

# Índice

	<u>PÁGINA</u>
<b>Estructura de la obra</b> .....	<b>5</b>
<b>Prólogo</b> .....	<b>7</b>
<b>Nómina de autores</b> .....	<b>13</b>

## PRIMERA PARTE: SALARIOS

<b>Capítulo 1.</b> La remuneración del trabajo: el derecho de salario (arts. 1 y 4 ET) .....	<b>17</b>
<b>1. El concepto de trabajador y el presupuesto sustantivo de la retribución</b> .....	<b>18</b>
1.1. El trabajo como medio de vida .....	18
1.2. El salario como elemento definidor de la exclusión de algunas relaciones .....	25
1.3. Relaciones de carácter especial y salario .....	29
<b>2. Clasificación de las retribuciones por la fuente de determinación</b> .....	<b>30</b>
2.1. La determinación legal imperativa: remisión al salario mínimo interprofesional .....	30
2.2. La determinación convencional: la fijación de la estructura salarial, el salario profesional, las cláusulas de retribución global, las de descuelgue salarial y la compensación y absorción .....	35
2.3. La determinación basada en el acuerdo de las partes; análisis de las particularidades retributivas de los altos directivos .....	40

2.4. La intervención unilateral del empresario: las condiciones salariales más beneficiosas	42
2.5. La indisponibilidad del salario .....	43
<b>3. El alcance jurídico del derecho a la percepción puntual de la retribución .....</b>	<b>46</b>
3.1. Las consecuencias del pago impuntual de la retribución. La mora empresarial .....	46
3.2. La resolución del vínculo contractual por incumplimiento del empleador en el pago del salario .....	48
<b>Capítulo 2. Promoción económica (art. 25 ET) .....</b>	<b>53</b>
<b>1. Antecedentes .....</b>	<b>54</b>
<b>2. Introducción .....</b>	<b>54</b>
<b>3. De derecho pleno a derecho dispositivo: la reforma de 1994 .....</b>	<b>56</b>
<b>4. Cuantía del complemento de antigüedad: el convenio colectivo como fuente esencial de su régimen jurídico .....</b>	<b>58</b>
<b>5. El complemento de antigüedad en la negociación colectiva: su progresiva degradación .</b>	<b>60</b>
<b>6. Antigüedad y otros premios de vinculación a la empresa .....</b>	<b>62</b>
<b>7. El cómputo de la antigüedad en supuestos específicos .....</b>	<b>62</b>
7.1. Antigüedad y periodo de prueba .....	62
7.2. Antigüedad y contratos formativos .....	62
7.3. Antigüedad y trabajadores fijos discontinuos .....	63
7.4. Antigüedad y trabajadores temporales .....	63
7.5. Antigüedad y sucesión de contratos .....	64
7.6. Antigüedad y trabajo a tiempo parcial .....	65
7.7. Antigüedad y suspensión del contrato de trabajo .....	66
7.8. Antigüedad y cesión ilegal de mano de obra .....	66
7.9. Antigüedad y grupo de empresas .....	66
7.10. Antigüedad y sucesión de empresas .....	67
7.11. Antigüedad y años de servicio prestados a efectos indemnizatorios .....	67
7.12. Antigüedad y tiempo de abono de salarios de tramitación .....	68
<b>8. Prescripción de la antigüedad .....</b>	<b>68</b>
<b>9. Concordancias .....</b>	<b>69</b>
<b>10. A modo de conclusión .....</b>	<b>69</b>
<b>Capítulo 3. El salario (art. 26 ET) .....</b>	<b>71</b>
<b>1. Concepto .....</b>	<b>74</b>
1.1. Introducción .....	74
1.2. Contenido de la regulación .....	77
1.2.1. Presunción de salario .....	78
1.2.2. Retribuye trabajo efectivo y descanso .....	79
1.2.3. Responsabilidad del pago del salario .....	81
1.3. Fuentes reguladoras .....	82
<b>2. Modalidades del salario .....</b>	<b>85</b>
2.1. Salario en dinero .....	85
2.2. Salario en especie .....	87
<b>3. Sistemas salariales .....</b>	<b>89</b>
3.1. Salario por unidad de tiempo y por unidad de obra .....	90
3.2. Salario por tarea realizada .....	91
3.3. Salario a comisión .....	92

<b>4. Percepciones extrasalariales .....</b>	<b>94</b>
4.1. Gastos o suplidos .....	94
4.1.1. Quebranto de moneda .....	95
4.1.2. Prendas de trabajo .....	95
4.1.3. Desgaste de herramientas .....	96
4.1.4. Dietas .....	96
4.2. Prestaciones de la Seguridad Social .....	97
4.3. Indemnizaciones .....	98
<b>5. La estructura salarial .....</b>	<b>98</b>
5.1. El salario base .....	99
5.2. Complementos salariales .....	99
5.2.1. Complementos por circunstancias personales .....	100
5.2.2. Complementos por el trabajo realizado .....	102
<b>6. Cargas fiscales .....</b>	<b>108</b>
<b>7. Absorción y compensación .....</b>	<b>109</b>
<b>Capítulo 4. El salario mínimo interprofesional (art. 27 ET) .....</b>	<b>111</b>
<b>1. Antecedentes normativos .....</b>	<b>113</b>
<b>2. La regulación del salario mínimo interprofesional desde la entrada en vigor del Estatuto de los Trabajadores .....</b>	<b>115</b>
2.1. Salario suficiente y salario mínimo .....	116
2.2. Estructura del salario mínimo interprofesional .....	119
2.2.1. Ámbitos de aplicación .....	121
2.2.2. Cómputo .....	124
2.3. Los salarios mínimos profesionales .....	124
2.4. Salario mínimo y salario base: ¿deben ser coincidentes? .....	125
<b>3. Real Decreto-Ley 3/2004, de 25 de junio, y salario mínimo interprofesional .....</b>	<b>127</b>
3.1. Introducción .....	127
3.2. El doble efecto del salario mínimo interprofesional .....	128
3.3. Las concretas reformas sobre el salario mínimo interprofesional .....	129
3.3.1. Supuestos en los que se mantiene la vinculación con el salario mínimo interprofesional .....	129
3.3.2. El denominado IPREM .....	137
<b>Capítulo 5. Igualdad de remuneración por razón de sexo (art. 28 ET) .....</b>	<b>139</b>
<b>1. Antecedentes normativos .....</b>	<b>140</b>
<b>2. La discriminación salarial: una evidencia estadística .....</b>	<b>141</b>
<b>3. El tratamiento en el Derecho comunitario .....</b>	<b>143</b>
3.1. Disposiciones aplicables y contenido .....	143
3.2. La aplicabilidad directa del artículo 141 del Tratado de la Comunidad Europea: la posición del juez nacional .....	146
3.3. El alcance de la prohibición de discriminación salarial .....	150
3.4. Cuestiones procesales: la carga de la prueba .....	157
<b>4. El tratamiento en el Derecho español .....</b>	<b>160</b>

4.1. El concepto legal: la evolución del artículo 28 del Estatuto de los Trabajadores .....	160
4.2. Cuestiones procesales .....	163
4.3. El tratamiento en la doctrina del Tribunal Constitucional .....	165
<b>Capítulo 6. Liquidación y pago (art. 29 ET) .....</b>	<b>173</b>
<b>1. Evolución legislativa .....</b>	<b>175</b>
<b>2. Contenido .....</b>	<b>176</b>
2.1. Características generales .....	176
2.2. El dónde, el cuándo y las formalidades del pago. Especial referencia a los anticipos	177
2.2.1. Especial referencia a los anticipos .....	180
2.3. El salario a comisión .....	183
2.4. El interés por mora .....	185
2.4.1. Naturaleza del interés por mora .....	186
2.4.2. Características de la mora .....	186
2.4.3. Determinación del interés por mora .....	187
2.5. Medios de pago del salario .....	191
2.5.1. Antecedentes normativos .....	191
2.5.2. Pago del salario en metálico .....	194
2.5.3. El pago del salario mediante cheque .....	194
2.5.4. El pago del salario mediante transferencia bancaria .....	197
2.5.5. Otros medios de pago .....	198
<b>Capítulo 7. Imposibilidad de la prestación (art. 30 ET) .....</b>	<b>199</b>
<b>1. Introducción .....</b>	<b>200</b>
<b>2. Antecedentes y normas concordantes .....</b>	<b>200</b>
<b>3. Contenido salarial del precepto .....</b>	<b>201</b>
<b>4. Fundamento de la obligación de satisfacer el salario: el deber de dar ocupación efectiva</b>	<b>203</b>
<b>5. Requisitos .....</b>	<b>204</b>
<b>6. Salario .....</b>	<b>212</b>
<b>Capítulo 8. Gratificaciones extraordinarias (art. 31 ET) .....</b>	<b>213</b>
<b>1. El texto legal y sus precedentes .....</b>	<b>214</b>
<b>2. Naturaleza jurídica .....</b>	<b>217</b>
<b>3. Otras normas específicas .....</b>	<b>221</b>
<b>4. Supuestos jurisprudenciales .....</b>	<b>222</b>
<b>Capítulo 9. Las garantías del salario (art. 32 ET) .....</b>	<b>227</b>
<b>1. Aspectos preliminares: la regulación del crédito salarial en el Estatuto de los Trabajadores y su conexión con la Ley Concursal .....</b>	<b>228</b>
1.1. Introducción .....	228
<b>2. La garantía del crédito salarial en el Estatuto de los Trabajadores .....</b>	<b>231</b>
2.1. Crédito salarial superprivilegiado .....	232
2.2. Crédito refaccionario o privilegio especial refaccionario .....	235
2.3. Crédito salarial singularmente privilegiado .....	236
<b>3. El plazo de prescripción de los créditos salariales .....</b>	<b>237</b>

<b>4. Declaración de concurso, créditos laborales y liquidación del débito .....</b>	<b>238</b>
4.1. Aspectos relativos a la declaración de concurso y sus efectos .....	238
4.2. Aspectos relativos al crédito laboral en el proceso concursal .....	245
4.3. Aspectos relativos a la liquidación del débito .....	249
<b>5. La pérdida del beneficio de ejecución separada de los créditos laborales .....</b>	<b>250</b>
<b>Capítulo 10. El Fondo de Garantía Salarial (art. 33 ET) .....</b>	<b>253</b>
<b>1. Régimen jurídico .....</b>	<b>256</b>
<b>2. Estructura orgánica .....</b>	<b>256</b>
<b>3. Recursos económicos .....</b>	<b>256</b>
<b>4. Requisitos para ser titular del derecho .....</b>	<b>257</b>
4.1. Requisitos subjetivos .....	257
4.2. Requisitos objetivos .....	258
<b>5. Supuestos de insolvencia empresarial .....</b>	<b>258</b>
5.1. Cuestiones generales .....	258
5.2. Salarios .....	259
5.2.1. Conceptos incluidos .....	259
5.2.2. Conceptos excluidos .....	262
5.2.3. Límites .....	263
5.2.4. Supuesto jurídico que permite el reconocimiento de estos derechos .....	264
5.3. Salarios de tramitación .....	264
5.3.1. Supuestos incluidos .....	266
5.3.2. Límites .....	267
5.4. Indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo .....	267
5.4.1. Cuestiones generales .....	267
5.4.2. Indemnizaciones incluidas .....	269
5.4.3. Exclusiones .....	275
5.4.4. Límites de la cuantía garantizada .....	277
<b>6. Supuestos en que no es necesaria la insolvencia empresarial .....</b>	<b>279</b>
6.1. Introducción .....	279
6.2. Medidas de protección a la pequeña empresa .....	279
6.2.1. Supuestos incluidos .....	279
6.2.2. Cálculo de la cuantía de la indemnización .....	281
6.2.3. Cómputo de los veinticinco trabajadores .....	283
6.3. Fuerza mayor con exoneración del empresario .....	284

SEGUNDA PARTE: TIEMPO DE TRABAJO

<b>Capítulo 11. La jornada (art. 34 ET) .....</b>	<b>289</b>
<b>1. Veinticinco años de regulación estatutaria de la jornada laboral: el artículo 34 .....</b>	<b>292</b>
<b>2. La jornada de trabajo: régimen jurídico actual .....</b>	<b>300</b>
2.1. Consideraciones previas. El significado de la jornada en el marco del contrato de trabajo. Normativa aplicable .....	300
2.2. Concepto y principios básicos .....	302

2.2.1. El número máximo de horas de trabajo .....	303
2.2.2. El tiempo de trabajo efectivo .....	305
2.3. La fijación de la jornada mediante convenio colectivo o acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores. Distribución regular o irregular de la jornada .	315
2.4. Los descansos entre jornadas .....	316
2.5. La flexibilización de las nueve horas ordinarias de trabajo efectivo .....	322
2.6. La protección de los menores de dieciocho años .....	324
2.7. Jornadas partidas y jornadas continuadas .....	325
2.8. La fijación del calendario laboral .....	329
2.8.1. El horario de trabajo. Horario rígido y horario flexible .....	329
2.8.2. El calendario laboral .....	331
<b>3. Jornadas especiales .....</b>	<b>333</b>
3.1. Jornadas ampliadas .....	334
3.2. Jornadas reducidas .....	335
3.2.1. Jornadas reducidas genéricas .....	335
3.2.2. Jornadas reducidas por circunstancias personales .....	336
<b>Capítulo 12. Horas extraordinarias (art. 35 ET) .....</b>	<b>343</b>
<b>1. Introducción .....</b>	<b>345</b>
<b>2. La imprecisión conceptual y los problemas de delimitación de la hora extraordinaria .....</b>	<b>348</b>
2.1. Acotación de la jornada máxima establecida en módulo anual .....	348
2.2. El exceso en la configuración de la hora extraordinaria por encima de las nueve horas de trabajo efectivo .....	350
2.3. La imprecisa adscripción a módulos temporales restringidos en la distribución irregular de la jornada .....	353
2.4. Especificación necesaria del tiempo efectivo de trabajo .....	355
2.5. El respeto al límite máximo de las ochenta horas extraordinarias al año: su cómputo	362
<b>3. Prohibiciones a la realización de horas extraordinarias .....</b>	<b>365</b>
3.1. Menores de dieciocho años .....	365
3.2. Minusválidos que trabajen en centros especiales de empleo .....	367
3.3. Trabajadores nocturnos .....	368
3.4. Trabajadores a tiempo parcial .....	369
3.5. Trabajadores en descanso por maternidad/paternidad a tiempo parcial .....	371
<b>4. Criterios clasificatorios clásicos de las horas extras: una visión actualizada .....</b>	<b>372</b>
4.1. Acerca de la benévola pervivencia doctrinal y convencional de las horas extras estructurales .....	372
4.2. Clasificación legal de las horas extras: horas extras ordinarias y horas extras por fuerza mayor. El carácter obligatoriamente restrictivo de estas últimas .....	375
4.3. La voluntariedad u obligatoriedad de las horas extras pactadas .....	377
<b>5. El pago de las horas extraordinarias: un cúmulo de dudas, comenzando por la mera determinación de la existencia de las horas extras retribuíbles .....</b>	<b>379</b>
5.1. La fórmula de la retribución: la opción explícita del convenio colectivo o pacto individual y la opción legal de preferencia por la compensación por descanso. El peligro de la «evanescencia» de las horas extras así compensadas en plazo .....	380
5.2. Posibles contenidos del pacto colectivo o del contrato individual y algunos problemas añadidos. Incumplimiento o alteración en el mecanismo de pago elegido .....	381

5.3. La retribución consistente en un pago en metálico. Acerca de la imperatividad del respeto del mínimo valor de la hora ordinaria en una esperada incipiente quiebra de la previa doctrina en unificación del Tribunal Supremo .....	385
<b>6. El control o seguimiento en la ejecución de las horas extras. Un punto de partida esencial para la aplicación de su régimen jurídico y para garantizar su abono .....</b>	<b>389</b>
<b>Capítulo 13. Trabajo nocturno, trabajo a turnos y ritmo de trabajo (art. 36 ET) .....</b>	<b>393</b>
<b>1. El trabajo nocturno .....</b>	<b>395</b>
1.1. Antecedentes .....	395
1.2. El trabajo nocturno en el Estatuto de los Trabajadores de 1980 .....	397
1.2.1. La Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores .....	397
1.2.2. El impacto de la Ley 11/1994 .....	398
1.3. El Estatuto de los Trabajadores de 1995 .....	399
1.3.1. El artículo 36.1 .....	399
1.3.2. El artículo 36.2. La retribución del trabajo nocturno .....	403
<b>2. El trabajo a turnos .....</b>	<b>406</b>
2.1. Antecedentes .....	406
2.2. El trabajo a turnos en el Estatuto de los Trabajadores .....	407
2.2.1. El Estatuto de los Trabajadores de 1980 .....	407
2.2.2. La incidencia de la Ley 11/1994 .....	409
2.2.3. La regulación vigente: el artículo 36.3 del Estatuto de los Trabajadores .....	409
<b>3. Las implicaciones preventivas de estas formas de organización del trabajo: los apartados 4 y 5 del artículo 36 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores .....</b>	<b>412</b>
3.1. Introducción .....	412
3.2. Del Estatuto de los Trabajadores de 1980 a la redacción actual: iter y justificación de la modificación normativa .....	414
3.3. Los apartados 4 y 5 del artículo 36 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores: contenido y alcance actual de sus previsiones .....	420
3.3.1. El artículo 36.4, párrafo primero, inciso primero .....	423
3.3.2. El artículo 36.4, párrafo primero, inciso final .....	424
3.3.3. El artículo 36.4, párrafo segundo .....	426
3.3.4. El artículo 36.5 .....	431
<b>Capítulo 14. Descanso semanal, fiestas y permisos (art. 37 ET) .....</b>	<b>433</b>
<b>1. Resumen de los cambios normativos que han incidido sobre el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores en los últimos veinticinco años .....</b>	<b>438</b>
<b>2. Descanso semanal .....</b>	<b>440</b>
2.1. Duración del descanso .....	441
2.2. Disfrute .....	443
2.3. Retribución .....	446
<b>3. Fiestas laborales .....</b>	<b>448</b>
<b>4. Permisos retribuidos .....</b>	<b>451</b>
4.1. Matrimonio .....	454

4.2. Nacimiento de hijo, fallecimiento, accidente, enfermedad u hospitalización de parientes	455
4.3. Traslado del domicilio habitual .....	457
4.4. Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal .....	457
4.5. Funciones sindicales o de representación del personal .....	459
4.6. Exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto .....	461
4.7. El permiso de lactancia .....	462
4.7.1. Evolución legislativa .....	462
4.7.2. Ámbito subjetivo del derecho: sujetos titulares y sujetos causantes .....	466
4.7.3. Ejercicio del derecho .....	468
4.7.4. Contenido .....	472
4.8. El permiso por hospitalización de un recién nacido .....	476
4.8.1. Titularidad .....	476
4.8.2. Contenido .....	477
<b>5. Jornadas reducidas .....</b>	<b>477</b>
5.1. La reducción de la jornada por guarda legal de un menor o de un familiar .....	477
5.1.1. Ámbito subjetivo del precepto .....	479
5.1.2. Contenido del derecho .....	482
5.2. Discrepancias surgidas entre empresario y trabajador acerca del ejercicio del derecho a disfrutar de los permisos de lactancia, hospitalización o reducción de jornada .....	490
5.3. Reducción de la jornada de trabajo de la trabajadora víctima de violencia de género	491
<b>Capítulo 15. Vacaciones anuales (art. 38 ET) .....</b>	<b>493</b>
<b>1. El derecho a las vacaciones anuales .....</b>	<b>494</b>
<b>2. El devengo del derecho .....</b>	<b>496</b>
<b>3. La duración de las vacaciones .....</b>	<b>498</b>
<b>4. La retribución de las vacaciones .....</b>	<b>500</b>
<b>5. La obligación de disfrute .....</b>	<b>503</b>
<b>6. La fijación del período de disfrute de las vacaciones .....</b>	<b>507</b>
<b>7. El calendario de vacaciones .....</b>	<b>511</b>
<b>8. La modalidad procesal «especial» de fijación de las fechas de vacaciones .....</b>	<b>513</b>
<b>9. La coincidencia de las vacaciones con períodos de incapacidad temporal o maternidad ...</b>	<b>515</b>

### TERCERA PARTE: TEMAS CONEXOS CON EL SALARIO Y EL TIEMPO DE TRABAJO

<b>Capítulo 16. La jornada y el salario en las relaciones laborales especiales</b>	<b>521</b>
<b>1. Las relaciones laborales especiales: consideraciones generales .....</b>	<b>521</b>
<b>2. Personal de alta dirección .....</b>	<b>527</b>
<b>3. Representantes de comercio .....</b>	<b>530</b>
<b>4. Servicio del hogar familiar .....</b>	<b>534</b>
<b>5. Deportistas profesionales .....</b>	<b>537</b>
<b>6. Artistas en espectáculos públicos .....</b>	<b>538</b>
<b>7. Minusválidos en centros especiales de empleo .....</b>	<b>539</b>
<b>8. Personal civil no funcionario dependiente de establecimientos militares .....</b>	<b>540</b>
<b>9. Estiba y desestiba .....</b>	<b>541</b>
<b>10. Penados .....</b>	<b>542</b>
<b>11. La relación laboral especial de residencia .....</b>	<b>543</b>



<b>Capítulo 17.</b> Jornada y salario en los contratos formativos, en los contratos a tiempo parcial y por tiempo indefinido de fijos discontinuos y en los contratos temporales (arts. 11, 12, 13 y 15 ET) .....	545
<b>1. Trabajo en prácticas y para la formación: de 1980 a 2005</b> .....	<b>548</b>
1.1. Trabajo en prácticas .....	549
1.2. Contrato para la formación .....	551
<b>2. El contrato de trabajo a tiempo parcial y el contrato por tiempo indefinido de fijos discontinuos</b> .....	<b>552</b>
2.1. Evolución normativa del contrato a tiempo parcial y sus modalidades, y del contrato por tiempo indefinido de fijos discontinuos .....	552
2.2. Regulación actual del contrato a tiempo parcial y sus modalidades, y del contrato por tiempo indefinido de fijos discontinuos .....	556
2.2.1. Formalidades del contrato .....	557
2.2.2. La jornada partida en el contrato a tiempo parcial .....	559
2.2.3. La jornada y el salario en el contrato de relevo .....	560
2.2.4. Equiparación de los derechos y obligaciones de los trabajadores a tiempo parcial a los trabajadores a tiempo completo .....	560
2.2.5. Las horas complementarias (las horas extraordinarias) .....	563
<b>3. Los contratos temporales</b> .....	<b>568</b>
<b>Capítulo 18.</b> Garantías de los representantes de los trabajadores: el crédito horario [art. 68 e) ET] .....	571
<b>1. Introducción</b> .....	<b>572</b>
<b>2. Regulación jurídica y concepto</b> .....	<b>575</b>
2.1. Regulación jurídica .....	575
2.2. Concepto .....	578
<b>3. Ámbito subjetivo del derecho</b> .....	<b>582</b>
<b>4. Ámbito objetivo</b> .....	<b>587</b>
<b>5. El número de horas</b> .....	<b>590</b>
<b>6. La acumulación del crédito horario</b> .....	<b>592</b>
<b>7. La retribución del crédito horario</b> .....	<b>593</b>
<b>Capítulo 19.</b> Descuelgue salarial (art. 82.3 ET) .....	597
<b>1. Aclaraciones previas. La expresión «descuelgue»</b> .....	<b>598</b>
<b>2. El descuelgue salarial. Evolución de la figura</b> .....	<b>601</b>
<b>3. La Ley 11/1994, de 19 de mayo</b> .....	<b>603</b>
<b>4. El descuelgue salarial</b> .....	<b>606</b>
4.1. Fundamentación jurídica .....	606
4.2. Régimen jurídico .....	608
4.3. Características .....	611
<b>5. Descuelgue salarial y convenios colectivos supraempresariales</b> .....	<b>614</b>
<b>6. Descuelgue salarial y acuerdos de empresa</b> .....	<b>618</b>
<b>7. Competencias de la comisión paritaria del convenio colectivo en lo que afecta a la cláusula de inaplicación del régimen salarial</b> .....	<b>620</b>
<b>8. Reflexión final</b> .....	<b>624</b>

<b>Capítulo 20. Aspectos procesales de salario y jornada .....</b>	<b>627</b>
<b>1. Introducción .....</b>	<b>633</b>
<b>2. Aspectos procesales del salario .....</b>	<b>634</b>
2.1. Acción .....	634
2.1.1. Acumulación .....	636
2.1.2. Plazos .....	638
2.2. Sujetos .....	639
2.3. Procedimiento .....	640
2.4. Sentencia .....	644
2.5. Recurribilidad .....	645
2.6. Ejecución .....	645
<b>3. Aspectos procesales comunes a salario y jornada: procedimientos sobre modificación sustancial de condiciones de trabajo .....</b>	<b>646</b>
3.1. Acción .....	647
3.1.1. Acumulación, suspensión y litispendencia .....	648
3.1.2. Plazos .....	649
3.2. Sujetos .....	649
3.3. Procedimiento .....	650
3.4. Sentencia .....	651
3.5. Recurribilidad .....	652
3.6. Ejecución .....	652
<b>4. Aspectos procesales de las vacaciones anuales .....</b>	<b>653</b>
4.1. Acción .....	653
4.1.1. Acumulación .....	654
4.1.2. Plazos .....	654
4.2. Sujetos .....	656
4.3. Procedimiento .....	657
4.4. Sentencia .....	657
4.5. Recurribilidad .....	658
4.6. Ejecución .....	658
<b>5. Aspectos procesales de los permisos por lactancia y reducción de jornada por motivos familiares .....</b>	<b>659</b>
5.1. Acción .....	659
5.1.1. Acumulación .....	660
5.1.2. Plazos .....	661
5.2. Sujetos .....	661
5.3. Procedimiento .....	662
5.4. Sentencia .....	663
5.5. Recurribilidad .....	663
5.6. Ejecución .....	664
<b>Anexo. Jurisprudencia sistematizada .....</b>	<b>665</b>
<b>Bibliografía .....</b>	<b>701</b>