

Índice sistemático

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	7
Prólogo	9
Abreviaturas y siglas utilizadas	17
Introducción	21
Capítulo 1. Definición y características del teletrabajo	29
1. Introducción	31
2. Definición	37
2.1. La evolución del concepto en las disposiciones legales	38
2.2. La evolución del concepto en las disposiciones convencionales	41
2.2.1. El concepto de teletrabajo en el Acuerdo marco europeo sobre teletrabajo	42
2.2.2. La «ausencia» de una definición propia en los acuerdos nacionales sobre negociación colectiva	44
2.2.3. Evolución del concepto en los convenios colectivos de empresa: remisiones y acotaciones	46
2.3. Tratamiento doctrinal	51

3. Tipología	55
3.1. En función del elemento locativo	55
3.2. Dependiendo de la comunicación empresa-teletrabajador	56
3.3. Conforme a la duración del contrato	56
3.4. Según el régimen jurídico aplicable	57
4. Elementos básicos del teletrabajo	57
4.1. Lugar de la prestación	58
4.1.1. ¿«Lugar» o «centro» de trabajo?	59
4.1.2. La elección del lugar: ¿unilateralidad?	61
4.2. El uso de las tecnologías informáticas y de las comunicaciones: su incidencia en el poder de dirección y control empresarial	62
4.2.1. Consideraciones previas	62
4.2.2. El poder de dirección empresarial	64
4.2.3. El control y vigilancia empresarial	70
Capítulo 2. El contrato de trabajo y el acuerdo de teletrabajo	81
1. Introducción	83
2. Elementos esenciales y accidentales del acuerdo de teletrabajo: consideraciones generales	85
3. La voluntariedad y la reversibilidad como elementos esenciales del acuerdo de teletrabajo	87
3.1. El principio de voluntariedad	87
3.2. La garantía de reversibilidad	91
4. La forma del acuerdo de teletrabajo: dos momentos para un requisito	95
4.1. Los requisitos previos a la formalización del acuerdo de teletrabajo posterior a la celebración del contrato: condiciones y criterios de selección	95
4.1.1. Concreción de requisitos previos	96
4.1.2. Establecimiento de criterios de selección	101
4.2. Formalización del acuerdo	108
5. Los periodos de prueba: el periodo de prueba «impropio» del acuerdo de teletrabajo	110
6. Elementos accesorios o accidentales del acuerdo de teletrabajo: criterios de clasificación	117
6.1. Temporalidad	118

6.2. Ámbito espacial	120
6.3. Retribución	121
6.4. Condiciones de trabajo	122
6.5. Herramientas de trabajo	123
6.6. Métodos de trabajo	126
6.7. Control empresarial	127
7. El «tiempo» en el teletrabajo	128
7.1. El tiempo de prestación: importancia y enfoques	131
7.2. Duración de la prestación en teletrabajo	134
7.3. Jornada: organización de los tiempos de vida	136
7.3.1. Jornada a elección del trabajador	137
7.3.2. Flexibilidad horaria	137
7.3.3. Trabajo por objetivos	141
7.3.4. Horas extraordinarias	143
7.3.5. Nocturnidad	144
7.3.6. Descanso semanal, fiestas y vacaciones	145
8. Peculiaridades retributivas en el teletrabajo	145
8.1. Gastos de establecimiento y útiles de trabajo	148
9. Modalidades de contrato y teletrabajo	152
9.1. Contratos formativos	153
9.1.1. Contrato de trabajo en prácticas	153
9.1.2. Contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje	154
9.2. Contrato de trabajo a tiempo parcial	155
9.3. Contrato de relevo	156
9.4. Contrato por obra o servicio determinado	157
10. Vicisitudes de la relación de teletrabajo	158
10.1. Modificaciones en el contrato de trabajo	158
10.1.1. Movilidad funcional	159
10.1.2. Movilidad geográfica	162
10.1.3. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo ...	163
10.2. La suspensión del contrato de trabajo	166
10.2.1. Excedencias	166
10.2.2. Otras causas: el teletrabajo como alternativa	168

10.3. La extinción del contrato de trabajo	169
10.4. La imposibilidad de la prestación de servicios en el teletrabajo	170
Capítulo 3. Las relaciones colectivas en el ámbito del teletrabajo	173
1. Introducción	175
2. La representación de los teletrabajadores en la empresa	176
2.1. Representación unitaria	177
2.2. Cómputo de trabajadores	177
2.3. Electores y elegibles	178
2.4. Procedimiento electoral	180
2.5. Determinación del establecimiento de adscripción	181
2.6. Representación en materia de prevención de riesgos laborales	184
3. Los derechos colectivos y sus especificidades en el ámbito del teletrabajo	187
3.1. El derecho a la información y consulta	188
3.1.1. El uso de los derechos <i>on line</i> por los representantes de los trabajadores	189
3.1.1.1. Los derechos <i>on line</i> de los sindicatos para la difusión de información sindical y su control empresarial	192
3.1.1.2. ¿Posee el sindicato el derecho a que se le comunique la dirección de correo electrónico de los trabajadores?	198
3.2. Garantías de los representantes de los trabajadores	199
3.2.1. El crédito horario	199
3.2.2. Local para actividades y tablón de anuncios	202
3.3. Inviolabilidad del domicilio	206
4. La acción sindical en la empresa y su aplicación en el ámbito del teletrabajo ..	207
5. El derecho de reunión de los teletrabajadores	208
5.1. Lugar de la reunión	208
5.2. La asamblea: votaciones	209
6. El derecho a la negociación de los teletrabajadores: el aislamiento como factor que tener en cuenta	211

7. El conflicto colectivo y la huelga: peculiaridades en el ámbito del teletrabajo ..	215
7.1. El derecho de huelga	215
7.1.1. Fases de la huelga	217
7.1.2. Efectos del ejercicio del derecho de huelga	222
7.1.3. Límites del derecho de huelga	224
7.2. Herramientas al servicio del empresario frente a la huelga de sus teletrabajadores	225
 Capítulo 4. La protección de la seguridad y la salud en el teletrabajo	231
1. Introducción	233
2. Principales obligaciones del empresario en materia de seguridad y salud en el teletrabajo	235
3. Protección del teletrabajador en materia de prevención de riesgos laborales .	238
3.1. Normativa aplicable	241
3.1.1. Acuerdo marco europeo sobre teletrabajo	241
3.1.2. Convenio núm. 177 de la Organización Internacional del Trabajo	242
3.1.3. Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales	243
3.1.4. Real Decreto 488/1997, de 14 de abril	246
3.1.5. Acuerdos marco europeos sobre riesgos psicosociales	246
3.1.6. Convenios colectivos	248
3.2. Obligaciones del teletrabajador en materia preventiva	254
3.3. Obligaciones del empresario en materia preventiva	255
3.3.1. Obligación documental	255
3.3.2. Obligaciones generales del empresario	257
3.4. Las condiciones materiales de la prestación	259
3.4.1. Lugar de trabajo	260
3.4.2. Herramientas de trabajo	262
3.5. Las condiciones de trabajo como factores de riesgo	263
3.6. La prohibición de fumar en los centros de trabajo	268
3.7. Uso de pantallas de visualización	269
4. Teletrabajo e Inspección de Trabajo y Seguridad Social	270
5. Vigilancia de la salud	272

Capítulo 5. Peculiaridades del teletrabajo por cuenta ajena en el ámbito de la Seguridad Social	275
1. Introducción	277
2. Los actos de encuadramiento de los teletrabajadores en el régimen general: algunos problemas prácticos	281
2.1. Inscripción de empresas: la individualización de la cuenta de cotización de los teletrabajadores como propuesta	281
2.2. El control del inicio y cese de la actividad del teletrabajador	285
3. La cotización del teletrabajador por cuenta ajena: identificación e interpretación de los conceptos excluidos de la base de cotización	288
4. Acción protectora y teletrabajo: lo determinante del «tiempo y lugar» en contingencias y prestaciones	291
4.1. Teletrabajo y contingencias profesionales	292
4.1.1. Accidente de trabajo	292
4.1.1.1. Accidente <i>in itinere</i>	298
4.1.1.2. Accidente de trabajo «en misión»	302
4.1.2. Enfermedad profesional	303
4.2. Teletrabajo y prestaciones	306
4.2.1. Asistencia sanitaria	307
4.2.2. Incapacidad temporal: compatibilidad, fraude y control	309
4.2.2.1. El teletrabajo como opción en la incapacidad temporal	309
4.2.2.2. La incapacidad temporal del teletrabajador	316
4.2.3. Maternidad, paternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural	317
4.2.4. Incapacidad permanente: la compatibilidad de la pensión con el teletrabajo	319
4.2.4.1. Incapacidad permanente total	320
4.2.4.2. Incapacidad permanente absoluta y gran invalidez	324
4.2.4.3. Algunas propuestas de reforma normativa	327
4.2.5. Jubilación: el teletrabajo como alternativa	333
4.2.5.1. Teletrabajo y pensión de jubilación parcial	336
4.2.5.2. Teletrabajo y jubilación flexible	337
4.2.5.3. Teletrabajo y nueva regla de compatibilidad introducida por el Real Decreto-Ley 5/2013	339

Capítulo 6. Experiencias de teletrabajo	341
1. Introducción	342
2. Experiencias de teletrabajo y discapacidad	343
2.1. Estudio de casos: proyectos desarrollados en España	344
2.1.1. Momento de implantación	346
2.1.2. Ámbito de actuación	346
2.1.3. Características del modelo	347
2.1.4. Financiación	348
2.1.5. Autoempleo	348
2.1.6. Conclusiones de los distintos proyectos	349
3. Algunas experiencias de empresas y teletrabajadores	351
3.1. Encuesta a los teletrabajadores	352
3.1.1. Diferentes opiniones de trabajadores de la misma empresa .	359
3.2. Encuesta a las empresas	360
3.2.1. Opiniones de las empresas	370
4. Día de la Oficina en Casa	370
Anexo 1. Encuesta trabajador	373
Anexo 2. Encuesta empresa	376
Conclusiones	381
Bibliografía citada	395

