derechos y deberes básicos del empresario	226
2.1. El poder de dirección	226
2.2. El poder disciplinario	230
CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	234
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	234
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	235
Unidad didáctica 6. La prevención de riesgos laborales	237
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	238
1. Introducción	239
2. La garantía a la tutela frente a los riesgos laborales. Los principios de la acción preventiva (arts. 14 y 15)	241
3. El plan de prevención. La evaluación de los riesgos y la planificación de la actividad tuteladora (art. 16)	244
4. Los equipos de trabajo y los medios de protección (art. 17)	248
5. La información, consulta y participación de los trabajadores (art. 18)	250
6. La formación de los trabajadores (art. 19)	251
7. Las medidas de emergencia (art. 20)	253
8. El riesgo grave e inminente (art. 21)	253
9. El deber de vigilancia de la salud (art. 22)	255
10. Las responsabilidades de naturaleza documental (art. 23)	257
11. La coordinación de las actividades empresariales (art. 24)	257
12. La singular atención dispensada a ciertos colectivos	261
12.1. Los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos (art. 25)	261
12.2. La maternidad (art. 26)	262
12.3. Los menores (art. 27)	265
12.4. Los trabajadores con relaciones laborales temporales o puestos a disposición por una empresa de trabajo temporal (art. 28)	266
13. Las responsabilidades de la mano de obra en relación con la prevención de los riesgos profesionales (art. 29)	268
CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	270
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	271
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	271

Unidad didáctica 7. El salario	273
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	274
1. El salario	275
1.1. Concepto y caracteres	275
1.2. Forma de pago: en dinero o en especie	279
1.3. La estructura salarial	282
1.4. Liquidación y pago del salario	286
1.4.1. Modo	287
1.4.2. Tiempo	290
1.4.3. Lugar	291
1.5. La compensación y absorción de salarios	291
1.6. Las garantías del salario	294
1.6.1. Salario asegurado	294
1.6.2. Garantías frente a los acreedores del trabajador: la inembargabilidad del salario	295
1.6.3. Garantías frente a los acreedores del empresario	296
1.7. Las gratificaciones extraordinarias	297
2. Las percepciones extrasalariales	299
3. El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el devengo y abono de la retribución	302
4. El derecho a la promoción económica	304
CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	305
ACTIVIDADES DE AUTOCOMPROBACIÓN	306
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	309
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	309
Unidad didáctica 8. El tiempo de trabajo	311
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	312
1. La jornada de trabajo	313
1.1. La jornada ordinaria de trabajo	315
1.2. Las horas extraordinarias	322
1.3. Las jornadas especiales de trabajo	326
1.4. Las reducciones de jornada previstas en el Estatuto de los Trabajadores	329
2. El trabajo nocturno y a turnos	332
2.1. El trabajo nocturno	332
2.2. El trabajo a turnos	334
3. Las fiestas laborales, los permisos y las vacaciones anuales	337
3.1. Las fiestas laborales	337
3.2. Los permisos	339
3.3. Las vacaciones anuales	342
4. El calendario laboral	347

CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	349
ACTIVIDADES DE AUTOCOMPROBACIÓN	350
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	351
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	351
Unidad didáctica 9. Novación del contrato de trabajo	353
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	354
1. La movilidad funcional	355
2. La movilidad geográfica	360
2.1. La movilidad geográfica a instancias del empresario	363
2.1.1. El desplazamiento	363
2.1.2. El traslado individual	367
2.1.3. El traslado colectivo	370
2.2. La movilidad geográfica a instancias del trabajador	374
2.2.1. La reagrupación familiar (art. 40.3 del ET)	374
2.2.2. La protección de la persona víctima de violencia de género o terrorista (art. 40.4 del ET)	375
2.2.3. Los trabajadores con la condición de personas con discapacidad (art. 40.5 del ET)	375
3. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	375
3.1. Primer requisito: concurrencia de una causa justificativa	376
3.2. Segundo requisito: materia objeto de modificación	377
3.3. Tercer requisito: procedimiento a seguir	379
4. La modificación de las condiciones establecidas en un convenio colectivo estatutario	384
CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	387
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	388
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	389
Unidad didáctica 10. La suspensión y la extinción del contrato de trabajo	391
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	393
1. La suspensión del contrato de trabajo	394
1.1. Maternidad, paternidad, adopción, guarda, acogimiento y riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	396
1.1.1. Maternidad	397
1.1.2. Adopción, guarda y acogimiento	400
1.1.3. Paternidad	402
1.1.4. Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural	403
1.2. Las excedencias	404
1.2.1. La excedencia forzosa	405
1.2.2. La excedencia voluntaria	405
1.2.3. La excedencia por motivos familiares	409

1.3. La suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	410
1.4. La suspensión del contrato por fuerza mayor	412
2. La extinción del contrato de trabajo	414
2.1. La extinción por voluntad unilateral del trabajador	419
2.1.1. La dimisión	419
2.1.2. La resolución causal	421
2.2. La extinción por voluntad unilateral del empleador: el despido	426
2.2.1. El despido disciplinario	427
2.2.2. El despido por causas objetivas	442
2.2.3. El despido colectivo	447
CONCEPTOS BÁSICOS A RETENER	458
EJERCICIOS VOLUNTARIOS	459
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	460

