

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	PÁGINA
Sumario	5
Prólogo	7
Unidad didáctica 1. Panorámica general	9
Objetivos de la Unidad	11
1. Conceptos generales: concepto de sistema y de sistema de relaciones laborales	12
1.1. Concepto de sistema	12
1.2. Concepto de sistema de relaciones laborales	12
2. Los elementos del sistema de relaciones laborales	13
2.1. Los actores del sistema: elementos personales	13
2.2. Elementos materiales	14
2.3. Elementos formales	14
2.4. Otros elementos influyentes en el sistema de relaciones laborales	15
3. Los elementos del sistema de relaciones laborales y su contexto histórico	16

4. El sistema normativo de relaciones laborales en la actualidad	18
4.1. Cuestiones preliminares	18
4.2. Desregulación y flexibilidad	20
4.3. La jerarquía normativa laboral	21
5. La universalización del derecho laboral	23
5.1. La Organización Internacional del Trabajo	25
5.2. El Consejo de Europa	25
Conceptos básicos a retener	27
Actividades de repaso	28
Ejercicios voluntarios	28
Referencias bibliográficas	30
Unidad didáctica 2. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en la coerción	31
Objetivos de la Unidad	33
1. El sistema esclavista en la Antigüedad	34
1.1. Cuestiones preliminares	34
1.2. Concepto de sistema esclavista	35
1.3. Procedencia y tipos de esclavos	35
1.4. Los actores del sistema esclavista (esclavos y amos) y la consideración del trabajo en la Antigüedad	36
2. Colonos y siervos en la sociedad feudal	37
2.1. Los actores del sistema: colonos y señores	37
2.2. La consideración del trabajo en la Alta Edad Media	38
3. Las relaciones laborales en el sistema gremial	39
3.1. Cuestiones preliminares	39
3.1.1. Concepto	39
3.1.2. Precedentes, contexto y cuestiones terminológicas	39
3.1.3. La sociedad medieval y la estructura social de las villas y ciudades	40

3.2. Las relaciones de producción gremiales	41
3.3. Los actores del sistema	42
3.4. El declive del sistema gremial	43
4. Las doctrinas mercantilistas	44
5. El cameralismo	47
 Conceptos básicos a retener	48
Actividades de repaso	49
Ejercicios voluntarios	50
Referencias bibliográficas	51
 Unidad didáctica 3. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (I): rasgos esenciales	53
 Objetivos de la Unidad	54
1. Cuestiones preliminares	55
1.1. Concepto	55
1.2. Procesos implicados en la industrialización. El arquetipo inglés	56
1.3. La nueva organización social. La mentalidad burguesa	57
1.4. Las etapas de la industrialización	58
2. Innovaciones realizadas en el periodo de la Revolución Industrial	58
3. La vida en torno a la fábrica: las condiciones del trabajo	60
4. Los actores del sistema de relaciones laborales	61
5. Consecuencias sociales de la I Revolución Industrial	64
5.1. El final del sistema gremial	64
5.2. Creación de la sociedad de clase burguesa	65
5.3. Balance final	65
6. La II Revolución Industrial	66
6.1. Cuestiones generales	66
 Conceptos básicos a retener	68

Actividades de repaso	69
Ejercicios voluntarios	69
Referencias bibliográficas	72
Unidad didáctica 4. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (II): la cuestión social	73
Objetivos de la Unidad	75
1. El surgimiento de los distintos movimientos sociales	76
1.1. Origen y significación histórica del sindicalismo	76
1.1.1. Antecedentes: las condiciones de trabajo y el salario	76
1.1.2. Los inicios del sindicalismo	77
1.2. El socialismo utópico y los modelos de nueva sociedad	79
2. Teorías sociológicas sobre el capitalismo	81
2.1. Introducción	81
2.2. La doctrina marxista	82
2.2.1. El materialismo histórico	82
2.2.2. La lucha de clases	83
2.2.3. La praxis revolucionaria y la dictadura del proletariado	83
2.2.4. El trabajo: la división del trabajo y la idea de alienación. El salario y el concepto de plusvalía	84
2.3. El enfoque de la división del trabajo social de Durkheim	87
2.4. Weber y el espíritu del capitalismo	90
3. La doctrina social de la Iglesia católica	92
3.1. El papa León XIII y la encíclica Rerum Novarum	92
3.2. La ratificación de Pío XI –Quadragesimo Anno–. Otras encíclicas posteriores	93
Conceptos básicos a retener	95
Actividades de repaso	96
Ejercicios voluntarios	96
Referencias bibliográficas	104

Unidad didáctica 5.	El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (III). La aparición de los agentes colectivos en el sistema de relaciones laborales: los sindicatos. Las asociaciones patronales. El papel del Estado	107
Objetivos de la Unidad		109
1. El movimiento sindical		110
1.1. Recapitulación histórica		110
1.2. El sindicalismo en España		114
2. Concepto de sindicato y sus clases		116
2.1. Concepto clásico		116
2.2. Concepto moderno		117
2.3. Clases de sindicato		117
3. Los regímenes sindicales		119
3.1. El sindicato en un régimen liberal individualista		119
3.2. El sindicato en un régimen autoritario colectivista		120
3.3. El sindicato en un régimen liberal de tendencia social		121
4. El régimen sindical español		122
4.1. Cuestiones preliminares		122
4.2. Libertad de afiliación sindical y libertad de no afiliación		122
4.3. Excepciones a la libre sindicación		124
4.4. Los grados de representatividad sindical		124
4.4.1. Los sindicatos más representativos		124
4.4.2. Sindicatos quasi más representativos o sindicatos relativamente representativos		126
4.4.3. Sindicatos con representatividad ordinaria o sindicato ordinario o simple		126
4.5. Las cuotas sindicales y el canon por negociación colectiva		127
5. El sindicato en la empresa: representación legal de los trabajadores y derechos sindicales		128
6. Los estatutos sindicales		129
6.1. Introducción		129

6.2. El estatuto sindical asociativo	131
6.3. La libertad de funcionamiento y la libertad de acción sindical	131
7. El régimen jurídico y económico del sindicato	132
8. Las asociaciones empresariales o «patronales»	133
8.1. La Confederación Española de Organizaciones Empresariales	134
8.2. La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa	134
9. El papel del Estado en el sistema de relaciones laborales. Organismos supranacionales	135
Conceptos básicos a retener	138
Actividades de repaso	139
Ejercicios voluntarios	139
Referencias bibliográficas	140
Unidad didáctica 6. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (IV). El objeto de las relaciones laborales: el contrato de trabajo	143
Objetivos de la Unidad	145
1. Concepto y características del contrato de trabajo	147
1.1. Recapitulación histórica	147
1.2. Concepto	148
1.3. Características del contrato de trabajo	149
2. Los sujetos del contrato de trabajo	149
2.1. El trabajador	150
2.2. El empresario	150
3. Capacidad para contratar	151
3.1. Capacidad contractual del trabajador	151
3.1.1. Capacidad plena	151
3.1.2. Capacidad limitada	152
3.2. Capacidad contractual del empresario	153

4. Contenido del contrato de trabajo	154
5. Las prestaciones del trabajador y del empresario	154
6. Extinción del contrato de trabajo	156
 Conceptos básicos a retener	159
Actividades de repaso	160
Ejercicios voluntarios	161
Referencias bibliográficas	162
 Unidad didáctica 7. El convenio colectivo	165
Objetivos de la Unidad	167
1. Cuestiones preliminares	168
2. Evolución del convenio colectivo a lo largo del tiempo	168
2.1. Las primeras etapas	168
2.2. La democracia y la Constitución	170
3. Concepto de convenio colectivo	171
4. La doble dimensión del convenio colectivo en el ordenamiento español	171
5. Unidades de negociación: ámbito del convenio colectivo	172
6. Capacidad convencional y legitimación	174
6.1. Capacidad convencional	174
6.1.1. Capacidad convencional en los convenios de empresa o ámbito inferior	174
6.1.2. Capacidad convencional en los convenios de ámbito supraempresarial	175
6.2. Legitimación	175
6.2.1. Legitimación en los convenios de empresa o ámbito inferior ..	175
6.2.2. Legitimación en los convenios de ámbito superior a la empresa	175
6.2.3. La legitimación plena para adquirir la condición de negociador	176
7. El contenido del convenio colectivo	176
7.1. Cláusulas delimitadoras	177
7.2. El contenido normativo	177

7.3. Límites del contenido convencional	178
7.4. El contenido obligacional	178
8. Eficacia del convenio colectivo estatutario	179
9. Los convenios colectivos extraestatutarios	180
Conceptos básicos a retener	182
Actividades de repaso	183
Ejercicios voluntarios	183
Referencias bibliográficas	186
Unidad didáctica 8. El sistema de relaciones laborales en la sociedad desde finales del siglo XIX hasta la actualidad	187
Objetivos de la Unidad	188
1. Introducción: la evolución de la organización del trabajo desde finales del siglo XIX	189
1.1. La escuela clásica	189
1.1.1. Cuestiones preliminares	189
1.1.2. La organización científica del trabajo (Taylor)	190
1.1.3. Teoría clásica de la administración (Fayol)	193
1.2. La teoría de la burocracia o la empresa como organización burocrática (Weber)	194
1.3. La escuela de relaciones humanas (Mayo)	199
1.4. La teoría de sistemas (Bertalanffy y Boulding)	201
2. La sociedad industrial y posindustrial del siglo XX	204
3. Tendencias novedosas en la organización del trabajo	210
3.1. Nuevas tendencias en los modos de gestión de las organizaciones	210
3.2. La organización en red	212
Conceptos básicos a retener	215
Actividades de repaso	216
Ejercicios voluntarios	216
Referencias bibliográficas	220