

ÍNDICE

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	7
Prólogo	9
Unidad didáctica 1. La decisión empresarial de despedir y otras formas de extinción de la relación laboral	11
Objetivos de la Unidad	12
1. Origen de la decisión empresarial	13
2. Clases de despido	13
2.1. El despido disciplinario	14
2.2. El despido objetivo	26
2.3. El despido colectivo	34
2.4. El despido por fuerza mayor	45
3. Otras formas de extinción de la relación laboral	46
4. Ejecución de la decisión de despedir	49
Unidad didáctica 2. La carta de despido	51
Objetivos de la Unidad	52
1. La importancia de la redacción de la carta de despido: claves para redactarla ..	53
1.1. Modelos de carta de despido	56

2. La redacción de la carta de despido disciplinario sin causa	68
2.1. La ignorancia del empresario en la redacción causal de la carta de despido: consecuencias	68
2.2. El artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores, en su redacción dada por la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral: supresión del despido exprés	69
3. La notificación al trabajador de la carta de despido	73
 Unidad didáctica 3. La reacción del trabajador ante la decisión empresarial de despedir: actos previos al proceso judicial	 75
Objetivos de la Unidad	76
1. La caducidad y los plazos para accionar en un procedimiento de despido	77
1.1. El cómputo del plazo de caducidad: la suspensión de la caducidad y otras cuestiones	80
1.2. La papeleta de conciliación laboral en un procedimiento de despido ..	89
1.2.1. ¿Cómo se redacta una papeleta de conciliación por despido?	90
1.2.2. ¿Dónde se presenta la papeleta de conciliación?	90
1.2.3. ¿Cuál es su tramitación?	91
1.2.4. ¿Puede la empresa demandada proceder a la readmisión del trabajador en el trámite de conciliación administrativa?	93
1.3. La reclamación previa laboral en un procedimiento de despido	94
1.4. Otros supuestos de suspensión de la caducidad: solicitud de abogado de oficio	95
1.5. Procedimientos exceptuados del trámite de conciliación previa y reclamación previa	96
Actividades de autocomprobación	96
 Unidad didáctica 4. Los cálculos a efectuar en un despido	 103
Objetivos de la Unidad	105
1. Calificación y efectos del despido hasta el 11 de diciembre de 2011	106
2. Calificación y efectos con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social	107

3. Indemnizaciones legales en la relación laboral ordinaria con la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/2012 y de la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral	108
3.1. Cuadro de indemnizaciones	108
3.2. La disposición transitoria undécima del Estatuto de los Trabajadores ..	109
3.2.1. Finalidad de la indemnización por despido	112
3.2.2. La redacción del artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores ..	114
3.3. Parámetros a tener en cuenta para el cálculo indemnizatorio	119
3.3.1. El salario regulador	119
3.3.2. Tiempo de prestación de servicios	122
3.4. Interpretación de la prorrata por meses de los periodos inferiores al año	122
3.5. Fórmula de cálculo anterior al Real Decreto-Ley 3/2012 y a la Ley 3/2012	124
3.5.1. Nueva fórmula de cálculo	125
3.6. Los topes de la indemnización y su cálculo	125
4. Salarios de tramitación antes del Real Decreto-Ley 3/2012 y de la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral	126
4.1. Aproximación conceptual	126
4.2. Naturaleza jurídica	126
4.3. Modo de cálculo	127
5. Los salarios de tramitación en la actualidad	128
6. La liquidación de la relación laboral	129
7. El saldo y finiquito	130
7.1. Concepto	130
7.2. Eficacia liberatoria y efectos	131
7.3. Control judicial	132
Actividades de autocomprobación	133
Unidad didáctica 5. Formularios y modelos	143
Objetivos de la Unidad	144
1. Modelos de conciliación previa	145

2. Modelos de reclamación previa a la vía judicial	149
3. Modelo de acuerdo transaccional	153
4. Modelo de acuerdo de homologación judicial	155
5. Modelo de recibí	157
6. Modelo de resguardo de consignación judicial	158
7. Modelo de acta de conciliación previa	160
8. Modelo de solicitud de expediente de regulación de empleo	161
9. Modelo de finiquito	169
10. Modelo de solicitud de Fondo de Garantía Salarial	170
11. Modelo de demanda	172

