

# Índice sistemático

	<u>PÁGINA</u>
Sumario .....	7
Prólogo .....	9
Abreviaturas y siglas utilizadas .....	17
Introducción .....	21
<b>Capítulo 1. Definición y características del teletrabajo .....</b>	<b>29</b>
1. Introducción .....	31
2. Definición .....	37
2.1. La evolución del concepto en las disposiciones legales .....	38
2.2. La evolución del concepto en las disposiciones convencionales .....	41
2.2.1. El concepto de teletrabajo en el Acuerdo marco europeo sobre teletrabajo .....	42
2.2.2. La «ausencia» de una definición propia en los acuerdos nacionales sobre negociación colectiva .....	44
2.2.3. Evolución del concepto en los convenios colectivos de empresa: remisiones y acotaciones .....	46
2.3. Tratamiento doctrinal .....	51

3. Tipología .....	55
3.1. En función del elemento locativo .....	55
3.2. Dependiendo de la comunicación empresa-teletrabajador .....	56
3.3. Conforme a la duración del contrato .....	56
3.4. Según el régimen jurídico aplicable .....	57
4. Elementos básicos del teletrabajo .....	57
4.1. Lugar de la prestación .....	58
4.1.1. ¿«Lugar» o «centro» de trabajo? .....	59
4.1.2. La elección del lugar: ¿unilateralidad? .....	61
4.2. El uso de las tecnologías informáticas y de las comunicaciones: su incidencia en el poder de dirección y control empresarial .....	62
4.2.1. Consideraciones previas .....	62
4.2.2. El poder de dirección empresarial .....	64
4.2.3. El control y vigilancia empresarial .....	70
<b>Capítulo 2. El contrato de trabajo y el acuerdo de teletrabajo .....</b>	<b>81</b>
1. Introducción .....	83
2. Elementos esenciales y accidentales del acuerdo de teletrabajo: consideraciones generales .....	85
3. La voluntariedad y la reversibilidad como elementos esenciales del acuerdo de teletrabajo .....	87
3.1. El principio de voluntariedad .....	87
3.2. La garantía de reversibilidad .....	91
4. La forma del acuerdo de teletrabajo: dos momentos para un requisito .....	95
4.1. Los requisitos previos a la formalización del acuerdo de teletrabajo posterior a la celebración del contrato: condiciones y criterios de selección .....	95
4.1.1. Concreción de requisitos previos .....	96
4.1.2. Establecimiento de criterios de selección .....	101
4.2. Formalización del acuerdo .....	108
5. Los periodos de prueba: el periodo de prueba «impropio» del acuerdo de teletrabajo .....	110
6. Elementos accesorios o accidentales del acuerdo de teletrabajo: criterios de clasificación .....	117
6.1. Temporalidad .....	118

6.2. Ámbito espacial .....	120
6.3. Retribución .....	121
6.4. Condiciones de trabajo .....	122
6.5. Herramientas de trabajo .....	123
6.6. Métodos de trabajo .....	126
6.7. Control empresarial .....	127
7. El «tiempo» en el teletrabajo .....	128
7.1. El tiempo de prestación: importancia y enfoques .....	131
7.2. Duración de la prestación en teletrabajo .....	134
7.3. Jornada: organización de los tiempos de vida .....	136
7.3.1. Jornada a elección del trabajador .....	137
7.3.2. Flexibilidad horaria .....	137
7.3.3. Trabajo por objetivos .....	141
7.3.4. Horas extraordinarias .....	143
7.3.5. Nocturnidad .....	144
7.3.6. Descanso semanal, fiestas y vacaciones .....	145
8. Peculiaridades retributivas en el teletrabajo .....	145
8.1. Gastos de establecimiento y útiles de trabajo .....	148
9. Modalidades de contrato y teletrabajo .....	152
9.1. Contratos formativos .....	153
9.1.1. Contrato de trabajo en prácticas .....	153
9.1.2. Contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje .....	154
9.2. Contrato de trabajo a tiempo parcial .....	155
9.3. Contrato de relevo .....	156
9.4. Contrato por obra o servicio determinado .....	157
10. Vicisitudes de la relación de teletrabajo .....	158
10.1. Modificaciones en el contrato de trabajo .....	158
10.1.1. Movilidad funcional .....	159
10.1.2. Movilidad geográfica .....	162
10.1.3. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo ...	163
10.2. La suspensión del contrato de trabajo .....	166
10.2.1. Excedencias .....	166
10.2.2. Otras causas: el teletrabajo como alternativa .....	168

10.3. La extinción del contrato de trabajo .....	169
10.4. La imposibilidad de la prestación de servicios en el teletrabajo .....	170
<b>Capítulo 3. Las relaciones colectivas en el ámbito del teletrabajo .....</b>	<b>173</b>
1. Introducción .....	175
2. La representación de los teletrabajadores en la empresa .....	176
2.1. Representación unitaria .....	177
2.2. Cómputo de trabajadores .....	177
2.3. Electores y elegibles .....	178
2.4. Procedimiento electoral .....	180
2.5. Determinación del establecimiento de adscripción .....	181
2.6. Representación en materia de prevención de riesgos laborales .....	184
3. Los derechos colectivos y sus especificidades en el ámbito del teletrabajo .....	187
3.1. El derecho a la información y consulta .....	188
3.1.1. El uso de los derechos <i>on line</i> por los representantes de los trabajadores .....	189
3.1.1.1. Los derechos <i>on line</i> de los sindicatos para la difusión de información sindical y su control empresarial .....	192
3.1.1.2. ¿Posee el sindicato el derecho a que se le comunique la dirección de correo electrónico de los trabajadores? .....	198
3.2. Garantías de los representantes de los trabajadores .....	199
3.2.1. El crédito horario .....	199
3.2.2. Local para actividades y tablón de anuncios .....	202
3.3. Inviolabilidad del domicilio .....	206
4. La acción sindical en la empresa y su aplicación en el ámbito del teletrabajo ..	207
5. El derecho de reunión de los teletrabajadores .....	208
5.1. Lugar de la reunión .....	208
5.2. La asamblea: votaciones .....	209
6. El derecho a la negociación de los teletrabajadores: el aislamiento como factor que tener en cuenta .....	211

7. El conflicto colectivo y la huelga: peculiaridades en el ámbito del teletrabajo ..	215
7.1. El derecho de huelga .....	215
7.1.1. Fases de la huelga .....	217
7.1.2. Efectos del ejercicio del derecho de huelga .....	222
7.1.3. Límites del derecho de huelga .....	224
7.2. Herramientas al servicio del empresario frente a la huelga de sus teletrabajadores .....	225
 <b>Capítulo 4. La protección de la seguridad y la salud en el teletrabajo .....</b>	<b>231</b>
1. Introducción .....	233
2. Principales obligaciones del empresario en materia de seguridad y salud en el teletrabajo .....	235
3. Protección del teletrabajador en materia de prevención de riesgos laborales .	238
3.1. Normativa aplicable .....	241
3.1.1. Acuerdo marco europeo sobre teletrabajo .....	241
3.1.2. Convenio núm. 177 de la Organización Internacional del Trabajo .....	242
3.1.3. Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales .....	243
3.1.4. Real Decreto 488/1997, de 14 de abril .....	246
3.1.5. Acuerdos marco europeos sobre riesgos psicosociales .....	246
3.1.6. Convenios colectivos .....	248
3.2. Obligaciones del teletrabajador en materia preventiva .....	254
3.3. Obligaciones del empresario en materia preventiva .....	255
3.3.1. Obligación documental .....	255
3.3.2. Obligaciones generales del empresario .....	257
3.4. Las condiciones materiales de la prestación .....	259
3.4.1. Lugar de trabajo .....	260
3.4.2. Herramientas de trabajo .....	262
3.5. Las condiciones de trabajo como factores de riesgo .....	263
3.6. La prohibición de fumar en los centros de trabajo .....	268
3.7. Uso de pantallas de visualización .....	269
4. Teletrabajo e Inspección de Trabajo y Seguridad Social .....	270
5. Vigilancia de la salud .....	272

<b>Capítulo 5. Peculiaridades del teletrabajo por cuenta ajena en el ámbito de la Seguridad Social .....</b>	<b>275</b>
1. Introducción .....	277
2. Los actos de encuadramiento de los teletrabajadores en el régimen general: algunos problemas prácticos .....	281
2.1. Inscripción de empresas: la individualización de la cuenta de cotización de los teletrabajadores como propuesta .....	281
2.2. El control del inicio y cese de la actividad del teletrabajador .....	285
3. La cotización del teletrabajador por cuenta ajena: identificación e interpretación de los conceptos excluidos de la base de cotización .....	288
4. Acción protectora y teletrabajo: lo determinante del «tiempo y lugar» en contingencias y prestaciones .....	291
4.1. Teletrabajo y contingencias profesionales .....	292
4.1.1. Accidente de trabajo .....	292
4.1.1.1. Accidente <i>in itinere</i> .....	298
4.1.1.2. Accidente de trabajo «en misión» .....	302
4.1.2. Enfermedad profesional .....	303
4.2. Teletrabajo y prestaciones .....	306
4.2.1. Asistencia sanitaria .....	307
4.2.2. Incapacidad temporal: compatibilidad, fraude y control .....	309
4.2.2.1. El teletrabajo como opción en la incapacidad temporal .....	309
4.2.2.2. La incapacidad temporal del teletrabajador .....	316
4.2.3. Maternidad, paternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural .....	317
4.2.4. Incapacidad permanente: la compatibilidad de la pensión con el teletrabajo .....	319
4.2.4.1. Incapacidad permanente total .....	320
4.2.4.2. Incapacidad permanente absoluta y gran invalidez .....	324
4.2.4.3. Algunas propuestas de reforma normativa .....	327
4.2.5. Jubilación: el teletrabajo como alternativa .....	333
4.2.5.1. Teletrabajo y pensión de jubilación parcial .....	336
4.2.5.2. Teletrabajo y jubilación flexible .....	337
4.2.5.3. Teletrabajo y nueva regla de compatibilidad introducida por el Real Decreto-Ley 5/2013 .....	339

<b>Capítulo 6. Experiencias de teletrabajo .....</b>	<b>341</b>
1. Introducción .....	342
2. Experiencias de teletrabajo y discapacidad .....	343
2.1. Estudio de casos: proyectos desarrollados en España .....	344
2.1.1. Momento de implantación .....	346
2.1.2. Ámbito de actuación .....	346
2.1.3. Características del modelo .....	347
2.1.4. Financiación .....	348
2.1.5. Autoempleo .....	348
2.1.6. Conclusiones de los distintos proyectos .....	349
3. Algunas experiencias de empresas y teletrabajadores .....	351
3.1. Encuesta a los teletrabajadores .....	352
3.1.1. Diferentes opiniones de trabajadores de la misma empresa .	359
3.2. Encuesta a las empresas .....	360
3.2.1. Opiniones de las empresas .....	370
4. Día de la Oficina en Casa .....	370
Anexo 1. Encuesta trabajador .....	373
Anexo 2. Encuesta empresa .....	376
Conclusiones .....	381
Bibliografía citada .....	395

