

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	PÁGINA
Sumario	7
Prólogo	9
Unidad didáctica 1. El modelo constitucional de protección social. El sistema de la Seguridad Social	11
Objetivos de la Unidad	13
1. El modelo constitucional de protección social	14
1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales	14
1.1.1. Concepto de necesidad social	14
1.1.2. Clasificación de las medidas de protección social	15
1.2. La Seguridad Social: terminología y concepto	18
1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social	18
1.3.1. Estudio del artículo 41	18
1.3.2. La distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social	21
2. El sistema de la Seguridad Social	22
2.1. Evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	22
2.1.1. Etapa de los seguros sociales y del Mutualismo Laboral	23
2.1.2. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	24
2.1.3. Las reformas posteriores de la Ley General de la Seguridad Social 1/1994 más significativas	29

2.1.4. Normativa vigente: el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el nuevo Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social ..	33
2.1.5. Los reglamentos de aplicación de la Ley General de la Seguridad Social	38
2.2. Composición del sistema	39
2.3. Acción protectora (prestaciones de la Seguridad Social)	42
2.3.1. Prestaciones obligatorias	42
2.3.2. Otras prestaciones	44
2.3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales (Unidad didáctica 9)	44
2.3.2.2. Las mejoras voluntarias (Unidad didáctica 10)	45
2.4. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social: fuentes de financiación	46
2.4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social y las fuentes de financiación ...	46
2.4.2. El sistema financiero de la Seguridad Social	48
2.5. Gestión de la Seguridad Social	48
2.5.1. Entidades gestoras	49
2.5.2. Servicios comunes	49
2.5.3. Entidades colaboradoras	50
2.5.3.1. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	51
2.5.3.2. Las empresas respecto de sus trabajadores	51
Conceptos básicos a retener	52
Actividades de repaso	53
Ejercicios voluntarios	53
Referencias bibliográficas	54
Unidad didáctica 2. Personas y contingencias protegidas (Parte I)	55
Objetivos de la Unidad	57
1. Campo de aplicación	58
1.1. Campo de aplicación del sistema	58
1.1.1. Personas incluidas en la modalidad contributiva (art. 7.1 de la LGSS)	58
1.1.2. Personas incluidas en la modalidad no contributiva (art. 7.2 de la LGSS)	59
1.1.3. Españoles no residentes en el territorio nacional (art. 7.3 de la LGSS)	60
1.1.4. Exclusiones del sistema de la Seguridad Social	62
1.1.4.1. Familiares del empresario (art. 12 de la LGSS)	62
1.1.4.2. Trabajos marginales	63
1.1.5. Prohibición de inclusión múltiple obligatoria	63
1.2. Campo de aplicación del régimen general	63
1.2.1. Inclusiones	64
1.2.2. Exclusiones	68
2. Inscripción de empresarios	69
2.1. Concepto de inscripción	69
2.2. Procedimiento de inscripción	70
2.2.1. Solicitud	70

2.2.2. Práctica de la inscripción	71
2.2.3. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	71
2.3. Comunicación de variaciones de datos	72
3. Afiliación de trabajadores	73
3.1. Concepto de la afiliación	73
3.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	73
3.3. Procedimiento de afiliación	74
3.3.1. Formas de promover la afiliación	74
3.3.2. Reconocimiento del derecho y efectos	75
3.3.3. Notas a la afiliación de trabajadores	75
4. Altas y bajas de trabajadores	76
4.1. Clases de alta	77
4.1.1. El alta real	77
4.1.2. El alta asimilada	77
4.1.3. El alta presunta o de pleno derecho	78
4.1.4. El alta especial	79
4.2. El convenio especial como situación asimilada al alta	79
4.2.1. Suscriptores del convenio especial	79
4.2.2. Requisitos	80
4.2.3. Formalización	80
4.2.4. Base de cotización aplicable	81
4.2.5. Tipo de cotización y determinación de la cuota	82
4.3. Procedimiento para la comunicación y el reconocimiento de altas, bajas y variaciones de datos	83
4.3.1. Comunicación: forma, lugar y plazos	83
4.3.2. Reconocimiento de altas y bajas	85
4.4. Efectos de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores	86
4.4.1. Efectos del alta	86
4.4.2. Efectos de la baja	87
4.4.3. Efectos de las variaciones de datos de los trabajadores	87
4.5. Uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores (sistema RED)	88
5. Efectos de los actos indebidos	88
5.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	88
5.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarificaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	89
5.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	89
5.4. Efectos de las altas indebidas	89
5.5. Efectos de las bajas indebidas	89
5.6. Efectos de la variación de datos indebida	90
Conceptos básicos a retener	91
Actividades de repaso	92
Ejercicios voluntarios	92
Referencias bibliográficas	93

Unidad didáctica 3. Personas y contingencias protegidas (Parte II)	95
Objetivos de la Unidad	97
1. Contingencias y situaciones protegidas	98
2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional	100
2.1. El accidente de trabajo	100
2.1.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo (art. 156.2 de la LGSS)	101
2.1.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo (art. 156.3 de la LGSS)	102
2.1.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo (art. 156.4 de la LGSS)	103
2.1.4. El accidente in itinere	104
2.2. La enfermedad profesional	105
2.2.1. El cuadro vigente de enfermedades profesionales	106
2.3. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	107
2.3.1. La notificación del accidente de trabajo	107
2.3.2. La notificación de la enfermedad profesional	108
3. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	108
3.1. Concepto y clasificación de las prestaciones	108
3.1.1. Concepto de acción protectora	108
3.1.2. Clasificación de las prestaciones	109
3.2. Caracteres de las prestaciones	111
3.2.1. Indisponibilidad (art. 44 de la LGSS)	111
3.2.2. Prohibición de tasas y derechos (art. 44.3 de la LGSS)	113
3.2.3. Irrenunciabilidad (art. 3 de la LGSS)	113
3.2.4. Revalorización	113
3.2.5. Créditos privilegiados	114
3.3. Régimen de incompatibilidades	115
3.3.1. Principio general	115
3.3.2. Incompatibilidad o compatibilidad con el trabajo	116
3.4. Prescripción (art. 53 de la LGSS)	117
3.5. Caducidad (art. 54 de la LGSS)	118
3.6. Reintegro de las prestaciones indebidas (art. 55 de la LGSS)	118
3.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	119
3.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	120
3.6.3. Reintegro de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	120
4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas	120
5. Responsabilidad en orden a las prestaciones	121
5.1. Responsabilidad penal y civil	122
5.2. Responsabilidad administrativa	122
5.3. Responsabilidad de Seguridad Social	122
5.3.1. Reglas generales	122
5.3.2. Formas de determinación de la responsabilidad empresarial	123

6. Automaticidad de las prestaciones	127
Conceptos básicos a retener	129
Actividades de repaso	130
Ejercicios voluntarios	131
Referencias bibliográficas	132
Unidad didáctica 4. Gestión y financiación (Parte I)	133
Objetivos de la Unidad	135
1. Gestión de la Seguridad Social	136
2. Entidades gestoras	139
2.1. Concepto y enumeración	139
2.2. Instituto Nacional de la Seguridad Social	140
2.2.1. Funciones	140
2.2.2. Estructura	141
2.3. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria	144
2.3.1. Funciones	144
2.3.2. Estructura	144
2.4. Instituto de Mayores y Servicios Sociales	145
2.4.1. Funciones	146
2.4.2. Estructura	146
2.5. Instituto Social de la Marina	147
3. Servicios comunes	148
3.1. Creación	148
3.2. Concepto y enumeración	148
3.3. La Tesorería General de la Seguridad Social	149
3.3.1. Concepto y naturaleza jurídica	149
3.3.2. Funciones	149
3.3.3. Estructura	149
3.4. La gerencia de informática de la Seguridad Social	151
3.4.1. Concepto y naturaleza jurídica	151
3.4.2. Funciones	151
3.5. Servicio jurídico de la Administración de la Seguridad Social	151
3.5.1. Concepto y naturaleza jurídica	151
3.5.2. Estructura	151
4. Colaboración en la gestión	152
4.1. Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social	153
4.1.1. Regulación y concepto	153
4.1.2. Objeto y naturaleza jurídica	154
4.1.3. Constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	156
4.1.4. Órganos de gobierno de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social ..	157
4.1.5. Régimen económico-financiero	158

4.1.6. Resultado económico y reservas	158
4.1.7. Colaboración de las Mutuas en las distintas contingencias	160
4.2. Empresas colaboradoras	163
4.2.1. Colaboración obligatoria	163
4.2.2. Colaboración voluntaria	164
Conceptos básicos a retener	166
Actividades de repaso	167
Ejercicios voluntarios	168
Referencias bibliográficas	168
Unidad didáctica 5. Gestión y financiación (Parte II)	169
Objetivos de la Unidad	171
1. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social	172
2. Sistema financiero de la Seguridad Social	172
2.1. Sistema de reparto	173
2.2. Sistema de capitalización	173
3. Recursos generales de la Seguridad Social	174
4. La cotización a la Seguridad Social	174
4.1. Regulación	174
4.2. Concepto	175
4.3. Elementos de la obligación de cotizar	175
4.3.1. Elemento subjetivo	175
4.3.2. Elemento objetivo	176
4.3.3. Elemento dinámico	176
5. Bases y tipos de cotización	178
5.1. Bases de cotización	178
5.1.1. Regla general	178
5.1.2. Excepciones	179
5.1.3. Determinación de las bases de cotización	181
5.1.3.1. Base de cotización por contingencias comunes (arts. 1 y 3 de la Orden ESS/70/2016, de 29 de enero)	181
5.1.3.2. Base de cotización por contingencias profesionales (arts. 1 y 2 de la Orden ESS/70/2016, de 29 de enero)	182
5.1.3.3. Base de cotización en supuestos especiales	184
5.2. Tipos de cotización	194
5.3. Reducciones y bonificaciones en el pago de la cuota a la Seguridad Social	197
5.3.1. Reducciones	198
5.3.2. Bonificaciones	202
6. Recaudación	209
6.1. Generalidades	209
6.2. Competencia	210

6.3. Sistemas de recaudación	211
6.4. Cumplimiento de obligaciones en materia de liquidación de cuotas (art. 29.1 y 29.2 de la LGSS)	212
6.5. Recaudación en periodo voluntario	212
6.6. Recaudación en periodo ejecutivo	216
Conceptos básicos a retener	219
Actividades de repaso	220
Ejercicios voluntarios	221
Referencias bibliográficas	223
 Unidad didáctica 6. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte I).	
Subsidios	225
Objetivos de la Unidad	227
1. Introducción	228
2. Incapacidad temporal	229
2.1. Situaciones protegidas	229
2.2. Prestación económica	229
2.2.1. Beneficiarios	229
2.2.2. Cálculo	230
2.2.3. Dinámica del derecho	232
2.2.4. Sujetos responsables del pago	233
2.2.5. Forma de pago	233
2.3. Incapacidad temporal y desempleo	234
2.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de incapacidad temporal ..	234
2.3.2. Inicio de la situación de incapacidad temporal durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	236
3. Maternidad	236
3.1. Situaciones protegidas	236
3.2. Prestación económica	238
3.2.1. Subsidio de naturaleza contributiva	238
3.2.2. Subsidio de naturaleza no contributiva	241
3.3. Maternidad y desempleo	242
3.3.1. Extinción de la relación laboral durante la situación de maternidad	242
3.3.2. Inicio de la situación de maternidad durante el periodo de disfrute de la prestación por desempleo	242
3.4. Gestión	243
4. Paternidad	243
4.1. Situaciones protegidas	243
4.2. Prestación económica	244
4.2.1. Beneficiarios	244
4.2.2. Cálculo	245
4.2.3. Dinámica del derecho	246

4.3. Paternidad y desempleo	246
4.4. Gestión	246
5. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural	246
5.1. Situaciones protegidas	246
5.2. Prestación económica	247
5.2.1. Beneficiarias	247
5.2.2. Cálculo	247
5.2.3. Dinámica del derecho	248
5.2.4. Gestión	249
6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	249
6.1. Situación protegida	249
6.2. Prestación económica	249
6.2.1. Beneficiarios	249
6.2.2. Cálculo	250
6.2.3. Dinámica del derecho	251
6.2.4. Gestión	251
7. Desempleo	251
7.1. Situaciones protegidas	251
7.2. Niveles de protección	252
7.3. Nivel contributivo	253
7.3.1. Requisitos	253
7.3.2. Solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones	254
7.3.3. Duración	254
7.3.4. Cuantía de la prestación	255
7.3.5. Cotización	256
7.4. Nivel asistencial	257
7.4.1. Clases de subsidios por desempleo	257
7.4.2. Subsidio ordinario	257
7.4.3. Subsidio para mayores de 55 años	260
7.5. Gestión	262
7.6. Control de las prestaciones	262
7.7. Medidas urgentes para personas desempleadas	263
Conceptos básicos a retener	265
Actividades de repaso	266
Ejercicios voluntarios	266
Referencias bibliográficas	267
Unidad didáctica 7. Prestaciones económicas: subsidios y pensiones (Parte II).	
Pensiones y prestaciones familiares	269
Objetivos de la Unidad	271
1. Introducción	272

2. Prestaciones de la modalidad contributiva	273
2.1. Incapacidad permanente	273
2.1.1. Concepto y hecho causante	273
2.1.2. Grados	274
2.1.3. Prestaciones económicas	275
2.1.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	276
2.1.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	277
2.1.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	284
2.1.3.4. Gran invalidez	285
2.2. Jubilación	285
2.2.1. Prestación económica	286
2.2.1.1. Requisitos	286
2.2.1.2. Cálculo	292
2.2.2. Compatibilidad de la pensión de jubilación con trabajo. Jubilación flexible y jubilación parcial	295
2.2.3. Especial referencia al factor de sostenibilidad	300
2.3. Muerte y supervivencia	301
2.3.1. Clases de prestaciones	301
2.3.2. Viudedad	301
2.3.2.1. Beneficiarios	301
2.3.2.2. Causante	303
2.3.2.3. Cálculo	304
2.3.3. Orfandad	306
2.3.3.1. Beneficiarios	306
2.3.3.2. Causante	307
2.3.3.3. Cálculo	307
2.3.4. Prestaciones en favor de familiares	307
2.3.5. Límite máximo de prestaciones	307
3. Prestaciones de la modalidad no contributiva	308
3.1. Invalidez	308
3.1.1. Prestación económica	308
3.1.1.1. Requisitos	308
3.1.1.2. Cálculo	309
3.1.1.3. Complemento por necesidad de otra persona	310
3.2. Jubilación	311
3.2.1. Prestación económica	311
3.2.1.1. Requisitos	311
3.2.1.2. Cálculo	311
4. Prestaciones familiares	312
4.1. Modalidades de cobertura	312
4.2. Modalidad contributiva	313
4.3. Modalidad no contributiva	314
4.3.1. Clases de prestaciones	314

4.3.2. Prestaciones de pago periódico	315
4.3.2.1. Beneficiarios	315
4.3.2.2. Cuantías	316
4.3.3. Prestaciones de pago único	317
4.3.3.1. Prestación por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres discapacitadas	317
4.3.3.2. Prestación por parto o adopción múltiples	318
Conceptos básicos a retener	319
Actividades de repaso	319
Ejercicios voluntarios	320
Referencias bibliográficas	321
 Unidad didáctica 8. El sistema de salud. La cartera de servicios y los medicamentos	 323
Objetivos de la Unidad	325
1. El sistema de salud y la Seguridad Social	326
2. Evolución en la protección del derecho a la salud	327
3. El Sistema Nacional de Salud	329
3.1. Concepto y caracteres	329
3.2. Organización del Sistema Nacional de Salud	330
3.3. Consejo interterritorial del Sistema Nacional de Salud	331
3.4. Consejo de participación social del Sistema Nacional de Salud	332
4. Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud	332
4.1. Cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud	333
4.2. Cartera común suplementaria del Sistema Nacional de Salud	333
4.3. Cartera común de servicios accesorios del Sistema Nacional de Salud	334
4.4. Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas	335
4.5. Ordenación de las prestaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud	335
4.6. Derechos de los ciudadanos en el Sistema Nacional de Salud	339
4.7. Deberes de los usuarios del Sistema Nacional de Salud	340
5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de sanidad	340
5.1. Competencias exclusivas del Estado	340
5.2. Competencias de actuación del Estado sin menoscabo de las competencias de las Comunidades Autónomas	341
5.3. Competencias de las Comunidades Autónomas	341
6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica	342
6.1. Regulación	342
6.2. Medicamentos incluidos y excluidos de la prestación	342
6.3. Financiación pública de medicamentos	345
6.4. Aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farmacéutica ambulatoria	347
6.4.1. Dispensación gratuita	348
6.4.2. Cofinanciación	349

7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria	351
7.1. Asegurados incluidos en el sistema de la Seguridad Social por encontrarse en alguno de los siguientes supuestos	352
7.2. Asegurados por no superar un límite de ingresos	353
7.3. Beneficiarios de los asegurados	353
7.4. Reconocimiento de la condición de asegurado o de beneficiario	355
7.5. Extinción de la condición de asegurado o de beneficiario	356
7.6. Asistencia sanitaria en situaciones especiales	357
7.6.1. Extranjeros	357
7.6.2. Ciudadanos europeos	359
7.6.3. Españoles residentes en el exterior	360
8. Gestión de la prestación	361
Conceptos básicos a retener	362
Actividades de repaso	363
Ejercicios voluntarios	364
Referencias bibliográficas	365
 Unidad didáctica 9. El sistema de asistencia social	367
Objetivos de la Unidad	369
1. Delimitación del concepto. Asistencia social y Seguridad Social	370
2. La asistencia social de la Seguridad Social: asistencia social interna	375
2.1. La asistencia social de la Seguridad Social complementaria	376
2.2. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social	378
3. La asistencia social externa al sistema de la Seguridad Social	378
3.1. La pervivencia de las prestaciones asistenciales del Fondo Nacional de Asistencia Social	379
3.2. Los subsidios de la derogada Ley de Integración Social de los Minusválidos	380
4. Servicios sociales	381
4.1. Los servicios sociales de la Seguridad Social: servicios sociales internos	382
4.1.1. Prestaciones de servicios sociales a favor de discapacitados	383
4.1.1.1. Servicios de atención a discapacitados	383
4.1.2. Prestaciones de servicios sociales a favor de las personas mayores	386
4.1.2.1. Los centros	387
4.1.2.2. Termalismo social	388
4.1.2.3. Vacaciones para la tercera edad	388
4.2. Los servicios sociales externos a la Seguridad Social	389
5. Un nuevo sistema de protección social: el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia	389
5.1. Situación protegida	391
5.2. Sujetos protegidos	392
5.3. Reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del sistema	394

5.4. Prestaciones	395
5.4.1. Prestaciones de servicios. Catálogo	398
5.4.2. Prestaciones económicas	400
5.4.3. Calendario de puesta en práctica de los servicios y prestaciones	403
Conceptos básicos a retener	405
Actividades de repaso	406
Ejercicios voluntarios	407
Referencias bibliográficas	407
 Unidad didáctica 10. Planes y Fondos de Pensiones. Mutualidades de Previsión Social	 409
Objetivos de la Unidad	411
1. Introducción	412
2. Las mejoras voluntarias	412
3. Las Mutualidades de Previsión Social	415
3.1. Regulación y concepto	416
3.2. Características	416
3.3. Prestaciones	417
4. Los planes y fondos de pensiones	418
4.1. Planes de pensiones	418
4.1.1. Concepto	418
4.1.2. Características	419
4.1.3. Elementos personales: sujetos constituyentes y beneficiarios	420
4.1.4. Modalidades de Planes de Pensiones	421
4.1.5. Principios básicos de los Planes de Pensiones	422
4.1.6. Contingencias cubiertas y prestaciones	424
4.2. Fondos de Pensiones	425
4.2.1. Concepto	425
4.2.2. Administración de los Fondos de Pensiones	426
4.2.3. Clasificación de los Fondos de Pensiones	426
4.3. Los Planes de Pensiones del sistema de empleo	428
4.3.1. Ámbito personal de los Planes de empleo	428
4.3.2. Principios y características de los Planes de empleo	429
4.3.2.1. No discriminación	429
4.3.2.2. Voluntariedad	429
4.3.2.3. Exteriorización de los compromisos por pensiones	430
4.3.2.4. La autonomía colectiva como fuente de implantación de los Planes de empleo	431
Conceptos básicos a retener	432
Actividades de repaso	433
Referencias bibliográficas	434

