

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	PÁGINA
Sumario	7
Prólogo	9
Unidad didáctica 1. El modelo constitucional de protección social. El sistema de la Seguridad Social	13
Objetivos de la Unidad	15
1. El modelo constitucional de protección social	16
1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales	16
1.1.1. Concepto de necesidad social	16
1.1.2. Clasificación de las medidas de protección social	17
1.2. La Seguridad Social: terminología y concepto	20
1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social	20
1.3.1. Estudio del artículo 41	20
1.3.2. La distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social	23
2. El sistema de la Seguridad Social	24
2.1. Evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	24
2.1.1. Etapa de los seguros sociales y del Mutualismo Laboral	25
2.1.2. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	26
2.1.3. Las reformas posteriores de la Ley General de la Seguridad Social 1/1994 más significativas	31

2.1.4. Normativa vigente: el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el nuevo Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social .	35
2.1.5. Los reglamentos de aplicación de la Ley General de la Seguridad Social	40
2.2. Composición del sistema	40
2.3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	44
2.3.1. Prestaciones obligatorias	44
2.3.2. Otras prestaciones	46
2.3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales (Unidad didáctica 9)	46
2.3.2.2. Las mejoras voluntarias (Unidad didáctica 10)	47
2.4. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social: fuentes de financiación	48
2.4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social y las fuentes de financiación ...	48
2.4.2. El sistema financiero de la Seguridad Social	50
2.5. Gestión de la Seguridad Social	50
2.5.1. Entidades Gestoras	51
2.5.2. Servicios Comunes	51
2.5.3. Entidades colaboradoras	52
2.5.3.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	53
2.5.3.2. Las empresas respecto de sus trabajadores	53
Conceptos básicos	54
Actividades de repaso	55
Ejercicios voluntarios	55
Referencias bibliográficas	56
Unidad didáctica 2. Personas y contingencias protegidas (Parte I)	57
Objetivos de la Unidad	59
1. Campo de aplicación	60
1.1. Campo de aplicación del sistema	60
1.1.1. Personas incluidas en la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	60
1.1.2. Personas incluidas en la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	61
1.1.3. Españoles no residentes en el territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS)	62
1.1.4. Exclusiones del sistema de la Seguridad Social	64
1.1.4.1. Familiares del empresario (art. 12 de la LGSS)	64
1.1.4.2. Trabajos marginales	65
1.1.5. Prohibición de inclusión múltiple obligatoria	65
1.2. Campo de aplicación del régimen general	65
1.2.1. Inclusiones	66
1.2.1.1. Inclusiones expresas establecidas por la LGSS en el artículo 136.2 .	66
1.2.1.2. Otros trabajadores incluidos en el Régimen General	70
1.2.2. Exclusiones	70
2. Inscripción de empresarios	71
2.1. Concepto de inscripción	71

2.2. Procedimiento de inscripción	72
2.2.1. Solicitud	72
2.2.2. Práctica de la inscripción	73
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	73
2.3. Comunicación de variaciones de datos	74
3. Afiliación de trabajadores	75
3.1. Concepto de la afiliación	75
3.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	75
3.3. Procedimiento de afiliación	76
3.3.1. Formas de promover la afiliación	76
3.3.1.1. Afiliación a instancia del empresario	76
3.3.1.2. Afiliación a instancia del trabajador	77
3.3.1.3. Afiliación de oficio	77
3.3.2. Reconocimiento del derecho y efectos	77
3.3.3. Notas a la afiliación de trabajadores	77
4. Altas y bajas de trabajadores	78
4.1. Clases de alta	79
4.1.1. El alta real	79
4.1.2. El alta asimilada	79
4.1.3. El alta presunta o de pleno derecho	80
4.1.4. El alta especial	81
4.2. El convenio especial como situación asimilada al alta	81
4.2.1. Suscriptores del convenio especial	81
4.2.2. Requisitos	82
4.2.3. Formalización	82
4.2.4. Base de cotización aplicable	83
4.2.5. Tipo de cotización y determinación de la cuota	84
4.3. Procedimiento para la comunicación y el reconocimiento de altas, bajas y variaciones de datos	85
4.3.1. Comunicación: forma, lugar y plazos	85
4.3.1.1. Forma y lugar	85
4.3.1.2. Plazos	86
4.3.2. Reconocimiento de altas y bajas	88
4.4. Efectos de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores	88
4.4.1. Efectos del alta	88
4.4.2. Efectos de la baja	89
4.4.3. Efectos de las variaciones de datos de los trabajadores	90
4.5. Uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores (sistema RED)	90
5. Efectos de los actos indebidos	91
5.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	91
5.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarificaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	91

5.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	91
5.4. Efectos de las altas indebidas	91
5.5. Efectos de las bajas indebidas	92
5.6. Efectos de la variación de datos indebida	92
Conceptos básicos	93
Actividades de repaso	94
Ejercicios voluntarios	94
Referencias bibliográficas	95
Unidad didáctica 3. Personas y contingencias protegidas (Parte II)	97
Objetivos de la Unidad	99
1. Contingencias y situaciones protegidas	100
2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional	102
2.1. El accidente de trabajo	102
2.1.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo (art. 156.2 de la LGSS)	103
2.1.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo (art. 156.3 de la LGSS)	104
2.1.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo (art. 156.4 de la LGSS)	105
2.1.4. El accidente in itinere	106
2.2. La enfermedad profesional	107
2.2.1. El cuadro vigente de enfermedades profesionales	108
2.3. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	109
2.3.1. La notificación del accidente de trabajo	109
2.3.2. La notificación de la enfermedad profesional	110
3. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	110
3.1. Concepto y clasificación de las prestaciones	110
3.1.1. Concepto de acción protectora	110
3.1.2. Clasificación de las prestaciones	111
3.2. Caracteres de las prestaciones	113
3.2.1. Indisponibilidad (art. 44 de la LGSS)	113
3.2.2. Prohibición de tasas y derechos (art. 44.3 de la LGSS)	115
3.2.3. Irrenunciabilidad (art. 3 de la LGSS)	115
3.2.4. Revalorización	115
3.2.5. Créditos privilegiados	116
3.3. Régimen de incompatibilidades	117
3.3.1. Principio general	117
3.3.2. Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	118
3.4. Prescripción (art. 53 de la LGSS)	119
3.5. Caducidad (art. 54 de la LGSS)	120
3.6. Reintegro de las prestaciones indebidas (art. 55 de la LGSS)	120
3.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	121

3.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	122
3.6.3. Reintegro de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	122
4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	122
5. Responsabilidad en orden a las prestaciones	123
5.1. Responsabilidad penal y civil	124
5.2. Responsabilidad administrativa	124
5.3. Responsabilidad de Seguridad Social	124
5.3.1. Reglas generales	124
5.3.2. Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	125
6. Automaticidad de las prestaciones	129
Conceptos básicos	131
Actividades de repaso	132
Ejercicios voluntarios	133
Referencias bibliográficas	134
Unidad didáctica 4. Gestión y financiación (Parte I)	135
Objetivos de la Unidad	137
1. Gestión de la Seguridad Social	138
2. Entidades Gestoras	141
2.1. Concepto y enumeración	141
2.2. Instituto Nacional de la Seguridad Social	142
2.2.1. Funciones	142
2.2.2. Estructura	143
2.3. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria	146
2.3.1. Funciones	146
2.3.2. Estructura	146
2.4. Instituto de Mayores y Servicios Sociales	147
2.4.1. Funciones	148
2.4.2. Estructura	148
2.5. Instituto Social de la Marina	149
3. Servicios Comunes	150
3.1. Creación	150
3.2. Concepto y enumeración	150
3.3. La Tesorería General de la Seguridad Social	151
3.3.1. Concepto y naturaleza jurídica	151
3.3.2. Funciones	151
3.3.3. Estructura	151
3.4. La Gerencia de Informática de la Seguridad Social	153
3.4.1. Concepto y naturaleza jurídica	153
3.4.2. Funciones	153

3.5. Servicio jurídico de la Administración de la Seguridad Social	153
3.5.1. Concepto y naturaleza jurídica	153
3.5.2. Estructura	153
4. Colaboración en la gestión	154
4.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	155
4.1.1. Regulación y concepto	155
4.1.2. Objeto y naturaleza jurídica	156
4.1.3. Constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	158
4.1.4. Órganos de gobierno de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social ..	159
4.1.5. Régimen económico-financiero	160
4.1.6. Resultado económico y reservas	160
4.1.7. Colaboración de las Mutuas en las distintas contingencias	162
4.2. Empresas colaboradoras	165
4.2.1. Colaboración obligatoria	165
4.2.2. Colaboración voluntaria	166
Conceptos básicos	168
Actividades de repaso	169
Ejercicios voluntarios	170
Referencias bibliográficas	170
Unidad didáctica 5. Gestión y financiación (Parte II)	171
Objetivos de la Unidad	173
1. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social	174
2. Sistema financiero de la Seguridad Social	174
2.1. Sistema de reparto	175
2.2. Sistema de capitalización	175
3. Recursos generales de la Seguridad Social	176
4. La cotización a la Seguridad Social	176
4.1. Regulación	176
4.2. Concepto	177
4.3. Elementos de la obligación de cotizar	177
4.3.1. Elemento subjetivo	177
4.3.2. Elemento objetivo	178
4.3.3. Elemento dinámico	178
5. Bases y tipos de cotización	180
5.1. Bases de cotización	180
5.1.1. Regla general	180
5.1.2. Excepciones	181
5.1.3. Determinación de las bases de cotización	183
5.1.3.1. Base de cotización por contingencias comunes (arts. 1 y 3 de la Orden ESS/106/2017, de 9 de febrero)	183

5.1.3.2. Base de cotización por contingencias profesionales (arts. 1 y 2 de la Orden ESS/106/2017, de 9 de febrero)	184
5.1.3.3. Base de cotización en supuestos especiales	186
5.2. Tipos de cotización	196
5.3. Reducciones y bonificaciones en el pago de la cuota a la Seguridad Social	199
5.3.1. Reducciones	199
5.3.1.1. Los contratos con derecho a reducción más relevantes	199
5.3.2. Bonificaciones	203
5.3.2.1. Algunos de los contratos que dan derecho a bonificación	203
6. Recaudación	209
6.1. Generalidades	209
6.2. Competencia	210
6.3. Sistemas de recaudación	211
6.4. Cumplimiento de obligaciones en materia de liquidación de cuotas (art. 29.1 y 29.2 de la LGSS)	212
6.5. Recaudación en periodo voluntario	212
6.6. Recaudación en periodo ejecutivo	216
Conceptos básicos	219
Actividades de repaso	220
Ejercicios voluntarios	221
Referencias bibliográficas	223
 Unidad didáctica 6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte I).	
Subsidios	225
Objetivos de la Unidad	227
1. Introducción	228
2. Incapacidad temporal	229
2.1. Situaciones protegidas	229
2.2. Prestación económica	229
2.2.1. Beneficiarios	229
2.2.2. Cálculo	230
2.2.3. Dinámica del derecho	232
2.2.4. Sujetos responsables del pago	233
2.2.5. Forma de pago	233
2.3. Incapacidad temporal y desempleo	234
2.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de incapacidad temporal	234
2.3.2. Inicio de la situación de incapacidad temporal durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	236
3. Maternidad	236
3.1. Situaciones protegidas	236

3.2. Prestación económica	238
3.2.1. Subsidio de naturaleza contributiva	238
3.2.2. Subsidio de naturaleza no contributiva	241
3.3. Maternidad y desempleo	242
3.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de maternidad	242
3.3.2. Inicio de la situación de maternidad durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	242
3.4. Gestión	243
4. Paternidad	243
4.1. Situaciones protegidas	243
4.2. Prestación económica	244
4.2.1. Beneficiarios	244
4.2.2. Cálculo	245
4.2.3. Dinámica del derecho	246
4.3. Paternidad y desempleo	246
4.4. Gestión	246
5. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	246
5.1. Situaciones protegidas	246
5.2. Prestación económica	247
5.2.1. Beneficiarias	247
5.2.2. Cálculo	247
5.2.3. Dinámica del derecho	248
5.2.4. Gestión	249
6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	249
6.1. Situación protegida	249
6.2. Prestación económica	250
6.2.1. Beneficiarios	250
6.2.2. Cálculo	250
6.2.3. Dinámica del derecho	251
6.2.4. Gestión	251
7. Desempleo	251
7.1. Situaciones protegidas	251
7.2. Niveles de protección	252
7.3. Nivel contributivo	253
7.3.1. Requisitos	253
7.3.2. Solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones	254
7.3.3. Duración	254
7.3.4. Cuantía de la prestación	255
7.3.5. Cotización	256
7.4. Nivel asistencial	257
7.4.1. Clases de subsidios por desempleo	257
7.4.2. Subsidio ordinario	257
7.4.3. Subsidio para mayores de 55 años	260

7.5. Gestión	262
7.6. Control de las prestaciones	262
Conceptos básicos	264
Actividades de repaso	264
Ejercicios voluntarios	265
Referencias bibliográficas	265
 Unidad didáctica 7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte II).	
Pensiones y prestaciones familiares	267
Objetivos de la Unidad	269
1. Introducción	270
2. Prestaciones de la modalidad contributiva	271
2.1. Incapacidad permanente	271
2.1.1. Concepto y hecho causante	271
2.1.2. Grados	272
2.1.3. Prestaciones económicas	273
2.1.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	274
2.1.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	275
2.1.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	282
2.1.3.4. Gran invalidez	283
2.2. Jubilación	283
2.2.1. Prestación económica	284
2.2.1.1. Requisitos	284
2.2.1.2. Cálculo	290
2.2.2. Compatibilidad de la pensión de jubilación con trabajo. Jubilación flexible y jubilación parcial	293
2.2.2.1. Jubilación flexible	293
2.2.2.2. Trabajo por cuenta propia	294
2.2.2.3. Pensión de jubilación y envejecimiento activo (art. 214 de la LGSS 8/2015)	294
2.2.2.4. Jubilación parcial	295
2.2.3. Especial referencia al factor de sostenibilidad	298
2.3. Muerte y supervivencia	299
2.3.1. Clases de prestaciones	299
2.3.2. Viudedad	299
2.3.2.1. Beneficiarios	299
2.3.2.2. Causante	301
2.3.2.3. Cálculo	302
2.3.3. Orfandad	304
2.3.3.1. Beneficiarios	304
2.3.3.2. Causante	305
2.3.3.3. Cálculo	305

2.3.4. Prestaciones en favor de familiares	305
2.3.5. Límite máximo de prestaciones	305
3. Prestaciones de la modalidad no contributiva	306
3.1. Invalidez	306
3.1.1. Prestación económica	306
3.1.1.1. Requisitos	306
3.1.1.2. Cálculo	307
3.1.1.3. Complemento por necesidad de otra persona	308
3.2. Jubilación	309
3.2.1. Prestación económica	309
3.2.1.1. Requisitos	309
3.2.1.2. Cálculo	309
4. Prestaciones familiares	310
4.1. Modalidades de cobertura	310
4.2. Modalidad contributiva	311
4.3. Modalidad no contributiva	312
4.3.1. Clases de prestaciones	312
4.3.2. Prestaciones de pago periódico	313
4.3.2.1. Beneficiarios	313
4.3.2.2. Cuantías	314
4.3.3. Prestaciones de pago único	315
4.3.3.1. Prestación por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres discapacitadas	315
4.3.3.2. Prestación por parto o adopción múltiples	316
Conceptos básicos	317
Actividades de repaso	317
Ejercicios voluntarios	318
Referencias bibliográficas	318
Unidad didáctica 8. El sistema de salud. La cartera de servicios y los medicamentos	321
Objetivos de la Unidad	323
1. El sistema de salud y la Seguridad Social	324
2. Evolución en la protección del derecho a la salud	325
3. El Sistema Nacional de Salud	327
3.1. Concepto y caracteres	327
3.2. Organización del Sistema Nacional de Salud	328
3.3. Consejo interterritorial del Sistema Nacional de Salud	329
3.4. Consejo de participación social del Sistema Nacional de Salud	330

4. Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud	330
4.1. Cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud	331
4.2. Cartera común suplementaria del Sistema Nacional de Salud	331
4.3. Cartera común de servicios accesorios del Sistema Nacional de Salud	332
4.4. Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas	333
4.5. Ordenación de las prestaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud	333
4.6. Derechos de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	337
4.7. Deberes de los usuarios del Sistema Nacional de Salud	338
5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de sanidad	338
5.1. Competencias exclusivas del Estado	338
5.2. Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las Comunidades Autónomas	339
5.3. Competencias de las Comunidades Autónomas	339
6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica	340
6.1. Regulación	340
6.2. Medicamentos incluidos y excluidos de la prestación	340
6.3. Financiación pública de medicamentos	343
6.4. Aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farmacéutica ambulatoria	345
6.4.1. Dispensación gratuita	346
6.4.2. Cofinanciación	347
7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria	349
7.1. Asegurados incluidos en el sistema de la Seguridad Social por encontrarse en alguno de los siguientes supuestos	350
7.2. Otros asegurados	351
7.3. Beneficiarios de los asegurados	351
7.4. Reconocimiento de la condición de asegurado o de beneficiario	353
7.5. Extinción de la condición de asegurado o de beneficiario	354
7.6. Asistencia sanitaria en situaciones especiales	355
7.6.1. Extranjeros	355
7.6.2. Ciudadanos europeos	357
7.6.3. Españoles residentes en el exterior	358
8. Gestión de la prestación	359
Conceptos básicos	360
Actividades de repaso	361
Ejercicios voluntarios	362
Referencias bibliográficas	363
Unidad didáctica 9. El sistema de asistencia social	365
Objetivos de la Unidad	367
1. Delimitación del concepto. Asistencia social y Seguridad Social	368

2. La asistencia social de la Seguridad Social: asistencia social interna	373
2.1. La asistencia social de la Seguridad Social complementaria	374
2.2. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social	376
3. La asistencia social externa al sistema de la Seguridad Social	376
3.1. La pervivencia de las prestaciones asistenciales del Fondo Nacional de Asistencia Social	377
3.2. Los subsidios de la derogada Ley de integración social de los minusválidos	378
4. Servicios sociales	379
4.1. Los servicios sociales de la Seguridad Social: servicios sociales internos	380
4.1.1. Prestaciones de servicios sociales a favor de discapacitados	381
4.1.1.1. Servicios de atención a discapacitados	381
4.1.2. Prestaciones de servicios sociales a favor de las personas mayores	384
4.1.2.1. Los centros	385
4.1.2.2. Termalismo social	386
4.1.2.3. Vacaciones para la tercera edad	386
4.2. Los servicios sociales externos a la Seguridad Social	387
5. Un nuevo sistema de protección social: el sistema para la autonomía y atención a la dependencia	387
5.1. Situación protegida	389
5.2. Sujetos protegidos	390
5.3. Reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del sistema	392
5.4. Prestaciones	393
5.4.1. Prestaciones de servicios. Catálogo	396
5.4.2. Prestaciones económicas	398
5.4.3. Calendario de puesta en práctica de los servicios y prestaciones	401
Conceptos básicos	403
Actividades de repaso	404
Ejercicios voluntarios	404
Referencias bibliográficas	405

Unidad didáctica 10. Planes y Fondos de Pensiones. Mutualidades de Previsión Social	407
Objetivos de la Unidad	409
1. Introducción	410
2. Las mejoras voluntarias	410
3. Las Mutualidades de Previsión Social.....	413
3.1. Regulación y concepto	414
3.2. Características	414
3.3. Prestaciones	415

4. Los Planes y Fondos de Pensiones	416
4.1. Planes de Pensiones	416
4.1.1. Concepto	416
4.1.2. Características.....	417
4.1.3. Elementos personales: sujetos constituyentes y beneficiarios	418
4.1.4. Modalidades de Planes de Pensiones	419
4.1.5. Principios básicos de los Planes de Pensiones.....	420
4.1.6. Contingencias cubiertas y prestaciones.....	422
4.2. Fondos de Pensiones	423
4.2.1. Concepto	423
4.2.2. Administración de los Fondos de Pensiones	424
4.2.3. Clasificación de los Fondos de Pensiones	424
4.3. Los Planes de Pensiones del sistema de empleo	426
4.3.1. Ámbito personal de los Planes de empleo	426
4.3.2. Principios y características de los Planes de empleo	427
4.3.2.1. No discriminación	427
4.3.2.2. Voluntariedad	427
4.3.2.3. Exteriorización de los compromisos por pensiones	428
4.3.2.4. La autonomía colectiva como fuente de implantación de los Planes de empleo	429
Conceptos básicos	430
Actividades de repaso	431
Referencias bibliográficas	432

