

# ÍNDICE

	<u>PÁGINA</u>
Sumario .....	7
Prólogo .....	9
<b>Unidad didáctica 1. La decisión empresarial de despedir y otras formas de extinción de la relación laboral .....</b>	<b>11</b>
Objetivos de la Unidad .....	12
1. Origen de la decisión empresarial .....	13
2. Clases de despido .....	13
2.1. El despido disciplinario .....	14
2.2. El despido objetivo .....	26
2.3. El despido colectivo .....	34
2.4. El despido por fuerza mayor .....	45
3. Otras formas de extinción de la relación laboral .....	46
4. Ejecución de la decisión de despedir .....	49
<b>Unidad didáctica 2. La carta de despido .....</b>	<b>51</b>
Objetivos de la Unidad .....	52
1. La importancia de la redacción de la carta de despido: claves para redactarla ..	53
1.1. Modelos de carta de despido .....	56

2. La redacción de la carta de despido disciplinario sin causa .....	68
2.1. La ignorancia del empresario en la redacción causal de la carta de despido: consecuencias .....	68
2.2. El artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores, en su redacción dada por la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral: supresión del despido exprés .....	69
3. La notificación al trabajador de la carta de despido .....	73
 <b>Unidad didáctica 3. La reacción del trabajador ante la decisión empresarial de despedir: actos previos al proceso judicial .....</b>	 <b>75</b>
Objetivos de la Unidad .....	76
1. La caducidad y los plazos para accionar en un procedimiento de despido ....	77
1.1. El cómputo del plazo de caducidad: la suspensión de la caducidad y otras cuestiones .....	80
1.2. La papeleta de conciliación laboral en un procedimiento de despido ..	89
1.2.1. ¿Cómo se redacta una papeleta de conciliación por despido?	90
1.2.2. ¿Dónde se presenta la papeleta de conciliación? .....	90
1.2.3. ¿Cuál es su tramitación? .....	91
1.2.4. ¿Puede la empresa demandada proceder a la readmisión del trabajador en el trámite de conciliación administrativa? .....	93
1.3. La reclamación previa laboral en un procedimiento de despido .....	94
1.4. Otros supuestos de suspensión de la caducidad: solicitud de abogado de oficio .....	95
1.5. Procedimientos exceptuados del trámite de conciliación previa y reclamación previa .....	96
Actividades de autocomprobación .....	96
 <b>Unidad didáctica 4. Los cálculos a efectuar en un despido .....</b>	 <b>103</b>
Objetivos de la Unidad .....	105
1. Calificación y efectos del despido hasta el 11 de diciembre de 2011 .....	106
2. Calificación y efectos con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social .....	107

3. Indemnizaciones legales en la relación laboral ordinaria con la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/2012 y de la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral .....	108
3.1. Cuadro de indemnizaciones .....	108
3.2. La disposición transitoria undécima del Estatuto de los Trabajadores ..	109
3.2.1. Finalidad de la indemnización por despido .....	112
3.2.2. La redacción del artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores ..	114
3.3. Parámetros a tener en cuenta para el cálculo indemnizatorio .....	119
3.3.1. El salario regulador .....	119
3.3.2. Tiempo de prestación de servicios .....	122
3.4. Interpretación de la prorrata por meses de los periodos inferiores al año .....	122
3.5. Fórmula de cálculo anterior al Real Decreto-Ley 3/2012 y a la Ley 3/2012 .....	124
3.5.1. Nueva fórmula de cálculo .....	125
3.6. Los topes de la indemnización y su cálculo .....	125
4. Salarios de tramitación antes del Real Decreto-Ley 3/2012 y de la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral .....	126
4.1. Aproximación conceptual .....	126
4.2. Naturaleza jurídica .....	126
4.3. Modo de cálculo .....	127
5. Los salarios de tramitación en la actualidad .....	128
6. La liquidación de la relación laboral .....	129
7. El saldo y finiquito .....	130
7.1. Concepto .....	130
7.2. Eficacia liberatoria y efectos .....	131
7.3. Control judicial .....	132
Actividades de autocomprobación .....	133
<b>Unidad didáctica 5. Formularios y modelos .....</b>	<b>143</b>
Objetivos de la Unidad .....	144
1. Modelos de conciliación previa .....	145

2. Modelos de reclamación previa a la vía judicial .....	149
3. Modelo de acuerdo transaccional .....	153
4. Modelo de acuerdo de homologación judicial .....	155
5. Modelo de recibí .....	157
6. Modelo de resguardo de consignación judicial .....	158
7. Modelo de acta de conciliación previa .....	160
8. Modelo de solicitud de expediente de regulación de empleo .....	161
9. Modelo de finiquito .....	169
10. Modelo de solicitud de Fondo de Garantía Salarial .....	170
11. Modelo de demanda .....	172



