

ÍNDICE

| | <u>PÁGINA</u> |
|---|---------------|
| Sumario | 5 |
| Presentación | 7 |
| Abreviaturas utilizadas | 11 |
| Capítulo 1. Introducción | 13 |
| 1. Un trayecto marcado por las presiones de los mercados financieros y las recomendaciones de las instituciones comunitarias | 16 |
| 2. Breve apunte sobre el concepto de <i>flexiguridad</i> (o <i>flexiseguridad</i>)..... | 20 |
| 3. El influjo de las orientaciones comunitarias en las actuaciones a emprender de cara a mejorar los niveles de ocupación. El «Plan Europa 2020. Una estrategia para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador» | 29 |
| 4. La reforma laboral de 2012: una primera aproximación | 35 |
| Capítulo 2. La flexibilidad, ingrediente principal en la reforma laboral de 2012 | 39 |
| 1. Flexibilidad en la entrada | 41 |
| 1.1. El contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores | 46 |
| 1.2. El trabajo a tiempo parcial | 53 |

| | |
|--|------------|
| 1.3. El trabajo a distancia | 56 |
| 1.4. El contrato para la formación y el aprendizaje | 58 |
| 2. Flexibilidad interna | 64 |
| 2.1. La clasificación profesional | 66 |
| 2.2. La movilidad funcional | 68 |
| 2.3. La distribución de la jornada de trabajo | 70 |
| 2.4. La movilidad geográfica | 71 |
| 2.5. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo | 73 |
| 2.6. La suspensión del contrato y la reducción de jornada | 77 |
| 2.7. La negociación colectiva | 84 |
| 2.7.1. El descuelgue de las condiciones establecidas en el convenio colectivo | 85 |
| 2.7.2. La concurrencia de convenios colectivos | 89 |
| 2.7.3. La vigencia del convenio colectivo | 90 |
| 2.7.4. Las cláusulas de los convenios colectivos referidas al cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación | 92 |
| 3. Flexibilidad en la salida..... | 92 |
| 3.1. La extinción del contrato por voluntad del trabajador | 95 |
| 3.2. El despido colectivo | 96 |
| 3.3. El despido objetivo | 116 |
| 3.4. El despido improcedente | 118 |
| 3.4.1. La indemnización por despido improcedente | 119 |
| 3.4.2. Los salarios de tramitación | 122 |
| Capítulo 3. Los más modestos avances enfocados hacia la seguridad dentro del articulado de la reforma laboral de 2012 | 127 |
| 1. La formación profesional | 131 |
| 2. El plan «PREPARA» | 136 |
| 3. Las empresas de trabajo temporal | 140 |
| 4. Las bonificaciones e incentivos a la contratación | 142 |
| 5. El Fondo de Garantía Salarial | 145 |
| 6. El encadenamiento de contratos temporales | 147 |
| 7. La conciliación de la vida personal, familiar y laboral | 149 |

| | |
|---|------------|
| Capítulo 4. La reforma laboral desde un enfoque más práctico | 153 |
| 1. Los esfuerzos por impulsar la contratación estable y reactivar la creación de empleo | 155 |
| Estímulos asociados al contrato por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores | 157 |
| a) Duración del periodo de prueba | 158 |
| b) Beneficios fiscales y bonificaciones por cuotas | 159 |
| Cuadro resumen con las bonificaciones vigentes | 170 |
| 2. Medidas para favorecer la <i>empleabilidad</i> de la mano de obra | 179 |
| 3. Vías de potenciación de la flexibilidad interna en las empresas | 184 |
| 4. La reducción de la dualidad laboral y el control de la temporalidad | 196 |
| Las vicisitudes derivadas de la aplicación de un paréntesis suspensivo al encadenamiento de relaciones laborales de carácter temporal | 196 |
| Primer supuesto | 197 |
| Segundo supuesto | 199 |
| 5. La extinción del contrato de trabajo | 202 |
| La compensación económica por el despido improcedente sufrido | 209 |
| 6. Las instituciones de garantía | 217 |
| La responsabilidad del FOGASA a tenor de las nuevas reglas de cálculo | 219 |
| 7. La conciliación de la vida personal, familiar y laboral | 222 |
| Bibliografía | 225 |
| Índice | 237 |