

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Prólogo	7
Unidad didáctica 1. Panorámica general	9
Objetivos de la unidad	11
1. Conceptos generales: concepto de sistema y de sistema de relaciones laborales	12
1.1. Concepto de sistema	12
1.2. Concepto de sistema de relaciones laborales	12
2. Los elementos del sistema de relaciones laborales	13
2.1. Los actores del sistema: elementos personales	13
2.2. Elementos materiales	14
2.3. Elementos formales	14
2.4. Otros elementos influyentes en el sistema de relaciones laborales	15
3. Los elementos del sistema de relaciones laborales y su contexto histórico	16

4. El sistema normativo de relaciones laborales en la actualidad	18
4.1. Cuestiones preliminares	18
4.2. Desregulación y flexibilidad	20
4.3. La jerarquía normativa laboral	21
5. La universalización del Derecho Laboral	23
5.1. La Organización Internacional del Trabajo	25
5.2. El Consejo de Europa	26
Conceptos básicos	27
Actividades de repaso	28
Ejercicios voluntarios	28
Referencias bibliográficas	30
Unidad didáctica 2. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en la coerción	33
Objetivos de la unidad	35
1. El sistema esclavista en la Antigüedad	36
1.1. Cuestiones preliminares	36
1.2. Concepto de sistema esclavista	37
1.3. Procedencia y tipos de esclavos	37
1.4. Los actores del sistema esclavista (esclavos y amos) y la consideración del trabajo en la Antigüedad	38
2. Colonos y siervos en la sociedad feudal	39
2.1. Los actores del sistema: colonos y señores	39
2.2. La consideración del trabajo en la Alta Edad Media	40
3. Las relaciones laborales en el sistema gremial	41
3.1. Cuestiones preliminares	41
3.1.1. Concepto	41
3.1.2. Precedentes, contexto y cuestiones terminológicas	41
3.1.3. La sociedad medieval y la estructura social de las villas y ciudades	42
3.2. Las relaciones de producción gremiales	43

3.3. Los actores del sistema	44
3.4. El declive del sistema gremial	45
4. Las doctrinas mercantilistas	46
5. El cameralismo	49
5.1. Cuestiones preliminares	49
5.2. Un breve desarrollo histórico y doctrinal del cameralismo	49
Conceptos básicos	51
Actividades de repaso	52
Ejercicios voluntarios	53
Referencias bibliográficas	55
Unidad didáctica 3. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (I): rasgos esenciales	57
Objetivos de la unidad	58
1. Cuestiones preliminares	59
1.1. Concepto	59
1.2. Procesos implicados en la industrialización. El arquetipo inglés	60
1.3. La nueva organización social. La mentalidad burguesa	61
1.4. Las etapas de la industrialización	62
2. Innovaciones realizadas en el periodo de la Revolución Industrial	62
3. La vida en torno a la fábrica: las condiciones del trabajo	64
4. Los actores del sistema de relaciones laborales	65
5. Consecuencias sociales de la I Revolución Industrial	68
5.1. El final del sistema gremial	68
5.2. Creación de la sociedad de clase burguesa	69
5.3. Balance final	69
6. La II Revolución Industrial	70
6.1. Cuestiones generales	70
6.2. Desarrollo	72

Conceptos básicos	75
Actividades de repaso	77
Ejercicios voluntarios	78
Referencias bibliográficas	81
Unidad didáctica 4. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (II): la cuestión social	83
Objetivos de la unidad	85
1. El surgimiento de los distintos movimientos sociales	86
1.1. Origen y significación histórica del sindicalismo	86
1.1.1. Antecedentes: las condiciones de trabajo y el salario	86
1.1.2. Los inicios del sindicalismo	87
1.2. El socialismo utópico y los modelos de nueva sociedad	89
2. Teorías sociológicas sobre el capitalismo	91
2.1. Introducción	91
2.2. La doctrina marxista	92
2.2.1. El materialismo histórico	92
2.2.2. La lucha de clases	93
2.2.3. La praxis revolucionaria y la dictadura del proletariado	93
2.2.4. El trabajo: la división del trabajo y la idea de alienación. El salario y el concepto de plusvalía	94
2.3. El enfoque de la división del trabajo social de Durkheim	97
2.4. Weber y el espíritu del capitalismo	100
3. La doctrina social de la Iglesia católica	102
3.1. El papa León XIII y la encíclica Rerum Novarum	102
3.2. La ratificación de Pío XI –Quadragesimo Anno–. Otras encíclicas posteriores	103
Conceptos básicos	105
Actividades de repaso	106

Ejercicios voluntarios	106
Referencias bibliográficas	114
Unidad didáctica 5. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (III). La aparición de los agentes colectivos en el sistema de relaciones laborales: los sindicatos. Las asociaciones patronales. El papel del Estado	117
Objetivos de la unidad	119
1. El movimiento sindical	120
1.1. Recapitulación histórica	120
1.2. El sindicalismo en España	124
2. Concepto de sindicato y sus clases	126
2.1. Concepto clásico	126
2.2. Concepto moderno	127
2.3. Clases de sindicato	127
3. Los regímenes sindicales	129
3.1. El sindicato en un régimen liberal individualista	129
3.2. El sindicato en un régimen autoritario colectivista	130
3.3. El sindicato en un régimen liberal de tendencia social	131
4. El régimen sindical español	132
4.1. Cuestiones preliminares	132
4.2. Libertad de afiliación sindical y libertad de no afiliación	132
4.3. Excepciones a la libre sindicación	134
4.4. Los grados de representatividad sindical	134
4.4.1. Los sindicatos más representativos	134
4.4.2. Sindicatos cuasi más representativos o sindicatos relativamente representativos	136
4.4.3. Sindicatos con representatividad ordinaria o sindicato ordinario o simple	136
4.5. Las cuotas sindicales y el canon por negociación colectiva	137

5. El sindicato en la empresa: representación legal de los trabajadores y derechos sindicales	138
6. Los estatutos sindicales	139
6.1. Introducción	139
6.2. El estatuto sindical asociativo	141
6.3. La libertad de funcionamiento y la libertad de acción sindical	141
7. El régimen jurídico y económico del sindicato	142
8. Las asociaciones empresariales o patronales	143
8.1. La confederación española de organizaciones empresariales	144
8.2. La confederación española de la pequeña y mediana empresa	144
9. El papel del Estado en el sistema de relaciones laborales. Organismos supranacionales	145
Conceptos básicos	148
Actividades de repaso	149
Ejercicios voluntarios	149
Referencias bibliográficas	150
Unidad didáctica 6. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (IV). El objeto de las relaciones laborales: el contrato de trabajo	153
Objetivos de la unidad	155
1. Concepto y características del contrato de trabajo	157
1.1. Recapitulación histórica	157
1.2. Concepto	158
1.3. Características del contrato de trabajo	159
2. Los sujetos del contrato de trabajo	159
2.1. El trabajador	160
2.2. El empresario	160

3. Capacidad para contratar	161
3.1. Capacidad contractual del trabajador	161
3.1.1. Capacidad plena	161
3.1.2. Capacidad limitada	162
3.2. Capacidad contractual del empresario	163
4. Contenido del contrato de trabajo	164
5. Las prestaciones del trabajador y del empresario	164
6. Extinción del contrato de trabajo	166
Conceptos básicos	169
Actividades de repaso	170
Ejercicios voluntarios	171
Referencias bibliográficas	172
Unidad didáctica 7. El convenio colectivo	175
Objetivos de la unidad	177
1. Cuestiones preliminares	178
2. Evolución del convenio colectivo a lo largo del tiempo	178
2.1. Las primeras etapas	178
2.2. La democracia y la Constitución	180
3. Concepto de convenio colectivo	181
4. La doble dimensión del convenio colectivo en el ordenamiento español	181
5. Unidades de negociación: ámbito del convenio colectivo	182
6. Capacidad convencional y legitimación	184
6.1. Capacidad convencional	184
6.1.1. Capacidad convencional en los convenios de empresa o ámbito inferior	184
6.1.2. Capacidad convencional en los convenios de ámbito supraempresarial	185
6.2. Legitimación	185
6.2.1. Legitimación en los convenios de empresa o ámbito inferior	185

6.2.2. Legitimación en los convenios de ámbito superior a la empresa	185
6.2.3. La legitimación plena para adquirir la condición de negociador	186
7. El contenido del convenio colectivo	186
7.1. Cláusulas delimitadoras	187
7.2. El contenido normativo	187
7.3. Límites del contenido convencional	188
7.4. El contenido obligacional	188
8. Eficacia del convenio colectivo estatutario	189
9. Los convenios colectivos extraestatutarios	190
Conceptos básicos	192
Actividades de repaso	193
Ejercicios voluntarios	193
Referencias bibliográficas	196
Unidad didáctica 8. El sistema de relaciones laborales en la sociedad desde finales del siglo XIX hasta la actualidad	197
Objetivos de la unidad	199
1. Introducción: la evolución de la organización del trabajo desde finales del siglo XIX	200
1.1. La escuela clásica	200
1.1.1. Cuestiones preliminares	200
1.1.2. La organización científica del trabajo (Taylor)	201
1.1.3. Teoría clásica de la administración (Fayol)	204
1.2. La teoría de la burocracia o la empresa como organización burocrática (Weber)	205
1.3. La escuela de relaciones humanas (Mayo)	210
1.4. La teoría de sistemas (Bertalanffy y Boulding)	212
2. La sociedad industrial y posindustrial del siglo XX	215

3. Tendencias novedosas en la organización del trabajo	221
3.1. Nuevas tendencias en los modos de gestión de las organizaciones	221
3.2. La organización en red	223
4. Las relaciones laborales en el marco de la sociedad del conocimiento	225
4.1. Una breve aproximación a los principales referentes intelectuales de la sociedad del conocimiento	225
4.2. Hacia una definición de sociedad del conocimiento.....	227
4.3. La importancia de la formación en el contexto de la sociedad del conocimiento	230
4.4. Las relaciones laborales en el nuevo contexto de la sociedad del conocimiento	231
4.4.1. Cuestiones preliminares	231
4.4.2. Las nuevas relaciones laborales	231
4.4.2.1. Flexibilidad	232
4.4.2.2. Individualización	232
4.4.2.3. Negociación	233
Conceptos básicos	234
Actividades de repaso	236
Ejercicios voluntarios	239
Referencias bibliográficas	243
Unidad didáctica 9. El sistema de relaciones laborales desde la óptica de los recursos humanos	247
Objetivos de la unidad	249
1. Introducción	250
2. Los elementos del sistema de relaciones laborales en clave actual: relaciones laborales y gestión de los recursos humanos	251
2.1. Un breve repaso de la historia	251
2.2. Los elementos del sistema de relaciones laborales desde la perspectiva de los recursos humanos	252
2.2.1. Cuestiones introductorias	252
2.2.2. Los elementos personales del sistema desde la óptica de los recursos humanos	252

2.2.3. Los elementos materiales del sistema desde la óptica de los recursos humanos	253
2.2.4. Los elementos formales del sistema desde la óptica de los recursos humanos	254
2.2.5. Otros elementos influyentes en el sistema de relaciones laborales desde la óptica de los recursos humanos	254
3. La importancia de la formación de los empleados dentro del sistema de relaciones laborales	255
3.1. Cuestiones preliminares	255
3.2. La formación en la empresa como pieza clave para el éxito	255
4. La gestión de los recursos humanos en el ámbito de las relaciones laborales ..	257
5. La importancia del capital humano en el ámbito de las relaciones laborales ..	258
Conceptos básicos	260
Actividades de repaso	261
Ejercicios voluntarios	262
Referencias bibliográficas	267

