

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	7
Siglas utilizadas	9
Introducción	11
Capítulo 1. La extinción del contrato de alta dirección por voluntad del empresario	17
Planteamiento	17
1. La extinción del contrato de alta dirección por desistimiento empresarial	23
1.1. Definición	23
1.2. Fundamento y límites	24
1.3. Formalidades del desistimiento	34
1.4. Distinción entre desistimiento y despido	43
1.5. La indemnización en el desistimiento	44
2. La extinción del contrato de alta dirección por despido disciplinario	46
2.1. Concepto	46
2.2. Causas del despido disciplinario	47
2.3. Plazo de prescripción	61

2.4. Presupuestos del despido disciplinario	64
2.5. Efectos y calificación del despido disciplinario	67
Capítulo 2. La extinción del contrato de alta dirección por voluntad del alto directivo	73
Planteamiento	73
1. La extinción del contrato de alta dirección por dimisión	73
2. La extinción del contrato de alta dirección por las causas del artículo 10.3 del Real Decreto de Alta Dirección	82
2.1. Planteamiento	82
2.2. Naturaleza jurídica y presupuestos comunes	83
2.3. Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo	89
2.4. La falta de pago o retraso continuado en el abono del salario pactado	95
2.5. Cualquier otro incumplimiento grave de las obligaciones contractuales del empresario	100
2.6. La sucesión de empresa o cambio importante en la titularidad de la misma	103
2.7. Indemnizaciones	109
3. La extinción del contrato por otras causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores	110
3.1. Causas extintivas provenientes de la voluntad de las partes	112
3.2. Causas extintivas ajenas a la voluntad de las partes y que afectan a su propia persona	117
3.3. Causas extintivas ajenas a la voluntad de las partes y provenientes de causas externas	119
Capítulo 3. Consecuencias de la extinción del contrato de alta dirección	125
Planteamiento	125
1. Subsistencia y reanudación de una previa relación laboral subyacente	126
2. La indemnización en la relación de alta dirección	137
2.1. Carácter tasado de la indemnización por extinción	137

2.2. El salario como referencia para el cálculo de la indemnización	139
2.2.1. El salario en metálico	140
2.2.2. El salario en especie	155
2.2.3. Prestaciones extrasalariales	160
2.3. Los años de servicio como referencia para el cálculo de la indemnización	163
3. Tratamiento fiscal de la indemnización por extinción del contrato de alta dirección	166
3.1. No exención	167
3.2. Reducción	173
3.3. Tratamiento fiscal de otras indemnizaciones	178
Capítulo 4. Cláusulas contractuales con especial trascendencia en la extinción del contrato de alta dirección	181
Planteamiento	181
1. Las cláusulas de blindaje	181
1.1. Definición	182
1.2. Naturaleza jurídica	184
1.3. Objeto y alcance de las cláusulas de blindaje	186
1.4. Posibles causas de invalidez	202
2. Las cláusulas de no concurrencia poscontractual	215
2.1. Presupuestos de las cláusulas de no concurrencia	215
2.2. Momento y forma de la suscripción	227
2.3. Extinción de los efectos de la cláusula	229
2.4. Efectos del incumplimiento de la cláusula	235
Capítulo 5. Régimen extintivo del contrato de alta dirección en la Ley Concursal	237
Planteamiento	237
1. Naturaleza jurídica de la decisión extintiva	239
2. Procedimiento de extinción: sujetos intervinientes y tramitación judicial	242
3. Supuesto de extinción del contrato por voluntad del alto directivo previa suspensión del contrato	248

4. La indemnización por extinción del contrato de alta dirección en la Ley Concursal	249
4.1. La cuantía de la indemnización: la facultad moderadora del juez del concurso	250
4.2. La posibilidad de aplazamiento del pago de la indemnización derivada de la extinción	254
 Modelos de contratos y cláusulas	 257
1. Contrato de alta dirección	259
2. Cláusulas de blindaje	268
3. Cláusulas de no concurrencia	271
4. Contrato con stock options	274
5. Escritura de prenda de participaciones sociales	279
 Bibliografía	 287