

# ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario .....	5
Prólogo .....	7
<b>Unidad didáctica 1.</b> El sistema constitucional de relaciones sindicales. Sindicatos de trabajadores y asociaciones empresariales .....	11
Objetivos de la Unidad .....	12
1. El Derecho Sindical y la regulación jurídica de las relaciones colectivas de trabajo .....	13
1.1. Derecho Sindical y Derecho del Trabajo .....	13
1.2. La autonomía colectiva .....	15
2. La ordenación constitucional de las relaciones colectivas o sindicales .....	16
3. El sindicato de trabajadores y su función constitucional .....	19
3.1. El sindicato de trabajadores .....	19
3.2. La función constitucional del sindicato .....	21

4. La autotutela colectiva de los trabajadores: movimiento obrero y sindicalismo .	23
4.1. El movimiento obrero .....	23
4.2. El sindicalismo .....	24
5. La asociación de empresarios .....	27
Conceptos básicos a retener .....	30
Actividades de repaso .....	30
Ejercicios voluntarios .....	31
Referencias bibliográficas .....	32
<b>Unidad didáctica 2. La libertad sindical y su tutela jurídica .....</b>	<b>35</b>
Objetivos de la Unidad .....	37
1. La libertad sindical: titularidad y contenido del derecho .....	38
1.1. La libertad sindical .....	38
1.2. La titularidad del derecho: trabajadores y sindicatos .....	38
1.3. Las exclusiones del derecho .....	41
1.4. La sindicación de los funcionarios públicos .....	43
1.5. El contenido individual y el contenido colectivo de la libertad sindical	44
1.5.1. El derecho de fundación de sindicatos .....	45
1.5.2. El derecho de afiliación a un sindicato y la libertad sindical negativa .....	48
1.5.3. El derecho de actividad sindical de los trabajadores .....	49
1.5.4. La libertad sindical colectiva: los derechos de los sindicatos	50
2. La representatividad sindical .....	51
2.1. Representación y representatividad sindical .....	51
2.2. La audiencia electoral del sindicato: las «elecciones sindicales» y su doble función institucional .....	53
2.3. La irradiación de la representatividad sindical .....	55
2.4. Las categorías de la representatividad sindical: la mayor representati- vidad (a nivel del Estado y de comunidad autónoma) y la representa- tividad simple en ámbito específico .....	55
2.4.1. La mayor representatividad sindical (a nivel del Estado y de comunidad autónoma) .....	56
2.4.2. La representatividad sindical simple en ámbito específico ...	60

3. La tutela de la libertad sindical .....	61
3.1. La tutela judicial .....	62
3.2. La tutela en amparo constitucional .....	72
3.3. Las conductas antisindicales y las cláusulas de seguridad sindical .....	73
Conceptos básicos a retener .....	76
Actividades de repaso .....	76
Ejercicios voluntarios .....	77
Referencias bibliográficas .....	78
<b>Unidad didáctica 3. Los conflictos colectivos de trabajo y los procedimientos para su solución .....</b>	<b>81</b>
Objetivos de la Unidad .....	82
1. El concepto de «conflicto colectivo de trabajo» .....	83
1.1. La pluralidad o «grupo genérico» de trabajadores: conflictos individuales y conflictos colectivos .....	83
1.2. El interés colectivo del grupo de trabajadores: conflictos plurales y conflictos colectivos .....	84
1.3. La asunción y administración sindical del conflicto .....	87
2. Las clases de conflicto colectivo .....	87
3. Las medidas de conflicto colectivo .....	88
4. La solución o composición del conflicto colectivo y sus procedimientos .....	90
5. El procedimiento administrativo de conflicto colectivo .....	92
6. El proceso especial de conflictos colectivos .....	95
7. Los acuerdos sobre solución extrajudicial de conflictos laborales .....	99
Conceptos básicos a retener .....	106
Actividades de repaso .....	106
Ejercicios voluntarios .....	107
Referencias bibliográficas .....	109
<b>Unidad didáctica 4. La huelga y el derecho de huelga .....</b>	<b>111</b>
Objetivos de la Unidad .....	113

1. La huelga: concepto y clases .....	114
2. El derecho de huelga y su regulación jurídica .....	116
2.1. La titularidad y el contenido del derecho .....	120
2.2. Huelgas ilegales y huelgas abusivas .....	122
2.2.1. Huelgas ilegales .....	122
2.2.2. Huelgas abusivas .....	123
2.3. El ejercicio del derecho .....	123
2.3.1. La convocatoria y la comunicación o preaviso de la huelga ..	124
2.3.2. El desarrollo de la huelga .....	125
2.3.3. La terminación de la huelga .....	127
2.4. Los efectos de la huelga .....	128
3. El derecho de huelga de los funcionarios públicos .....	129
4. El ejercicio del derecho de huelga en los servicios esenciales de la comunidad	131
4.1. La reconducción constitucional del artículo 10.2 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, de relaciones de trabajo .....	132
4.2. El concepto de «servicios esenciales de la comunidad» y su determinación .....	133
4.3. La instancia decisora: la autoridad gubernativa .....	134
5. Las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales .....	135
5.1. El establecimiento de servicios mínimos .....	137
5.2. La proporcionalidad entre los intereses en juego .....	138
5.3. La motivación de la medida .....	138
Conceptos básicos a retener .....	140
Actividades de repaso .....	140
Ejercicios voluntarios .....	141
Referencias bibliográficas .....	142
<b>Unidad didáctica 5. Medidas de conflicto colectivo a disposición de los empresarios. El cierre patronal .....</b>	<b>145</b>
Objetivos de la Unidad .....	146
1. Las medidas de conflicto colectivo a disposición de los empresarios .....	147

2. El cierre patronal: concepto y clases .....	149
3. La constitucionalidad del cierre patronal .....	151
4. Los supuestos legales de cierre patronal .....	153
Conceptos básicos a retener .....	158
Actividades de repaso .....	158
Ejercicios voluntarios .....	159
Referencias bibliográficas .....	160
<b>Unidad didáctica 6. La negociación colectiva .....</b>	<b>163</b>
Objetivos de la Unidad .....	164
1. La negociación colectiva .....	165
2. El convenio colectivo de trabajo: concepto y eficacia jurídica .....	167
3. El derecho constitucional a la negociación colectiva .....	172
4. Tipología de convenios colectivos .....	174
4.1. Convenios colectivos estatutarios o de eficacia general .....	176
4.2. Convenios colectivos extraestatutarios o de eficacia limitada .....	176
4.3. Acuerdos marco .....	178
4.4. Acuerdos de empresa .....	179
4.5. Pactos y acuerdos para la determinación de las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos .....	181
5. La negociación colectiva europea .....	185
Conceptos básicos a retener .....	189
Actividades de repaso .....	190
Ejercicios voluntarios .....	191
Referencias bibliográficas .....	192
<b>Unidad didáctica 7. El convenio colectivo de eficacia general .....</b>	<b>193</b>
Objetivos de la Unidad .....	195
1. El convenio colectivo estatutario: eficacia personal general y régimen de inaplicación o descuelgue .....	196

2. Unidad de negociación y ámbito de aplicación del convenio .....	198
2.1. Adhesión y extensión de convenios .....	201
2.2. Concurrencia de convenios .....	202
3. Los sujetos negociadores o partes del convenio .....	204
3.1. Legitimación inicial para negociar .....	204
3.2. Legitimación plena para negociar o adquisición efectiva de la condi- ción de negociador .....	207
4. El contenido del convenio colectivo .....	209
4.1. El contenido del convenio: contenido obligatorio y contenido nor- mativo .....	209
4.2. El contenido obligatorio del convenio: las cláusulas de paz sindical .	210
4.3. Las materias objeto del convenio .....	212
4.4. El contenido mínimo del convenio .....	212
5. El procedimiento de negociación .....	216
5.1. Iniciativa negociadora: la obligación de negociar .....	216
5.2. Constitución de la comisión negociadora .....	217
5.3. Negociación .....	218
5.4. Registro, depósito y publicación del convenio .....	219
5.5. Aplicación e interpretación del convenio .....	220
6. La impugnación judicial del convenio .....	221
6.1. Impugnación judicial de oficio por la autoridad laboral .....	222
6.2. Impugnación judicial directa a través del proceso de conflicto colec- tivo .....	223
Conceptos básicos a retener .....	225
Actividades de repaso .....	226
Ejercicios voluntarios .....	226
Referencias bibliográficas .....	227
<b>Unidad didáctica 8.</b> La representación unitaria de los trabajadores en los centros de trabajo: delegados de perso- nal, comités de empresa y órganos de repre- sentación en las Administraciones públicas ..	229
Objetivos de la Unidad .....	230

1. La representación unitaria o colectiva de los trabajadores en la empresa .....	232
1.1. Los órganos de representación: delegados de personal y comités de empresa .....	232
1.2. Las competencias de los órganos de representación .....	234
1.3. Las garantías de los representantes .....	240
1.4. El procedimiento de elección de los representantes .....	245
1.5. El procedimiento arbitral de reclamaciones y los procesos judiciales en materia electoral .....	246
2. La representación de los funcionarios en las Administraciones públicas .....	248
2.1. Los órganos de representación: delegados y juntas de personal .....	248
2.2. Las competencias de los órganos de representación .....	251
2.3. Las garantías de los representantes .....	252
2.4. El procedimiento electoral y el sistema arbitral de reclamaciones .....	253
3. La representación especial en materia de prevención de riesgos laborales .....	255
4. El derecho de reunión en los centros de trabajo .....	258
Conceptos básicos a retener .....	261
Actividades de repaso .....	262
Ejercicios voluntarios .....	263
Referencias bibliográficas .....	264
<b>Unidad didáctica 9. La representación sindical de los trabajadores en los centros de trabajo: secciones y delegados sindicales .....</b>	<b>265</b>
Objetivos de la Unidad .....	266
1. La representación sindical de los trabajadores en los centros de trabajo .....	267
2. El derecho de los trabajadores afiliados a un sindicato a la actividad sindical en el centro de trabajo .....	268
3. Las secciones sindicales .....	270
4. Los delegados sindicales .....	273
5. Los permisos para la realización de funciones sindicales .....	277
Conceptos básicos a retener .....	281

Actividades de repaso .....	281
Ejercicios voluntarios .....	282
Referencias bibliográficas .....	283
<b>Unidad didáctica 10. La representación de los trabajadores en el espacio europeo .....</b>	<b>285</b>
Objetivos de la Unidad .....	286
1. El debate europeo sobre la participación de los trabajadores en la empresa ...	287
2. Las formas institucionales de «implicación» de los trabajadores en la sociedad anónima europea: información, consulta y participación .....	290
3. Los comités de empresa europeos y los derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de empresa de dimensión comunitaria .....	292
Conceptos básicos a retener .....	299
Actividades de repaso .....	300
Ejercicios voluntarios .....	300
Referencias bibliográficas .....	301



